



**Delphine MERRIEN**  
**Laurence ANGLERAUX**  
Conseillères emploi

## 100 chances, 100 emplois

Née d'une rencontre entre Jean-Louis Borloo, alors ministre des Affaires sociales et Henri Lachmann, PDG du groupe Schneider, l'initiative a vu le jour en 2005. L'objectif est économique mais également sociétal :

- ⇒ Répondre à des besoins économiques locaux en repérant des potentiels dans les quartiers défavorisés
- ⇒ Promouvoir l'égalité des chances par un parcours personnalisé.
- ⇒ S'appuyer sur un partenariat durable entre les acteurs économiques, les services de l'État, les collectivités locales, les acteurs de l'emploi, le tissu associatif. L'ensemble est animé par une ou deux entreprises pilotes.

### En quoi consiste l'action ?

Cette action est structurée en 3 étapes.

- ⇒ La Mission locale met en place d'informations collectives afin de repérer des jeunes. L'objectif étant d'identifier 12 candidats en recherche active d'emploi avec un projet professionnel défini.
- ⇒ L'étape suivante est un SAS de préparation d'une semaine, dans les locaux de la Mission locale, animé par un consultant. Ce SAS permet aux jeunes de se valoriser, d'affiner leur projet professionnel, de mettre l'accent sur la connaissance du code du travail et de se préparer aux entretiens.
- ⇒ La dernière étape consiste pour les jeunes, à se présenter devant le comité des acteurs économiques, un réseau d'entreprises animé par Schneider Electric et ERDF, les 2 entreprises pilotes de ce dispositif à Rennes.

### Quels sont les résultats ?

En 2015, nous avons réalisé 4 SAS (un par trimestre). 44 jeunes ont bénéficié de ce dispositif :

- ⇒ 15 sont sortis du dispositif pour emploi durable (contrat de plus de 6 mois),
- ⇒ 15 autres sont en situation d'emploi,
- ⇒ 14 sont à ce jour sans situation, mais nous poursuivons le travail d'accompagnement renforcé vers l'emploi, avec l'appui d'entreprises du comité. Au-delà du contrat décroché, il faut considérer la dynamique qui s'installe. Le SAS a un effet « booster ».

Sur le volet entreprise, on note un intérêt croissant : 20 entreprises ont été présentes lors des simulations d'entretiens, 31 lors des comités des acteurs économiques.

### Caractéristiques des jeunes :

- ⇒ **61%** d'hommes
- ⇒ **48%** de niveau Bac
- ⇒ **25%** issus des quartiers prioritaires
- ⇒ **5** jeunes en Garantie Jeunes

[www.100chances-100emplois.org](http://www.100chances-100emplois.org)