



Projet associatif 2026-2031

WWW.WE-KER.ORG



SOMMAIRE

Édito	3
Le processus de construction	4
Qui sommes-nous ?	6
Nos 6 orientations stratégiques	22
Nos piliers	30

ÉDITO

Notre **projet associatif 2026-2031** s'inscrit dans la continuité de celui qui a accompagné la création de We Ker. Notre association est née de la fusion entre la Mission Locale et la Maison de l'Emploi. Il marque une nouvelle étape de notre histoire collective et affirme pleinement notre identité plurielle.

Fruit d'un travail exigeant, mené dans un contexte en constante évolution, ce projet traduit à la fois notre ambition et notre responsabilité. Il donne du sens à nos actions, rappelle les valeurs qui fondent notre engagement et fixe un cap clair pour les années à venir. Plus qu'un document stratégique, il constitue une véritable boussole : il éclaire nos choix, donne du sens à nos actions et doit nous guider dans la durée.

S'il pose des orientations fortes, il prendra corps très concrètement dans des plans d'actions pluriannuels, construits et partagés avec les équipes et les partenaires. C'est un projet vivant, appelé à évoluer avec son environnement et avec celles et ceux qui le font vivre au quotidien.

À travers lui, nous réaffirmons notre raison d'être : agir collectivement, avec détermination et lucidité, pour une insertion plus juste, une jeunesse reconnue et un territoire plus solidaire. Une ambition à la hauteur de ce que nous sommes et de ce que nous voulons construire ensemble.

**Philippe Salmon, Président de We Ker
et Fabienne Canut, Directrice de We Ker**

LE PROCESSUS DE CONSTRUCTION



PROCESSUS DE CONSTRUCTION

Ce nouveau projet est le fruit d'un travail collectif.

- **De groupes de travail stratégiques**, réunissant d'une part des membres du Bureau et du Conseil d'Administration, et d'autre part des membres du comité de direction élargi pour élaborer le diagnostic et définir les grandes orientations ;
- **De groupes de travail techniques**, mobilisant près d'une centaine de professionnel·les de We Ker qui ont partagé leurs expertises et leurs expériences de terrain ;
- **D'une journée participative**, We Day rassemblant nos parties prenantes – salarié·es, jeunes accompagné·es, partenaires, bénévoles, financeur·euses et administrateur·trices – afin de croiser les regards et d'ancrer le projet dans la réalité du territoire.

Au fil des mois, cette démarche collaborative nous a permis de faire émerger une vision commune, traduite aujourd'hui dans ce document. Plus qu'un simple cadre, ce projet associatif trace la ligne directrice que nous nous engageons à suivre dans les cinq prochaines années. Chaque orientation se déclinera annuellement en plans d'actions concrets et en un suivi partagé, garantissant sa mise en œuvre effective.





QUI SOMMES-NOUS ?



QUI SOMMES-NOUS ?

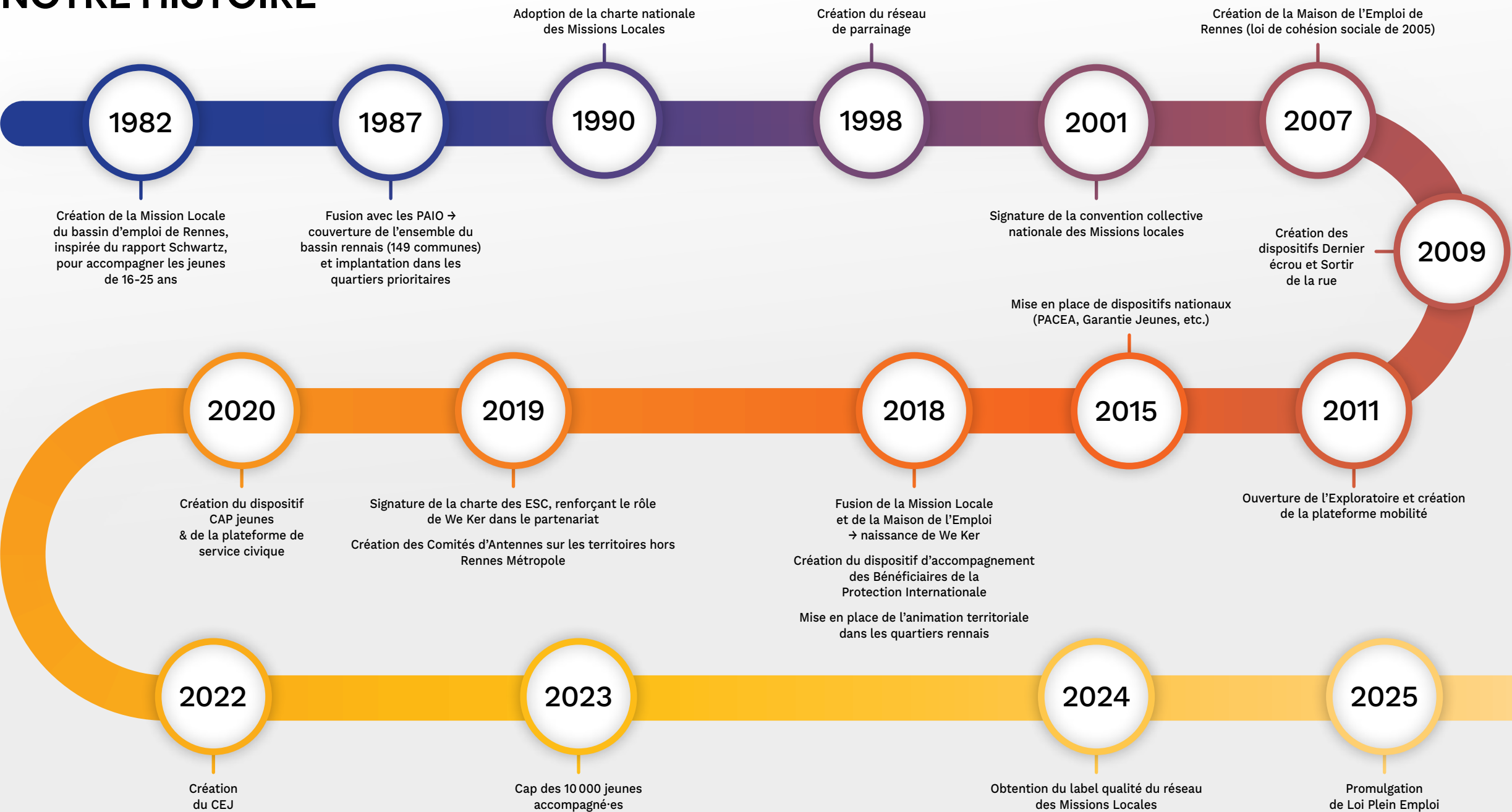
Plus qu'une association, We Ker est un acteur engagé du bassin d'emploi rennais au service d'un territoire plus inclusif et plus solidaire.

Au croisement de l'accueil, de l'information, de l'accompagnement des jeunes, de l'animation territoriale, de la mobilisation des entreprises, nous créons des passerelles entre les aspirations individuelles et les dynamiques collectives.

En lien étroit avec les entreprises et les partenaires, nous offrons un réseau d'accompagnement structuré et fiable, des solutions concrètes pour sécuriser les parcours et des actions pour anticiper et s'adapter aux mutations sociales et économiques du territoire.

Avec près de 160 professionnel·les mobilisé·es, nous mettons tout notre savoir-faire, notre professionnalisme et notre engagement collectif au service de notre projet.

NOTRE HISTOIRE



QUI SOMMES-NOUS ?

L'histoire de We Ker s'inscrit dans le prolongement de deux dynamiques complémentaires :

celle des Missions Locales et celle des Maisons de l'Emploi.

La Mission Locale du bassin d'emploi de Rennes est créée en 1982, dans le sillage du rapport Bertrand Schwartz, qui plaidait pour un lieu unique dédié à l'insertion des jeunes. Elle assure une mission de service public auprès des 16-25 ans, avec une conviction forte : chaque jeune doit pouvoir bénéficier d'un accompagnement global qui prend en compte toutes les dimensions de sa vie – emploi, formation, santé, logement, mobilité, citoyenneté – à travers un parcours personnalisé.

En 1987, elle fusionne avec les PAIO (Permanences d'Accueil, d'Information et d'Orientation) pour couvrir l'ensemble du bassin rennais et fédérer 149 communes.

À Rennes, elle s'installe rapidement dans les quartiers prioritaires de la ville au plus près des habitant·es et intègre les espaces sociaux communs (ESC) qui regroupent l'ensemble des partenaires (Centre Communale d'Action Sociale, Centre Départemental d'Action Sociale, CAF, centre sociaux, etc.). Le travail partenarial est ainsi facilité. Son rôle est renforcé par l'adoption de la charte nationale des Missions Locales en 1990 et par la mise en œuvre de dispositifs phares tels que TRACE, CIVIS, le PACEA, les emplois d'avenir et la Garantie Jeunes.

Ces programmes nationaux sont complétés au niveau local par des dispositifs spécifiques développés avec les partenaires : Appui social individualisé, le parrainage, Dernier écrou (devenu Dedans-Dehors), Sortir de la rue, 100 chances - 100 emplois. L'ensemble de ces dispositifs montrent le dynamisme et la capacité de notre association à répondre aux besoins spécifiques des jeunes du territoire.

QUI SOMMES-NOUS ?

La Maison de l'Emploi de Rennes, créée en 2007 dans le cadre de la loi de cohésion sociale de 2005, a pour mission de rendre plus lisible et cohérente l'action des nombreux acteurs et actrices de l'emploi à l'échelle d'un territoire. Elle intervient autour de quatre axes :

- **Construire** une stratégie territoriale partagée,
- **Anticiper** les mutations économiques via la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences territoriale (GPECT),
- **Contribuer** au développement de l'emploi local
- Et **réduire** les obstacles sociaux et culturels à l'emploi.

Véritable «*ensembl·ier*», elle fédère les acteur·rices autour de projets communs et d'actions concrètes en favorisant la concertation. L'ouverture de l'Exploratoire en 2011 ainsi que la création de la plateforme mobilité en sont de bonnes illustrations.

En 2018, la volonté de Rennes Métropole et des partenaires institutionnels conduit au rapprochement de la Mission Locale et de la Maison de l'Emploi. **De cette fusion naît We Ker**, une association unique qui conjugue l'accompagnement des jeunes et la coordination territoriale des politiques d'emploi et d'insertion.

Pour renforcer encore **son ancrage territorial et la force de sa gouvernance**, We Ker s'est dotée, dès sa création, d'une organisation originale articulée autour de **comités d'antenne**. En complément du conseil d'administration, ces instances locales fédèrent les intercommunalités (EPCI) hors Rennes Métropole et sont présidées par des élu·es locaux. Elles réunissent les représentants de l'État, des collectivités, des partenaires afin de croiser les regards et de coordonner les actions. Véritables espaces de dialogue et de décision partagée, les comités d'antenne permettent de définir une feuille de route spécifique à chaque territoire.

Depuis la fusion, nous nous sommes structurées et développées : hausse significative du nombre de jeunes accueilli·es, avec un pallier de 10 000 jeunes suivi·es en 2023, mise en place du Contrat Engagement Jeune, signature de la Charte des Espaces Sociaux Communs (ESC).

Par ailleurs le Département décide en 2020 de nous déléguer l'accompagnement de tous les bénéficiaires du RSA de moins de 26 ans.

En 2024, nous obtenons le label qualité du réseau des Missions Locales et nous rejoignons le Réseau pour l'emploi suite à la Loi pour le Plein Emploi.

NOTRE NOM WE KER INCARNE CETTE AMBITION COLLECTIVE

«We», c'est «nous», les professionnel·les et les partenaires réunies, mais aussi le «oui», symbole de confiance et d'ouverture ; «Ker», issu du vieux breton caer, renvoie à la protection, au village et au territoire, mais aussi, par proximité avec l'anglais care, au soin et à l'attention portée aux personnes.

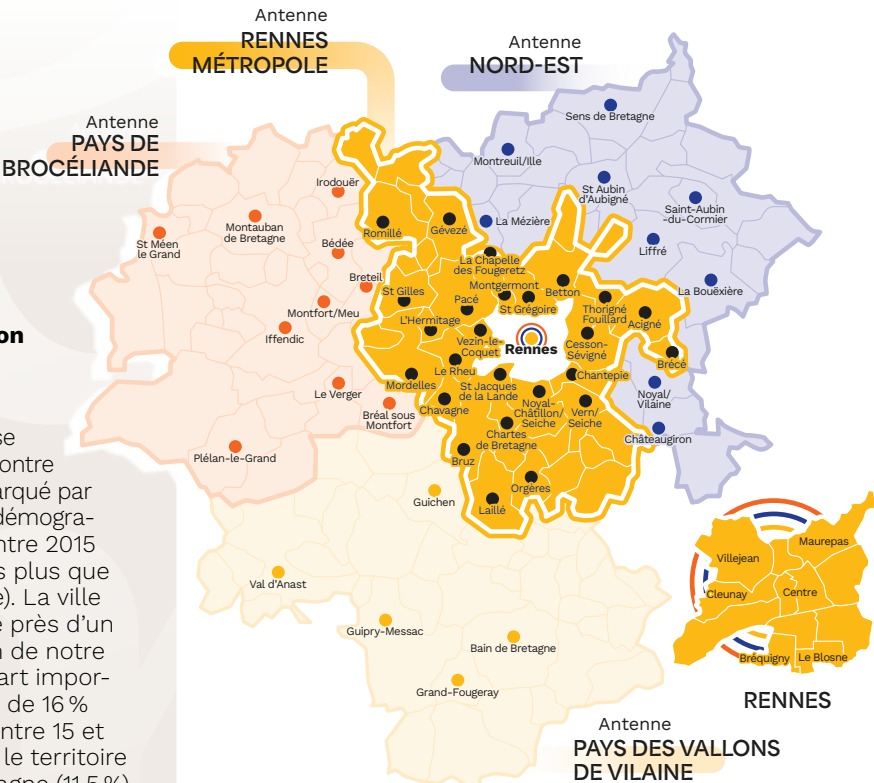


NOTRE ENVIRONNEMENT

Le bassin d'emploi de Rennes regroupe 710 850 habitant·es (21% de la population bretonne) sur 147 communes.

C'est un territoire dense (223 habitant·es/km² contre 125 en Bretagne) et marqué par une forte dynamique démographique (+1% par an entre 2015 et 2021, soit deux fois plus que la moyenne régionale). La ville de Rennes concentre près d'un tiers de la population de notre territoire, dont une part importante de jeunes. Près de 16 % des habitant·es ont entre 15 et 24 ans, ce qui en fait le territoire le plus jeune de Bretagne (11,5 %).

Source : portrait de Territoire We Ker - 2024 / Insee - DataCaf



Le bassin d'emploi de Rennes se distingue par son attractivité économique et une dynamique de créations d'emplois soutenue ces dernières années. Pour autant, des défis apparaissent ou persistent :

- Une **contraction de l'activité** avec une croissance de l'emploi à l'arrêt,
- Le **chômage** reste relativement bas comparé à la moyenne nationale, mais une hausse progressive amorcée depuis 2023 touche davantage les jeunes depuis 2015,
- Des **disparités** existent avec des taux de pauvreté et des taux de chômage très élevés dans certains quartiers de Rennes,
- Les **secteurs porteurs** pour l'emploi restent des gisements essentiels, mais doivent s'adapter aux transitions en agissant sur la montée en compétences, les conditions de travail et l'attractivité des métiers.

Source : VigEco N°25 - AUDIAR - Juillet 2025

QUI SOMMES-NOUS ?



Si notre activité s'appuie sur des éléments exogènes, elle est aussi génératrice de données, d'enseignements et de regards croisés sur le territoire.

Sur les jeunes accueilli·es

Chaque année, plus de 10 000 jeunes sont accompagnés par nos professionnel·les, faisant de l'association un observatoire privilégié des réalités des jeunesses. Cette proximité quotidienne permet de repérer les grandes tendances qui traversent cette génération. Nous observons ces dernières années plusieurs évolutions marquantes parmi les jeunes accompagnés :

- Un **rajeunissement du public**, avec une part de mineures en nette progression (18 % des primo-accueilli·es en 2024),
- Une **précarité croissante** qui se traduit par des revenus très faibles et des situations de logement instables (25 % des jeunes déclarent vivre en logement précaire),
- La **santé** apparaît également comme un enjeu majeur.

Sur les partenaires et le monde économique

En 2024, nous avons collaboré avec plus de 900 entreprises et 400 partenaires. Ces échanges quotidiens nourrissent une compréhension fine des évolutions du marché du travail et font émerger plusieurs constats :

- Des **difficultés persistantes dans certains secteurs** mais une hausse significative des demandeuses d'emploi de moins de 26 ans,
- Un **besoin accru d'évolution des compétences** face aux transitions écologique et numérique,
- Un **lien direct** entre l'attractivité des métiers et l'amélioration des conditions de travail et du sens donné aux parcours professionnels,
- Un intérêt croissant pour des pratiques plus inclusives, qui se heurte toutefois à un **manque d'outils, de repères et de temps**.

QUI SOMMES-NOUS ?

NOS VALEURS

ENGAGEMENT

Nous affirmons notre implication au quotidien pour garantir un accompagnement de qualité et contribuer à un territoire plus juste et inclusif.

Dans un contexte économique tendu, nous défendons une vision sociale et coopérative de l'emploi et assumons notre responsabilité au service des publics, principalement des jeunes, des entreprises et du territoire.

INNOVATION

Nous faisons de l'innovation un levier pour anticiper les transitions et proposer des solutions adaptées aux réalités du territoire et aux besoins émergents des publics.

Innover, c'est expérimenter des approches différentes, des outils revisités et des partenariats élargis pour renforcer l'impact de nos actions et/ou répondre à de nouveaux défis.

COOPÉRATION

Nous croyons à la force du «faire ensemble» pour construire un territoire d'emploi responsable et solidaire.

La coopération est au cœur de notre identité et de notre efficacité collective. Elle nous permet de construire des solutions globales, en réponse à la complexité des défis sociaux et économiques et des besoins des publics.

SOLIDARITÉ

Nous plaçons l'égalité des chances au cœur de notre projet, pour que chacune trouve sa place et s'émancipe.

La solidarité doit rester le socle de nos actions en luttant contre les inégalités, les discriminations et l'exclusion. Dans un contexte de fracture sociale et territoriale, nous portons la conviction que l'insertion et l'accès à l'emploi sont des leviers essentiels de justice sociale et de cohésion.



NOS MISSIONS

1

Accueillir et informer

Accueillir et informer constituent notre premier niveau d'intervention. Nous garantissons à chaque personne, quel que soit son âge, un accès clair et équitable aux droits, aux dispositifs, à l'emploi et à la formation.

Nous veillons à apporter des réponses adaptées à chaque personne, à orienter vers les bonnes interlocuteur·rices et, si nécessaire, à proposer un accompagnement personnalisé.

2

Accompagner les jeunes vers l'autonomie

Nous-nous engageons aux côtés des jeunes de 16 à 25 ans, et jusqu'à 30 ans pour ceux et celles en situation de handicap, en leur apportant un appui renforcé pour qu'ils et elles construisent leur projet, gagnent en confiance, ouvrent des perspectives, acquièrent des compétences et franchissent les étapes qui les mènent vers l'autonomie, l'insertion et une inscription durable dans la vie active.

Cet accompagnement s'appuie sur un travail étroit avec l'ensemble des partenaires du territoire – acteur·rices de la santé et du handicap, du social, du logement, de la justice et de la citoyenneté. Nous agissons comme un fil rouge dans le parcours du jeune, en assurant la continuité de son accompagnement, en sollicitant les différentes ressources et en coopérant avec les partenaires spécialisées pour construire des réponses adaptées à sa situation.

3

Soutenir et animer les dynamiques locales sur les enjeux d'emploi et de compétences

Présent·es dans les quartiers prioritaires, les intercommunalités et les communes, nous agissons aux côtés des collectivités, associations, entreprises et acteur·rices de l'emploi pour développer des actions d'information et de sensibilisation, des événements accessibles à tous les publics.

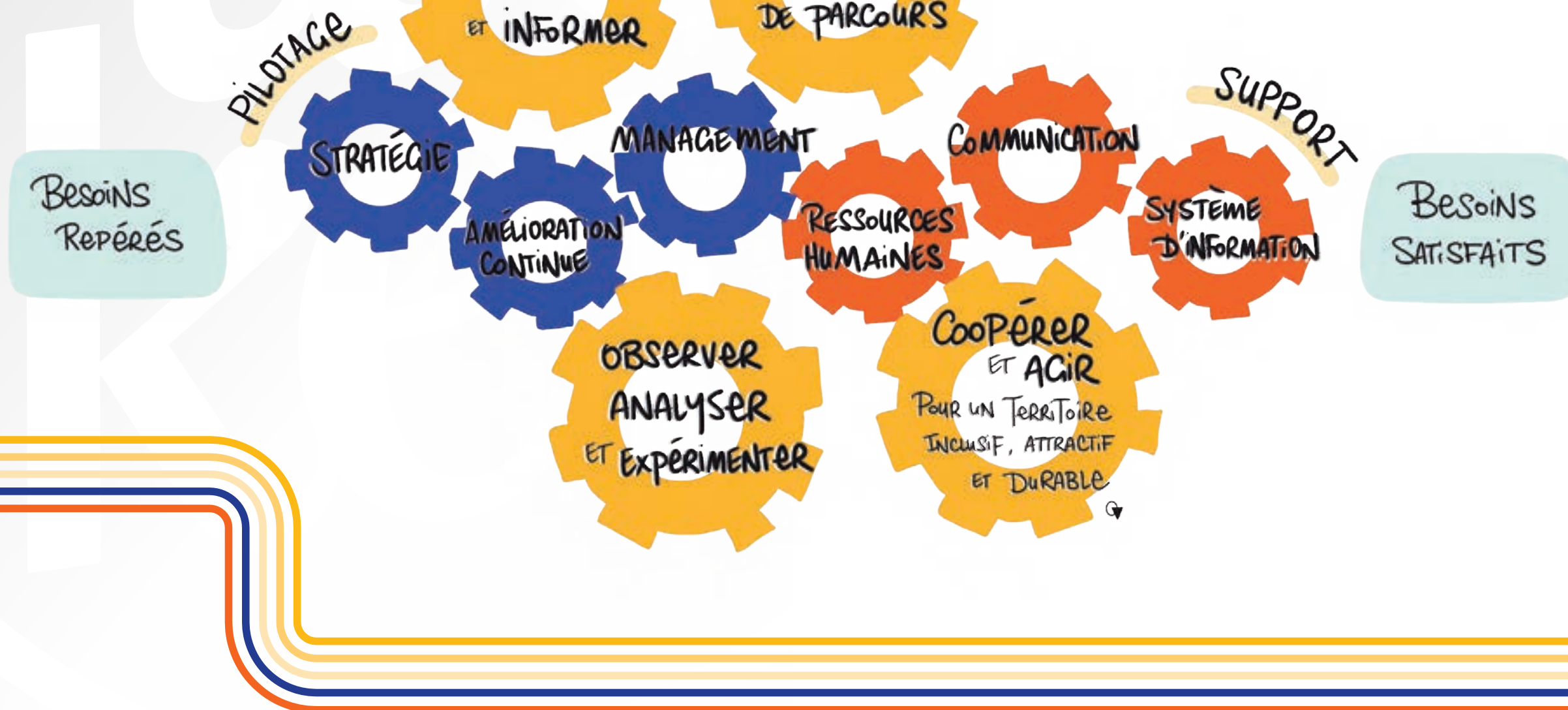
Nous animons également l'Exploratoire, un lieu ressources unique pour découvrir les filières professionnelles, les formations, comprendre le tissu économique local et construire son orientation ou sa reconversion. De plus, notre plateforme mobilité permet à chacun et chacune de lever les freins liés aux déplacements, condition essentielle pour accéder à un emploi, une formation ou un accompagnement.

4

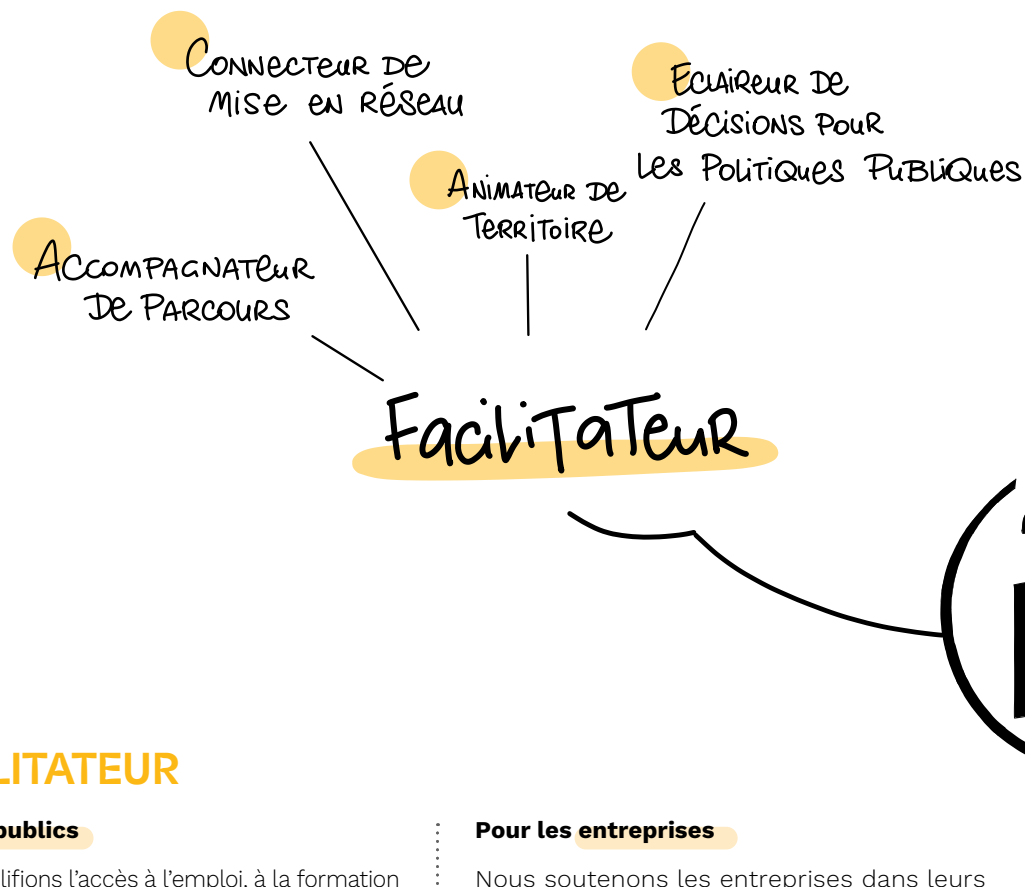
Mobiliser les entreprises et anticiper les mutations de l'emploi

En fédérant un réseau d'entreprises engagées, nous contribuons à rapprocher les entreprises et les personnes en recherche d'emploi, tout en encourageant des pratiques de recrutement inclusives et responsables. En s'appuyant sur la GPECT (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriale), nous facilitons les synergies entre employeur·euses, institutions et acteur·rices du territoire, afin d'apporter des réponses collectives aux besoins en compétences et d'accompagner les transitions professionnelles.

Nos Domaines D'Activité



QUI SOMMES-NOUS ?



FACILITATEUR

Pour les publics

Nous simplifions l'accès à l'emploi, à la formation et aux droits, en rendant plus lisible un système parfois complexe. Porte d'entrée pour les publics, nous facilitons le parcours en levant les freins et en créant des passerelles, notamment vers les partenaires du territoire.

Pour les entreprises

Nous soutenons les entreprises dans leurs recrutements, leur adaptation aux mutations économiques et l'évolution de leurs pratiques RH. Nous jouons également un rôle de mise en réseau et de mutualisation, en favorisant les échanges et en encourageant des pratiques responsables et inclusives.

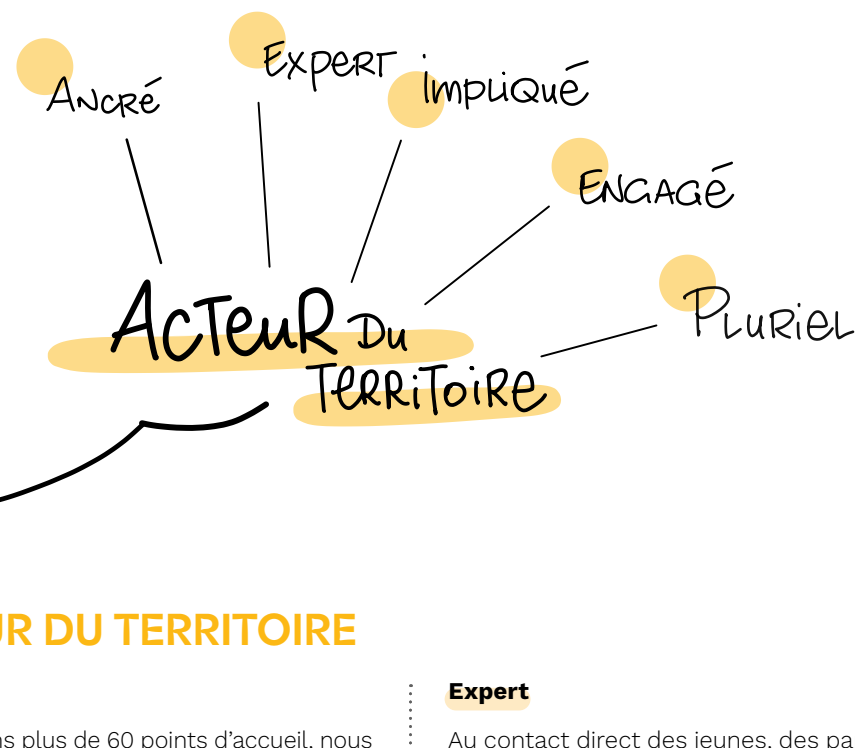
Pour le territoire

Nous-nous engageons avec les acteur·rices socio-économiques (réseau pour l'emploi, associations, entreprises, collectivités...) pour animer des synergies autour des enjeux d'emploi et de compétences. Nous facilitons la coopération et contribuons à la cohérence des actions locales.

Pour les politiques publiques

Nous apportons notre expertise, nos observations et notre expérience de terrain pour éclairer les décisions. Nous facilitons la traduction des politiques nationales en actions adaptées au territoire.

QUI SOMMES-NOUS ?



ACTEUR DU TERRITOIRE

Ancré

Présents dans plus de 60 points d'accueil, nous adaptons notre action aux spécificités locales en lien étroit avec les collectivités et les acteurs de terrain. Notre rôle s'inscrit dans un réseau partenarial solide.

Expert

Au contact direct des jeunes, des partenaires, nous développons une connaissance fine des besoins et des enjeux de notre territoire.

Impliqué

Par nos démarches d'anticipation des mutations économiques et d'animation territoriale, nous contribuons activement aux dynamiques locales.

Engagé auprès des jeunes

Nous accompagnons plus de 10 000 jeunes, chaque année, pour sécuriser leurs parcours vers l'autonomie en s'appuyant sur une équipe pluridisciplinaire de professionnel·les et sur les ressources du territoire.

Pluriel

La diversité de nos missions nous apporte une vision à 360° des enjeux d'insertion, d'emploi et de compétences de notre territoire. Cette pluralité nous permet d'agir comme un acteur pivot.

NOS 6 ORIENTATIONS STRATÉGIQUES



NOS 6 ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

1 VALORISER NOTRE IDENTITÉ PLURIELLE



LES ENJEUX

Née de la rencontre de plusieurs histoires, notre association s'est construite comme une structure multidimensionnelle, fondée sur la complémentarité de ses missions.

Elle permet ainsi de mieux répondre à la diversité des besoins en matière d'insertion des jeunes, d'emploi et de développement des compétences.

Dans un contexte de mutations sociales et économiques, cette pluralité est un atout pour accompagner les publics, les entreprises et soutenir les dynamiques locales.

LES AXES DE TRAVAIL

Construire une identité forte et partagée : en affirmant un récit commun et une culture partagée par l'ensemble des partie-prenantes, nous pourrions donner à voir notre singularité.

Rendre notre offre de services lisible et accessible : en structurant une offre de service claire, modulable et cohérente, nous renforcerons la visibilité et l'impact de nos interventions auprès des jeunes, des entreprises et des partenaires.

S'affirmer dans le Réseau pour l'Emploi : en apportant, d'une part, notre expertise sur la jeunesse, dont l'accompagnement des plus précaires, et, d'autre part, sur l'emploi. Nous porterons la voix des jeunes et contribuerons activement aux dynamiques territoriales.

Développer des lieux de rencontre physique et digitaux ouverts et partagés. Nous souhaitons proposer des lieux d'accueil ouverts, pensés comme des espaces de rencontre et de coopération entre les jeunes, les entreprises et les partenaires. Nous favorisons la mixité des publics et des usages, les échanges, le lien social et l'émergence de projets communs.

2 AGIR CONTRE LES INÉGALITÉS D'ACCÈS À L'EMPLOI ET ACCOMPAGNER VERS UNE INSERTION DURABLE

LES ENJEUX

Les transitions ouvrent de nouvelles opportunités, mais comportent aussi des risques d'exclusion pour les publics les plus fragiles et d'instabilité pour les acteurs économiques. Un territoire inclusif ne se décrète pas : il se construit grâce à une capacité collective à anticiper les mutations et à s'y adapter sans laisser personne de côté. Nous voulons contribuer à bâtir un cercle vertueux où inclusion, qualité de l'emploi et robustesse économique se renforcent mutuellement.

Pour y parvenir, nous agissons avec :

- Les jeunes, en développant leurs capacités afin qu'ils acquièrent les compétences, la confiance et les ressources nécessaires pour choisir, agir et construire un avenir en cohérence avec leurs aspirations.
- Les entreprises, en accompagnant l'évolution de leurs pratiques RH vers plus d'inclusion et en anticipant les transformations économiques pour assurer leur pérennité et en faire des leviers d'intégration.

En conjuguant ces deux dynamiques, nous contribuons à la vitalité d'un territoire où l'inclusion devient un moteur de force collective et un vecteur d'innovation sociale.

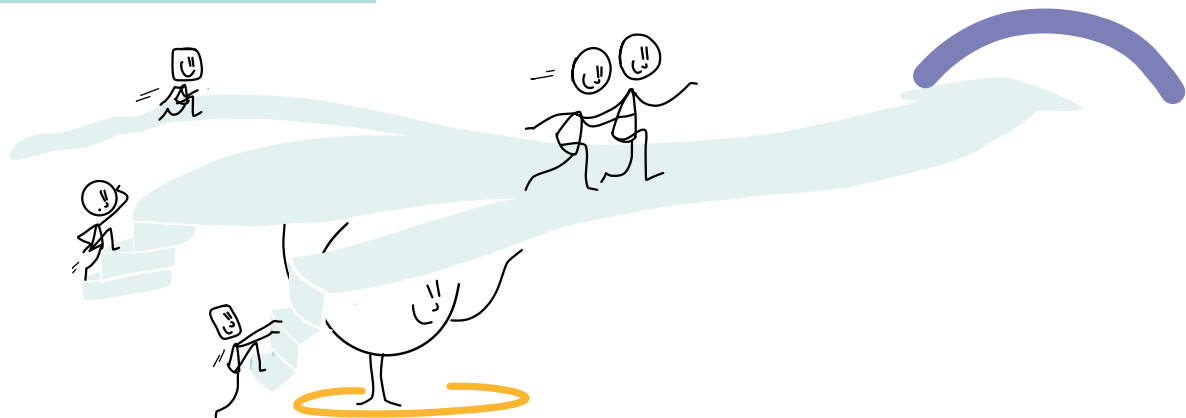
LES AXES DE TRAVAIL

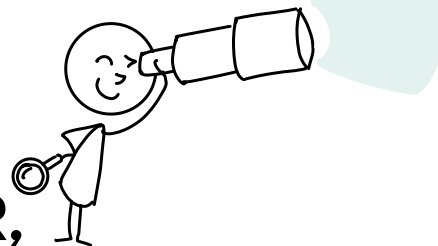
Pour et avec les jeunes

- Encourager la participation des jeunes en donnant des espaces de parole, de créativité et d'expression et en portant leur parole.
- Lutter contre le non-recours par une meilleure information et un accès effectif aux droits.
- Faciliter la mise en réseau des partenaires et des publics, créer des synergies entre les acteurs, et renforcer nos coopérations avec l'ensemble des partenaires pour proposer des réponses adaptées et complètes.
- Diversifier nos approches d'accompagnement, afin de soutenir la capacité d'agir des jeunes sur tous les leviers de l'autonomie (social, santé, logement, emploi, formation, etc.) et leur permettre de construire leurs parcours dans un environnement en mutation.

Pour et avec les entreprises

- Renforcer l'accompagnement des entreprises dans leurs démarches d'inclusion et les soutenir dans leur politique RSE.
- Associer les employeurs à la co-construction des parcours d'insertion, pour lutter contre les discriminations et favoriser l'égalité d'accès au marché du travail.
- Développer des relations durables et de qualité avec les entreprises en renforçant la confiance et l'engagement réciproque, afin de créer un réseau partenarial solide et efficace.





3 OBSERVER, ANALYSER, ANTICIPER POUR MIEUX AGIR

LES ENJEUX

Disposer d'une connaissance élargie et approfondie constitue un enjeu stratégique majeur. Il s'agit non seulement de mieux comprendre les publics, mais aussi d'analyser les dynamiques économiques et sociales dans leur ensemble. Nous nous appuyons sur la richesse de nos liens avec une grande diversité d'acteurs – entreprises, associations, partenaires économiques, acteurs du logement, de la santé et de la jeunesse – pour observer les évolutions à l'œuvre et anticiper leurs impacts, aussi bien sur les parcours des jeunes que sur la dynamique économique des territoires.

En capitalisant sur les données, les diagnostics et les expertises partagés, nous voulons faire de cette connaissance un véritable levier d'action. Cela doit nous permettre d'adapter nos pratiques, de proposer une offre de services pertinente, d'éclairer les choix politiques et stratégiques, et aussi de nourrir l'innovation.

Pour cela, nous renforçons et structurons notre mission d'observation, afin qu'elle devienne un appui central pour éclairer les décisions.



LES AXES DE TRAVAIL

Structurer le volet observatoire au service de l'activité et du territoire

- Formaliser un diagnostic territorial partagé et actualisé comme outil de prise de décision,
- Renforcer la coopération et la mutualisation avec les autres observatoires du territoire,
- Consolider la dimension prospective de la GPECT et sa vulgarisation notamment à l'Exploratoire.

Faire de notre expérience quotidienne de terrain une source d'enseignements et de compréhension

- Capitaliser nos connaissances,
- Partager notre expertise et nos analyses,
- Participer aux travaux sur les jeunes et l'accès aux droits.

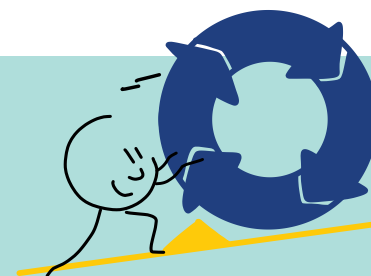
4 IMPULSER UNE DYNAMIQUE DE L'AMÉLIORATION CONTINUE

LES ENJEUX

Nous voulons faire de l'amélioration continue un outil structurant de pilotage, en s'appuyant sur l'analyse régulière de nos actions et sur une évaluation partagée de nos résultats.

Au-delà d'un cadre méthodologique, cette démarche incarne une véritable culture collective : elle valorise l'expérience acquise, encourage le partage entre équipes et nourrit l'envie de progresser ensemble. L'amélioration continue devient ainsi un levier pour renforcer la qualité de nos interventions et assurer l'adéquation entre les besoins des publics et des territoires et l'offre de services.

En inscrivant cette dynamique au cœur de notre projet, nous affirmons une démarche d'apprentissage permanent ou une posture d'apprentissage continu d'optimisation des services et nous renforçons la valeur ajoutée de notre action auprès des publics, des partenaires et du territoire.



LES AXES DE TRAVAIL

Mettre en place le système de management de l'amélioration continue

- Consolider notre approche par processus,
- Favoriser la participation des équipes,
- Développer et diffuser des outils adaptés,
- Animer le suivi.

Améliorer nos pratiques au service des publics et de la qualité de vie au travail

- Repérer les dysfonctionnements et agir sur les causes,
- Prioriser les actions d'amélioration et suivre leur mise en œuvre,
- Formaliser et partager les procédures qui soutiendront l'activité.

5 INNOVER POUR ACCOMPAGNER LES ÉVOLUTIONS



LES ENJEUX

L'agilité et l'innovation sont des principes centraux de notre action, afin de rester en phase avec les besoins des publics, des équipes et du territoire. Explorer de nouveaux modes d'accompagnement, expérimenter et ajuster nos pratiques font partie de notre identité.

L'innovation n'est pas une fin en soi, mais le fruit d'une organisation qui ose se transformer, tester et se réinventer. Elle s'ancre aussi dans la transition numérique et écologique, qui appelle à inventer des solutions responsables et sociétales.

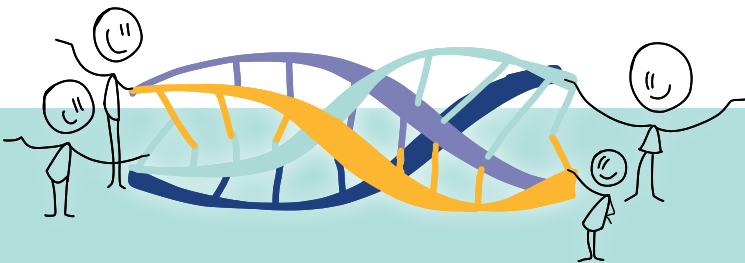
Cette posture vivante et agile nous permet de faire émerger des solutions adaptées, de renouveler nos approches et de renforcer durablement l'impact de notre action au service des jeunes, des partenaires et du territoire.



LES AXES DE TRAVAIL

- Faire évoluer nos pratiques pour soutenir durablement nos missions,
- Structurer une ingénierie de projet spécifique à We Ker,
- Renforcer l'engagement et la capacité d'agir des équipes,
- S'appropriier les innovations technologiques de manière éthique et durable, en intégrant l'intelligence artificielle et les systèmes d'information avancés dans nos pratiques.

6 RENFORCER NOTRE MODÈLE ÉCONOMIQUE, SOCIAL, ENVIRONNEMENTAL ET NOTRE GOUVERNANCE



LES ENJEUX

Assurer notre pérennité suppose de conjuguer solidité économique, responsabilité sociale et engagement environnemental. Dans un contexte d'évolution des financements, des attentes sociétales et de l'urgence écologique, nous devons affirmer que notre action s'inscrive dans une démarche responsable, équilibrée et durable.

Cette orientation doit nous permettre d'être reconnues comme une association solide

financièrement, capable de proposer un cadre de travail qualitatif fondé sur le dialogue et engagée dans la transition écologique.

Enfin, cette ambition s'appuie sur une gouvernance engagée, porteuse du projet associatif. En incarnant ces valeurs, elle affirme son rôle au service des publics, des salarié·es et des partenaires, et renforce ainsi la légitimité et la pérennité de notre modèle associatif.

LES AXES DE TRAVAIL

- **Pilier économique** : renforcer nos capacités financières, diversifier nos ressources, garantir la sécurité économique de l'association.
- **Pilier social** : améliorer la qualité de vie au travail, développer un dialogue social solide, lutter contre les discriminations et toutes formes d'inégalités, favoriser la mixité et affirmer une politique managériale claire et partagée.
- **Pilier environnemental** : intégrer les enjeux écologiques dans nos pratiques quotidiennes, sensibiliser les jeunes, les équipes et les partenaires.
- **Pilier gouvernance** : renforcer notre gouvernance participative des parties prenantes dont les jeunes.

NOS PILIERS

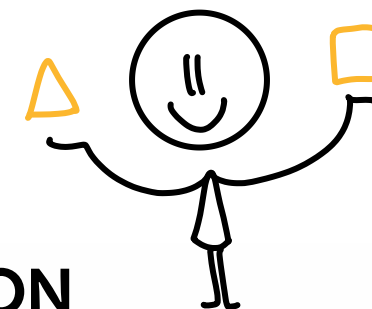
Nous souhaitons structurer notre action et notre stratégie autour de ces 4 piliers.

Ils permettent de conjuguer proximité, coopération et innovation au service des publics et du territoire dans une logique partenariale.



NOS PILIERS

ÉQUITÉ ET NON-DISCRIMINATION



Nous plaçons l'équité et la non-discrimination au cœur de notre action. Elles constituent un principe transversal qui guide nos pratiques d'accueil, d'accompagnement, de management et de coopération partenariale. Chaque personne doit pouvoir être reconnue dans sa singularité et bénéficier d'un accès effectif aux droits, aux ressources et aux opportunités, quels que soient son parcours et sa situation.

Concrètement, cela signifie :

- Proposer un accompagnement global et personnalisé, adapté aux situations et aux besoins de chacune,
- Reconnaître et valoriser les compétences, les parcours et les potentiels, sans hiérarchie ni jugement,
- Prévenir et lutter contre toute forme de discrimination, d'exclusion ou de stigmatisation,
- Interroger et faire évoluer collectivement nos pratiques pour renforcer la non-discrimination

Faire de l'équité une priorité, c'est poser la non-discrimination comme un principe structurant de nos pratiques, de nos décisions et de notre organisation, au service des publics, des équipes et du territoire.

UNE GOUVERNANCE OUVERTE ET PARTAGÉE

Nous pensons que la richesse de notre projet associatif doit reposer sur l'implication de l'ensemble de nos parties prenantes : jeunes accompagnés, partenaires, financeur·euses, bénévoles et salarié·es. En s'appuyant sur la rencontre et l'échange, nous souhaitons donner à chacun une place dans la réflexion, la mise en mouvement et l'évaluation de nos actions.

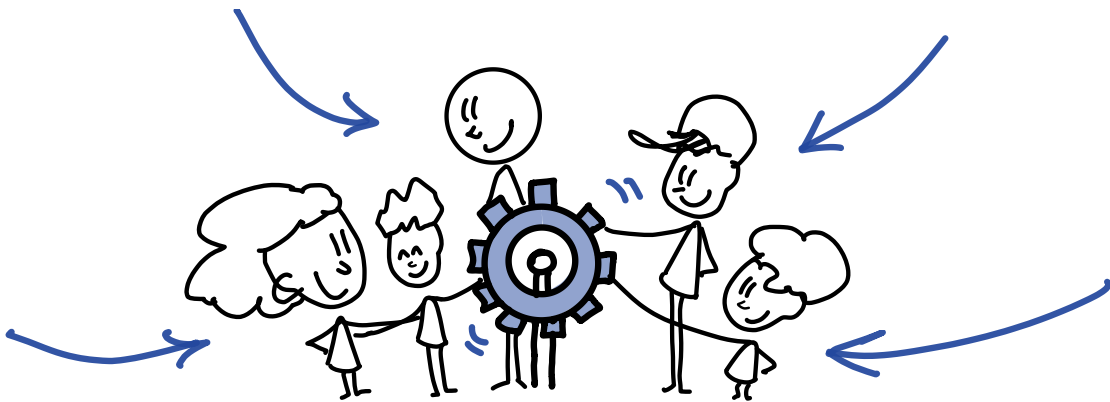
La participation des parties prenantes, notamment des jeunes, est essentielle pour construire des réponses justes, adaptées et utiles, car ils apportent un regard unique sur leurs besoins, leurs parcours et leurs aspirations. Cette implication peut se traduire par des

espaces de dialogue ouverts et variés, allant de démarches de co-construction à des temps plus informels et conviviaux, favorisant une parole libre et créative.

Associer les parties prenantes, et particulièrement les jeunes, c'est :

- Renforcer la pertinence de nos actions,
- Stimuler la créativité collective,
- Garantir un diagnostic réellement partagé.

C'est aussi une manière d'incarner nos valeurs d'inclusion, de coopération et de solidarité, en donnant du sens à l'engagement de chacun.



MANAGEMENT DE CONFIANCE ET ENGAGEANT

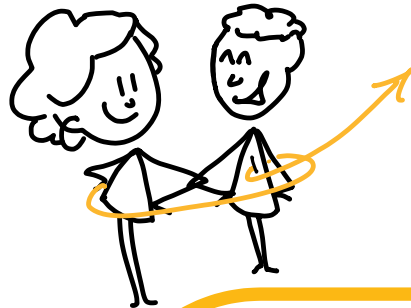
La qualité de notre action dépend avant tout de l'engagement et des compétences des professionnel·les qui la portent. C'est en reconnaissant leur expertise et en leur donnant une réelle marge d'initiative que nous créons les conditions d'un collectif solide et innovant.

Concrètement, cela signifie :

- Installer une relation fondée sur la confiance et le respect,
- Valoriser les initiatives et encourager l'autonomie,
- Favoriser la coopération et l'intelligence collective,
- Offrir un cadre clair et cohérent qui sécurise, tout en laissant place à la créativité et à l'expérimentation.

Ce type de management ne consiste pas seulement à organiser le travail : il vise à donner à chacun·e les moyens de trouver du sens, de progresser et de contribuer pleinement à la dynamique commune.

Il renforce la cohésion et l'engagement de toutes et tous, et permet d'avancer ensemble avec exigence, enthousiasme et responsabilité, au service des jeunes, des entreprises et du territoire.



UN ANCRAGE LOCAL ET COOPÉRATIF



Nous agissons au plus près des territoires, en lien étroit avec les collectivités, les partenaires locaux et les réalités vécues par les publics, particulièrement les jeunes.

Cette présence de proximité nous permet de mieux comprendre les enjeux, d'adapter nos actions et ainsi contribuer activement aux dynamiques des territoires. Pour renforcer ce positionnement, nous avons engagé en 2025 une évolution de notre organisation interne. Cette démarche vise à adapter l'implantation et le fonctionnement de nos équipes aux spécificités locales, pour garantir à la fois une plus grande proximité avec les publics, les entreprises et les partenaires, et une qualité de service

homogène sur l'ensemble du territoire.

Ces évolutions doivent permettre de dépasser une approche en silos, en favorisant la coopération et la transversalité entre équipes, métiers et partenaires. Ces évolutions affirment aussi notre volonté d'assurer une présence cohérente et lisible sur chaque territoire, tout en consolidant un socle commun de pratiques professionnelles.

Cette ambition se traduit également par notre participation active aux gouvernances locales du Réseau Pour l'Emploi et par le pilotage de dynamiques partenariales au service des territoires du bassin d'emploi de Rennes.





WWW.WE-KER.ORG

7 rue de la Parcheminerie - BP 30244 - 35102 RENNES Cedex 3

02 99 78 00 78 - contact@we-ker.org

Les
Missions
Locales

