

Bilan d'activité

2025



We Ker

Édito

Cher·ères élu·es, cher·ères partenaires, cher·ères collaborateur·trices,

Alors que s’achève mon mandat à la présidence de We Ker, je souhaite partager avec vous un moment de gratitude et de fierté. Ces six années, de 2020 à 2026, ont été riches en défis, en apprentissages et en émotions. Ensemble, nous avons navigué sur des eaux parfois agitées, mais toujours avec la même boussole : l’accompagnement inconditionnel des jeunes et des populations de notre vaste territoire.

Je tiens à remercier chaleureusement les élu·es pour leur confiance et leur soutien indéfectible. Votre engagement politique a été un pilier essentiel pour porter nos ambitions et concrétiser nos projets.

Aux partenaires, merci pour votre collaboration précieuse et votre foi en notre mission. Votre expertise et votre générosité ont permis de renforcer notre action et d’élargir notre impact.

Un merci particulier au CODIR et à notre directrice, dont le leadership et la résilience ont été des atouts majeurs pour maintenir le cap, même dans les moments les plus tumultueux.

À tous les collaborateur·trices de We Ker, merci pour votre dévouement, votre créativité et votre humanité. Travailler à vos côtés a été un véritable plaisir, et c’est grâce à votre engagement quotidien que nous avons pu rester à flots, toujours au service des jeunes et des publics que nous accompagnons. Vous incarnez au quotidien les valeurs qui font la force de notre association.

Ce bilan 2025 est le reflet de notre collectif : une année de persévérance, d’adaptation et de succès partagés. Nous avons su ensemble nous adapter aux défis quotidiens pour les transformer en projets concrets pour l’avenir de notre territoire.

Alors que je passe le relais, je quitte cette aventure avec le cœur léger et l’esprit apaisé, car je sais que We Ker continue d’être portée par des femmes et des hommes passionné·es et compétent·es. Malgré les ombres qui planent sur nos associations locales, je sais que l’avenir de notre Mission Locale est entre de bonnes mains, et je suis convaincu que les années à venir seront tout aussi brillantes.

Merci à tous pour ces années inoubliables. Continuons à œuvrer ensemble pour un avenir où chaque jeune trouve sa place et son épanouissement.

Philippe Salmon
Président de We Ker
(2020-2026)

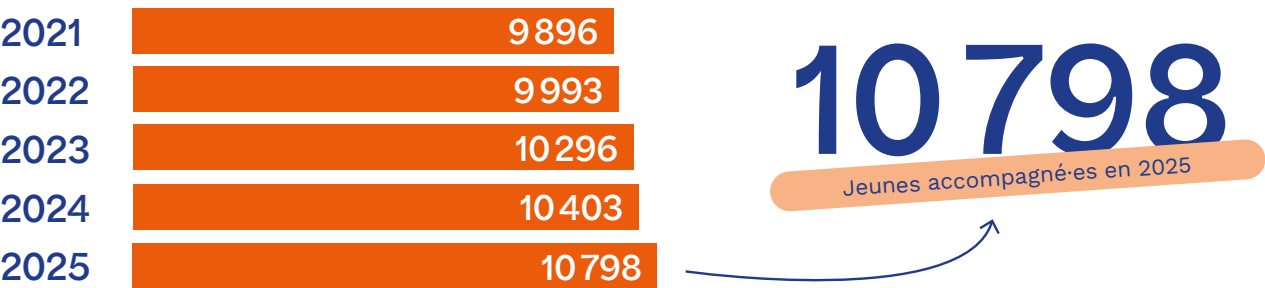
Sommaire

Les chiffres clés	2
Vie de la structure	10
Notre activité	
<i>partie 1 :</i> Repérer, accueillir, informer et faire participer	22
<i>partie 2 :</i> Accompagner les parcours des jeunes	26
2.1 Accompagnement généraliste chez We Ker	
2.2 Accompagnement en dispositifs spécifiques	
2.3 Accompagnement vers et dans l’emploi	
<i>partie 3 :</i> Coopérer et agir pour un territoire inclusif	52
3.1 Accompagner les entreprises	
3.2 Actions, outils et partenariats territoriaux	
Bilan financier	70
Rapport social	71

Les chiffres clés de l'accompagnement

Nous observons chaque année une augmentation de l'accueil. En 5 ans, c'est 9% de jeunes accompagné-es, soit près de 1000 jeunes en plus. L'augmentation est encore plus marquée cette année, presque 400 jeunes supplémentaires soit une variation annuelle de 4%.

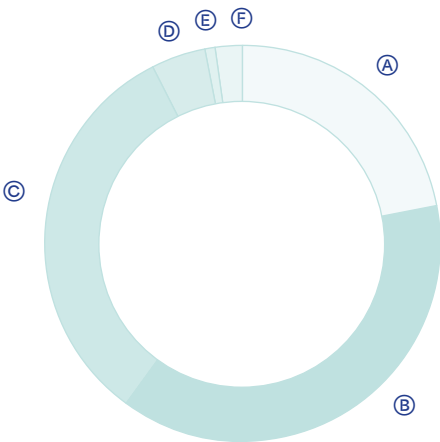
Jeunes accompagnés-es



Contacts jeunes

232 000 contacts, dont 60 800 entretiens individuels et collectifs

Type de contacts	%
A Entretien individuel	22 %
B Courrier – Email	38 %
C Téléphone – SMS	32,5 %
D Atelier – Information collective	4,5 %
E Médiation – Visite	1 %
F Entretien par un partenaire	2 %



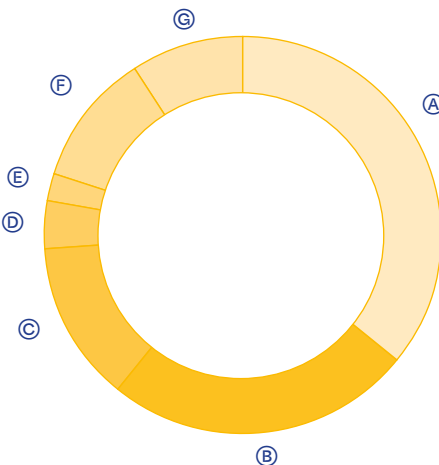
En comparaison avec 2024, la moyenne du nombre d'entretiens par jeune baisse légèrement en dessous de 6, reflétant ainsi le défi de maintenir une disponibilité maximale pour chaque jeune, dans un contexte d'augmentation du nombre de jeunes accueillies.

Il existe toutefois des variations de cette moyenne du nombre d'entretiens par jeunes en fonction des dispositifs d'accompagnement. Par exemple, pour les jeunes accompagnés-es dans la perspective d'une demande de reconnaissance d'une situation de handicap, la moyenne s'établit à près de 10 entretiens par jeune. Pour les jeunes bénéficiaires du CEJ, la moyenne est de 9 entretiens, tandis que pour une jeune accompagnée en PAO, elle est de 3 entretiens.

Les propositions

Plus de 131 000 services proposés aux jeunes

Type de propositions	%
A Accès à l'emploi	36 %
B Citoyenneté	25 %
C Formation	13 %
D Logement	4 %
E Loisirs, sport, culture	2 %
F Projet professionnel	11 %
G Santé	9 %



Comme l'an dernier, la thématique citoyenneté est toujours aussi représentée parmi les propositions faites aux jeunes (25%)

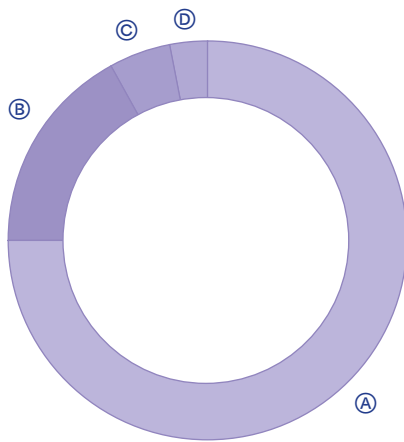
La thématique "citoyenneté" correspond à des propositions variées telles que :

- L'accès aux droits sociaux (Aides au logement, accès à la tarification réduite des transports en commun...),
- L'information des jeunes à propos de nos services proposés et des dispositifs nationaux mis en œuvre par les Missions locales (CEJ et PACEA principalement),
- L'aide à la gestion du budget, la mise en relation avec notre Conseillère en économie sociale et familiale,
- Les propositions en matière de mobilité.

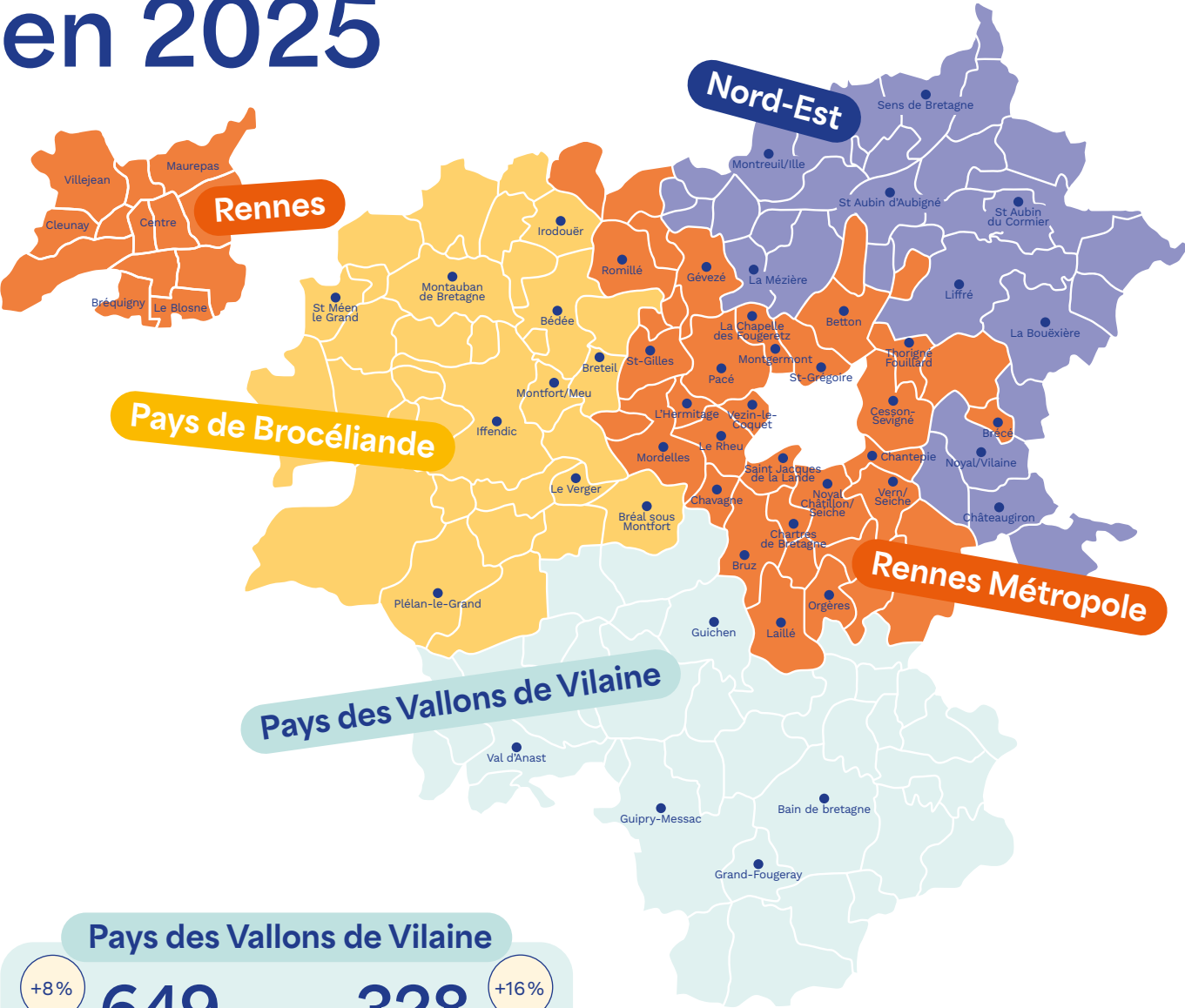
Sur le sujet de l'accès aux droits, les degrés d'information ou de soutien sont graduels en fonction des complexités des problématiques rencontrées et du degré d'autonomie des jeunes. Il s'agit par exemple, d'informer en matière d'accès à une protection sociale, de soutenir les démarches auprès de la CAF, de France Travail, d'accompagner l'usage des services à distance de ces institutions, de se mettre en relation avec des partenaires institutionnels tels que la CPAM, les impôts... Ce sont là des démarches de plus en plus dématérialisées qui nécessitent de "faire avec" le jeune.

Les types de services

Type de services	%
A Info Conseil	76 %
B Orientation	17 %
C Intermediation	5 %
D Aide financière	3 %



L'accueil des publics en 2025



+8%

649

Jeunes accompagnés-es

+16%

328

Jeunes en 1^{er} accueil

+15%

526

Jeunes accompagnés-es

+8%

252

Jeunes en 1^{er} accueil

+4%

573

Jeunes accompagnés-es

+8,5%

282

Jeunes en 1^{er} accueil

+3%

6 231

Jeunes accompagnés-es

+8%

2 583

Jeunes en 1^{er} accueil

+1%

2 539

Jeunes accompagnés-es

-7%

1 108

Jeunes en 1^{er} accueil

Rennes	Jeunes accompagnés-es	% N-1
Centre	1385	+12 %
Champs Manceaux	796	-3 %
Cleunay	767	+3 %
Le Blosne	1111	= %
Maurepas	905	+1%
Non renseigné	17	
Villejean	1250	+1,5 %

Quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) : près de 1600 jeunes rennais-es accompagné-es habitent en QPV, soit un-e rennais-e sur quatre.

Pays des Vallons de Vilaine	J.A.	% N-1
Bretagne Porte de Loire Communauté	317	+16 %
Vallons de Haute Bretagne	332	+2 %

Nord-Est	J.A.	% N-1
Liffré-Cormier	207	+16 %
Pays de Châteaugiron	142	-4 %
Val d'Ille-Aubigné	224	= %

Rennes Métropole	Jeunes accompagnés-es	% N-1
Acigné	45	-39 %
Betton	108	+2 %
Brécé	22	+16 %
Cesson-Sévigné	187	+13 %
CIAS Ouest de Rennes	264	= %
L'Hermitage	65	+16 %
Saint-Grégoire	64	+8,5 %
Saint-Jacques-de-la-Lande	282	+8,5 %
Saint-Sulpice-la-Forêt	8	= %
Secteur Bécherel	64	+31 %
Sud Est	321	-2 %
Sud Rennes	674	+2 %
Syrenor	385	-7,5 %
Thorigné-Fouillard	50	-14 %

Pays de Brocéliande	J.A.	% N-1
Brocéliande	118	+20 %
Montfort sur Meu	213	+20 %
Pays de Montauban de Bretagne - St Méen le Grand	195	+7 %

Les dispositifs

Nombre de jeunes ayant bénéficié du dispositif dans l'année, peu importe l'année d'entrée.

Échelon	Dispositif	Nombre de bénéficiaire en 2025	Évolution annuelle
Dispositifs nationaux	Contrat d'Engagement Jeune	2 665	-7 %
	PACEA	2 557	+80 %
	Parrainage	187	+11 %
	Parcours d'appui et d'orientation (PAO)*	725	
Dispositifs régionaux ou départementaux	Accompagnement des allocataires RSA	1 981	+4 %
	Accompagnement à la qualification (AAQ)	133	
	100 Chances - 100 Emplois**	73	+62 %
Dispositifs We Ker	Club jeunes diplômé-es (QPV)	110	-15 %
	O2R	99	
	Accompagnement renforcé sur l'accès aux droits et au logement**	174	+65 %
	CAP Jeunes**	161	+25 %
	Dedans/Dehors**	273	+3 %
	FSE Emploi (accompagnement renforcé vers l'emploi)*	766	+37 %
	Plateforme mobilité (accompagnement au permis, à la mobilité, à la conduite supervisée) **	1568	+5 %
	Accompagnement renforcé sur la santé**	227	+50 %
	Sortir de la rue	408	-2 %
	Groupement de créateurs	97	= %
	Lutte contre l'illettrisme	42	-34 %
	Accompagnement renforcé des bénéficiaires de la protection internationale (BPI)	120	
	PLIE	129	= %
	Cités Lab	145	= %

* Dispositifs créés en 2025

** Actions cofinancées par le Fond social Européen (FSE+)

Un-e même jeune peut bénéficier de plusieurs dispositifs simultanément.

Les entrées en emploi, formations et immersions

Les entrées en emploi

L'emploi en 2025 :

Après deux années de baisse importante du nombre de contrats, nous enregistrons une stagnation cette année, voire une légère hausse, notamment sur le nombre CDI (+2%).

Les 5 secteurs d'activité les plus représentés dans les emplois des jeunes en 2025 :

Type d'activité économique	%
Service à la personne et à la collectivité	16%
Hôtellerie – restauration, tourisme, loisirs et animation	14%
Transport et logistique	13%
Commerce, vente et grande distribution	10%
Industrie	10%

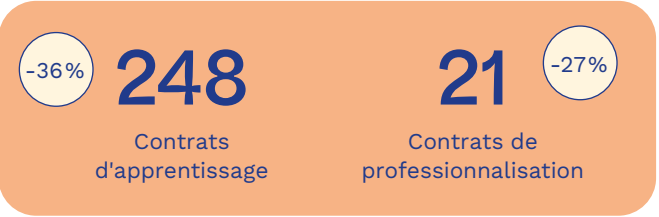
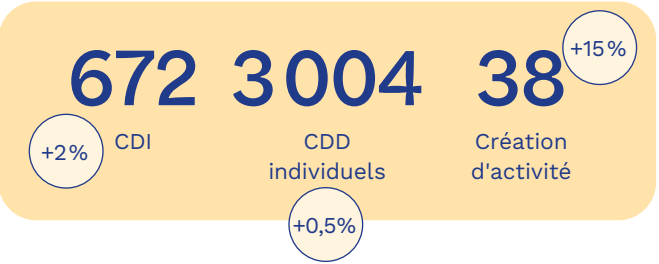
Le secteur de l'hôtellerie restauration, loisirs et animation n'est plus en tête contrairement à l'année dernière. Il perd 3 points, le faisant passer en seconde position derrière les services aux personnes.

L'insertion par l'activité économique (IAE) :

Le nombre de contrats en insertion a quant à lui baissé de 14% entre 2024 et 2025, passant de 255 contrats à 219 cette année.

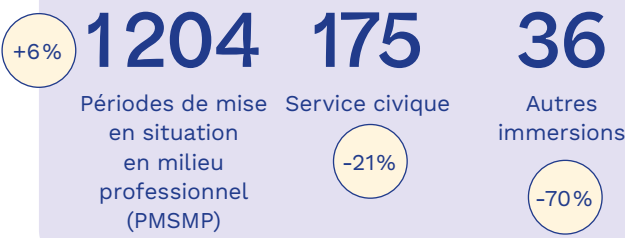
L'alternance :

La suppression du dispositif Start'app, qui permettait le repérage puis l'accompagnement de manière renforcée d'un nombre important de jeunes vers l'alternance, a contribué à la baisse importante du nombre de démarrages de contrat en alternance. En outre, Start'app constituait un point de contact bien identifié par les CFA, de ce fait, la communication des données relatives aux contrats signés par les jeunes accompagnés s'en trouve amoindrie.



Les immersions

En 2025, le nombre de contrats de Service Civique en France a diminué (de 150 000 à 135 000) en raison de **contraintes budgétaires**, impactant les acteur·rices du territoire et réduisant les entrées. Cette baisse s'explique aussi par des **difficultés accrues d'accès à l'emploi et à l'alternance**, entraînant une sélection de jeunes plus qualifiés.



Les entrées en formation :

Le recours aux formations non qualifiantes permet de travailler un projet professionnel (PREPA Projet, Marmite à projet...) se remobiliser (Déclic, Prépa clés...), ou encore de s'initier à un secteur d'activité (chantier école, Plateforme du bâtiment...)

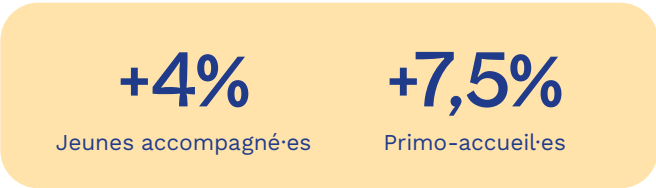
Après plusieurs années de croissance, le nombre d'entrées en formation non qualifiante baisse fortement en 2025 (-23%). Mais si l'on regarde uniquement sur les formations de la gamme Prepa, l'évolution est atténuée et ne baisse que de 6% (836 entrées, contre 892 en 2024).

79% des entrées en formation concernent l'amont de qualification contre 21% sur de la qualification/certification. La répartition est similaire à 2024.



Le public accueilli

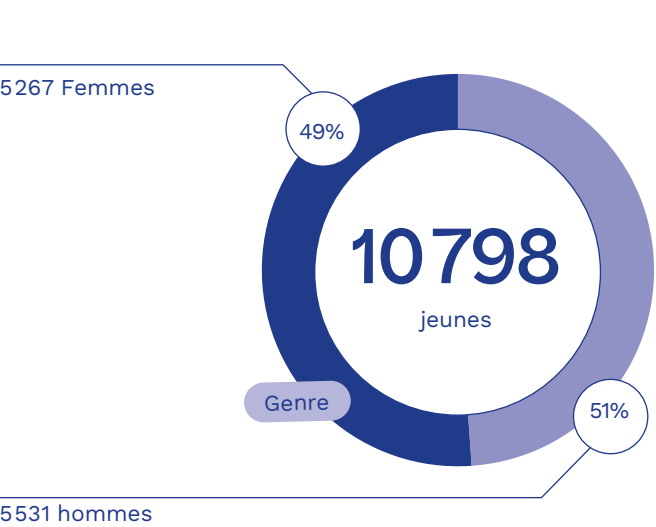
A l'instar du niveau régional, notre activité a poursuivi son augmentation en 2025, à un rythme plus soutenu toutefois (+2,5% au niveau régional).



Avec 10 798 jeunes accompagnés-es, notre part dans l'activité des Missions locales en Bretagne a représenté 23% et 67% de l'activité en Ile et Vilaine.



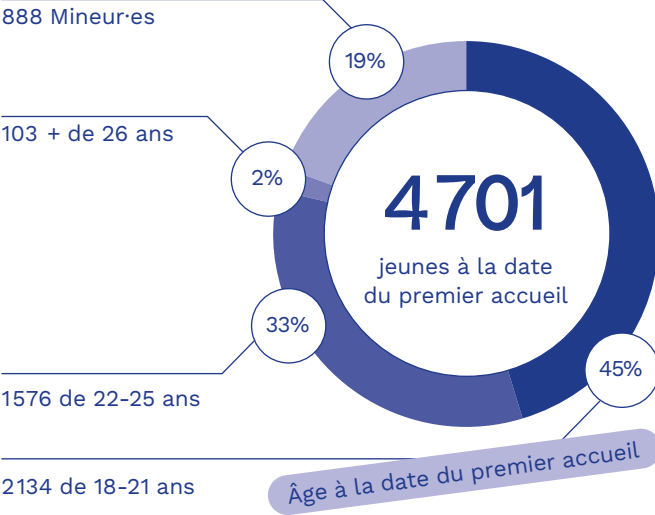
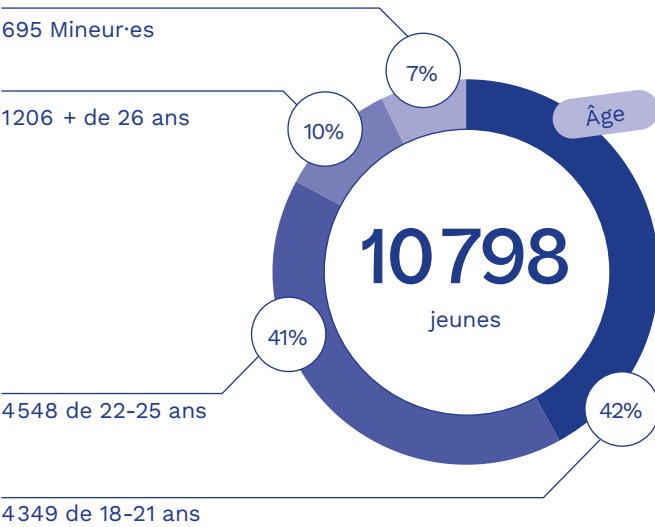
Typologie des jeunes



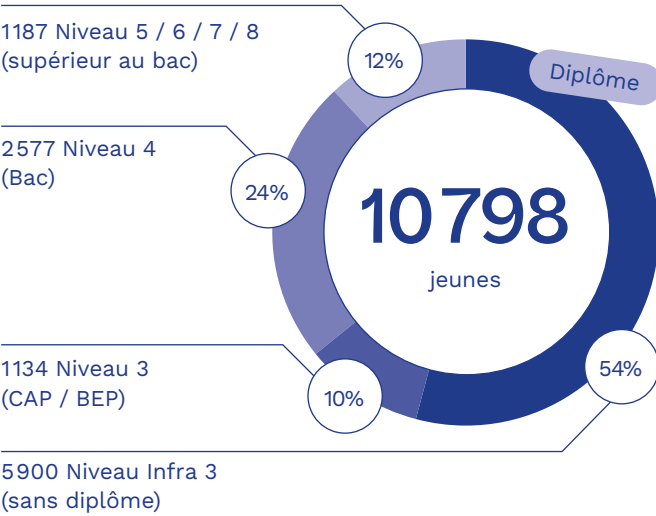
La part des mineur-es parmi les jeunes accueilli-es pour la première fois en 2025 progresse légèrement par rapport à 2024 (+1 point), représentant 117 jeunes mineur-es supplémentaires.

Cette évolution recouvre toutefois de fortes disparités territoriales. **À Rennes ville, les mineur-es ne représentent que 14 % des jeunes primo-accueilli-es**, tandis que sur le reste du bassin d'emploi, ils constituent plus d'un quart des primo-accueilli-es (26 %).

Cette proportion est équivalente à celle observée à l'échelle régionale, **où les mineur-es représentent également 26 % des premiers accueils, confirmant une spécificité marquée de la ville de Rennes par rapport à son bassin d'emploi, plus rural.**



Plus de la moitié des jeunes accompagnés-es n'a pas validé de certification, soit 5 900 jeunes en 2025, cela représente 54%, cette part à nouveau en légère augmentation cette année (+1point) par rapport à 2024 et est comparable au niveau régional (53%).

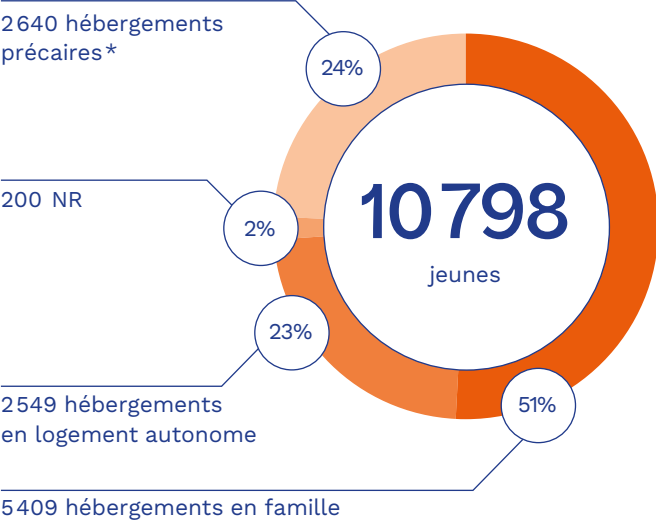


RQTH

6% des jeunes accompagnés-es bénéficient d'une Reconnaissance de leur Qualité de Travailleur-se Handicapé-e. Cependant, le renseignement de cette donnée dans notre système d'information ne reflète que partiellement la place des accompagnements de jeunes en situation de handicap. En effet, **de nombreux-ses jeunes sont accompagnés-es dans les démarches permettant de demander cette reconnaissance** et les personnes bénéficiaires sont libres d'informer ou non leur référent-e de la décision prise par la MDPH.

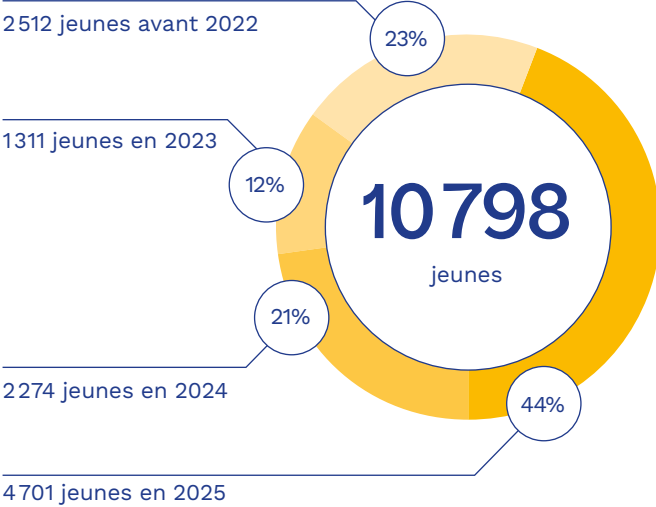


Hébergement



*FJT, autre foyer, CHRS, hébergement nomade, hébergé-e par ami-es, hôtel, sans hébergement, autre

Année du premier accueil



Vie de la structure

L'année 2025 a été une année de construction. Celle d'un cap stratégique formalisé d'une organisation interne renouvelée, et de coopérations nouvelles engagées avec les partenaires du territoire. Ce travail de fond s'est conduit dans un contexte exigeant, marqué par la mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi et par des tensions financières qui ont mobilisé l'ensemble des parties prenantes en fin d'année.



Le Projet Associatif Stratégique 2026 - 2031

Le Projet Associatif Stratégique 2026-2031 est le fruit d'un travail engagé depuis 2022. Il fixe le cap de l'association pour les cinq prochaines années. Il se déclinera annuellement en plans d'actions construits avec les équipes et les partenaires, et fera l'objet d'un suivi partagé.

Trois ans de travail collectif, trois niveaux de contribution, une journée réunissant toutes les parties prenantes : voilà comment We Ker a construit son cap pour 2026-2031.

GT STRATÉGIQUES

une dizaine
d'administrateur·rices
2023-2024

GT TECHNIQUES

une centaine
de salarié·es
2023-2024

WE DAY

une centaine
de participant·es :
salarié·es, jeunes,
bénévoles,
administrateur·ices,
partenaires,
financeur·euses
01/04/25

Définition et confirmation de nos **missions**,
nos valeurs et nos **orientations stratégiques**

projet associatif
2026-2031

Plans d'actions annuels

dont évolutions organisationnelles

Plans d'amélioration continue

dont plans d'actions QVTC

Six orientations stratégiques

1

Valoriser notre identité plurielle

Affirmer la singularité de We Ker — née de la fusion Mission Locale / Maison de l'Emploi — en construisant un récit commun, en rendant l'offre de service lisible et accessible, et en portant la voix des jeunes dans le Réseau Pour l'Emploi.

2

Agir contre les inégalités d'accès à l'emploi

Développer les compétences et la capacité d'agir des jeunes. Faire évoluer les pratiques des entreprises vers plus d'inclusion. Construire des relations durables avec les employeur·euses du territoire pour rapprocher les publics du marché du travail.

3

Observer, analyser, anticiper pour mieux agir

Structurer la mission d'observation de We Ker : formaliser un diagnostic territorial partagé, capitaliser les données et expertises, contribuer aux travaux sur les jeunes et les mutations de l'emploi sur le bassin rennais.

4

Impulser une dynamique d'amélioration continue

Dans la continuité de l'obtention du label qualité en 2024, ancrer une culture d'amélioration régulière : identifier les dysfonctionnements, mettre en œuvre des correctifs, formaliser et partager les pratiques qui fonctionnent.

5

Innover pour accompagner les évolutions

Expérimenter de nouvelles modalités d'accompagnement. Adapter les outils et les pratiques. Intégrer de manière réfléchie les transitions numérique et écologique dans le fonctionnement de l'association.

6

Renforcer le modèle économique et la gouvernance

Travailler simultanément sur quatre piliers : solidité financière, qualité de vie au travail et dialogue social, intégration des enjeux environnementaux, et gouvernance associant davantage les parties prenantes — en particulier les jeunes.

Quatre piliers transversaux

Équité et non-discrimination

Un principe structurant de toutes les pratiques d'accueil, d'accompagnement, de management et de coopération. Chaque personne doit pouvoir accéder effectivement aux droits et aux ressources, quel que soit son parcours.

Gouvernance ouverte et partagée

Donner une place réelle aux parties prenantes — en particulier aux jeunes — dans la réflexion et l'évaluation des actions. Des espaces de dialogue variés, allant de la co-construction à des temps plus informels et conviviaux.

Management de confiance

Reconnaître l'expertise des professionnel·les, leur donner les moyens d'agir, favoriser l'initiative et la coopération entre équipes. La qualité de l'action dépend des conditions dans lesquelles elle est exercée.

Ancrage local et coopératif

Agir au plus près des territoires, en lien avec les collectivités et les partenaires locaux. La territorialisation des équipes engagée en 2025 traduit concrètement cette ambition.

Le We Day

Le We Day est une journée de travail collectif organisée dans le cadre de la finalisation du projet associatif. Elle a réuni 94 participant·es au BAM (Bâtiment à Modeler) de Rennes, le 01 avril 2025.

Le déroulé

La matinée a débuté par un exercice de projection — « We Ker à la Une en 2040 » — pour identifier collectivement les grandes lignes d'une vision partagée. Les jeunes ont travaillé en parallèle dans un atelier World Café sur leur place dans la vie associative: comment les associer aux décisions, sous quelle forme, avec quelle reconnaissance de leur engagement.

L'après-midi, les participant·es ont travaillé en ateliers parallèles, chacun adossé à un domaine d'activité stratégique. Chaque personne a suivi trois ateliers sur la journée.



data We Day

94

participant·es

23

partenaires

7

jeunes
accompagné·es

51

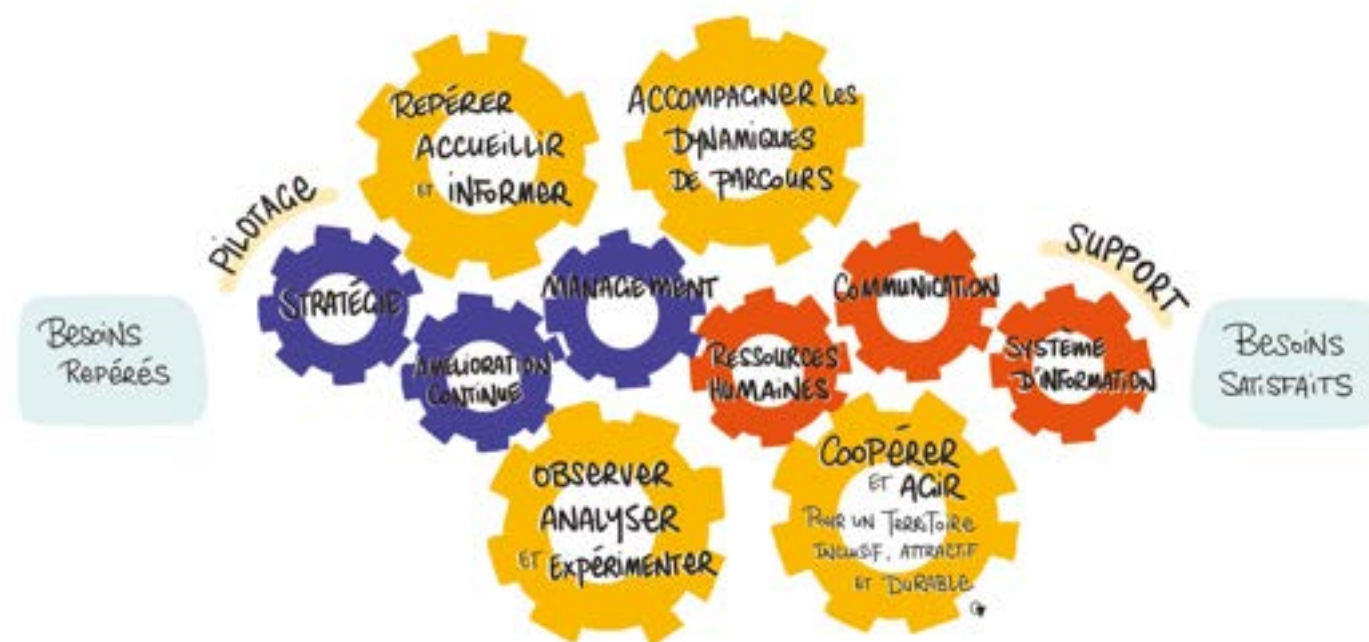
salarié·es

10

bénévoles

3

membres
du CA



Les cinq ateliers de l'après-midi

- Les Architectes d'intérieur — repérage, accueil, information: comment rendre les lieux et services lisibles et accessibles ?
- Le Pont des possibles — coopération territoriale: quelles étapes pour construire un territoire plus inclusif avec les entreprises et partenaires ?
- Parcours Jeunes — formes d'accompagnement de demain: partir des envies des jeunes, développer la pair-aidance, aller hors les murs.
- Le Sprint de l'innovation — observer, analyser, expérimenter: comment mieux capitaliser sur ce que We Ker sait et voit du territoire ?
- La Place aux jeunes dans la gouvernance — modalités concrètes d'une participation plus structurée dans la vie de l'association.

Ce que la journée a produit

Chaque participant·e a conclu la journée en notant un engagement personnel pour contribuer à la mise en œuvre du projet associatif. La fresque synthèse réalisée en direct par Charlotte Velly (Labo Camino) a capturé l'ensemble des travaux collectifs.

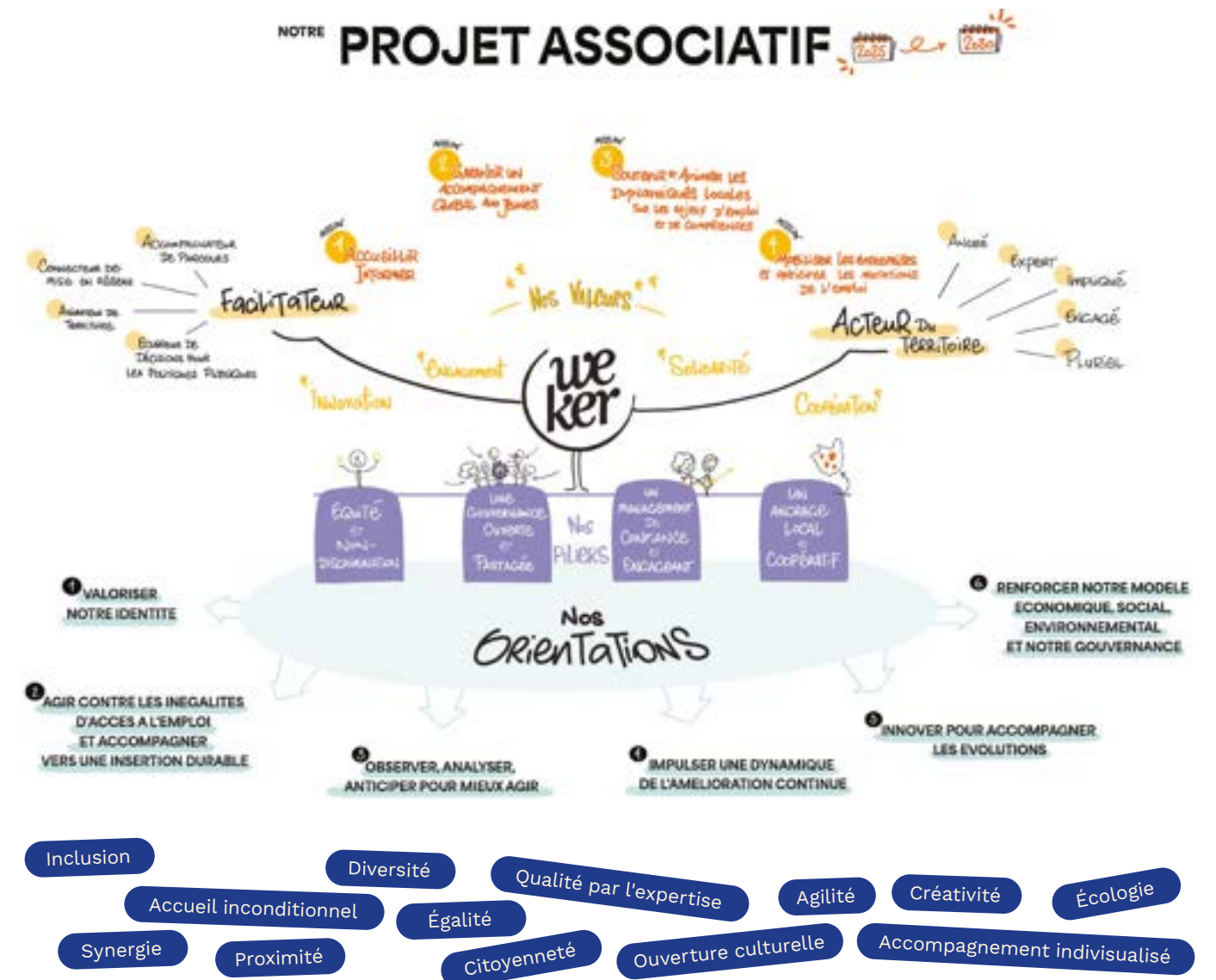
Les quatre valeurs qui ont le plus fortement émergé des ateliers

Engagement

Innovation

Coopération

Solidarité



Les évolutions organisationnelles

En 2025, We Ker a engagé deux mouvements simultanés dans son organisation interne: la territorialisation des équipes et la création de pôles ressources. Ces évolutions découlent directement du projet stratégique et ont été conduites avec les équipes à chaque étape.

● La territorialisation des équipes

Jusqu'en 2025, l'organisation était structurée principalement par métier ou par dispositif, s'il garantissait une expertise thématique, il ne favorisait pas toujours la transversalité ni la proximité. La territorialisation réorganise les équipes autour de quatre périmètres géographiques — Rennes Nord, Rennes Sud, Territoires Nord, Territoires Sud — pour une plus grande proximité avec les jeunes, les entreprises et les partenaires locaux, et un souci d'adapter nos modalités d'intervention aux réalités de chaque bassin de vie.

● Les pôles ressources

Parallèlement, We Ker a restructuré ses pôles internes pour passer d'une logique de dispositifs cloisonnés à une logique de ressources partagées au service des équipes de terrain.

La mise en œuvre a suivi un calendrier progressif sur l'année 2025:

- 1^{er} trimestre: validation du schéma organisationnel, communication au CSE et aux équipes, bilan des expérimentations déjà menées.
- 2^e trimestre: constitution des équipes, ateliers de co-construction, planification logistique.
- 3^e trimestre: lancement effectif, désignation des responsables et recrutement des coordinateurs.
- 4^e trimestre: stabilisation et harmonisation des pratiques. Organisation opérationnelle au 1^{er} janvier 2026.

Concrètement, chaque territoire dispose d'une équipe pluridisciplinaire: un responsable, un coordinateur, un conseiller relation entreprise, des conseillers en insertion dont des CISP CEJ. Ce fonctionnement permet à chaque conseiller de s'appuyer, au sein de son équipe, sur des collègues aux expertises complémentaires.

pôles internes

Pôle RAIOP

Repérer, Accueillir, Informer, Orienter, faire Participer. Ce pôle affirme l'importance du premier contact et intègre les dimensions de multimodalité d'accueil et de participation citoyenne des jeunes.

Pôle Ressources Accompagnement

Outils les équipes pour harmoniser les pratiques: amélioration des processus, ressources thématiques sur l'accès aux droits, la santé, les aides financières, la formation, l'accès aux dispositifs d'accompagnement de droit commun (CEJ, PACEA, etc.).

Pôle Ressources Territoire

Renforcer la lisibilité et la cohérence de l'action territoriale, en regroupant les missions de GPECT, mobilité, RH inclusive et Exploratoire.

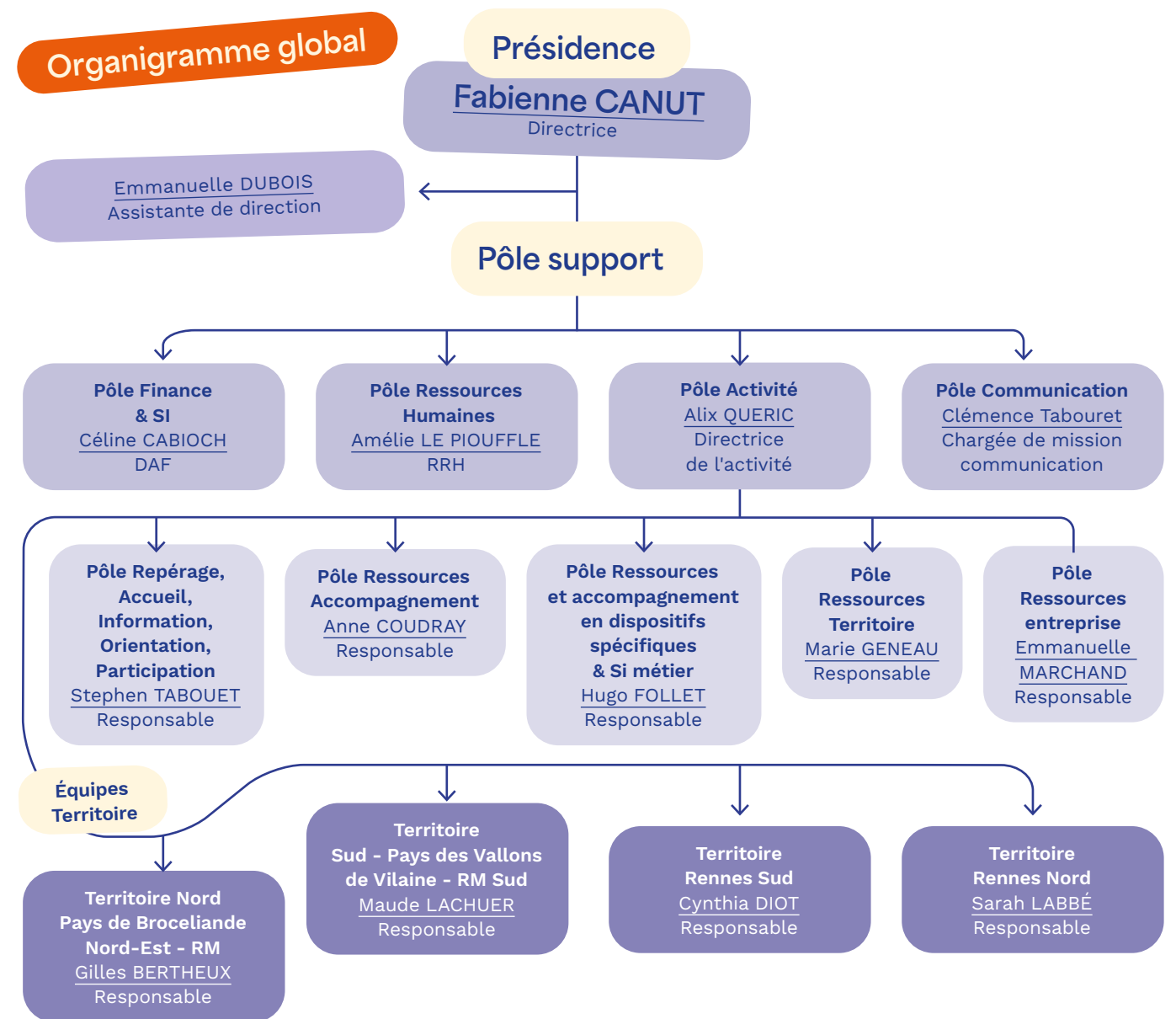
Pôle Ressources Entreprises

Avec l'emploi comme fil conducteur, le Pôle Ressources Entreprises développe des actions spécifiques autour de la création d'activité, et des actions de soutien aux démarches des jeunes dans leur recherche (parrainage, Job reboost, We Ker Emploi, alternance, Plie, etc.), il développe aussi la démarche de médiation active pour renforcer l'accès à l'emploi dans les parcours d'insertion. Pour cela, le pôle développe, structure et dynamise notre réseau d'entreprises partenaires

Pôle accompagnements spécifiques

Un pôle dédié aux dispositifs d'accompagnement renforçant le droit commun, et adapté à des publics en grande précarité est maintenu, jeunes en situation de handicap, jeunes sous main de justice, jeune en logement précaire ou en errance, jeunes bénéficiaires du RSA.

Organigramme global



La démarche d'amélioration continue

En novembre 2024, We Ker a obtenu le label des Missions Locales. En 2025, les premières bases d'une démarche d'amélioration continue ont été posées. Pour qu'elle soit concrète et utile, elle devait être portée par les équipes, en lien avec les réalités du terrain.

Un appel à volontaires a permis d'engager 17 professionnel·les dans un travail sur les processus clés de l'association.

Les sept processus travaillés

- ↪ Repérer / Accueillir / Informer
- ↪ Accompagner
- ↪ Coopérer et agir
- ↪ Observer
- ↪ Amélioration continue
- ↪ Fonctions supports
- ↪ Gouvernance



La démarche repose sur un principe simple: mettre en œuvre des améliorations régulières à petite échelle, diffuser les pratiques qui fonctionnent et s'appuyer sur des indicateurs pour en mesurer les effets.

Le 360 et la coopération avec le 4bis-IJ

● L'ouverture du 360 — juillet 2025

Le 9 juillet 2025, le 360 , ouvre officiellement ses portes au cœur de Rennes, retrouvant la dynamique initiale du bâtiment et les connexions entre le 4bis et de la maison des associations. Ce nouveau projet a une ambition de tiers-lieu à forte dimension jeunesse et associative. il est né d'un processus collectif engagé dès 2022 avec les États généraux de la Vie associative rennaise, auquel We Ker a participé depuis 2024. Les acteur·rices du territoire ont su définir ensemble les valeurs du lieu — l'audace, l'altérité, la solidarité — et affirmer une ambition partagée: créer un pôle d'accueil vivant, ouvert à toutes et tous, pour soutenir l'engagement citoyen, l'initiative et la dynamique associative rennaise.

● La coopération avec le 4bis-IJ

Depuis juin 2025, le 4bis-IJ et We Ker construisent un projet de coopération accompagné par Coop'Eskemm. Dans un contexte d'évolution pour les 2 associations, la cohabitation dans le même bâtiment a été le point de départ d'un rapprochement plus structuré, fondé sur la complémentarité de leurs missions.

Deux axes structurent ce travail, rythmé par des ateliers réguliers d'octobre 2025 à juin 2026

Axe 1 – La tiers-lieuisation du 360

Transformer le 1er étage du bâtiment A en espace d'accueil commun, pensé à partir des usages des jeunes. Passer d'une logique de cohabitation à un accueil partagé, intégrant les thématiques telles que l'emploi, la formation et la santé. Des groupes thématiques et un groupe de régulation sont en place. Des temps de convivialité inter-structures ont été organisés pour renforcer l'interconnaissance entre les équipes.

Axe 2 – La territorialisation des ressources jeunesse

Construire un ancrage territorial partagé à l'échelle de la Métropole: Positionner le 4bis et WE KER comme acteur·rices jeunesse de référence dans les communes, co-préparer et co-animer les comités de secteur, expérimenter des collaborations locales pour structurer un dialogue avec élu.es et professionnel.les au service des jeunesse du territoire.

À l'horizon de juin 2026, les deux associations visent la formalisation d'un projet de coopération commun, assorti d'une feuille de route pour 2027.



La mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi

Entrée en vigueur au 1^{er} janvier 2025, la Loi pour le plein emploi a restructuré les modalités d'accompagnement des publics en insertion. Ses principaux leviers: l'inscription systématique à France Travail de toute personne en démarche d'insertion, l'organisation des acteurs en Réseau Pour l'Emploi (RPE) avec un principe de partage des informations («Dites-le-nous une fois»), la définition

concertée d'une dominante de parcours pour chaque jeune (social, socio-professionnel ou professionnel), et la désignation d'une personne référente unique pour chaque personne inscrite (France Travail, Mission Locale, Cap Emploi, Département). Une nouvelle comitologie vient structurer le pilotage de ces coopérations à l'échelle territoriale, départementale et régionale.

● Une appropriation progressive

Tout au long de 2025, We Ker a structuré l'accompagnement de ses équipes dans la mise en œuvre de la réforme: outils d'aide à la gestion de portefeuille, canal d'information dédié, interlocuteur·rices ressources identifiées en interne, et une séquence d'ateliers rythmant l'année.

Des temps d'interconnaissance avec France Travail, tant au niveau des responsables et directions que des équipes de conseiller·ères, ont renforcé les coopérations et facilité les articulations au quotidien. En parallèle, une campagne d'information a été menée auprès des jeunes accompagné·es pour leur expliquer les implications concrètes de la réforme.

Calendrier des ateliers

Déc. 2024 – fév. 2025:
informations générales, appropriation des grands principes

Avril 2025:
rappel des procédures internes, délais de contact, questionnaires d'orientation

Été 2025:
présentation des outils de suivi spécifiques, remontée des points de blocage

Automne 2025:
ateliers en présentiel sur le diagnostic partagé

● Dynamique territoriale

La nouvelle comitologie du RPE s'est progressivement installée, avec un comité départemental Emploi, Formation, Insertion et deux comités territoriaux sur les Pays de Rennes et de Redon/Vallons de Vilaine. Ces instances structurent les échanges, partagent les diagnostics et font émerger des priorités communes. Les task forces entreprises, engagées dans ce cadre, ont vocation à renforcer l'action concertée et coordonnée en direction des employeurs; leur mise en œuvre en 2025 a posé des bases solides, qui devront être consolidées en 2026 pour permettre un plein déploiement de leur rôle. Un groupe projet réunissant France Travail, Cap Emploi, le service emploi-insertion-formation de Rennes Métropole et We Ker travaille à la construction d'une boîte à outils commune pour mieux présenter les services mobilisables et garantir une réponse cohérente à leurs besoins, quelle que soit la structure sollicitée en premier lieu, avec une attention particulière portée aux TPE-PME, encore peu familières du réseau. Sur le territoire des Vallons de Vilaine, cette coopération est plus avancée, portée par une antériorité partenariale qui a permis d'engager rapidement une dynamique opérationnelle

● Un bilan après un an

Au cours de l'année 2025

6 551

jeunes inscrits·es à France Travail

Provenance

↪ 3 814 de la Mission Locale

↪ 1 945 de France Travail

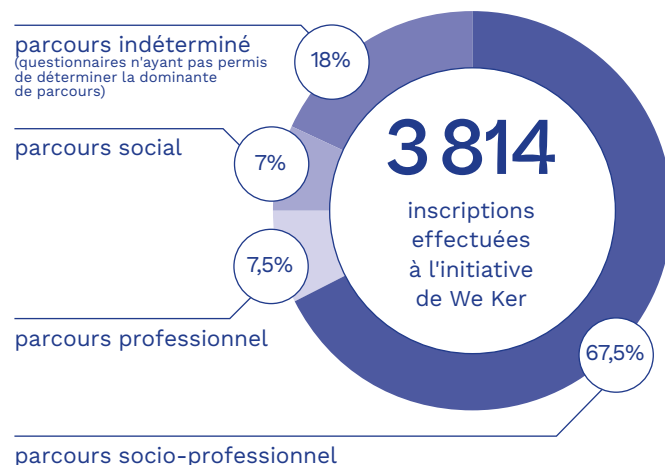
↪ 792 de France Travail sans être connu·es préalablement de We Ker

Ces chiffres témoignent de l'ampleur du travail engagé. Ils révèlent aussi les tensions: des délais de contractualisation difficiles à tenir face aux volumes et une lourdeur administrative liée à des systèmes d'information encore imparfaitement fluides. En contrepartie, l'identification d'interlocuteur·rices de référence par agence France Travail a nettement facilité les échanges et le suivi des situations individuelles.

● Parcours d'Appui et d'Orientation

Le Parcours d'Appui et d'Orientation s'adresse aux jeunes ayant besoin d'un accompagnement autre que très ponctuel, mais ne relevant pas d'une inscription à France Travail. Il concerne notamment les jeunes encore scolarisé·es, en particulier celles et ceux suivis dans le cadre des dispositifs «Tous droits ouverts», «Avenir pro» et «Ambition emploi», les mineur·es en risque de décrochage, les jeunes étranger·ères non communautaires dont la situation administrative ne permet pas l'inscription, ainsi que les jeunes qui ne sont pas en recherche d'emploi ou ne souhaitent pas s'inscrire dans l'immédiat. Ce parcours peut également constituer une étape préparatoire à une future inscription, en accompagnant la levée des freins administratifs ou sociaux nécessaires à l'accès au PACEA ou au CEJ. Il contribue ainsi à rendre visibles des jeunes accompagnés en dehors du cadre de France Travail, tout en maintenant une réponse de proximité adaptée à leurs besoins.

Concernant les 3 814 inscriptions effectuées à l'initiative de We Ker, 3 499 questionnaires ont donné lieu à l'identification du parcours à suivre, dont:



La mobilisation de l'automne 2025

L'automne 2025 a été marqué par des tensions financières importantes, liées aux arbitrages budgétaires de l'État sur le réseau des Missions Locales. Face à cette situation, We Ker s'est mobilisée collectivement, avec l'ensemble de ses parties prenantes.

Le projet de loi de finances pour 2026 prévoyait une baisse de 13% des financements des Missions Locales, après une première coupe de 5,8% en 2025 — soit près de 20% de financements État perdus en deux ans avec des conséquences directes sur la capacité d'accompagnement des jeunes et sur les emplois au sein du réseau. We Ker, avec l'ensemble du réseau, a choisi de se mobiliser.

Deux temps forts

- **Le 14 novembre**, une journée de mobilisation s'est tenue à Rennes, organisée avec l'ARML Bretagne et l'ensemble des Missions Locales bretonnes. Elle a rassemblé salarié·es, membres du Conseil d'Administration, élu·es locaux et partenaires pour porter localement la valeur du travail des Missions Locales auprès des jeunes.
- **Le 18 novembre**, une délégation de We Ker a rejoint à Paris la manifestation nationale initiée par l'UNML (Union Nationale des Missions Locales). Ces deux actions ont généré des retombées médiatiques importantes: AFP, France Info, Le Monde, L'Humanité, AEF, une soixantaine d'articles et reportages locaux, et un relais significatif sur les réseaux sociaux.

● Une mobilisation collective

Ce qui a caractérisé cette période, c'est le caractère transversal de la mobilisation. Des jeunes accompagnés ont témoigné de ce que l'accompagnement de We Ker avait changé dans leur parcours. Des entreprises partenaires ont exprimé leur attachement au rôle de l'association. Des partenaires associatifs et institutionnels ont manifesté leur solidarité. Des administrateur·rices et des élu·es ont porté le plaidoyer auprès des instances décisionnaires.

L'ensemble des parties prenantes de We Ker mobilisées pour défendre la mission

↪ Salarié·es
↪ Jeunes

↪ Membres du CA
↪ Élu·es

↪ Partenaires
↪ Entreprises

La mobilisation n'a pas été sans effet: la baisse finalement actée dans la loi de finances s'établit à 7,8%. Elle reste néanmoins conséquente — et difficilement compréhensible au regard de la réalité du terrain: le nombre de jeunes accueillis augmente fortement, et la Loi pour le Plein Emploi, censée renforcer les moyens de l'accompagnement sur les territoires, produit l'effet inverse en alourdissant les charges sans en financer le coût. Ce paradoxe restera un point de vigilance central pour We Ker en 2026.



Notre activité

partie 1 :

Repérer, accueillir, informer et faire participer



En 2025, la création du pôle RAIOP affirme l'importance du repérage, de l'accueil, de l'information, de l'orientation et de la participation comme socle de notre offre de service.

Accueil général et spécifique à Rennes

Nous souhaitons renforcer la place de l'accueil et du premier contact, déterminants pour la suite du parcours. Ce choix repose sur un constat : la qualité de la première rencontre conditionne la confiance, l'adhésion et, in fine, la réussite de l'accompagnement.

- L'accueil à Rennes: une présence de proximité multimodale

À Rennes, l'accueil s'appuie sur cinq sites — La Parcheminerie, le 4bis, le Carré des Alliés, ainsi que les espaces sociaux communs de Villejean et Maurepas — assurant des points d'entrée identifiés au plus près des lieux de vie des publics. Chaque jour, six chargées d'accueil assurent cette mission essentielle, en face-à-face, par téléphone et via l'adresse contact@we-ker.org.

Dès les premiers échanges, les professionnel·les portent une attention particulière à la qualité de la relation. Il s'agit d'écouter, de mettre en confiance et de qualifier la demande dans toute sa complexité. Les situations accueillies sont variées, parfois urgentes, diffuses et nécessitent une capacité à s'adapter et à ajuster la posture en fonction des besoins exprimés ou repérés. Cette phase conditionne la qualité de la suite de l'accompagnement et facilite l'accès aux dispositifs adaptés. Le rôle des chargées d'accueil ne se limite pas à une mise en relation. Ils et elles assurent un premier niveau d'information et contribuent à rendre les services compréhensibles et accessibles. Ils·elles organisent également les prises de rendez-vous et veillent à une orientation juste. Ce travail de médiation, parfois peu visible, est pourtant ce qui rend possible l'accès effectif aux dispositifs.



Accueil et l'accès à l'information sur Rennes Métropole et les antennes

L'organisation est à la fois structurée et flexible, capable de s'adapter aux situations spécifiques des jeunes tout en favorisant la coopération avec les partenaires du territoire.

Dans les communes de Rennes Métropole, les CISP présent·es sur le territoire assurent l'accueil des jeunes en collaboration avec une diversité d'acteur·rices : mairies, médiathèques, espaces jeunesse, Points Accueil Emploi (PAE), structures d'insertion par l'activité économique (SIAE), les professionnel·les de la Caisse d'allocation familiale (CAF), centres communales actions sociales (CCAS), des centres départementaux d'action sociales (CDAS), CLIC... Ces collaborations permettent d'offrir des espaces dédiés pour les permanences et apportent une proximité de nos services à la population.

Dans les territoires hors Rennes Métropole, l'accueil des publics est organisé autour des équipes territoires, qui couvrent chacune plusieurs communautés de communes. Chaque équipe territoire dispose d'un point d'ancrage identifié où se retrouvent régulièrement les professionnel·les du territoire. Cette structuration garantit un accueil cohérent et un suivi personnalisé.

Au-delà de l'accueil et de l'accompagnement individuel, les CISP de la métropole et des antennes contribuent à renforcer notre présence dans les territoires, notamment lors d'événements locaux, de forums emploi, de salons d'orientation ou de portes ouvertes. Ces temps d'action collective offrent des occasions supplémentaires d'entrer en contact avec les publics, de détecter des besoins peu exprimés et de proposer un premier lien vers les services ou structures appropriés.

Obligation de formation

L'Obligation de Formation (OBF) constitue un levier central pour lutter contre le décrochage scolaire et faciliter l'accès des jeunes mineur-es à l'emploi et à la formation.



Équipe mobilisée:
– 1 CISP référente OBF
– 1 assistante administrative
– l'ensemble des CISP généralistes



Publics concernés:
Tous·tes les mineur-es sortis du système scolaire sans qualification

● Éléments marquants de l'année 2025

L'année 2025 a été marquée par la généralisation du dispositif **Avenir Pro** à partir de septembre. Son objectif: accompagner les jeunes scolarisé-es en lycée professionnel dans la préparation de leur insertion, à travers des ateliers sur les techniques de recherche d'emploi, la connaissance du marché et la préparation aux entretiens.

Entre septembre et décembre, Les interventions **Avenir Pro** ont concerné **5 établissements scolaires**: lycées Brequigny, Jean Jaures, Jeanne d'Arc, Saint-Jean de la Salle et Saint Vincent Providence en coordination avec les équipes pédagogiques.

Aussi, afin d'anticiper les ruptures de parcours, d'autres actions renforcées entre l'Éducation nationale et le réseau des missions locales se poursuivent avec les dispositifs **Ambition Emploi** et **Tous Droits Ouverts**.

Aller vers - Conseiller·ère de proximité

Au-delà de l'accueil dans nos sites, une conviction guide l'action du pôle: **certains publics ne viendront pas à nous, c'est à nous d'aller vers eux**. Dans les quartiers prioritaires de Rennes, deux professionnel·les de terrain assurent une présence régulière, repéré·es par les jeunes et les partenaires, pour accompagner les publics les plus éloigné·es des institutions, faciliter l'accès aux droits et renforcer le travail partenarial.

● Éléments marquants de l'année 2025

En 2025, cette démarche a permis d'entrer en contact avec **432 jeunes** dans les quartiers et lors d'entretiens ciblés. Parmi eux, **30% ont concrétisé un engagement avec We Ker**, amorçant un parcours d'accompagnement plus structuré. Ce chiffre illustre le rôle de passerelle que joue l'aller-vers entre le hors-institution et l'entrée dans un accompagnement.



En 2025

1 714 jeunes

concerné-es par l'OBF
dont 636 jeunes décrocheur·euses

39 ateliers

Avenir Pro animés auprès de 490 élèves

11 parcours

8 parcours **Ambition Emploi** et
3 parcours **Tous Droits Ouverts** signés

Participation des jeunes et des parties prenantes

La création du pôle RAIOP porte une ambition: **inscrire la participation des parties prenantes — jeunes, partenaires, professionnel·les — comme un axe prioritaire de notre action**.

La participation n'est pas un dispositif parmi d'autres: c'est un principe qui irrigue notre façon de concevoir l'accompagnement, de construire nos projets et d'évaluer leur pertinence. Si l'on veut que nos réponses soient ajustées aux réalités vécues, ce sont celles et ceux qui les vivent qui doivent contribuer à les façonner.

En 2025, un premier focus a été posé sur le public jeune, avec la conduite d'un état des lieux approfondi de la participation au sein de We Ker. Cette mission, adossée aux travaux de l'Institut Bertrand Schwartz, a **mobilisé près d'une centaine de jeunes et vingt professionnel·les** à travers des entretiens semi-directifs, des questionnaires et des temps d'observation dans différents lieux (accueil, permanences CEJ, antennes de quartier et rurales).

L'état des lieux a révélé que la participation des jeunes n'est ni absente ni marginale à We Ker. Elle traverse de **nombreuses actions** — temps collectifs, projets santé co-construits (Relais Santé Jeune, santé mentale, ateliers alimentation), ateliers de prise de parole, initiatives sportives — et produit des effets concrets sur la confiance, l'estime de soi et l'engagement. Les permanences CEJ, progressivement transformées d'un cadre obligatoire vers des temps plus volontaires et conviviaux, illustrent cette évolution: quand le cadre est **sécurisant** et **souple**, les jeunes prennent la parole, formulent des propositions, envisagent de s'impliquer dans l'animation.

Service civique

Le Service civique est un engagement volontaire de 6 à 12 mois, (à raison de 24h à 35h/semaine) ouvert à tout·e jeune de 16 à 25 ans (30 ans pour les personnes en situation de handicap), sans condition de diplôme ni de projet professionnel validé, seule la motivation pour s'engager sur une mission particulière compte.



Équipe mobilisée:
– 1 référente service civique

● Éléments marquants de l'année 2025

En 2025, le nombre de contrats possible au niveau national est passé de **150 000 à 135 000**, ce qui n'a pas été sans conséquence sur notre enveloppe allouée par L'union nationale des Missions locales (UNML): de **76 contrats** signés en 2024, nous n'avons pu en signer que **65 en 2025**. Après une politique de déploiement (quantitatif) du dispositif, cette année, l'accent a donc été mis sur la qualité des missions proposées.

Mais l'analyse a aussi mis en lumière un paradoxe: ces pratiques existent sans être toujours nommées, reconnues ni mises en cohérence. Les jeunes interrogé·es expriment **le besoin d'espaces dédiés**, d'un rôle clairement identifié et d'une reconnaissance visible de leur engagement. Les professionnel·les, de leur côté, identifient le manque de temps, l'absence de portage durable et la priorité donnée à **l'accompagnement individuel** comme autant de freins à un déploiement structuré.

Le diagnostic est posé: l'enjeu n'est pas tant d'inventer de nouveaux dispositifs que de reconnaître, structurer et rendre lisible ce qui existe déjà, pour passer d'une participation ponctuelle à une dynamique inscrite dans notre projet. En 2026, cette ambition se traduira par une formalisation plus soutenue, l'outillage des équipes et le lancement de projets conçus par et pour les jeunes. À terme, cette démarche a vocation à s'élargir à l'ensemble de nos parties prenantes — partenaires, bénévoles, entreprises, acteur·rices du territoire — pour faire de la participation un levier structurant de l'amélioration continue de notre offre de service



Partenariats significatifs



We Ker est une plateforme de Service Civique depuis 6 ans, les partenariats se renforcent, et nous sommes désormais inscrit dans le paysage partenarial Service Civique, notamment auprès de la Ligue de l'Enseignement 35 et de l'association **Service Civique Solidarité Seniors**.

A cela s'ajoute un partenariat historique avec la Ville de Rennes, Rennes Métropole et le CCAS de la Ville de Rennes, ainsi que la poursuite de collaboration avec plusieurs associations rennaises – Benenova, La Cohue, Tout Atout, Comme Un Etabli, Pakadur ou hors Rennes: la ludothèque «La Ronde des Jeux» de Guichen, le cinéma associatif L'Alliance de Guipry-Messac. De nouvelles collaborations ont également vu le jour en 2025 avec l'association Vilaine Pousse, la crèche associative «Jardin des Lutins», ou encore le tiers-lieu Papote et Popote (St Thuria).

Notre activité

partie 2 :

Accompagner les parcours des jeunes



2.1 - L'accompagnement global : l'ADN de We Ker

L'accompagnement global à We Ker se définit comme une approche individualisée, personnalisée et non discriminante, dont l'ambition est de conduire chaque jeune de 16 à 25 ans vers l'autonomie et une employabilité durable.

Loin de se réduire à une aide ponctuelle à la recherche d'emploi ou de formation, cette démarche embrasse la globalité de la personne: elle part du principe que nul ne peut construire un projet d'avenir solide si des obstacles fondamentaux — accès aux droits, santé, logement, mobilité, estime de soi, rapport au travail — viennent fragiliser sa trajectoire au quotidien.

Au cœur de cette approche, le parcours est co-construit avec le·la jeune. Le·la CISP et le·la jeune établissent ensemble un diagnostic partagé de la situation, prenant appui sur les potentiels, les besoins et les aspirations de chacun, pour définir des objectifs réalistes et porteurs de sens. C'est cette double dimension sociale et professionnelle, intimement mêlée, qui constitue notre signature et le fondement de notre action. L'objectif n'est pas simplement d'accéder à un emploi, mais de construire une employabilité durable — c'est-à-dire la capacité du·de la jeune à s'inscrire dans le monde du

travail de manière pérenne, à s'y adapter, à progresser et à faire face aux transitions professionnelles tout au long de leur parcours. Pour les jeunes, cette employabilité se construit autant sur des compétences techniques et professionnelles que sur des ressources personnelles, relationnelles et sociales consolidées au fil du parcours. Elle suppose que chaque jeune puisse se projeter, croire en ses capacités et disposer des bases stables — sociales, psychologiques, matérielles — qui lui permettront de s'épanouir durablement dans sa vie professionnelle.

Pour y parvenir, les CISP mobilisent un réseau de partenaires expert·es sur le territoire et activent des dispositifs ciblés — aides financières, accès aux soins, solutions de logement ou de mobilité. La temporalité de l'accompagnement est elle aussi ajustée aux besoins réels: elle peut s'étendre de quelques semaines à plusieurs années, selon la complexité du parcours et le rythme propre de chaque jeune.

Les dispositifs d'accompagnement renforcés

Le PACEA (Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie) et le CEJ (Contrat d'Engagement Jeune) sont les cadres contractuels de référence de l'accompagnement des jeunes de 16 à 25 ans. Après un diagnostic global des besoins — emploi, formation, logement, santé, mobilité —, un contrat d'engagement mutuel est signé entre le ou la jeune et la Mission Locale, ouvrant un parcours personnalisé qui mobilise l'ensemble des ressources et services disponibles.

- 2025: une année charnière pour le dispositif PACEA et CEJ sous l'effet de la Loi Plein Emploi

L'année 2025 a été marquée par une évolution majeure: la mise en œuvre de la Loi pour le Plein Emploi, qui impose désormais une inscription comme demandeur·euse d'emploi pour tout·e jeune entrant en accompagnement. Cette inscription passe par la contractualisation d'un de ces accompagnements avec le jeune (CEJ ou PACEA). Le Nombre de CEJ étant contraint et limité, l'impact de cette évolution s'est fait nettement ressentir sur le PACEA.

PACEA

1877 jeunes sont entré·es dans le dispositif en 2025, contre 656 l'année précédente, soit une augmentation de 186%. Ce triplement des entrées traduit le nouveau rôle du PACEA comme cadre contrat systématique de l'accompagnement, là où il concernait auparavant un public plus ciblé.

Accompagnement PACEA en 2025

2 557 jeunes +80%

ont été accompagnés en PACEA sur l'année, en hausse de 80% par rapport à l'exercice précédent (1423).

- Les sorties du dispositif

908 jeunes sont sorti·es du PACEA en 2025. Le premier motif de sortie est la réorientation anticipée vers un autre dispositif (29,7%), signe d'un parcours qui joue son rôle de tremplin vers des réponses plus spécialisées. Vient ensuite la fin de la durée maximale du parcours (26,7%), puis l'accès à l'autonomie (13,4%) et les abandons (13,2%). Les sorties pour limite d'âge représentent 9,6% et les déménagements 5,9%. Enfin, les autres motifs plus exceptionnels comme le non-respect des engagements ou la rupture d'un commun accord, représentent 1,5% des sorties du dispositif.

Le Contrat d'Engagement Jeune est un dispositif d'accompagnement renforcé et personnalisé de 6 à 12 mois qui repose sur une mobilisation active du-de la jeune dans des démarches d'insertion sociale et professionnelle. Grâce à un appui financier mensuel, il vise avant tout l'autonomie du-de la jeune.



Publics concernés:
Jeunes de 16 à 25 ans, ni en étude, ni en formation, ayant des difficultés à accéder à un emploi durable.



Équipe mobilisée:
– Une chargée de projet
– 5 assistantes
– 18 conseiller-ères qui accompagnent les jeunes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle

● **Éléments marquants de l'année 2025**

Jusqu'en 2025, le CEJ s'organisait dans le cadre d'une équipe dédiée répartie entre les antennes et la métropole. Leur périmètre d'intervention pouvait donc être assez large. Afin d'apporter une plus grande proximité avec les territoires ainsi qu'avec les CISP généralistes, les CISP CEJ sont désormais répartis dans les équipes territoriales. Par cet ancrage territorial, ils-elles vont appréhender plus finement les spécificités de leur secteur d'intervention et les mettre davantage au service des jeunes.

Avec cette territorialisation, c'est également toute l'organisation des ateliers qui a été repensée afin que chaque jeune, quel que soit son secteur d'habitation puisse bénéficier de la même offre de service.

Malgré la territorialisation et le contexte de changement d'organisation nous avons été capable d'atteindre notre objectif: 1643 nouveaux-elles jeunes qui ont accédé au CEJ.

L'impact de la LPE pour le CEJ a surtout porté cette année sur la nécessité d'une continuité de parcours à l'issue du CEJ pour ceux qui n'ont pas réussi à accéder à une situation d'emploi stable. Ainsi, des PACEA ont été systématisés à la fin des parcours CEJ.



Actions ou projets structurants:

● **Bénévolat avec Bénénova:** ateliers de sensibilisation et des missions de bénévolat régulières.

● **Sport avec Professions Sport & Loisirs Bretagne:** propositions d'activités sportives régulières pour maintenir l'engagement des jeunes et renforcer les liens sociaux et le développement de compétences.

● **Culturels:** l'offre culturelle est riche sur le bassin rennais et elle est une bonne occasion d'impulser avec les jeunes des dynamiques collectives leur permettant mobilisation, engagement, confiance en soi, ouverture sur les autres... Ainsi des projets ont été menés tout au long de l'année avec entre autres: le TNB, le Festival Mythos, les Trans musicales, Les Beaux-Arts et le projet Vox Milo.

● **184 actions** organisées dans le cadre de la programmation mensuelle, toutes thématiques confondues.

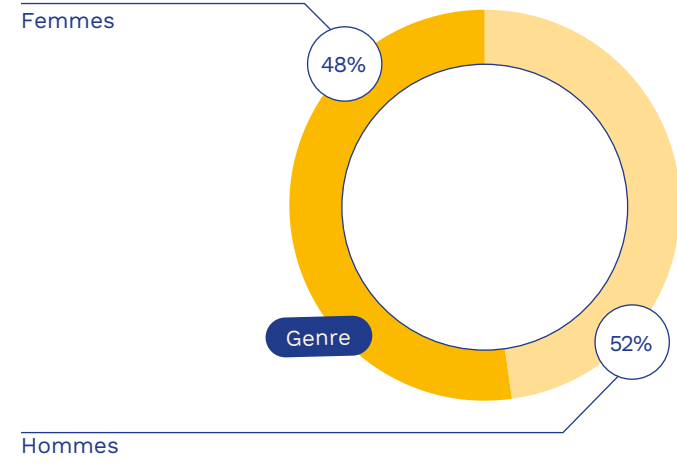
● **846 jeunes** qui ont participé à ces actions.

● **38 permanences CEJ** assurées, **460 participations** de **199 jeunes** différent-es.

1643 2665

nouveaux-elles jeunes ont intégré le CEJ pour un objectif de 1648. ont été accompagnés sur la période.

Typologie du public



Âge

↪ 6.5% de mineur-es
↪ 56.5% de 18-21 ans
↪ 37% de 22-25 ans

Diplôme

↪ 51% sans diplôme
↪ 9% CAP-BEP
↪ 29% niveau bac
↪ 11% supérieur au bac

Situation

↪ 56% hébergé-e par la famille
↪ 64% sans permis
↪ 22% en logement autonome
↪ 22% en logement précaire

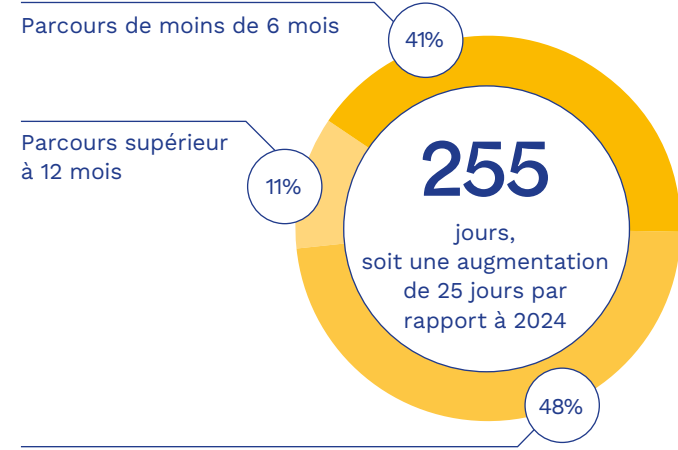
Situations professionnelles pendant le parcours

Malgré un contexte économique beaucoup plus difficile en 2025 comparativement à 2024, l'accès à l'emploi a été une priorité majeure tout au long de l'année:

- Le nombre de jeunes accédant à une situation stable (durable et alternance) a progressé de **16%**.
- Concernant les emplois courts, ils ont baissé de **13%**.

↪ 310 PMSMP
↪ 34 Volontariat (sc, bénévolat)
↪ 296 Formation en amont de qualification
↪ 89 Formation qualifiante
↪ 681 Emploi court
↪ 460 Emploi durable
↪ 85 Alternance

Durée moyenne des parcours



Motifs de sorties	Nombre
Fin de la durée du parcours	919
Accès à l'autonomie	444
Autre accompagnement	43
Rupture d'un commun accord	33
Déménagement	86
Abandon	59
Limite d'âge	10
Non-respect des engagements	12
TOTAL DES SORTIES	1606

Accès aux droits et logement

Dans le cadre de l'accompagnement des jeunes, une de nos missions vise à soutenir chacun·e dans la gestion de leur budget, l'accès à leurs droits et la recherche de logement, aussi bien lors de rendez-vous individuels que d'ateliers collectifs organisés sur l'ensemble du territoire. Elle comprend également un rôle de ressource interne sur ces thématiques, ainsi que l'animation de réunions d'information dédiées au logement auprès des collègues, afin de renforcer l'appui apporté aux publics accompagnés.



Publics concernés:

Tous les jeunes accompagnés par We Ker et orientés par les CISP référents sur les problématiques de l'accès aux droits, du budget et du logement.



Équipe mobilisée:

– 2 Conseillères en Économie Sociale et Familiale à temps plein
– 1 poste en alternance sur la période de janvier à octobre 2025

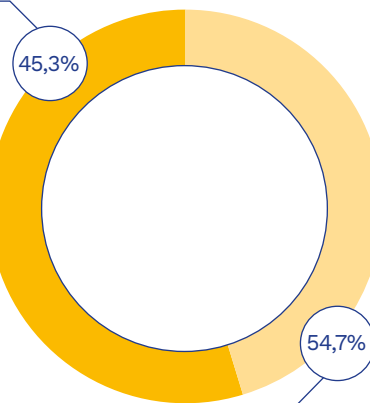
● Éléments marquants de l'année 2025

En 2025, la démarche AJIL s'inscrit dans la continuité d'une dynamique engagée dès 2023 par les acteurs de la jeunesse, de l'insertion et du logement (AJIL), visant à répondre de manière coordonnée aux difficultés croissantes d'accès au logement des jeunes. L'année a permis de consolider cette genèse à travers une étude-action structurante, débouchant sur des axes d'intervention partagés — accompagner les jeunes dans leur parcours résidentiel, outiller les professionnel·les et développer une offre de logements adaptée — et sur un calendrier de mise en œuvre progressif. Fin 2025 a été lancée la phase de structuration et de gouvernance marquée notamment par la création d'un GCSMS pour organiser un pilotage partagé, suivie du lancement opérationnel prévue en 2026 avec le déploiement des premières actions (AIO-A, solutions d'habitat, animation du réseau), traduisant le passage d'une logique de réflexion à une logique d'action.

Accompagnement individuel

Nous avons reçu **633 jeunes** sur tout le territoire de We Ker (+2% par rapport à 2024), dont **139 en appui renforcé dans le cadre du financement des fonds européens (FSE)**, c'est-à-dire des jeunes vus plus de 3 fois (+32% par rapport à 2024).

Femmes



Hommes

Ils étaient dans les situations de logement divers:
34,1% vivaient en famille, 32,5% en logement autonome et 31% en habitat précaire.

Nous avons réalisé 1217 entretiens individuels, lors desquels ont été réalisés notamment:

- De l'appui à l'accès aux droits: **509 offres de services**
- De l'appui à la recherche ou au maintien dans le logement: **344 offres de services**
- De l'intermédiation jeunes/créancier: **197 offres de services**
- De l'appui à la gestion de budget: **193 offres de services**
- De l'info/conseil logement: **146**
- Des dossiers FSL & Loge Accès: **26 dossiers**
- Du relogement social prioritaire: **46 dossiers**
- Des dossiers de surendettement: **26 dossiers**



Accompagnement collectif

Les CESF ont animé 25 ateliers collectifs à destination des jeunes sur les territoires de Rennes, Rennes Métropole et les Antennes Nord-Est et Brocéliande.

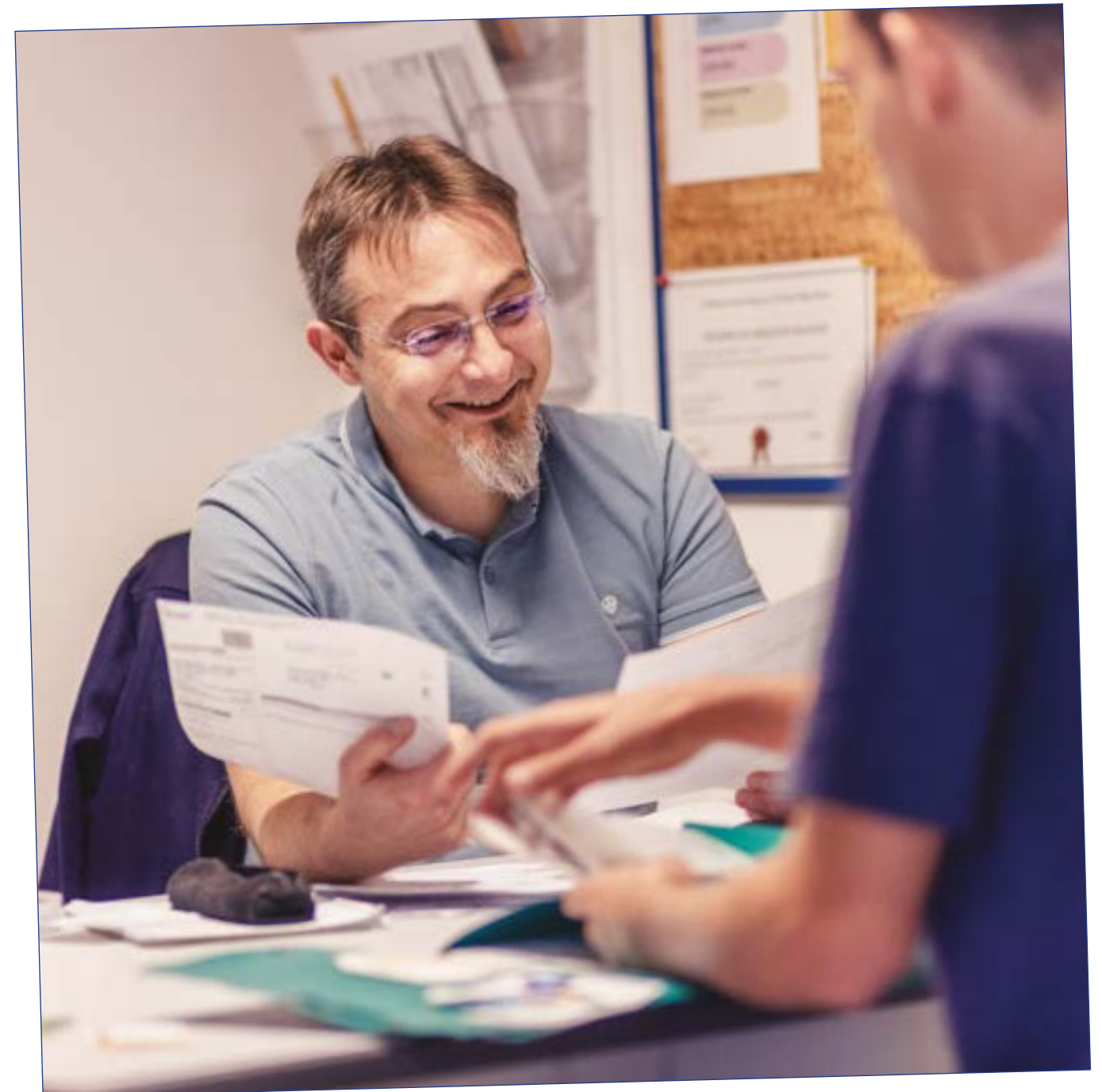
Thématiques abordées:

- Mon 1^{er} accès au logement
- Ma gestion budgétaire
- Ma 1^{ère} déclaration d'impôt
- L'Alimentation de mon enfant (public BRSA)
- Jeu «Budgetissimo» avec le Point Passerel du Crédit Agricole
- Jeu «Mes questions d'argent» de la Banque de France

Partenariats significatifs



- Participation aux commissions de surendettement à la Banque de France en tant que suppléant
- Participation à des «petits déj» organisés par les Amitiés Sociales pour mieux se connaître
- Participation aux commissions «1^{ères} Clés» avec Rennes Métropole



Santé

Le service Santé accompagne les jeunes dans leurs besoins liés au bien-être, à la sexualité, à la santé mentale et à la prévention des comportements à risque.

Au cours de l'année, il a poursuivi trois grands axes complémentaires : répondre aux demandes individuelles des jeunes en leur proposant un accompagnement personnalisé, développer des projets de prévention innovants adaptés à leurs réalités, et outiller les conseiller-ères pour renforcer leur capacité d'intervention au quotidien.



Équipe mobilisée :
– Une chargée de projet santé
– Une médiatrice santé
– Un psychologue
→ soit un total de 2,25 ETP



Publics concernés :
Jeune entre 18 et 25 ans suivies par We Ker

● Éléments marquants de l'année 2025

En 2025, la question de la santé occupe une place croissante dans les accompagnements menés par We Ker. Les jeunes rencontrés expriment de plus en plus des difficultés psychiques, somatiques ou liées à leurs conditions de vie, tandis que les CISP se retrouvent confrontés à un système de santé saturé rendant complexe l'accès aux soins. Notre équipe santé s'est donc affirmée comme un espace ressource indispensable pour réduire les inégalités sociales de santé et soutenir les professionnel·les dans des situations souvent complexes. L'action se concentre sur la prévention, la médiation avec le système de soins et l'accompagnement individualisé, sans se substituer au droit commun.



Actions ou projets structurants :

Les séances de sophrologie hebdomadaires sont toujours un incontournable des actions santé, avec une participation et une satisfaction forte des jeunes. De nouveaux ateliers autour de l'accès aux droits ont été mis en place avec la CPAM, répondant à un besoin identifié chez les jeunes. Enfin, les ateliers santé dans le cadre du CEJ ont permis d'ouvrir des espaces d'échange, de compréhension et de réflexion.

Des projets plus ponctuels ont enrichi ces dynamiques, comme les deux sessions d'équithérapie avec le centre équestre Ty Hara ou la participation de jeunes au projet artistique "Portraits en Mouvement – Danse à tous les étages".

La participation des jeunes est restée un marqueur fort du service Santé : le Relai Santé Jeune, programme de prévention par les pairs en action depuis huit ans, a de nouveau permis à six volontaires en service civique de concevoir, animer et évaluer des actions auprès de jeunes en insertion. Les ateliers CPAM sont également animés par une jeune en service civique.

En parallèle, l'équipe Santé a poursuivi son rôle d'appui auprès des conseiller-ères

- Sept temps de présentation interne du dispositif ont été réalisés.
- Des analyses de situations en lien avec l'Équipe mobile Psychiatrie Précarité (EMPP), mobilisant 21 CISP.
- Dix-huit partenaires ont été rencontrés pour renforcer les coopérations.
- L'outil Trello Santé, conçu pour rendre visibles les ressources et partenariats, est désormais un support central pour aider les CISP à identifier les solutions adaptées aux besoins des jeunes.



Expérimentations ou nouveautés :

L'intégration de l'équipe Santé au Pôle Ressource Accompagnement en fin d'année, vise à structurer davantage la ressource et l'expertise santé au service de l'accompagnement global.

Un état des lieux auprès des conseiller-ères a permis de mettre en lumière les besoins et axes de travail prioritaires, qui guideront la démarche de ressource sur l'année 2026.

Partenariats significatifs



- **Droit commun :** médecins généralistes et spécialistes, centre hospitalier universitaire (CHU), centre médico-psychologique (CMP), caisse primaire d'assurance maladie (CPAM).
- **Partenaires spécialisés :** Planning Familial, Equipe Mobile Psychiatrie Précarité, Consultation Jeunes Consommateurs, Point Accueil Écoute Jeunes, Maison des Ados.
- **Partenaires projets :** Maison de la consommation et de l'environnement, Danse à tous les étages, CPAM, sophrologue, Liberté Couleurs, Promotion Santé Bretagne...

Illettrisme

Agir contre l'illettrisme chez les jeunes est un levier essentiel pour sécuriser leur parcours d'insertion professionnelle. Il s'agit de leur offrir une nouvelle chance d'acquérir les compétences fondamentales en lecture, écriture et calcul, indispensables à une insertion. La spécificité de cette offre de service réside aussi dans l'engagement bénévole.

Il est nécessaire de souligner que cet engagement a permis de maintenir la mission illettrisme au sein de We Ker impactée par une baisse de financement. Cette équipe bénévole est un vrai moteur qui permet d'agir face à l'illettrisme et l'illectronisme des publics jeunes accompagnés en complémentarité avec les formations communes telles que Prépa Clés.

Entre janvier et juillet 2025

102 jeunes

ont été reçus par le psychologue (180 entretiens)

143

sont passés par la permanence santé (179 entretiens)

291

orientations vers des professionnel·les ou structures partenaires ont été réalisées au total

198

par la médiatrice santé (389 entretiens)

Les jeunes accompagnés sont majoritairement des femmes (**56%**), présentent souvent un niveau infra-3, c'est-à-dire sans diplôme (**41%**) et vivent plus fréquemment en logement autonome que la moyenne des jeunes suivis.

En 2025

53 jeunes

sont orientés vers la permanence illettrisme hebdomadaire

29 jeunes

sont entrés en Prépa Clés

24 jeunes

ont bénéficié d'une remédiation avec une bénévole

13 bénévoles



Cofinancé par
l'Union européenne

Formation

Notre service Formation agit pour faciliter l'accès des jeunes à la formation et simplifier leurs parcours d'orientation. Il structure la communication afin de renforcer la visibilité des offres auprès des CISP, et développe un travail partenarial soutenu avec les organismes de formation du territoire.



Équipe mobilisée:
– 2 assistant·es administratif
– 2 conseiller·ères formation
↪ 4 ETP



Publics concernés:
Les jeunes accompagné·es par We Ker, aux conseiller·ères de la structure, aux organismes de formation partenaires du territoire.

● Éléments marquants de l'année 2025

Le service a engagé une réflexion sur sa réorganisation, avec le départ à la retraite d'une salariée fin 2025. Pour autant, le service formation est resté pleinement mobilisé et a poursuivi ses actions de diffusion de l'offre de formation. La collaboration historique avec les partenaires locaux, en particulier les organismes de formation, a permis de maintenir une dynamique d'orientation des jeunes, d'assurer la continuité de leurs parcours et de répondre au mieux à leurs besoins.

-  Actions ou projets structurants:
- Organisation d'ateliers Compte Personnel de Formation à l'Exploratoire
 - Actions d'information autour de la formation pour les jeunes: BAFA, Parcours Animation Citoyen...
 - Rencontres professionnelles dans les centres de formation à destination des salarié·es de We Ker
 - Suivi administratif des parcours de formation



Les inscriptions en formation restent dynamiques. La baisse des entrées en formation s'explique entre autres par:

- une diminution de places sur certaines formations régionales
- un financement moins favorable du Qualif Emploi Individuel
- une précarisation du public, recherchant davantage des solutions de court terme et des solutions d'emploi.

 Expérimentations ou nouveautés:

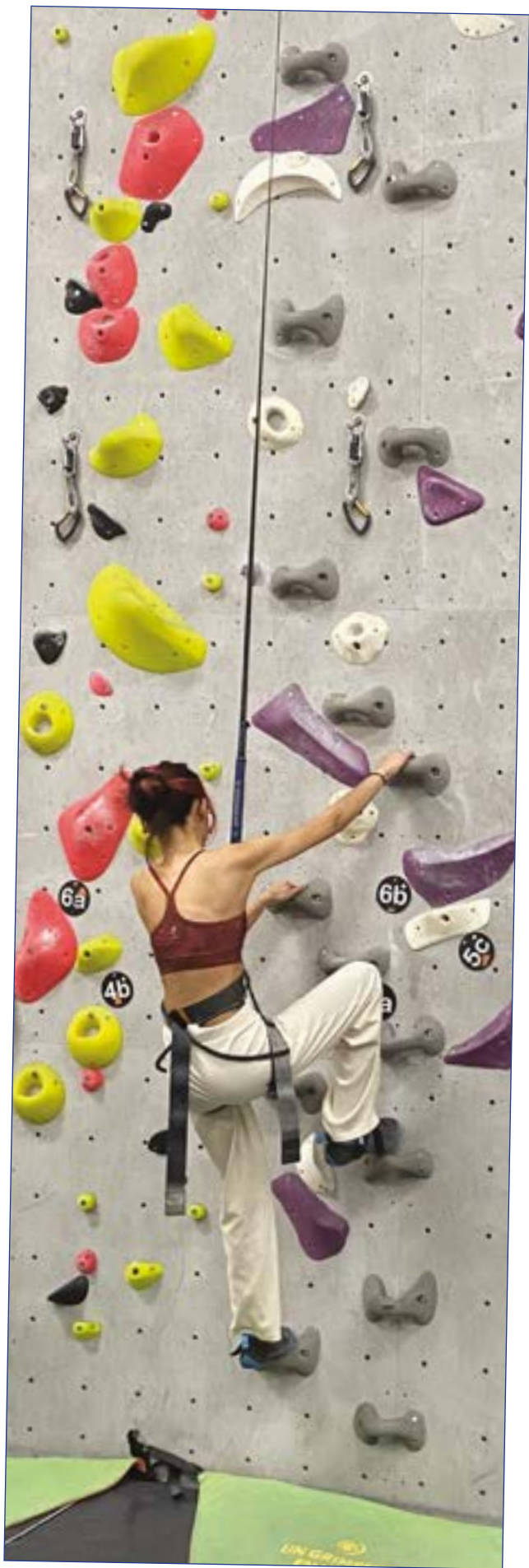
Contribution à l'enquête sur la place de la formation Dans le cadre de l'enquête pilotée par l'Observatoire de l'Association Régionale des Missions Locales de Bretagne, la mobilisation a été réalisée via les entretiens de suivi et deux envois par mail (juillet et novembre 2025). 428 jeunes ont répondu, dépassant l'objectif fixé.

Renforcement de l'accompagnement au Compte Personnel de Formation: Entre 2024 et 2025, l'accompagnement au Compte Personnel de Formation est devenu plus individualisé et professionnalisé, passant d'ateliers collectifs à des rendez-vous personnalisés de 45 minutes. Une attention particulière a été portée à l'identité numérique, indispensable pour accéder au dispositif. 76 rendez-vous individuels ont été réalisés.

Renforcement du partenariat avec l'association Tout Atout: Elle propose des formations pré-qualifiantes pour des jeunes de 16 à 30 ans, visant la remobilisation et l'insertion professionnelle à travers des projets artistiques, culturels et artisanaux, avec un accompagnement socio-professionnel individualisé. Les actions «Chemin de Fer» et «Fait Main» sont des parcours collectifs de création permettant aux jeunes de développer des compétences techniques et transversales tout en construisant leur projet professionnel. «Chemin de Fer» est centré sur la remobilisation et l'exploration professionnelle via un projet d'information et de communication, tandis que «Fait Main» propose une mise en situation concrète autour de la conception et de la réalisation d'objets ou d'aménagements en lien avec l'artisanat et la création. Tout Atout est venu à la rencontre des CISP, puis des jeunes intéressé·es par les formations pour présenter ces 2 actions territoriales. 20 participant·es.

Rencontre avec l'AMISEP pour une présentation de la PREPA Projet: En mars 2025, les CISP ont pu visiter les locaux de l'AMISEP et bénéficier de la présentation de la PREPA Projet afin de faciliter les orientations. 20 conseiller·ères participant·es.

Rallye Formation de la zone Z.I Sud Est: L'objectif est de mieux se connaître entre professionnel·les et de faire découvrir l'offre de formation des organismes de formation et CFA. Visite de 5 centres de formations (Aftral, Escot, Afpa, Arinfo, Activdesign) avec 41 conseiller·ères.



Le Fonds d'Aide aux Jeunes

Le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ) a pour objectif de soutenir financièrement les jeunes rencontrant des difficultés d'insertion sociale et professionnelle. Il vise à lever les freins ponctuels à l'autonomie (mobilité, logement, alimentation, santé, formation), en complément d'un accompagnement global assuré par We Ker. Il est financé par le Département et Rennes Métropole



Équipe mobilisée:
– 2 référents FAJ
– instructeurs des dossiers



Publics concernés:
jeunes de 18 à 25 ans, en situation de précarité ou de fragilité sociale, engagés dans un parcours d'insertion accompagné par un.e professionnel.le et rencontrant des difficultés financières freinant la mise en œuvre de leur projet.

Éléments marquants de l'année 2025

Au cours de l'année, le dispositif a connu plusieurs évolutions:

- L'augmentation du plafond mensuel du FAJ de 150€ à 180€.
- La dématérialisation des envois de courriers pour gagner en efficacité.
- Une réflexion sur nos outils et nos process numériques et techniques afin de sécuriser les demandes, leur traitement, leur suivi et d'optimiser nos procédures.



Actions ou projets structurants:

Plusieurs actions ont structuré l'activité:

- L'amélioration des délais de traitement des demandes
- L'harmonisation des pratiques entre conseiller·ères
- La mise en place d'outils de suivi ou de tableaux de bord,
- La sensibilisation des équipes au dispositif.

En 2025

3139

demandes

2934

aides accordées

93,5%

de taux d'acceptation

€ attribués

451173 €

de montant total

153 €

en moyenne par aide

Nombre de jeunes

1275
jeunes aidé·es

(62% d'hommes et 38% de femmes)

Principaux motifs

92,6%

Subsistance

3,4%

Permis de conduire

1,4%

Frais de déplacement

0,7%

Frais administratifs

2.2 – Accompagnement en dispositifs spécifiques

CAP Jeune

Le dispositif CAP jeune est un projet à l'envergure départementale. Il se déploie sur l'ensemble des missions locales du 35 et est piloté par Cap emploi. Créé en 2020, ce dispositif vise à accompagner des jeunes en situation de handicap vers un projet, une formation ou un emploi stable et sécurisé.



Publics concernés:
jeunes de 16 à 25 ans et jusqu'à 30 ans pour les jeunes en situation de handicap



Équipe mobilisée:
1.8 ETP dédiés au dispositif:
– 1 CISP salariée We Ker mise à disposition sur le projet CAP jeune
– 1 CISP salariée ADIPH 35

Éléments marquants de l'année 2025



Actions ou projets structurants:

Projet Cap Métiers le 13 juin 2025

Enquêtes métiers entre jeunes en situation de handicap et entreprises locales. Cet événement, ouvert aux jeunes avec une problématique de santé (avec ou sans reconnaissance d'un handicap), avait pour objet la découverte de métiers et la rencontre avec des entreprises. Il a également permis d'aborder le sujet de l'aménagement des postes de travail en fonction des handicaps.

- 13 entreprises d'Ille-et-Vilaine participantes
- 32 jeunes participant·es

100 Chances 100 emplois – Job Reboost

Les jeunes du dispositif ont pu participer à la semaine Job Reboost du 1er au 12 décembre. Cette action a permis d'accompagner 12 jeunes, dont 6 orienté·es par Cap Jeune, au travers d'une semaine de coaching individualisé animée par un coach professionnel. L'objectif était de renforcer la confiance en soi, de travailler la valorisation des parcours et de développer la capacité à parler de soi dans un cadre professionnel. La semaine s'est conclue par un Grand Oral, organisé le jeudi 11 décembre, en présence de 11 entreprises membres du réseau **100 Chances 100 Emplois**. En parallèle, une sensibilisation des entreprises à la question du handicap a été menée dans les locaux de l'ADIPH 35, ainsi qu'un atelier spécifique dédié à l'accompagnement des jeunes sur la manière d'aborder leur handicap en entretien de recrutement.

Autres actions

- 4 sensibilisations au handicap auprès d'étudiant·es en CFA: Promotrans, la Faculté des métiers et ESCCOT, entre octobre et décembre 2025
- Participation aux forums Emploi et forums spécifiques handicap
- Information Handicap Classes ULIS Lycée Coëtlogon
- Montée en compétences: Formation aux troubles psychiques et emploi – Risques suicidaires et conduite à tenir

En 2025

161

accompagnement

Dont

65

nouvelles entrées
en 2025

50%

de Sorties positives

Typologie de handicap chez les jeunes accompagnés	%
Cognitif	32%
Psychique	32%
Mental	8%
Sensoriel	6%
Maladies invalidantes	11%
Moteur	11%

Partenariats significatifs



Entreprises adaptées, ESAT (établissement et service d'accompagnement par le travail), L'ADAPT (l'association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées), le Centre de Réadaptation PATIS FRAUX, ANVOL – Centres ressources autisme et épilepsie – Maison départementale des personnes handicapées (MDPH) et AGEFIPH (Association pour la gestion des fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées)

Dedans Dehors

La démarche Dedans Dehors s’inscrit dans une logique de désistance et de prévention de la récidive des jeunes placés sous main de justice, en soutenant l’insertion professionnelle. Elle repose sur un accompagnement global, déployé à la fois en milieu ouvert, en détention et après la levée d’écrou. L’enjeu est d’assurer la continuité des parcours, de contribuer à l’octroi d’aménagements de peine et de préparer la sortie afin d’éviter les sorties sèches. L’accompagnement proposé vise ainsi à faciliter l’accès aux dispositifs d’insertion professionnelle et de droit commun.



Équipe mobilisée:
– 1 chargé.e de projet
– 2 CISP



Publics concernés:
Jeunes placés sous main de justice âgés de 16 à 25 ans orientés par la protection judiciaire de la jeunesse (PJJ) et/ou le Service pénitentiaire d’insertion et de probation (SPIP)

Éléments marquants de l’année 2025

Dans un contexte budgétaire contraint, plusieurs ajustements ont été nécessaires en 2025. La convention de partenariat relative aux permanences à la Maison d’Arrêt de Saint-Malo a pris fin en 2024. Soucieux d’assurer la continuité de l’accompagnement des jeunes concernés et d’éviter toute rupture de parcours, We Ker a maintenu ses permanences sur site tout au long de l’année. Au 31 décembre 2025, et dans une logique de recentrage sur notre périmètre géographique d’intervention, ces permanences ont pris fin. De la même manière, le partenariat spécifique avec la Protection Judiciaire de la Jeunesse (PJJ) n’a pas été reconduit.



Actions ou projets structurants:

Inser’Action

Inser’Action propose un parcours collectif intensif dédié à une dizaine de jeunes sous-main de justice en milieu ouvert, centré sur la construction du projet professionnel et le développement des savoir-être. À travers des temps d’échanges et de mise en situation s’appuyant sur le théâtre forum, ce module a favorisé la prise de recul, la responsabilisation et l’engagement, tout en s’inscrivant dans un cadre permettant la validation d’heures de travaux d’intérêt général (TIG).

Job Reboost

Job Reboost a été reconduit cette année au centre pénitentiaire de Rennes-Vezin et a démontré la capacité du dispositif à se déployer dans un environnement contraint tel que la détention. Ce sas de coaching offre aux participant·es la possibilité de se recentrer sur eux-mêmes, de reprendre confiance et de travailler leur projet personnel et professionnel dans un contexte malgré tout de détention, favorisant rupture et perte de repère chez les jeunes. Ce dispositif constitue également un levier de sensibilisation à destination des entreprises partenaires. En intervenant directement au sein de l’établissement pénitentiaire et en allant à la rencontre des jeunes incarcérés, les employeur·euses sont invité·es à dépasser certaines représentations et appréhensions associées au milieu carcéral. Cette collaboration favorise une meilleure compréhension des réalités vécues par les publics sous-main de justice et contribue à faire évoluer le regard porté sur leurs capacités d’insertion professionnelle.



Répartition par tranche d’âge à l’entrée

44 mineur·es

16,1%

119 jeunes âgés de 18 à 21 ans

43,6%

110 jeunes âgés de 22 à 25 ans

40,3%

273

jeunes accompagnés dont 9 femmes

Niveau de qualification	Nombre	%
Sans diplôme	229	83,9%
Niveau 4 (Bac)	17	6,2%
Niveau 3 (CAP/BEP)	26	9,5%
Niveau d’étude supérieur au Bac	1	0,4%

Résultats et indicateurs

65 situations d'emploi

incluant des contrats à durée déterminée, des contrats à durée indéterminée, des contrats en alternance (apprentissage et professionnalisation), des missions d'intérim et des contrats en insertion.

41 situations de type formation

comprenant des formations qualifiantes, des remises à niveau et des actions de (re)mobilisation.

14 périodes

de mise en situation en milieu professionnel ont pu être mise en place.

Un total de 1287 entretiens individuels et plus de 3000 événements de type SMS, entretien avec un partenaire, téléphone ou mail, débouchant sur 6732 propositions d’accompagnement. Ces propositions couvrent un large éventail de domaines tels que la citoyenneté, l’accès à l’emploi, la formation, le projet professionnel, la santé et le logement.

Permanences

104

au Centre pénitentiaire de Rennes-Vezin

35

à la Maison d’arrêt de St-Malo

3

au Centre pénitentiaire pour femmes de Rennes

Protection judiciaire de la jeunesse - PJJ:

15

à l’UEAJ (Unités Éducatives d’Activités de Jour)

24

au STEMO (Service Territorial Éducatif de Milieu Ouvert)

Le Département d'Ille-et-Vilaine délègue à We Ker l'accompagnement des allocataires RSA de moins de 26 ans. Ce dispositif a donc pour mission d'accompagner les jeunes allocataires vers l'insertion professionnelle, en assurant la contractualisation de leur parcours et un suivi global et individualisé.

Il s'agit également de coordonner les acteur·rices partenaires du territoire et de proposer des actions collectives adaptées aux besoins spécifiques des publics, notamment les jeunes parents.



Publics concernés :
Jeunes allocataires du RSA orienté·es par le Département, dont une majorité de femmes et de jeunes parents.



Équipe mobilisée :
Le dispositif est porté par l'ensemble des CISP, mais dispose également d'une équipe entièrement dédiée.
L'équipe est constituée de 5 professionnelles :
– 1 pôle administratif (2 agentes),
– 1 chargée de projet
– 2 conseillères en insertion spécialisées sur les jeunes parents isolés rennais.

● Éléments marquants de l'année 2025

L'année a été marquée par l'adaptation des pratiques aux exigences de la loi Plein emploi. Une nouvelle procédure de convocations a été mise en place afin que les allocataires puissent être reçu·es plus rapidement après leur orientation par le Département. Un nouveau régime de sanctions a également été appliqué pour les situations sans contact ou en cas de non-respect des engagements. Enfin, la réorientation des allocataires de plus de 26 ans a été repensée pour garantir une prise en charge plus rapide par les CDAS, le CCAS de Rennes ou France Travail.



Actions ou projets structurants :

Le volet « Insertion et Parentalité » a constitué un axe majeur de l'année. Plus de la moitié des allocataires accompagné·es étant parents, un double effort a été engagé : d'un côté proposer aux jeunes parents une gamme d'ateliers collectifs couvrant des thématiques aussi variées que les premiers secours, la confiance en soi, la nutrition, la cuisine familiale ou encore la gestion budgétaire. Et d'autre part, outiller les professionnel·les via des formations animées par l'association Ti Liammou, articulant théorie de l'attachement et pratiques d'accompagnement.

Selon Marie Boudeaux, Chargée de Mission Insertion professionnelle – jeunes, Coordinatrice des projets transverses et innovation, qui a élaboré et organisé ces temps de formation, cette action de sensibilisation « Insertion et Parentalité » a représenté une véritable innovation dans la façon d'appréhender l'accompagnement de ce public. Les formations ont délibérément réuni des professionnel·les aux profils mixtes pour encourager un regard croisé et construire une culture commune autour des besoins de ces allocataires. Portée dans le cadre du Pacte des solidarités, cette initiative a rencontré un accueil très positif et a fait émerger des besoins d'approfondissement, ouvrant la voie à des sessions de pratique programmées pour 2026.

Partenariats significatifs

Dans le cadre de la Loi pour le Plein Emploi, le Département a rédigé un nouveau référentiel d'accompagnement des allocataires du RSA. Ce référentiel est le fruit d'une démarche collaborative menée en groupes de travail multi partenariaux, réunissant les acteur·rices institutionnel·les et les professionnel·les de l'accompagnement du territoire.

En 2025

1145 1981 1505

jeunes allocataires du RSA orienté·es par le Département 35 (+21%)
jeunes allocataires du RSA en cours d'accompagnement sur le territoire de We Ker (+4%)
Contrats d'Engagement Réciproque signés (+10%)

- 69,5% des allocataires accompagné·es sont des femmes
- 61,2% des allocataires accompagné·es habitent à Rennes

Les mises en situation des jeunes allocataires

- 252 jeunes ont démarré un contrat de travail dans l'année
- 125 ont accédé à une formation (dont 36 en formation qualifiante)
- 12 retours en scolarité
- 5 volontariats (service civique)
- 37 ont accédé à une immersion en entreprise

Les sorties de dispositif : 1 fin de contrat d'engagement sur 3 a été déclarée avec un motif d'accès à l'autonomie (avec ou sans situation active).

Le dispositif Club des jeunes diplômé·es vise à favoriser une dynamique collective, en s'appuyant sur un club dédié à la recherche d'emploi. Il combine un temps collectif structuré, centré sur le positionnement professionnel, les techniques de recherche d'emploi et la préparation aux entretiens, avec un accompagnement individuel adapté aux besoins de chaque participant·e.
Des actions, des événements et des offres leur sont régulièrement proposés pour soutenir leur mise en mouvement et faciliter leur insertion professionnelle.



Publics concernés :
Jeunes diplômé·es (à partir du baccalauréat) vivant dans les QPV de Rennes



Équipe mobilisée :
Depuis mi-juin, 1 CISP CEJ qui travaille avec l'ensemble des collègues exerçant en QPV (16 CISP, 4 conseillères emploi, les 2 CESF, le psychologue).

En 2025

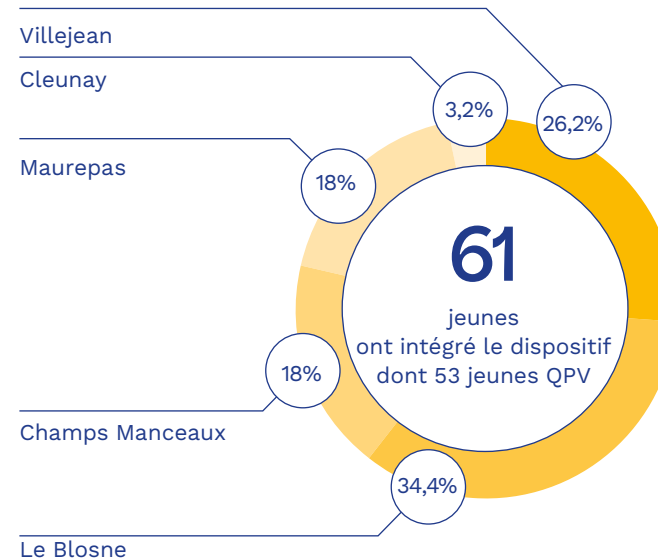
40

ateliers réalisés

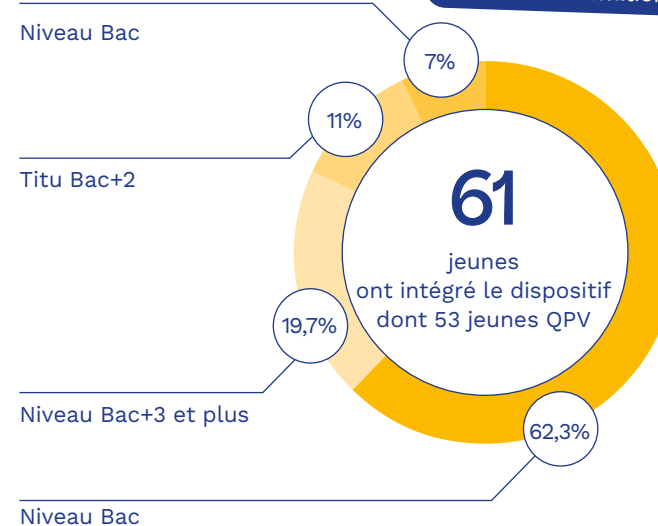
454

entretiens individuels

Répartition par quartiers



Niveau de formation



Situations professionnelles

- 38 accès à l'emploi durable
- 38 accès à l'emploi non durable
- 6 accès à la formation
- 2 services civiques
- 2 créations d'entreprise
- 10 PMSMP

Par rapport à 2024, nous notons une augmentation des accès à l'emploi durable mais une baisse significative des accès aux emplois non durables liés en grande partie au contexte économique beaucoup plus tendu en 2025.

Partenariats significatifs

Rennes 2, la cravate solidaire, Proximité, Nos quartiers ont du talent (NQT), ASCAPE, 4Bis IJ, Jeunes à travers le monde (JTM), Communauté 360, Prisme, Centre de formation (CLPS), Association de Formation pour Adultes (AFA), Tout Atout



Expérimentations ou nouveautés :

Les Ateliers post SAS

Depuis août 2025, des regroupements mensuels ont été proposés sur la base du volontariat afin de permettre des temps d'échange et des conseils de pair à pair, par exemple la posture à avoir ou à ne pas avoir sur le premier jour d'un contrat de travail.

Les thématiques abordées tournaient autour de la préparation aux salons de l'emploi, de l'alternance, de l'entretien d'embauche ou la relance d'offres. Des visites d'entreprises ont aussi été organisées et des participations aux événements emploi : 24h emploi formation / gala de l'emploi et de l'entrepreneuriat / recruter autrement.

Sortir de la rue

Le dispositif «Sortir de la rue» propose un accompagnement depuis la rue jusqu'à une solution de logement stable et pérenne. Grâce aux permanences dans différentes structures et à un réseau partenarial solide, l'équipe de «Sortir de la rue» propose un service de proximité et un accompagnement adapté aux jeunes en situation de grande précarité, pour construire un parcours d'insertion sociale et professionnelle.



Équipe mobilisée:

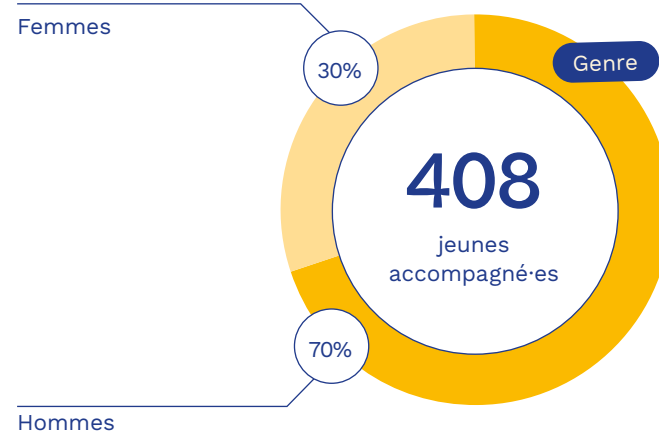
- 1 chargée de projet dédiée au dispositif Sortir de la rue et aux projets logement
- 2 CISP



Publics concernés:

Les jeunes de 18 à 30 ans en errance

Typologie du public



Éléments marquants de l'année 2025

Dans le dispositif «Sortir de la rue», **25%** des jeunes accompagné-es bénéficient d'un suivi psychologique (l'Équipe Mobile Psychiatrie Précarité (EMPP), Centre Hospitalier Guillaume Régnier, unités d'hospitalisations, le Centre Médico-Psychologique (CMP)).

Plus de **16%** des jeunes accompagné-es sur le dispositif bénéficient d'une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH) ou ont un dossier MDPH en cours d'instruction.

↳ **64 jeunes** sont sorti-es du dispositif en 2025, car leur situation a été jugée comme stabilisée et pérenne (logement, santé et insertion professionnelle).

Dont

11

femmes enceintes

29

femmes avec enfants

35%

des jeunes sortent d'une prise en charge de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE)

14%

sont d'origine étrangère

34%

des jeunes sont en «rupture sociale» sans passage à l'ASE notifié

19%

des jeunes sont originaires des «DROM-COM»

La très grande majorité des jeunes accompagné-es (**85%**) a un niveau d'études inférieur ou égal au niveau 3 (CAP, BEP, CQP).

Partenariats significatifs



- Logement et hébergement: Le service intégré d'accueil et d'orientation (SIAO), SEA 35; Rado; le Centre d'hébergement et de réinsertion sociale (CHRS); Habitat et humanisme; Rennes Métropole; Un chez soi d'abord...
- Insertion professionnelles: Organismes de formation; Parcours plus; AAVA; Premières heures en chantier; IAE; Locomotiv; O2R...
- Accès aux droits: Amicale du Nid; SEA 35; Le Centre départemental d'action sociale (CDAS); France travail; la Maison Départementale des Personnes Handicapées (MDPH); le Service pénitentiaire d'insertion et de probation (SPIP); la Direction de la Protection judiciaire de la jeunesse (PJJ)...
- Santé: Cellule PAS; Point santé; Centre Hospitalier Guillaume Régnier et l'Équipe Mobile Psychiatrie Précarité (EMPP); SAFED; MDPH; le Centre d'accueil et d'accompagnement à la réduction des risques pour usagers de drogues...
- Aller vers: Restaurant social Leperdit; Le Relais centre ville; Accueil de jour le Puzzle; Coeurs résistants...



Expérimentations ou nouveautés:

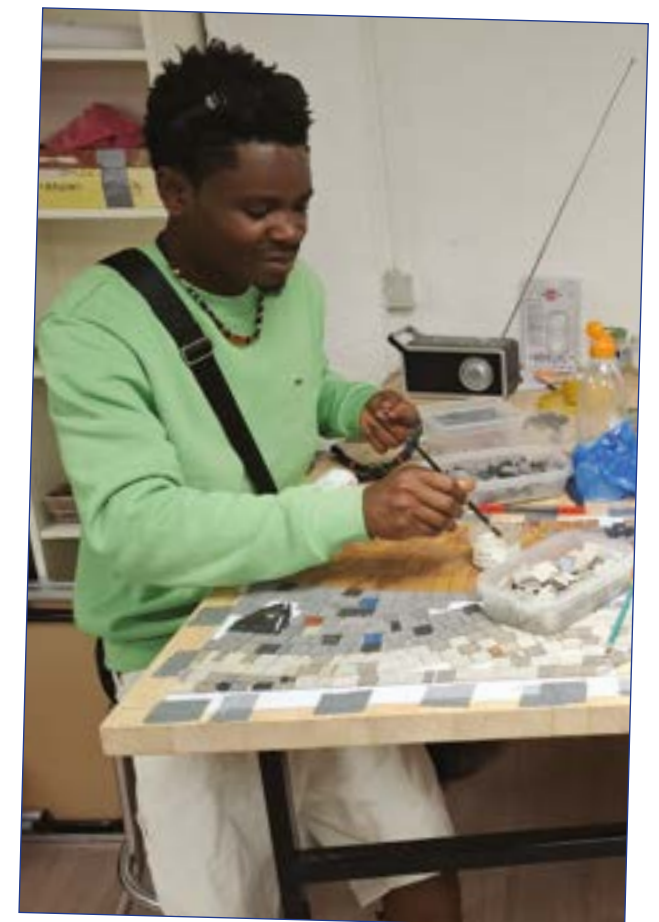
Le chantier école la Locomotiv'

Nous avons participé en 2025 à la mise en œuvre de cette nouvelle action de remobilisation avec un grand nombre de partenaires du territoire: Région Bretagne, Compagnons bâtisseurs, Make me, le CCAS et le Restaurant social Leperdit, l'équipe mobile psychiatrie et précarité (EMPP), le Jardin des mille pas, Breizh insertion sport, les Petits débrouillards, etc. Sur le site du Grand 8, dans des anciens hangars SNCF, les participant-es sont invité-es durant trois semaines à tester leurs compétences sur différents supports (menuiserie, espaces verts) et à participer à différentes activités (groupes de parole, sport, numérique, photographie). Pour des jeunes très éloigné-es du monde professionnel, la Locomotiv' se présente comme une première marche invitant à évaluer son assiduité, sa capacité à faire groupe et à respecter des consignes. 11 jeunes du dispositif Sortir de la rue ont pris part à cet exercice en 2025.

Plus largement, nous continuons à contribuer largement à une réflexion multipartenariale visant à concevoir, expérimenter et développer des activités adaptées aux jeunes les plus éloigné-es des dispositifs de droit commun. L'objectif est de répondre au manque de solutions pour des jeunes sans expérience professionnelle, qui ne sont pas encore en capacité de s'inscrire dans un rythme d'emploi quotidien. Nous sommes par exemple sollicité-es en 2026 sur la mise en œuvre du dispositif «TAPAJ France», un dispositif de travail alternatif à la journée.

Des avancées en matière d'hébergement et de logement

En dehors des activités adaptées, nous sommes également sollicité-es par les porteurs de projets d'hébergement et de logement du territoire et participons activement à de nombreuses instances partenariales sur ces enjeux, afin de favoriser l'émergence de réponses adaptées aux besoins des jeunes en errance. Cette année, nous avons notamment pris part aux réflexions autour de la réouverture du Logement Temporaire Jeune Insertion (**LOJI**) et avons été associé-es aux travaux de développement d'un projet «**Un chez-soi d'abord - jeune**», visant à proposer des solutions de logement plus stables et adaptées.



Accompagner les jeunes bénéficiaires de la protection internationale (BPI)

Nous proposons un accompagnement adapté aux jeunes bénéficiaires de la protection internationale, nouvellement arrivés en France, isolés et allophones. L'objectif: proposer un accompagnement global pour lever les freins tout en accélérant l'accès à l'emploi ou à la formation qualifiante dès l'obtention du statut, peu importe le niveau linguistique de la personne.



Équipe mobilisée: En 2025, les moyens consacrés au dispositif ont été significativement redimensionnés: là où trois conseillères intervenaient en 2024, une seule professionnelle porte désormais l'ensemble de la mission. Cette réalité contraste avec des besoins qui, eux, ne faiblissent pas.

Éléments marquants de l'année 2025

Nous avons observé un volume significatif de demandes d'accompagnement, révélateur de la place croissante de ce public dans notre activité. Afin de répondre à cette évolution et de garantir un accompagnement de proximité, nous avons fait le choix de mobiliser l'ensemble des CISP du territoire, principalement sur Rennes et Rennes Métropole, en organisant les suivis en fonction de la domiciliation des jeunes. Cette orientation s'inscrit dans un contexte local marqué par des besoins d'accompagnement particulièrement importants.



Évolutions ou transformations:

La réorganisation du dispositif a constitué une rupture importante avec le fonctionnement antérieur, qui reposait sur une équipe BPI dédiée. La prise en charge des jeunes BPI par l'ensemble des conseillères a nécessité une adaptation des pratiques professionnelles.

Cette transition a été accompagnée et soutenue par la conseillère référente BPI, en structurant une fonction ressource:

- la production de documentation interne;
- un travail de veille sur les droits et dispositifs spécifiques;
- un appui technique sur les situations complexes;
- des interventions, temps d'information et soutien aux équipes.

Partenariats significatifs



Les jeunes ont été impactés dès juin 2025 par la refonte des formations linguistiques OFII (Office Français de l'Immigration et de l'Intégration), proposées à tout primo-arrivant dans le cadre du CIR (Contrat d'Intégration Républicaine): beaucoup se sont retrouvés sans formation linguistique, avec moins d'activités et d'occasions de créer du lien. Nous avons donc dû renforcer le lien avec des partenaires FLE (PEOL, Langue et communication, CLPS, Langophonie...).



Expérimentations ou nouveautés:

Nous avons créé une offre d'ateliers collectifs réguliers pour permettre la rencontre entre jeunes et la pratique de la langue toujours autour du projet professionnel. L'objectif: créer du collectif, favoriser la rencontre, la prise de parole et la confiance en soi pour un meilleur accès à l'emploi.

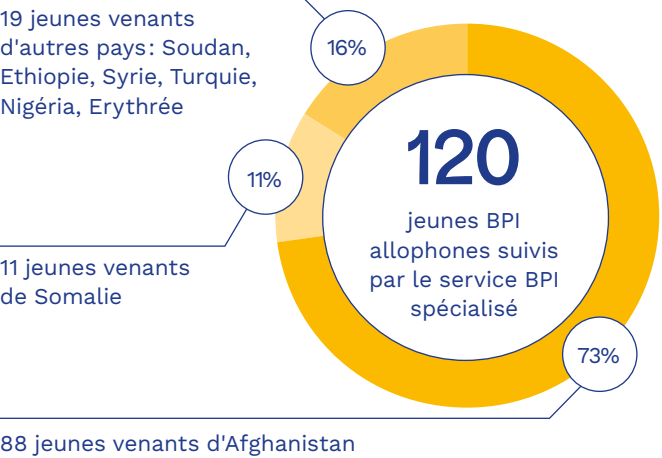
2 ateliers hebdomadaires ouvert à tous les jeunes BPI suivis

- « Parler de mon projet professionnel » (adapté niveau FLE A1.1-A1)
- « Préparer un entretien d'embauche » (adapté niveau FLE A1+-A2)

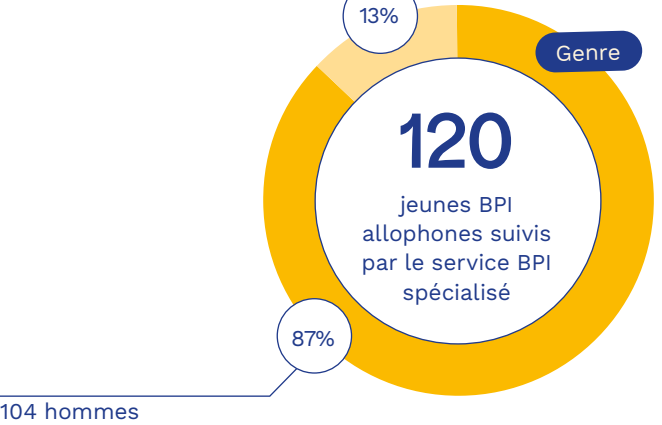
Typologie du public

Les jeunes BPI allophones sont en majorité peu ou jamais scolarisés, résidant à Rennes et sont arrivés seuls en France depuis les pays suivants:

Nombre de personne et pays de naissance



16 femmes



Une majorité d'hommes et un besoin de proposer des activités en non-mixité pour favoriser l'appropriation de l'accompagnement collectif par les femmes.

Une forte problématique d'accès au logement

85%

des jeunes en logement précaire et n'ayant aucun soutien familial.

Entrée adaptée dans des dispositifs Mission Locale

69 CEJ
11 PACEA
8 Bénéficiaires du RSA

Emploi

40%

des jeunes accompagnés ont décroché un emploi dans l'année (majorité de CDD) soit 48 jeunes

↳ 4 contrats en alternance (13%)

↳ 21 jeunes ont bénéficié d'une formation, en majorité sur de l'amont de qualification.



Dispositif O2R - Offre de Repérage et de Remobilisation

L'O2R consiste à proposer un accompagnement global, souple et renforcé afin de lever les freins à l'insertion sociale et professionnelle. Ce dispositif est présent sur les territoires de Rennes Métropole et Pays de Brocéliande. L'O2R est un parcours personnalisé mêlant accompagnement individuel, ateliers collectifs, actions d'aller-vers et activités extérieures.

Il est porté par un consortium local :

ARASS – Tremnadenn, We Ker, ASFAD, SEA 35

→ L'ASFAD et la SEA interviennent exclusivement auprès des plus de 26 ans.

→ L'ARASS et We Ker portent la mise en œuvre auprès des moins de 26 ans, sur Rennes Métropole et le Pays de Brocéliande.

La finalité : un retour vers l'emploi, ou à minima une entrée progressive dans les dispositifs de droit commun.



Publics concernés :

jeunes en situation de grande précarité, éloigné·es du service public de l'emploi (rupture de droits, en difficulté d'accès aux dispositifs de droit commun et nécessitant un temps de remobilisation et un accompagnement intensif.



Équipe mobilisée :

● Pays de Brocéliande :

- 1 CISP We Ker (0.5)
- 1 travailleuse sociale ARASS
- 1 coordinateur We Ker à temps partiel
- 1 infirmier (0.2)

● Rennes Métropole :

- 2 CISP We Ker (1.5)
- 2 travailleurs sociaux ARASS (1.8)
- 1 infirmier (0.8)
- 1 Responsable ARASS

● Éléments marquants de l'année 2025

L'année 2025 a constitué une phase de mise en place déterminante pour le dispositif O2R. Les accompagnements ont réellement débuté à partir de juillet, en raison d'une période de rodage indispensable du consortium, de la structuration coordonnée entre l'ARASS et We Ker, ainsi que de la mise en place progressive de la plateforme de gestion de l'allocation O2R, devenue pleinement effective à partir de juin. Cette première étape a également été marquée par un important travail d'interconnaissance et d'ancrage territorial mené avec les partenaires des deux territoires, condition essentielle au déploiement opérationnel du dispositif.

En 2025

153 jeunes repéré·es

Dont

↪ dont 99 remobilisé·es
↪ dont 40 accompagné·es jusqu'à la phase socio-professionnelle

21% de sorties positives
(emploi ou orientation vers un accompagnement de droit commun)

Profil des jeunes accompagné·es

71%

d'hommes

30%

de mineur·es

15%

titulaires d'une RQTH

80%

niveau infra 3

44%

en logement précaire

46%

hébergé·es



Actions ou projets structurants :

Sur le Pays de Brocéliande

Un ancrage territorial de l'équipe O2R fort grâce à une dynamique d'aller-vers :

- Bureau mobile O2R (plus de 400 km parcourus par semaine avec un fourgon aménagé d'un bureau) pour rencontrer les jeunes au plus près de chez eux·elles
- Permanences aux Resto du Cœur, Banque Alimentaire, CDAS de Montfort-sur-Meu
- Présence devant le lycée de Montfort-sur-Meu (avec les animateurs jeunesse)
- Passage et présence dans les mairies de l'ensemble du territoire de la communauté de communes Saint-Méen Montauban Communauté (territoire prioritaire sur la première année pour les actions de repérage)



Sur Rennes Métropole

Une implantation territoriale s'est structurée autour de trois lieux identifiés par les jeunes :

- **La Parcheminerie**
- **L'Espace Alain Savary**
- **Le Coupé Décalé**

Le développement d'une offre collective hebdomadaire (ateliers, sorties, découvertes) contribuant à la mise en mouvement et à la création d'un cadre relationnel stable et sécurisant.



Expérimentations ou nouveautés :

Un 1^{er} séjour de remobilisation à Maxent a été organisé : deux jours et une nuit de mise au vert, d'activités collectives et d'expression (art-thérapie, vélo, cuisine...), favorisant la cohésion et la reprise de confiance. Ce séjour a regroupé des jeunes du secteur de Brocéliande et de Rennes Métropole.

2.3 - Accompagnement vers et dans l'emploi

Le Pôle Ressources Entreprises a pour mission de favoriser l'accès à l'emploi des jeunes et de renforcer les liens avec les entreprises. Il accompagne également ses équipes dans la mise en œuvre d'une démarche de Médiation Active à l'Emploi.

Ce pôle vise par ailleurs à renforcer la coordination territoriale en contribuant activement aux groupes de travail Task force du Réseau Pour l'Emploi (RPE).

We Ker Emploi

We Ker Emploi est un lieu ouvert, présent au premier étage du 360. Sa mission principale est d'outiller les jeunes dans leur recherche d'emploi et faciliter leur accès aux offres d'emploi et d'alternance notamment en appuyant leur candidature auprès des employeur-euses ou en mobilisant et animant un réseau d'entreprises et de partenaires.



Publics concernés:
Les jeunes accompagnés par We Ker



Équipe mobilisée:
– 1 conseillère relation entreprise
– 1 stagiaire

● Éléments marquants de l'année 2025:

L'année 2025 est marquée tout d'abord par un renforcement de la collaboration avec le 360, mais surtout par un développement de l'offre de service proposée par We Ker Emploi avec les mardis de l'interim (forte mobilisation des agences d'emploi tous les mardis après-midi pour venir rencontrer des jeunes).

- 44 permanences réalisées par 19 agences différentes et 73 recruteur-euses présentes
- 437 jeunes y ont participé dont 289 hommes et 148 femmes
- Sur les 437 jeunes, nous comptabilisons 310 jeunes venant de Rennes ville



Expérimentations ou nouveautés:

- L'animation de nouveaux ateliers tel que «décrypter et répondre à une offre d'emploi...»
- L'implication des conseillères relations entreprises sur l'animation de ces nouveaux ateliers
- Les "Atelier Thématique du Jeudi matin" animés par les conseillères relations entreprises pour accompagner les jeunes dans leur recherche d'offres, Technique de Recherche d'Emploi (TRE : répondre à une offre, simulation d'entretien, décrypter une offre, etc.)
- L'articulation des missions de We Ker Emploi avec le Dispositif "Parrainage/Marrainage": L'idée étant de mobiliser les bénévoles pour des ateliers collectifs et des rencontres individuelles afin de favoriser l'autonomie du/de la jeune.

En 2025

354

Jeunes passés à We Ker Emploi

- Les jeunes sont issus de tous les quartiers Rennais avec une majorité de jeunes du Centre-ville (63 jeunes) et de Maurepas (53 jeunes).
- La plupart des jeunes accueillis sur l'espace ont entre 18 et 21 ans (176 jeunes soit environ 50% des jeunes accueillis)

280

actions

collectives ont été organisées (ateliers, informations collectives).

228

jeunes

différents y ont participé.

L'alternance

Ce service a pour but de favoriser la connaissance des formations proposées en alternance sur le bassin d'emploi de Rennes aux jeunes accompagnés par We Ker par le biais de visites de structures, la mise en place d'informations collectives et autres temps forts (job dating, forum...) avec les acteur-rices de la formation (CFA, Organismes de Formation...), les branches professionnelles et les OPCOS.



Publics concernés:
Jeunes, partenaires (CFA, Opco, Branches, employeur-euses), conseiller-ères We Ker



Équipe mobilisée:
– 1 chargé de mission
→ 0.5 EQTP sur cette mission

L'autre volet est d'outiller et sensibiliser les conseiller-ères aux formations proposées sur le territoire dans le cadre de rallyes des CFA, d'ateliers d'information...

● Éléments marquants de l'année 2025:

En 2025, nous avons réaffirmé l'alternance comme un levier prioritaire d'accès à l'emploi. Avec la clôture du dispositif Start'App, le Pôle Ressources Entreprises a su redéfinir et structurer ses modalités d'intervention pour maintenir une dynamique forte sur le bassin d'emploi rennais avec l'ensemble des acteur-rices de l'alternance et de la formation.



Actions ou projets structurants:

Une dynamique forte autour d'un écosystème riche de partenaires. (CFA, Organismes de formation, branches, OPCO...)

13 temps forts majeurs co-animés. Ces événements, axés sur le recrutement et l'attractivité des métiers, ont permis de rendre l'offre de formation plus lisible et accessible, tout en renforçant les liens directs entre les partenaires de l'alternance, les professionnel-les We Ker et les jeunes.

Le Chargé de Mission alternance a agi comme un appui technique pour les conseiller-ères et les publics à travers:

- **La ressource pour les conseiller-ères et publics** sur les aides à l'apprentissage, les modalités de formation et d'alternance...
- **L'immersion et la découverte:** Organisation de visites de CFA, d'ateliers de connaissance de l'alternance et participation aux Journées Portes Ouvertes pour lever les freins à l'entrée en formation des jeunes accompagnés par We Ker,
- **Le recrutement:** Mise en place d'informations collectives et de jobs dating pour créer la rencontre publics-recruteur-euses.

Cette année de transition démontre la capacité à maintenir un partenariat fort avec les acteur-rices du territoire pour offrir des réponses concrètes et réactives aux besoins d'insertion des jeunes.

À titre d'exemple

- **3 visites de CFA:**
→ Visite du CFA Bâtiment

12 participant-es

- Visite du CFA Sylvia Terrade

14 participant-es

- Visite du CPSA de Combourg

5 participant-es

- **Un forum d'envergure**

a été animé dans le secteur public en mars
«Apprentissage, le secteur public recrute»

170 personnes présentes

- **Un rallye avec les CFA**

du secteur Sud Est a eu lieu

34 professionnel-les présentes

- **Implication sur l'évènement**
«Agir pour ma Ville» au Blosne

- **Participation à 4 JPO**
(Journées Portes Ouvertes)

PLIE et IAE

Le dispositif PLIE-IAE de We Ker accompagne les personnes les plus éloignées de l'emploi vers une insertion professionnelle durable. Grâce à un suivi individualisé et renforcé, les participant·es bénéficient d'un appui continu pour construire leur projet, accéder à une formation qualifiante ou retrouver une activité adaptée. Les Référentes de Parcours mobilisent un ensemble de ressources pour sécuriser chaque étape, de la définition du projet jusqu'aux six premiers mois en poste, afin de favoriser l'accès à un emploi durable et de lutter contre les situations d'exclusion.



Publics concernés :
Les jeunes les plus éloigné·es du marché du travail en recherche d'emploi, cumulant des freins personnels et des freins d'accès à l'emploi.



Équipe mobilisée :
– 2 Référentes de Parcours PLIE

● Éléments marquants de l'année 2025 :

Fin septembre 2025, les Référentes de Parcours PLIE ont participé au séminaire de travail du PLIE. La démarche de Médiation active à l'emploi a été présentée à travers des vidéos et témoignages de bénéficiaires.



Expérimentations ou nouveautés :

L'action Prospect'Emploi vise à faciliter la mise en relation entre les participant·es du PLIE et les entreprises, tout en renforçant leur employabilité et leur confiance. Elle s'appuie sur un parcours de 4 ateliers (pitch, carte de visite, préparation à la rencontre employeur·euse et rencontre avec des employeur·euses sur le terrain) pour des groupes de huit personnes.

Organisée deux fois par an, cette action a permis d'obtenir des résultats concrets : deux entretiens, deux mises en situation professionnelle (PMSMP).

Point IAE

Plusieurs actions ont été mises en place pour accompagner nos conseiller·ères et promouvoir l'offre IAE. En interne, cela s'est traduit par l'organisation d'ateliers, la création d'outils (FAQ, annuaire, boîte mail dédiée) et la participation à des webinaires, afin de mieux outiller les équipes et améliorer la connaissance et le suivi de l'activité.

En externe, les actions ont visé à renforcer les partenariats avec les structures IAE du territoire, à travers la participation à des instances techniques, des rencontres avec les entreprises et nouvelles structures, ainsi que des comités de pilotage. Ces démarches ont permis de développer le réseau, d'améliorer la connaissance des acteur·rices et de favoriser l'accès à l'emploi pour les publics accompagnés.



Le parrainage/marrainage

Notre dispositif de parrainage/marrainage s'inscrit dans les orientations nationales de lutte contre le chômage, de sécurisation des parcours et de réduction des inégalités territoriales, notamment en direction des jeunes et des publics issus des quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV). Il vise à :

- Favoriser l'accès à l'emploi et à la formation,
- Renforcer l'autonomie et la confiance en soi,
- Faciliter l'accès au réseau professionnel,
- Sécuriser les étapes clés du parcours d'insertion,
- Le dispositif constitue un levier complémentaire à l'accompagnement assuré par les CISP.



Publics concernés :
– Jeunes demandeur·ses d'emploi de longue durée,
– Jeunes rencontrant des difficultés hors résident·es des QPV,
– Jeunes issu·es des quartiers Rennais
– Jeunes faiblement qualifié·es (niveau V et VI – infra bac)
– Jeunes femmes diplômées rencontrant des difficultés particulières.



Équipe mobilisée :
– 1 chargée de projet (à mi-temps sur ces fonctions parrainage/marrainage)
– 1 conseillère dédiée.

● Éléments marquants de l'année 2025 :

La mise en place des ateliers collectifs ont permis de renforcer l'efficacité du parrainage/marrainage en y intégrant une dynamique collective complémentaire au suivi individuel.



Expérimentations ou nouveautés :

Jeune dans le cadre d'un collectif
– Jeunes primo-arrivant·es/réfugié·es en contrat d'engagement jeune (CEJ)

Si le dispositif parrainage était jusqu'alors centré sur des binômes entre parrains/marraines et jeunes, 2025 est marquée par une expérimentation visant l'animation de temps collectifs pour des jeunes en CEJ.

En effet, 3 collectifs ont été animés mobilisant **4 parrains-marraines** et **11 jeunes**.

Parmi ces jeunes en CEJ, on compte un certain nombre de primo-arrivant·es et réfugié·es, souvent allophones, en recherche d'emploi ou récemment entré·es en poste mais rencontrant des difficultés d'insertion socio-professionnelle.

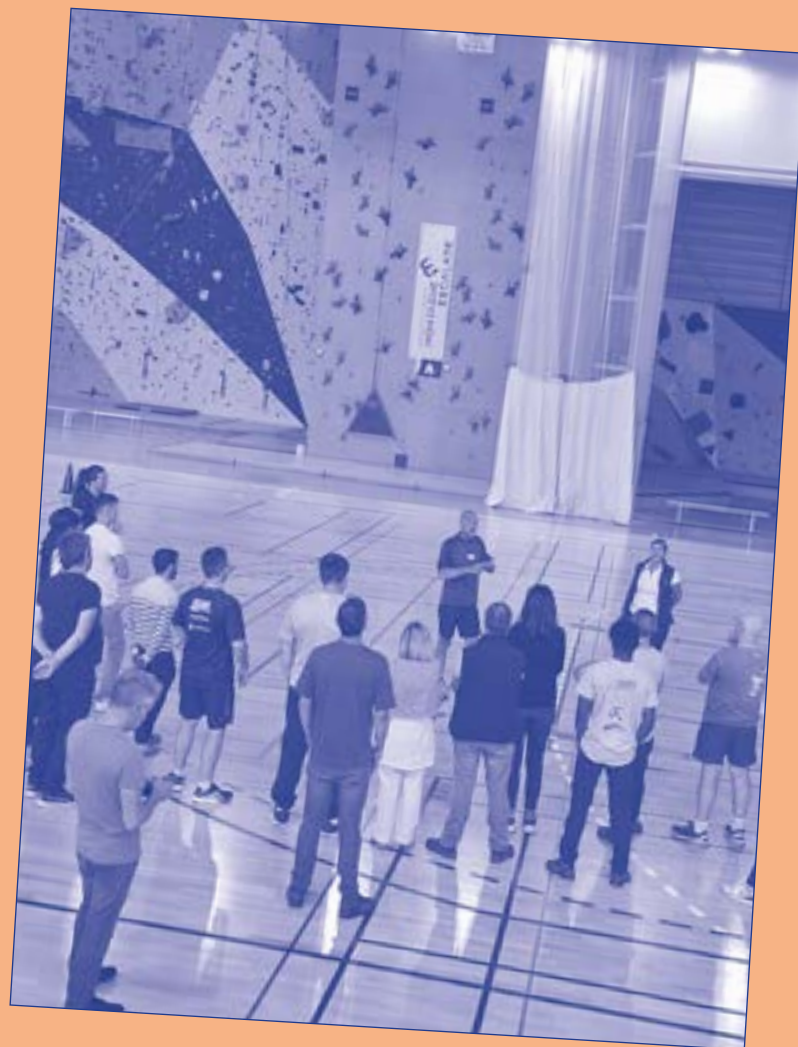
Ces collectifs ont également permis aux jeunes de renforcer leur connaissance du territoire par le biais entre autres de l'organisation de "balades connectées par les parrains-marraines". Ces dernières visaient à remobiliser les participant·es, à créer du lien social et à valoriser les ressources locales. Ces sorties ont permis de découvrir plusieurs structures du territoire, notamment La Petite Rennes, La Belle Déchette et le Jardin des Mille Pas.



Notre activité

partie 3:

Coopérer et agir pour un territoire inclusif



3.1 - Accompagner les entreprises

Les Conseiller·ères Relations Entreprises (CRE) au service des entreprises

Pour favoriser l'accès à l'insertion professionnelle et lutter contre les exclusions, les CRE accompagnent les jeunes vers l'emploi en facilitant les mises en relation avec les entreprises (offres, alternance, intérim, visites, PMSMP, forums...).

Ils les accompagnent également dans l'emploi en sécurisant la prise de poste et en assurant un suivi durant les premiers mois de contrat. Parallèlement, ils animent un réseau d'employeur·euses afin de promouvoir un recrutement plus responsable et inclusif.



Publics concernés :
jeunes inscrits à We Ker
(orientation via les CISP)



Équipe mobilisée :
– 9 Conseiller·ères Relations Entreprises
(dont 3 à temps partiel sur les antennes)

● Éléments marquants de l'année 2025

L'année 2025 est marquée par une réorganisation des pôles articulée, entre autres, autour de la territorialisation des conseiller·ères relations entreprises. Ainsi les CRE sont rattaché·es depuis le 1er novembre 2025 à des équipes territoriales, pluridisciplinaires intervenant auprès des jeunes en proximité.

En 2025

322 jeunes

dont 180 hommes et 142 femmes
ont bénéficié d'un accompagnement de proximité
vers et dans l'emploi sur Rennes Métropole dans le
cadre du dispositif Emploi financé par le FSE+

572 contrats

de travail ont été signés dont 498 CDD et 74 CDI

Partenariats significatifs



L'équipe de CRE travaille au quotidien avec des entreprises et des partenaires de l'emploi.

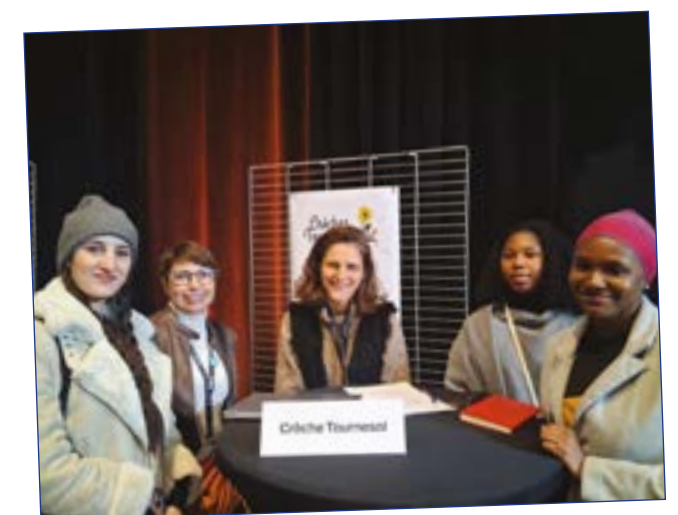
À titre d'exemple :

- 1276 contacts ont eu lieu avec 404 entreprises différentes,
- 106 entreprises ont été rencontrées,
- 86 informations collectives ou jobs dating ont été réalisés,
- 26 visites d'entreprises ont été organisées.

Afin de renforcer notre réseau d'entreprises, un temps convivial autour des vœux a été organisé fin janvier. Les objectifs étaient de :

- Remercier les entreprises partenaires,
- Leur donner envie de continuer à travailler ensemble,
- Valoriser l'offre de service de We Ker, sa plus-value,
- « Faire réseau », les fidéliser,
- Favoriser les échanges dans un cadre convivial,
- Questionner – sonder leurs besoins et leurs attentes dans leur coopération avec We Ker

Ce temps fort a été un réel succès, **72 partenaires** venant de **47 structures différentes étaient présents**. Les entreprises ont pu échanger entre elles et également avec les salarié·es de We Ker.



Cofinancé par
l'Union européenne

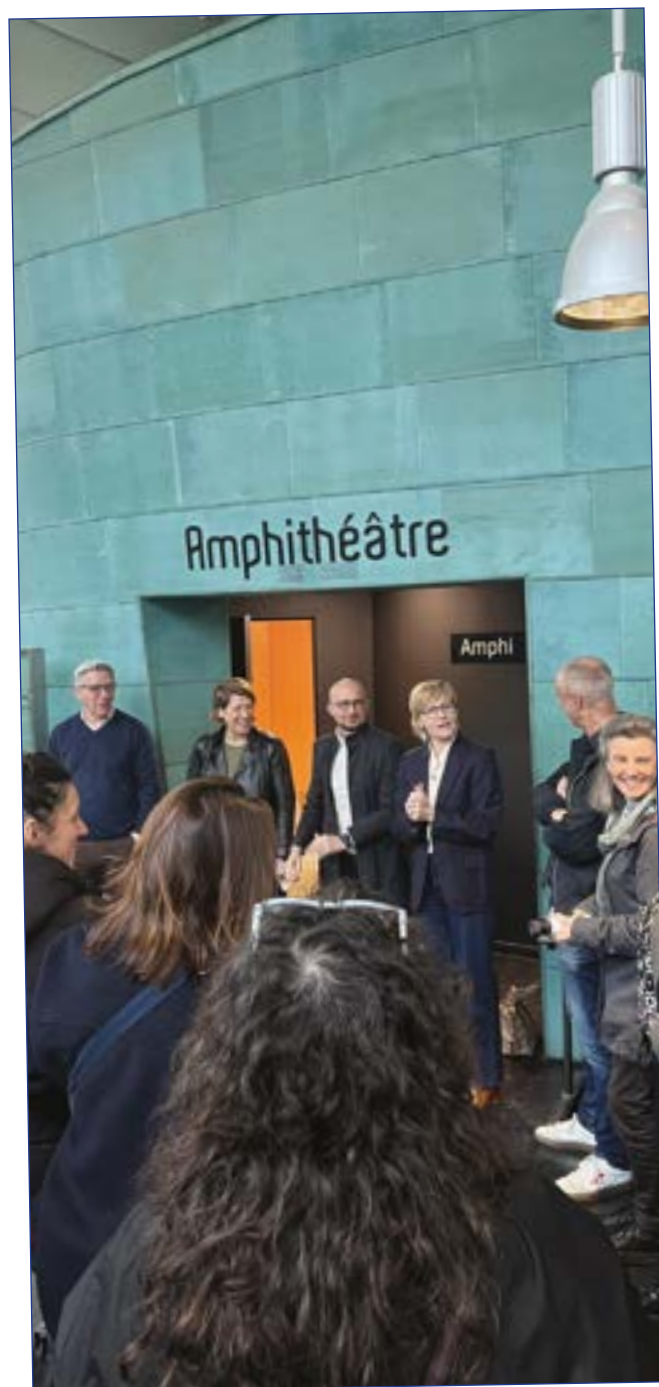


Expérimentations ou nouveautés :

Ateliers Emploi «Faire ensemble»

Mise en place des **Ateliers Emploi «Faire ensemble»** sur le quartier de Maurepas, menés conjointement par des conseiller·ères CRE et CEJ. L'idée est de démarcher des entreprises avec les jeunes sur le terrain.

Après une phase de préparation: CV, pitch et listing des entreprises à prospecter, les conseiller·ères et un petit collectif de jeunes vont ensemble dans des zones à forte concentration d'entreprises type centre commercial. Ils-elles approchent ainsi les entreprises ciblées, parfois seules, parfois en binôme ou en groupe.



Première semaine régionale de l'interim

Du 17 au 21 novembre s'est tenue la **première Semaine Régionale de l'Intérim** organisée par les Missions Locales des Bretagne et les acteur·rices de l'accord Missions Jeunes.

L'action intitulée «Jeunes et Intérim: une semaine pour se rencontrer» avait notamment comme objectifs de préparer les jeunes à l'emploi, les informer sur l'intérim et les opportunités d'emploi.

À We Ker cette semaine a été organisée et déployée par les équipes de tout le bassin d'emploi:

- 9 actions réalisées sur 6 villes différentes: des ateliers, des rallyes, des jobs datings,
- 26 agences mobilisées,
- 34 jeunes ayant participé sur 68 inscrit·es (annulation d'une action avec 23 inscrit·es).

Les retours ont été très positifs avec l'envie de reconduire cette action:

- Les jeunes étaient motivé·es et ont bénéficié de conseils personnalisés et utiles,
- Les agences étaient à l'écoute des jeunes avec une approche bienveillante et de proximité.

Compétence en Mouvement: le challenge Transport logistique

À Noyal sur Vilaine, l'action "Compétences en Mouvement: le challenge Transport Logistique " a été mis en place dans le cadre d'un événement partenarial, à savoir «la Semaine du Transport et de la Logistique».

Le matin, les entreprises et les candidat·es se retrouvaient autour d'ateliers ludiques pour permettre l'interconnaissance, ensuite, les participant·es ont déjeuné tous et toutes ensemble.

Pour tout le monde, c'est l'opportunité de découvrir un secteur d'activité, de se faire repérer pour un emploi, une alternance ou un stage. Pour les employeur·euses, c'est l'opportunité d'identifier des candidat·es potentiel·les pour leurs recrutements.

Visites d'entreprises à Châteaugiron

Depuis 2025 We Ker et le PAE du Pays de Châteaugiron co-organisent des visites d'entreprises avec une fréquence mensuelle. L'objectif étant de remettre les entreprises du territoire au cœur du projet du·de la jeune, refaire ainsi du lien régulièrement. Grâce à cela, plusieurs jeunes ont pu trouver un stage ou un emploi.

RH inclusives

Avec RH Inclusives nous avons comme missions d'outiller concrètement les employeur·euses (entreprises, associations, service public) pour leurs recrutements mais également d'être en prise avec leur territoire.

Les RH Inclusives doivent permettre une plus grande performance tout en s'ouvrant à de nouvelles pratiques et à une plus grande diversité. Notre volonté est de rapprocher les entreprises locales et les publics éloignés de l'emploi tout en déconstruisant certains stéréotypes.



Publics concernés:
Les entreprises de notre territoire avec une priorité sur les TPE et PME



Équipe mobilisée:
– 1 chargée de projet « RH responsable ».

● Éléments marquants de l'année 2025

En réponse aux besoins des entreprises, l'action RH Inclusives s'est étoffée avec de nouvelles propositions: matinales, échanges de pratique... dont voici quelques exemples:

Matinale: «La fidélisation sous l'angle de la santé au travail»

18 participant·es, 4 intervenant·es, mobilisé·es pour en apprendre plus sur:

- Le «prendre soin» des collaborateur·rices,
- Le maintien en emploi,
- L'accompagnement des mutations sociétales:

agir collectivement sur les conditions de travail, renforcer la coopération entre partenaires et employeur·euses et soutenir des pratiques durables en matière de qualité de vie au travail.

L'échange de pratiques pour répondre aux besoins de rencontres et de partages des entreprises

À 4 reprises en 2025, nous avons invités les entreprises formées à se retrouver dans une ambiance conviviale. Ces rendez-vous ont offert des espaces de dialogue et de partage entre pair·es et permettent d'échanger sur les actualités RH. À la demande, nous animons des temps de co-développement et des ateliers pratiques adaptés aux besoins RH du moment.



En 2025

3 sessions de formation débutées en 2025

26 entreprises

32 participant·es

3 matinales

42 participant·es

1 sensibilisation RH pour des professionnel·les

15 participant·es

1 présentation à de futur·es RH en formation à Rennes 2

22 participant·es

4 groupes d'échanges de pratique

1 rencontre du Centre Pénitentiaire

13 participant·es

RH TPE

Les diagnostics RH TPE permettent aux Très Petites Entreprises (TPE) d'identifier leurs besoins en matière de ressources humaines, de les accompagner sur des projets de recrutements (appui à la réalisation d'une fiche de poste, identification des compétences recherchées, pré-sélection de candidat.es...) et de les guider vers un recrutement plus inclusif.



Publics concernés:
TPE sur le territoire du Pays des Vallons de Vilaine (entreprises de moins de 10 salarié-es)



Équipe mobilisée:
– 1 chargé de mission
↪ 0.5 EQTP sur cette mission

● Éléments marquants de l'année 2025

Le passage d'une salariée à temps plein, intervenant sur l'ensemble du territoire, à un 0,5 EQTP recentré sur le Pays des Vallons de Vilaine a conduit à articuler ce poste avec un second 0,5 EQTP dédié à l'alternance.

On peut souligner que les diagnostics réalisés ont permis de repérer des problématiques souvent complexes pour des dirigeant-es isolé-es. Les thématiques abordées ont couvert un spectre large, tels que:

- Le recrutement,
- Le management,
- Les obligations légales,
- La formation professionnelle.

Différents leviers d'action ont été identifiés:

- Appui opérationnel: Aide à l'embauche, rédaction de fiches de poste et sourcing.
- Sécurisation juridique: Conseil sur le droit du travail, structuration des entretiens annuels individuels et professionnels.
- Mise en réseau: Connexion directe avec les partenaires du territoire pour briser l'isolement des chef-fes d'entreprise.

En conclusion, ces diagnostics ont souligné un réel besoin d'accompagnement RH personnalisé pour les très petites structures.

10 diagnostics de proximité ont été réalisés au cours de l'année 2025 auprès de TPE de moins de 10 salarié-es sur le territoire des Vallons de Vilaine dont:

8 sur VHCB

(Vallons de Haute Bretagne Communauté)

2 sur BPLC

(Bretagne Porte de Loire Communauté)

Partenariats significatifs



Le déploiement de RH TPE a été rendu possible grâce à une étroite synergie avec les acteur-rices économiques du territoire:

- Les pôles économie de Bretagne Porte de Loire Communauté, de Vallons Haute Bretagne Communauté,
- Action (ETTI: Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion)

En 2025

100 chances 100 emplois - Job Reboost

L'association 100 Chances 100 Emplois et son programme Job Reboost porté par We Ker a pour mission principale d'accompagner l'insertion professionnelle des jeunes adultes. Ce dispositif s'appuie sur un réseau d'entreprises engagées leur permettant de bénéficier de leur réseau à travers des propositions d'emploi, d'alternance, de parrainage/marrainage, de stages ou autres.



Publics concernés:
– Jeunes de 16 à 25 ans (jusqu'à 30 ans pour les personnes en situation de handicap)
– En démarche active d'insertion
– Motivé-es pour trouver un emploi ou une alternance
– Prêt-es à s'investir pleinement pendant la durée du programme Job Reboost (une semaine intensive de coaching avec simulations d'entretiens, ateliers de pitch face à des entreprises partenaires).



Équipe mobilisée:
– 1 personne à temps plein et un travail en transversalité avec les tou-ttes les collègues de We Ker qui orientent les jeunes mais également avec les responsables, coordinateur-rices sur tout le territoire.

● Éléments marquants de l'année 2025

6 Sessions Job Reboost ont été organisées dont une session sur Rennes ville, une sur le territoire des Vallons de Vilaine (Poligné), une sur le territoire de Brocéliande (Montfort). 3 sessions thématiques dont une dédiée aux jeunes BPI, 1 session dédiée aux jeunes en situation de handicap et 1 organisée pour les jeunes sous-main de justice au centre pénitentiaire de Rennes-Vezin.

Par ailleurs, différents temps fort ont été animés dans le cadre de matinales, after work... À titre d'exemple, notons l'animation d'un temps de travail avec une dizaine d'entreprises fortement impliquées dans le dispositif visant à faire évoluer 100 Chances 100 Emplois, autour d'un SWOT collectif dont l'objectif était de mettre en avant les Forces, les Faiblesses, les Opportunités et les Menaces du dispositif déployé sur Rennes depuis 2014. Les résultats ont permis de dégager des axes de travail en alignement avec la stratégie globale, à savoir:

- Une volonté partagée d'élargir le réseau d'entreprises,
- Renforcer la dimension "réseau" via l'organisation de temps conviviaux,
- Organiser le pitch des jeunes au sein des entreprises,
- Communiquer davantage sur ce que les jeunes sont devenus,
- Renforcer le parrainage/marrainage pour les jeunes participant au dispositif.

Par ailleurs, un after work a été animé au sein de la Guinguette "la Basse Cour" début juillet lors duquel entreprises et jeunes ont apporté leur témoignage sur la pertinence du dispositif. Le tout dans un cadre convivial et chaleureux qui a permis de renforcer le lien avec et entre les entreprises.





Évolutions ou transformations:

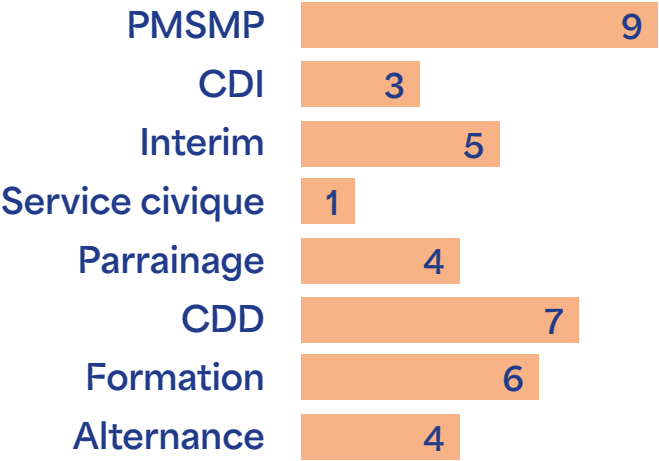
En juillet 2025, le dispositif 100 Chances 100 Emplois a changé de nom pour devenir Job Reboost. Dans ce cadre, plusieurs évolutions d'appellations sont à noter. Le "SAS 100 Chances 100 Emplois" est désormais appelé "semaine de coaching Job Reboost". Le CAE (Comité des Acteur-rices Économiques) a aussi adopté une nouvelle dénomination et est devenu le "PITCH".

Suite aux différentes semaines de coaching, on compte sur 2025:

Job Reboost

53 jeunes

ont participé au global aux sessions de coaching dont 23 femmes et 30 hommes.



Partenariats significatifs



Certains partenaires s'impliquent **6 fois par an**, tandis que d'autres interviennent **3 à 4 fois**, tout en participant activement aux **groupes de travail** avec les pilotes entreprises.



Expérimentations ou nouveautés:

Cette année 2025 a été marquée par l'expérimentation d'une session spécifique auprès de 12 jeunes en situation de handicap en partenariat avec l'équipe CAP Jeunes et CAP Emploi. Cette initiative rennaise est une première sur le territoire national avec l'organisation du programme en direction des jeunes bénéficiant d'une RQTH précédée par une sensibilisation au handicap auprès des entreprises.



3.2 - Actions, outils et partenariats territoriaux

Animation territoriale hors Rennes ville

L'animation territoriale hors de Rennes vise à renforcer notre ancrage local en co-construisant, avec les parties prenantes de chaque territoire, des actions concrètes en faveur de l'emploi, de l'insertion et de la formation de tous les publics. Cette démarche repose sur la mise en réseau des acteur-rices du territoire, le développement de partenariats solides, et la coordination d'initiatives adaptées aux réalités et aux besoins des publics.



Publics concernés:
Nos partenaires de l'emploi et les publics, jeunes et adultes en demande d'emploi.



Équipe mobilisée:
– 3 coordinateur-rices territoire, soutenu-es par les conseiller-ères relation entreprise et les conseiller-ères généralistes.

● Éléments marquants de l'année 2025



Actions ou projets structurants:

Action illettrisme

La thématique de l'illettrisme s'inscrit dans une dynamique engagée dès 2023, à travers les Groupes de Travail Territoriaux (GTT), comme l'un des axes prioritaires du réseau emploi-formation-insertion du Pays de Brocéliande. Les constats partagés par les professionnel·les mettent en évidence des difficultés persistantes à repérer les situations d'illettrisme, notamment en raison d'une frontière floue avec les faibles niveaux de maîtrise des compétences de base, ainsi que des freins à l'entrée en formation adaptée. Cette difficulté a eu un impact sur des orientations qui auraient pu être faites vers des dispositifs existants, notamment la PREPA Clés. En réponse, plusieurs axes de travail ont été définis: renforcer la sensibilisation des publics et des professionnel·les, améliorer les capacités de détection, partager les pratiques et consolider les partenariats, notamment avec le CLPS.

En 2025, ces orientations se sont traduites par des actions concrètes:

- Organisation d'une demi-journée de sensibilisation réunissant 13 professionnel·les,
- Mise en place de 5 permanences de diagnostic (7 entretiens réalisés),
- Structuration d'un outil partagé de repérage des besoins à l'échelle du territoire.

La thématique a également été valorisée lors d'un groupe de travail territorial dédié (20 participant·es), favorisant la diffusion d'outils, le partage d'expériences et l'appropriation des enjeux, notamment via les travaux de l'Agence Nationale de Lutte Contre l'illettrisme et les expérimentations locales. Malgré une dynamique partenariale engagée, certaines actions n'ont pu aboutir en 2025, en raison de changements d'opérateurs sur les dispositifs de formation.

SAS Parenthèse

Dans le cadre de l'expérimentation sur l'accompagnement renoué des allocataires du RSA menée sur les Vallons de Vilaine entre 2023 et 2024, un travail partenarial a permis la mise en œuvre du dispositif SAS Parenthèse en 2025 à Guipry-Messac et Grand-Fougeray. Le Département et la Région Bretagne ont financé cette action, tandis que les communes ont soutenu le projet par la mise à disposition gracieuse de locaux.

Destinée aux femmes bénéficiaires du RSA avec enfants, scolarisés ou non, cette action visait à lever les freins à l'insertion professionnelle tout en travaillant les questions de parentalité, de confiance en soi et de lien parent-enfant. Deux freins majeurs ont notamment été pris en compte: la garde d'enfant, grâce à la mise en place d'une crèche éphémère sur les deux sites, et la mobilité, avec la mise à disposition de la navette Val.

Au-delà du soutien à la parentalité et de la lutte contre l'isolement, le dispositif a permis d'engager une dynamique de remobilisation vers l'emploi et la formation. Plusieurs perspectives ont ainsi émergé à l'issue de l'action: insertion-orientation, formation qualifiante, recherche d'emploi, stages ou projets de création d'activité, avec également une réflexion engagée autour de la certification PIX.

Profil des participant·es

13 participant·es

28 ans

de moyenne d'âge (dont 8 de moins de 26 ans)

13 allocataires du RSA

dont 11 en situation de monoparentalité

8 personnes orientées

par We Ker et 5 par le CDAS

Animation Territoriale QPV à Rennes (Quartiers Prioritaires de la Ville)

L'animation territoriale à Rennes vise à co-construire, avec les partenaires des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV), des actions en faveur de l'emploi et de la formation. Elle poursuit trois objectifs principaux : réduire les inégalités d'accès à l'emploi pour les habitant·e·s des QPV, renforcer l'interconnaissance entre les acteurs et actrices des territoires, et déployer des actions emploi coordonnées à l'échelle de la ville, issues des Groupes Solidarité Emploi (GSE).

À Rennes, les GSE sont animés sur les cinq quartiers prioritaires : Villejean, Maurepas, Sud (Champs Manceaux/Blosne) et Cleunay/centre-ville.

Cette animation s'inscrit en cohérence avec le Plan Emploi Quartiers de Rennes Métropole et la Cité de l'Emploi, avec laquelle une collaboration étroite est menée, notamment avec la coordinatrice présente sur le territoire.



Publics concernés :

Les habitant·es des quartiers prioritaires (QPV)



Équipe mobilisée :

– 1 chargé de projet Animation territoriale

● Éléments marquants de l'année 2025

L'année 2025 a été marquée par une montée en puissance de l'animation territoriale sur les quartiers prioritaires rennais, avec une structuration renforcée des dynamiques partenariales et une augmentation du nombre d'actions coordonnées.

La baisse de près de 50% de l'enveloppe dédiée à la Cité de l'Emploi a conduit à rechercher de nouveaux financements. Le dossier déposé auprès de l'État (crédits Politique de la Ville) a permis de garantir le maintien de plusieurs actions structurantes dans les QPV et d'en développer de nouvelles.

En 2025

978 personnes

touchées dont 473 habitant·es en QPV dont 45% de femmes et 55% d'hommes dont 5% de mineur·es, 40% de 18-25 ans et 55% de plus de 26 ans

187 candidat·es

mobilisé·es sur les 4 Recruter Autrement



Actions ou projets structurants :

- 4 événements « Recruter Autrement » avec des formats mêlant ateliers collaboratifs, casting inversé et sensibilisation aux discriminations
 - Time2Play
 - Au Tour des Métiers
 - Gala de l'emploi et de l'entrepreneuriat #3 et Arts-Martiaux et Emploi à Maurepas
 - The Job dans les quartiers
 - Plusieurs Forums sectoriels (Propreté, BTP et Transport/Logistique...)
- Déploiement de la 3ème tournée du Bus pour l'emploi de KEOLIS Rennes sur plusieurs quartiers
- Mise en place d'actions ciblées de recrutement (Jobs d'été Ville de Rennes, Mix Buffet, DLB...).
- Appui au déploiement de la POEC Geeks du Bâtiment avec un plateau technique au cœur du quartier de Villejean.

Ces actions ont permis de toucher des publics variés (jeunes, femmes, habitant·es QPV, publics infra-bac comme bac+), avec une attention constante portée à la préparation des candidat·es et à la médiation active vers l'emploi.

Partenariats significatifs



L'année 2025 confirme la solidité de l'écosystème partenarial, avec une collaboration étroite entre :

- France Travail
- Le CCAS / PLIE
- Rennes Ville et Rennes Métropole
- FACE Ille-et-Vilaine
- Key Form & Solutions
- Les Cadets de Bretagne
- Les Bailleurs sociaux (Espacil, Archipel Habitat, Aiguillon Construction et Neotoa)
- Associations de quartier et acteurs jeunesse : Le Relais SEA 35, Breizh Insertion Sport, le 4BIS, la Maison de Suède...



Expérimentations ou nouveautés :

Afin d'adapter continuellement nos pratiques aux besoins des demandeur·euses et des employeur·euses, l'année 2025 a vu émerger plusieurs actions inédites et partenariales.

- Co-organisation de l'évènement Time2Play à Maurepas (rajout d'une dimension alternance)
- Co-organisation d'un Stade vers l'emploi aux Cadets de Bretagne en Avril 2025 avec France Travail
- Création du forum Au Tour des Métiers à Bréquigny, co-organisé avec les Relais SEA 35, la ville de Rennes et les partenaires du quartier (Groupe projet quartier 12)
- Co-organisation de l'évènement The Job dans les quartiers au Blosne, avec l'association The Job, France Travail et le CCAS
- Intégration systématique de temps de sensibilisation aux discriminations dans les « Recruter Autrement » ainsi que d'une exposition de CV Recruteur
- Appui au développement des bornes de l'emploi de la Maison de Suède et du Karrez (Huclink puis basculement vers Touch2Taf) — **Candidater en 2 minutes, sans CV, au pied de chez soi**

Depuis son lancement, la borne a permis de diffuser près de 7 000 offres d'emploi auprès de 17 entreprises rennaises, générant plus de 160 candidatures et 86 mises en emploi. Une charte de partenariat lie les quatre structures, qui s'engagent à promouvoir l'outil, accompagner les candidat·es et assurer le suivi avec les entreprises.

Groupement de créateurs

L'entrepreneuriat à We Ker, est un levier clé d'insertion sociale et professionnelle, offrant un chemin vers l'autonomie et une intégration durable dans le monde du travail.

La pédagogie de projet des Groupements de créateurs repose sur l'émergence. Elle consiste à accompagner les jeunes pour leur permettre d'identifier, préparer et guider leurs projets, en les soutenant activement. Grâce à ce parcours, la personne devient actrice de son avenir, consolidant ainsi son estime de soi et sa confiance.



Publics concernés:

Toute personne en démarche d'insertion pour faire émerger son envie d'entreprendre, de se remobiliser dans son parcours et de construire un projet professionnel;
Le public cible est celui des jeunes de 16 à 25 ans et jusqu'à 30 ans pour les jeunes en situation de handicap.



Équipe mobilisée:

– 1 personne à temps plein

● Éléments marquants de l'année 2025



Évolutions ou transformations:

En 2025, le nombre d'orientations et de jeunes accompagnés connaît une légère baisse par rapport à 2024 — une évolution qui pourrait s'expliquer par les effets post-Covid ou par l'arrêt du Groupement de créateurs en octobre. Malgré cela, l'envie d'entreprendre demeure très forte chez les jeunes.



Expérimentations ou nouveautés:

Troisième édition du Gala de l'Emploi & de l'Entrepreneuriat en octobre 2025 avec concours de pitch pour les porteur·euses de projet.

Mise en place du CEJ Création permettant aux jeunes d'avancer sur leur projet tout en bénéficiant d'une allocation mensuelle.

Tendances phares des projets accompagnés

Trois grandes catégories se détachent nettement en 2025:

↳ Les projets artistiques et artisanaux

↳ Le commerce

↳ La prestation de services

En 2025

87

Jeunes sensibilisé·es

31

Femmes

56

Jeunes accompagnés·es à l'émergence

25

Hommes

Partenariats significatifs



Un partenariat fort et un travail en proximité avec les opérateur·rices de la création, le réseau des prescripteur·euses de l'écosystème entrepreneurial du bassin d'emploi de Rennes.

Dans le cadre du Plan Entrepreneuriat Quartier 2030 déployé par la BPI, la collaboration entre acteur·rices est logique et facilitée (collaboration étroite avec la BGE, 1^{ères} de Bretagne et France Active Bretagne...).

- ADIE
- Maison des professions libérales
- BGE
- BPI
- Les Premières
- CCI
- CMA
- Linklusion
- France Active
- Citédia

Partenariats identiques pour Citéslab

Citéslab

Le dispositif Citéslab vise à soutenir l'entrepreneuriat dans les quartiers prioritaires. En 2025, il s'est articulé autour de 5 objectifs, à savoir:

- Encourager l'émergence de projets entrepreneuriaux dans les Quartiers Politique de la Ville,
- Favoriser l'insertion sociale et professionnelle des habitant·es des quartiers prioritaires en soutenant la création d'emplois locaux,
- Stimuler le développement économique et la revitalisation des quartiers en encourageant l'innovation et la création d'entreprises,
- Renforcer la cohésion sociale en encourageant la collaboration et l'échange entre les habitant·es et les acteur·rices de quartier,
- Accompagner les porteur·euses de projets dans le développement de leurs idées et la concrétisation de leurs initiatives.



Publics concernés:

Les porteur·euses de projets et entrepreneur·ses en activité, prioritairement habitant·es des quartiers prioritaires de la ville de Rennes qui souhaitent être accompagnés·es, préparés·es et orientés·es.



Équipe mobilisée:

– 1 conseiller à temps plein

● Éléments marquants de l'année 2025

Les partenaires de l'écosystème ont sollicité le conseiller Citéslab pour participer à de nombreux Comités de sélections, Jury, Comités de financement. Cela témoigne de l'ancrage du dispositif dans le parcours des porteur·euses de projets et du maillage partenarial créé.



Actions ou projets structurants:

En lien avec l'animateur territorial, le conseiller Citéslab a participé à 10 Actions «Emploi» permettant une sensibilisation et une prospection hors les murs dans les Quartiers.

L'objectif est de valoriser l'entrepreneuriat comme levier d'insertion, en animant un stand d'information et échanger avec les partenaires présents.



Expérimentations ou nouveautés:

« Les vendredis de l'entrepreneuriat ».

À la suite d'une invitation par une agence France Travail située en QPV, le conseiller Citéslab tient une permanence sur RDV. L'action se déroule sur une matinée, plusieurs fois par an. Les demandeur·euses d'emplois ont la possibilité de s'inscrire sur des créneaux de rendez-vous de 30 minutes via la plateforme «Mes événements emplois» sur le site de France Travail. L'objectif est de mettre en place ce dispositif dans plusieurs agences France Travail.

Accompagnement

139 entrepreneur·euses

ont été accompagnés·es et orientés·es le cas échéant vers d'autres partenaires de la création au regard des projets.

↳ Majoritairement des femmes

↳ Âge moyen : 33 ans

Typologie du public

70% 60% 20%

habitent
en quartier
prioritaire

sont
demandeur·euses
d'emploi

sont
allocataires
RSA

Globalement on compte

↳ 115 nouveaux·elles

porteur·euses de projet

↳ 49 actions d'informations

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPECT)

La GPECT est une démarche qui permet de rapprocher l'offre et la demande en matière d'emploi en anticipant les évolutions. Elle repose sur un travail collectif entre entreprises, acteur·rices de l'emploi-formation et institutions pour sécuriser les parcours professionnels, accompagner les transitions et développer l'employabilité. En alignant les besoins des entreprises et ceux du territoire, la GPECT contribue à renforcer l'attractivité économique et à soutenir un emploi durable et inclusif.



Publics concernés :
Entreprises, actif·ves : salarié·es, personnes en recherche d'emploi, en reconversion... et plus largement le territoire.



Équipe mobilisée :
L'équipe GPECT est composée d'une coordinatrice et de 3 chargé·es de mission. Un travail de proximité est mené avec la chargée de projet RH Inclusives et l'équipe de l'Exploratoire.

● Éléments marquants de l'année 2025

Dans le cadre de l'implantation de Safran à La Janais, caractérisée par des besoins de recrutement importants à venir sur des métiers peu connus localement, We Ker pilote un accompagnement visant à structurer une réponse territoriale coordonnée. Cet appui répond à des enjeux d'attractivité des métiers, de mobilisation des acteurs emploi-formation et de sécurisation des parcours vers l'emploi. Il s'appuie sur la mise en place et l'animation d'instances partenariales (COFIL, groupes de travail), favorisant une dynamique collective. Des actions opérationnelles sont en cours de co-construction avec Safran et l'ensemble des acteurs mobilisés pour 2026. Cette dynamique s'inscrit dans le cadre du Pôle Industriel de la Janais piloté par Rennes Métropole.

En 2025

62

groupes de travail

120

entreprises cibles

164

partenaires mobilisé·es

1333

public cibles



Actions ou projets structurants :

Forum « Tour d'horizon des opportunités d'emplois » – La Janais

Le club DRH du Pôle d'Excellence Industrielle a coorganisé un forum à destination des partenaires de l'emploi et de la formation du territoire. L'initiative visait à renforcer l'interconnaissance entre acteur·rices et à permettre aux prescripteur·euses de mieux identifier les besoins en recrutement des entreprises locales.

La matinée a réuni 14 entreprises, qui ont présenté leurs métiers à travers une approche innovante basée sur trois niveaux d'accessibilité : sans expérience, qualification intermédiaire et expertise. Les participant·es ont également pu échanger directement avec les DRH et découvrir le projet du Pôle d'Excellence Industrielle ainsi que le site du Bâtiment 78.

L'événement a rencontré un fort succès : 53 partenaires étaient présent·es, avec 72 % de participant·es très satisfait·es et 29 % satisfait·es. De plus, 96 % d'entre eux·elles souhaitent un renouvellement.

Une prochaine édition est envisagée en 2026.

Ateliers de sensibilisation aux enjeux du numérique

Proposés par les partenaires du groupe de travail « Transitions Numériques Responsables », ces ateliers réunissent des acteur·rices du bassin rennais mobilisé·es pour accompagner les publics face à la place croissante du numérique dans les pratiques professionnelles.

Destinées aux (futur·es) professionnel·les, aux acteurs et actrices du numérique ainsi qu'aux dirigeant·es et RRH, ces actions visent à consolider les compétences numériques et à encourager un usage raisonné des outils digitaux.

En 2025, le collectif a choisi de se concentrer sur l'IA générative, devenue incontournable dans le quotidien de nombreux·ses professionnel·les. Les ateliers ont permis d'apporter un socle de repères essentiels : fonctionnement de l'IA, sécurité et sobriété numériques, gestion des données, enjeux de souveraineté... autant d'éléments indispensables pour développer une utilisation éclairée et responsable.

Au total, quatre ateliers ont été organisés, réunissant une cinquantaine de participant·es.



Une programmation d'actions de découverte métiers

En 2025, deux formats complémentaires ont été proposés pour valoriser les métiers en tension et renforcer le lien entre entreprises et publics accompagnés.

Les « Parlons Métiers » ont permis aux entreprises de présenter les métiers sur lesquels elles rencontrent des difficultés de recrutement, lorsque celles-ci sont partagées par la branche ou identifiées par les organisations professionnelles.

→ 8 événements organisés, 159 participant·es.

Les « Panoramas des Métiers de... » pour favoriser le rapprochement offre demande, contribuer à la réduction des tensions en termes de recrutements par une valorisation des métiers et entreprises qui recrutent et faire découvrir une palette de métiers en tension et leurs évolutions (numérique, écologique, QVT...) autour d'une thématique transversale intra-branches ou intersectorielles

→ 7 panoramas en 2025, mobilisant 29 structures et informant 185 personnes.



Plateforme mobilité

La plateforme mobilité accompagne les publics vers davantage d'autonomie dans leurs déplacements, en intégrant les enjeux de mobilité durable. Elle agit autour de quatre axes complémentaires: informer et sensibiliser, accompagner individuellement, animer le réseau des acteur·rices de la mobilité inclusive et durable, et développer de nouveaux services. Son offre variée d'ateliers, accompagnement individuel ou collectif vise à lever les freins à la mobilité et à soutenir des parcours plus durables.



Publics concernés:
Tous les publics qui rencontrent des difficultés dans leur insertion professionnelle et pour qui le manque de mobilité est un frein significatif dans leur parcours: jeunes accompagnés par We Ker, allocataires du RSA, bénéficiaires du PLIE, salarié·es en insertion.



Équipe mobilisée:
La plateforme mobilité est composée de 7 professionnel·les, dont 3 conseiller·ères en mobilité inclusive (conseil, diagnostic, accompagnement, ateliers collectifs) et 2 conseillères Permis.

● Éléments marquants de l'année 2025

En 2025, la plateforme mobilité a continué à consolider son offre de service en réponse aux besoins des publics et des territoires. Le nombre de prescriptions vers cette offre ne cesse d'augmenter et confirme ainsi le fort besoin d'accompagnement à la mobilité dans les parcours d'insertion.

Au total en 2025

1568 personnes

ont bénéficié des services de la plateforme

Plateforme mobilité

1301 personnes

↪ Conseil, sensibilisation, information à la mobilité

267 personnes

↪ Accompagnement renforcé sur la mobilité et le parcours vers le permis

Trajet et conduite supervisée

→ 314 trajets pour 80 jeunes bénéficiaires de la Navette Val'

→ 34 bénévoles pour la conduite supervisée



Expérimentations ou nouveautés:

Dans le cadre de la mise en œuvre de l'AMI national TIMS, notre plateforme mobilité s'est diversifiée en lançant son offre de service autour du vélo. L'année 2025 a permis de structurer l'offre pour proposer des sessions d'apprentissage et d'initiation à la pratique du vélo. Pour ce faire, la plateforme a fait l'acquisition de plusieurs vélos et s'appuie sur les compétences de l'un de ses conseillers mobilité formé au métier d'animateur mobilité vélo. Parallèlement, avec l'association Action à Guichen, nous avons expérimenté un service de location solidaire de vélos électriques.



Actions ou projets structurants:

Conduite supervisée

Mise en place d'une formation « Conduite sécurité » à destination des bénévoles.

La conduite supervisée offre l'opportunité aux apprenti·es conducteur·rices de perfectionner leurs compétences au volant sous la supervision attentive de nos 34 bénévoles, conducteur·rices expérimenté·es. Pour proposer ce service en toute sécurité, nous avons proposé en 2025 une nouvelle formation de 2 heures aux bénévoles notamment pour leur apprendre à intervenir sur le volant et le frein à main en cas de problème. L'accompagnateur·trice doit diriger le véhicule en manipulant le volant depuis sa place. Les retours sont positifs, les bénévoles se sentent plus en confiance et légitimes pour intervenir si besoin. Les bénéficiaires se sentent également plus en sécurité dans leur accompagnement.

Sensibilisation des entreprises

La plateforme mobilité a participé à un module de la formation RH inclusives à destination des entreprises pour les sensibiliser aux enjeux de la mobilité.

Au programme:

- Une présentation de la plateforme, son rôle, son offre de service et l'offre de transport du territoire,
- Des échanges sur les difficultés rencontrées par les employeur·euses et/ou les salarié·es au regard de la mobilité, recueil des besoins, échanges sur l'accessibilité des entreprises,
- Un travail autour d'offres d'emploi qui exigent le permis et/ou un véhicule.

Ce temps de travail a permis d'amorcer avec les entreprises une réflexion sur les pistes d'actions à mettre en place et de leur faire prendre conscience de l'importance de questionner les candidat·es sur les solutions de mobilité en mettant leurs représentations de côté.



L'Exploratoire

L'Exploratoire est un espace ressource qui vise à donner des clés pour construire son projet professionnel à travers du conseil et de l'information. Il permet aussi d'aiguiller les visiteur·euses vers les acteur·rices et dispositifs du territoire. L'offre de service est déclinée en différentes missions:

- L'accueil et le conseil individuel
- Une programmation d'ateliers (près de 250 ateliers en 2025)
- L'accueil de groupes pour des ateliers spécifiques (134 groupes en 2025)
- L'animation d'ateliers dans les collèges
- La participation aux forums et événements du territoire
- Un espace numérique en autonomie ou accompagné sur la recherche d'emploi



Publics concernés:

Tous les publics: scolaires, étudiant·es, demandeur·euses d'emploi, salarié·es mais aussi entreprises et partenaires du territoire.



Équipe mobilisée:

- 3 conseillères animatrices métiers
- 1 étudiante en contrat d'apprentissage
- 1 volontaire en service civique.

Et un lien étroit avec l'équipe GPECT sur toute la dimension découverte des métiers en tension et transition du territoire.

Éléments marquants de l'année 2025

Dans le cadre de la GPECT, un travail de mise à jour des tables numériques de découverte métiers a été réalisé avec les partenaires du territoire. Cet espace d'exploration numérique a été conçu à partir de l'idée d'un parcours narratif avec le marquage au sol et la signalétique des tables. Ces dernières sont organisées autour de plusieurs thématiques:

- Une table introductive "L'aventure commence ici !"
- Agir sur l'habitat et l'environnement
- Être au service des autres et du bien-être de chacun·e
- Se nourrir
- Créer, produire et vendre
- Être au service des professionnel·les et de leurs activités

Ces tables peuvent être consultées en autonomie ou de manière accompagnée, en individuel ou en collectif. Sur chaque table thématique, nous retrouvons des secteurs présentés par le biais d'éléments de contexte, prospective et enjeux du secteur, des vidéos métiers, des jeux immersifs de découverte métiers, des liens vers les formations du territoire (lien vers le site IDEO), des quiz ainsi qu'une approche orientation par centres d'intérêts.

Fréquentation

Une fréquentation qui se stabilise à un haut niveau:

8481 visites

en 2025

+23% en 4 ans

+64% en 8 ans

59%

de femmes

38%

de - 26 ans

67%

de demandeur·euses d'emploi

En 2025

274 ateliers

115 accueils de groupes (CEJ, gamme prépa, SIAE...)

19 accueils de classes de collège

Partenariats significatifs

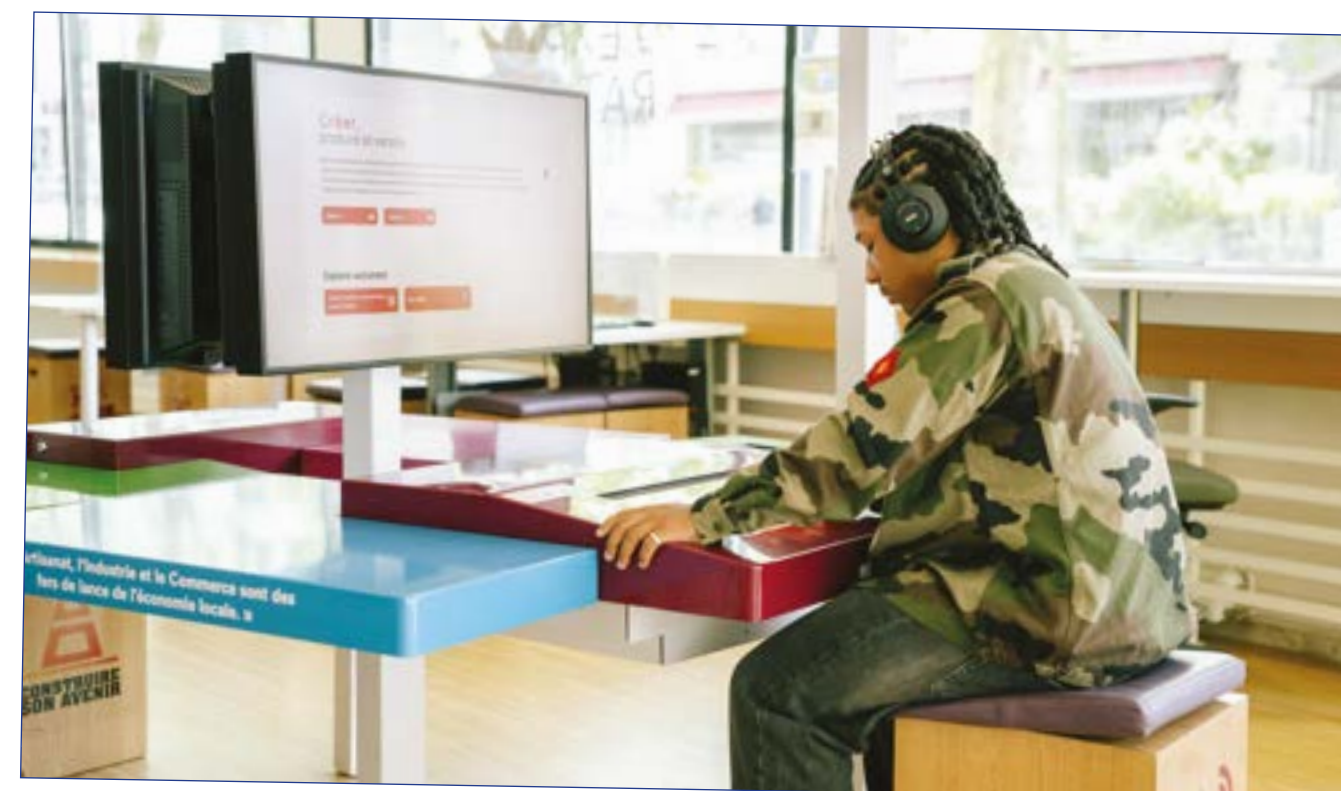


L'activité de l'Exploratoire repose sur une forte implication de partenaires et de bénévoles qui viennent animer des ateliers et tenir des permanences. En 2025, 25 intervenant·es ont contribué à enrichir l'offre de service de l'Exploratoire. S'ajoutent tous·tes les professionnel·les (entreprises, branches professionnelles, OPCO, organismes de formation) qui viennent de façon plus ponctuelle présenter leurs métiers et les opportunités d'emploi du territoire.



Expérimentations ou nouveautés:

Mallette pédagogique: Afin de répondre à la demande croissante d'accueil de groupes et faciliter l'utilisation des tables numériques de découverte métiers de façon autonome, une mallette pédagogique a été développée par Anaïs Boulay, alternante au sein de l'équipe. Seul·e, en équipe et/ou accompagné·e, le public va explorer les métiers de notre territoire de manière ludique sous forme de jeu.



Bilan financier

Compte de résultat 2025

L'excédent de 157 427 €, soit 1,5 % des produits, doit être lu avec précaution : 136 000 € proviennent de produits comptabilisés sur exercices antérieurs. Hors ces éléments, le résultat courant s'établit à environ 21 000 €, reflétant un équilibre structurel très serré.

Les produits sont stables par rapport à 2024 (-0,7 %), mais la CPO Socle accuse déjà une baisse de -3.89 % et le CEJ de - 7.26%, confirmant la tendance baissière attendue.

À ce jour, le budget prévisionnel 2026 n'est pas publiable : nous sommes dans l'attente de la notification officielle de la subvention CPO ainsi que des objectifs CPO pour l'année à venir. Une baisse de 7 à 8 % du budget CPO est prévisible.

CHARGES EN 2025	EN €
Achats	220 628
Services extérieurs	720 080
Autres services extérieurs	327 684
Impôts et taxes	609 598
dont impôts et taxes sur masse salariale	595 518
Charges de personnel	7 342 947
Autres charges gestion courante	223 345
dont FAJ aides financières jeunes	201 934
Dotations aux amortissements et provisions	442 348
dotations aux amortissements	113 774
autres provisions	328 574
Engagements à réaliser	116 859
Charges financières	3 511
Charges exceptionnelles	
TOTAL CHARGES	10 007 000 €
Excédent	157 427
TOTAL COMPTE DE RÉSULTAT	10 164 427 €

Bilan 2025

L'exercice 2025 confirme le renforcement progressif de la structure financière de We Ker : les fonds propres progressent à 1 141 k€ contre 961 k€ en 2024. Les disponibilités et valeurs mobilières de placement atteignent 1 860 k€, offrant une meilleure visibilité de trésorerie.

Une vigilance accrue est nécessaire dans un contexte de baisse prévisible des financements publics.

PRODUITS EN 2025	EN €
Crédits d'État déconcentrés	5 226 736
DREETS/DEETS	4 484 297
dont Socle + OBF	1 352 136
dont CEJ	2 822 920
France Travail	507 973
Politique de la ville	95 044
Autres	139 422
Fonds social Européen	1 145 044
Collectivités territoriales	2 961 346
Région Bretagne	551 076
Département d'Ille-et-Vilaine	480 691
Rennes Métropole	1 497 285
Autres EPCI	432 294
Autres financeurs	269 733
Fonds gérés pour autrui	239 253
TOTAL FONDS PUBLICS	9 842 112 €
Autres subventions privés	67 132
Reprise sur FDS dédiés	115 527
Autres produits	77 751
Produits financiers	11 905
Produits exceptionnels	
Reprises sur amortissements et provisions	50 000
TOTAL PRODUITS	10 164 427 €
Déficit	
TOTAL COMPTE DE RÉSULTAT	10 164 427

Rapport social

Effectif au 31/12/2025*

	Femme	Homme	Total 2025	Total 2024	Évolution 2024/2025
CDI	102	38	140	144	-2,8%
CDD	17	4	21	10	110,0%
Apprentissage	3	1	4	5	-20,0%
TOTAL	122	43	165	159	3,77%

* Effectif CDD - CDI (hors CDD remplacement) au 31/12/2025

Répartition par genre de l'effectif total au 31/12/2025*

	Femme	Homme	Total 2025
-25 ans	6	1	7
25 à 35 ans	28	8	36
36 à 45 ans	43	21	64
46 à 55 ans	33	9	42
55 ans et plus	12	4	16
TOTAL GÉNÉRAL	122	43	165

74 %
de femmes

42,14
âge moyen

* Âge CDD - CDI (hors apprentissage et CDD remplacement) au 31/12/2025

Répartition des effectifs par poste au 31/12/2025*

Nombre de Salarié	Femme	Homme	Total 2025
Directrice	1		1
Responsable de secteur	6	3	9
RRH	1		1
Chargé·e de projet	7	2	9
Conseiller en insertion sociale et professionnelle	73	18	91
Chargé·e animation & accueil	3	2	5
Assistant administratif	9	4	13
hors classification	19	13	32
TOTAL GÉNÉRAL	119	42	161

* CDD - CDI (hors apprentissage et CDD remplacement) au 31/12/2025

71%

index égalité
hommes / femmes
en 2025

Nombre de jours de formations 2025 par genre*

Nombre de Salarié	Femme	Homme	Total 2025
Plan de développement des compétences	336	99	435
Plan régional de formation	230,5	73,5	304
Apprentissage	247	105	352
TOTAL	813,5	277,5	1091

* CDD - CDI (hors apprentissage et CDD remplacement) au 31/12/2025

Merci à nos partenaires qui nous ont soutenus en 2025
en versant la taxe d'apprentissage, pour un montant de 28 778,08 €

Action Domicile Services

Ass domicile emploi service

C2I Production

Centres Aquatiques VHB

Coop Maurepas

Crit

Electrik Automobile

Enedis

Google Cloud France

Groupe Interaction

Groupe Rennes Clair

Guidis Sa

Icodia labs, Network integrity

Qubware, Icodia ingenierie

Inoxia

Joncoux

Keolis Rennes

La Feuille d'Érable propreté

La Poste

Les Dépanneurs Engagés

Map Longchamps

Map St-Grégoire

McDonald's

Mix Buffet

Net & Co

Pépites!

Pim Cesson

Randstad

Sepalumic diffusion

Supplay

Tessi Digital Services

Toutenvélo

VDS aluminium



7 rue de la parcheminerie - BP 30244 - 35102 Rennes Cedex 3

02 99 78 00 78 - www.we-ker.org

Les
Missions
Locales



Cofinancé par
l'Union européenne

