

DES JEUNES EN IMMERSION A GROUPAMA LOIRE BRETAGNE

Groupama Loire Bretagne est un employeur responsable et le prouve. Dans le cadre du dispositif Garantie Jeunes, l'entreprise a accepté, en lien avec la mission locale de Rennes, d'être entreprise marraine d'un groupe de jeunes.

Concrètement, **Olivier Dumarty**, Directeur des ressources humaines et **Pascale Habic**, chargée de mission diversité **ont accueilli le 27 septembre dernier au siège 7 jeunes engagés sur le dispositif.**



Accompagnés de leur conseillère d'insertion professionnelle Delphine Merrien, de la mission locale, ils ont dans un premier temps visité les différents espaces de travail (open space, salle de visio) et de pause. « Une façon de leur expliquer les règles et les codes qui s'y attachent » relate Pascale. « Puis ils se sont retrouvés en salle du conseil pour une séance de questions/réponses d'une heure avec Olivier Dumarty. ».



Mme Merrien a apprécié notre approche. La remarque faite d'entrée de jeu par le DRH à un jeune lui demandant de retirer sa casquette et ses écouteurs a permis aux jeunes de prendre conscience de la nécessité d'adopter une posture professionnelle. « Il s'agit d'un bon exemple de l'importance du savoir être lorsque l'on est en recherche d'emploi. Avoir le discours et la posture de l'entreprise de façon concrète nous donne de la légitimité dans notre discours, on passe de la théorie à la pratique. »

Le groupe a été surpris par la disponibilité et l'ouverture d'esprit « vos réponses ne se contentaient pas d'un oui ou d'un non ».



Dans un deuxième temps, des simulations d'entretien de recrutement ont été organisées auprès de 4 jeunes. Des entretiens conseil qui ont permis de débriefer avec bienveillance sur les points forts mais aussi sur les axes à travailler pour optimiser au mieux leur recherche d'emploi.

Pour ces futurs agents administratifs, maçon, électricien, magicien, boulanger, vendeur, futur entrepreneur, commercial ou animatrice petite enfance, Groupama leur a donné certains codes de l'entreprise, des conseils et aussi quelques infos sur les assurances (à leur demande).

Garantie Jeune : Un dispositif pour favoriser l'emploi des jeunes

La Garantie jeunes est un droit ouvert qui s'adresse aux jeunes de 16 à moins de 26 ans, en situation de précarité qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en études avec pour objectif de favoriser l'insertion professionnelle.

La Garantie Jeunes commence par une phase collective qui permet d'outiller les jeunes dans leur recherche d'emploi puis par une multiplication d'expériences positives en entreprises (stage, contrat en alternance, CDD, formation...). Tout au long du dispositif qui dure un an, les jeunes sont accompagnés de manière intensive et personnalisée ce qui permet de répondre à leurs attentes et d'être actif dans leur recherche d'emploi. Cet accompagnement est assorti d'une aide financière pour faciliter leurs démarches d'accès à l'emploi.

40 % des bénéficiaires sont dans une dynamique d'emploi (CDD, CDI, formation...) à l'issue de cet accompagnement.