



Le rapport de l'IGAS (Évaluation des actions publiques en faveur de la mixité des métiers, remis en avril 2017) fait état des progrès très lents vers la mixité des métiers. Les nombreuses actions publiques et privées conduites en faveur de la mixité, apparaissent souvent trop ponctuelles pour produire un effet systémique. C'est pourquoi la mission préconise plusieurs axes pour renforcer la mixité :

- ✓ Clarifier la présentation de l'objectif de mixité des métiers et améliorer la mesure des évolutions
- ✓ Former ou sensibiliser tous les acteurs relais
- ✓ Intégrer des leviers en faveur de la mixité dans les dispositifs de droit commun des acteurs de l'éducation, de la formation, de l'orientation et du recrutement
- ✓ Engager une action publique volontariste de promotion de la mixité dans quelques métiers à fort potentiel de développement
- ✓ Développer l'évaluation des outils mis en œuvre, capitaliser sur les expériences passées et diffuser les bonnes pratiques ;
- ✓ Poursuivre et amplifier les politiques créant un environnement favorable à la mixité.

C'est autour de ces enjeux que l'association We Ker décline un projet autour de la mixité des métiers et de la diversification des choix professionnels.

## DESCRIPTION DE L'ACTION

Le projet porté par l'association We Ker s'articule autour de 2 actions :

**2 modules d'orientation professionnelle qui visent des jeunes femmes** (moins de 26 ans) : découvrir des métiers sous l'angle de la mixité à travers des ateliers, des visites, des entretiens individuels, des périodes d'immersion en entreprise

**Animation territoriale sur le thème de la mixité qui vise le grand public et les professionnel.le.s** : il s'agit de mener une démarche territoriale autour de l'enjeu de la mixité en animant un groupe de travail composé de professionnel.le.s et en déclinant un plan d'actions et de sensibilisation dont fait partie l'organisation de la semaine de la mixité.

