



BILAN

D'ACTIVITÉ .

20
19

2019 EN CHIFFRES



Le Réseau
des Missions
Locales

8 234
JEUNES ACCOMPAGNÉS



3 783
PRIMO-ACCUEILLIS
53% DE RENNAIS

168 796
CONTACTS DONT
41 800 ENTRETIENS



5 993
JEUNES SUIVIS DANS
LE CADRE D'UN
DISPOSITIF RENFORCÉ

5 ANTENNES
53 POINTS D'ACCUEIL

107
SALARIÉS



FINANCEMENT



6 › 19

PÔLE ACCOMPAGNEMENT

Les jeunes accompagnés	p. 8
Les entrées en formation	p. 10
Volumétrie de l'accueil	p. 12
Les dispositifs	p. 14
Les entrées en formation	p. 16
Les entrées en emploi	p. 18

32 › 45

PÔLE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Sésame	p. 34
L'accès à la qualification	p. 36
La GPEC-T	p. 38
La mixité	p. 40
Le parrainage	p. 42
Le service civique	p. 44

62 › 65

PROJET ASSOCIATIF

Un processus d'un an	p. 63
Une feuille de route pour innover	p. 64
3 objectifs transversaux	p. 65



20 › 31

PÔLE RELATIONS ENTREPRISES

Un accompagnement personnalisé vers l'emploi	p. 22
Une entrée par filière dans la Métropole	p. 24
Job in star	p. 26
La Relation Entreprises dans les antennes	p. 28
L'animation territoriale	p. 30

46 › 61

PÔLE ENVIRONNEMENT SOCIAL

Le PLIE	p. 48
Les aides attribuées	p. 50
Le CARS 35	p. 52
La santé	p. 54
Le Relai Santé jeunes	p. 56
L'accès aux droits	p. 58
L'hébergement	p. 59
La mobilité	p. 60

66 › 79

WE KER EN CHIFFRES

Bilan actif / passif	p. 68
Compte de résultats	p. 70-73
Bilan social	p. 74
Formation des salariés	p. 76
Perspectives 2020	p. 78



Gaëlle ANDRO
PRÉSIDENTE DE WE KER

Rédigeant ces quelques lignes lors du printemps 2020, je réalise à quel point le simple commentaire de notre vie associative et de notre activité en 2019 serait anachronique pour ne pas dire irréal au regard de la situation que nous connaissons et dont on nous dit qu'elle pourrait durer.

J'aurais souligné avec conviction la qualité du travail réalisé l'an passé : la mise en place des antennes, la collaboration renforcée avec les différents PAE, notamment au sein de Rennes Métropole, sans oublier notre présence accrue dans les quartiers. Il faudrait encore évoquer le nouveau partenariat avec le Conseil Départemental et bien d'autres initiatives prises dans un environnement alors si porteur.

En ce mois d'avril, nul ne peut dire comment évoluera la crise que nous traversons et son impact sur notre organisation.

On peut néanmoins s'attendre à voir le numérique prendre une place croissante dans les relations professionnelles.

2019 est un peu l'année témoin de notre capacité à inscrire WEKER dans le partenariat institutionnel et professionnel ; Il me semble que nous y sommes parvenus et c'est un nouveau signe de la capacité d'initiative et de collaboration des acteurs du territoire souvent soulignée à l'extérieur ; c'est aussi le résultat de l'engagement de l'équipe qui est traduit dans le rapport d'activité.

Mais 2019 nous semble si loin aujourd'hui ! Nous avons dû en quelques jours du mois de mars 2020 bouleverser notre mode opératoire.

Finis les face-à-face avec les usagers et notamment les jeunes, oubliées les séances collectives à l'Exploratoire, dans les groupes Garantie Jeunes brutalement suspendues, les formations ou tout autre atelier.

Que dire du travail du pôle Relations Entreprises quand autant d'entreprises s'interrogent sur leur capacité à surmonter cette crise ?

Il faudrait encore citer nos salarié.e.s en charge des publics les plus fragiles et par conséquent les plus exposés en ces temps de crise sanitaire et économique.

En ce mois d'avril, nul ne peut dire comment évoluera la crise que nous traversons et son impact sur notre organisation. On peut néanmoins s'attendre à voir le numérique prendre une place croissante dans les relations professionnelles. Nous devons, me semble-t-il, exercer une grande vigilance sur cette évolution. Elle est probablement conforme aux souhaits et capacités d'un grand nombre mais elle comporte un risque d'isolement et d'exclusion des plus fragiles. Or la lutte contre ce risque est le cœur de notre métier.

Voilà qui devrait animer les débats du futur Conseil d'administration que je regrette de ne pouvoir saluer dès ce printemps. Le report des élections ne le permet pas.

J'aurais aussi voulu par ce mot transmettre le flambeau de la présidence et souhaiter à l'élu.e qui le prendra tout le plaisir que j'ai eu à exercer ce mandat.



PÔLE ACCOMPAGNEMENT

5

ANTENNES

RENNES

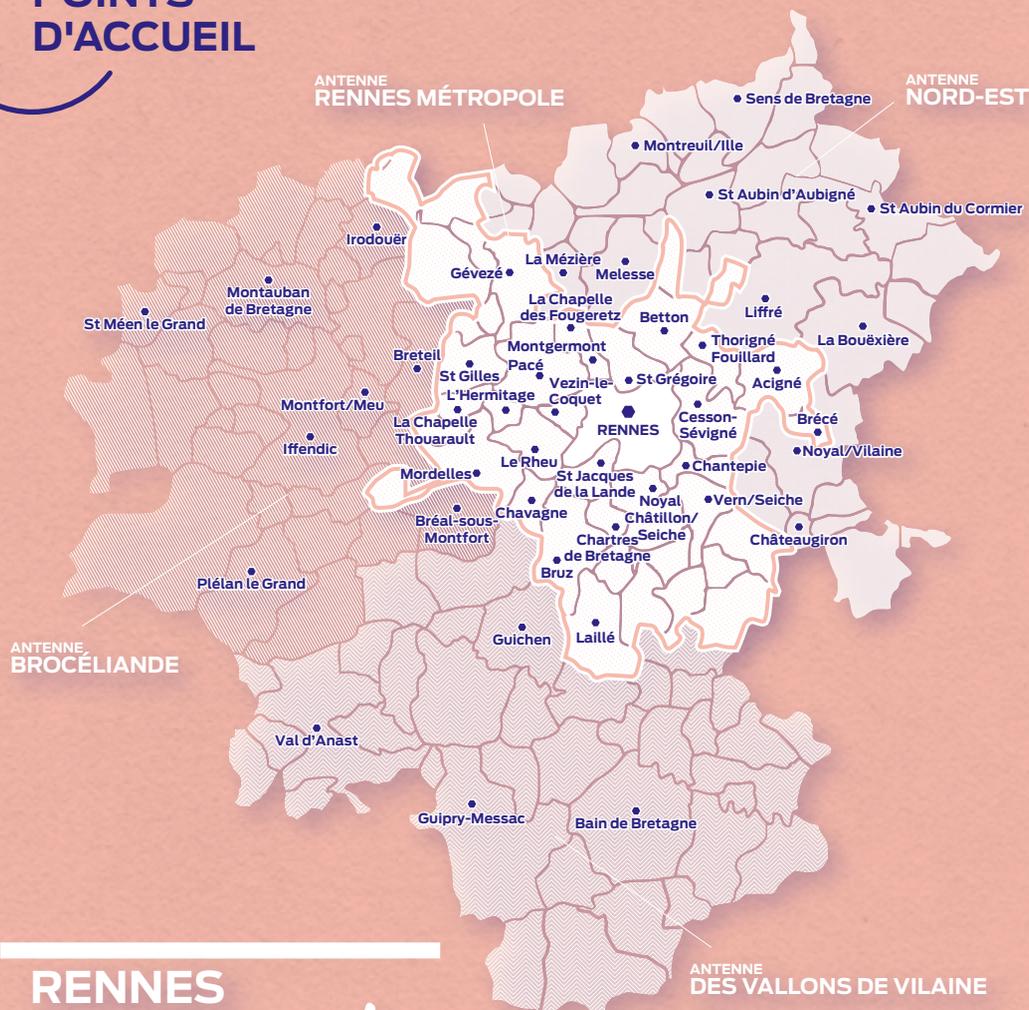
RENNES MÉTROPOLE

NORD-EST

BROCÉLIANDE

VALLONS DE VILAINE

POINTS D'ACCUEIL



RENNES



4 648
JEUNES ACCOMPAGNÉS

+5%*

2 013
JEUNES EN 1^{ER} ACCUEIL

+4%*

JEUNES ACCOMPAGNÉS		%
CENTRE	679	15%
CHAMPS MANCEAUX	680	15%
CLEUNAY	587	13%
LE BLOSSNE	968	21%
MAUREPAS	747	16%
VILLEJEAN	822	17%
NON IDENTIFIÉ	165	3%



Antenne RENNES MÉTROPOLE

1 967

JEUNES ACCOMPAGNÉS

-1%*

924

JEUNES EN 1^{ER} ACCUEIL

STABLE*

JEUNES ACCOMPAGNÉS		%
ACIGNÉ	40	2%
BETTON	98	5%
BRÉCÉ	15	1%
CESSON-SÉVIGNÉ	84	4%
L'HERMITAGE	54	3%
OUEST DE RENNES	190	10%
SAINT-GRÉGOIRE	41	2%
SAINT-JACQUES DE LA LANDE	214	11%
SUD EST	282	14%
SUD RENNES	522	26%
SYRENOR	328	17%
THORIGNÉ-FOUILLARD	70	4%
SECTEUR BÉCHEREL	29	1%



Antenne NORD-EST

472

JEUNES ACCOMPAGNÉS

+8%*

276

JEUNES EN 1^{ER} ACCUEIL

+16%*

JEUNES ACCOMPAGNÉS		%
LIFFRÉ-CORMIER	138	29%
PAYS DE CHÂTEAUGIRON	152	32%
VAL D'ILLE-AUBIGNÉ	182	39%



Antenne VALLONS DE VILAINE

601

JEUNES ACCOMPAGNÉS

-3%*

293

JEUNES EN 1^{ER} ACCUEIL

-12%*

JEUNES ACCOMPAGNÉS		%
BRETAGNE PORTE DE LOIRE COMMUNAUTÉ	274	46%
VALLONS DE HAUTE BRETAGNE COMMUNAUTÉ	327	54%



Antenne BROCÉLIANDE

436

JEUNES ACCOMPAGNÉS

-11%*

223

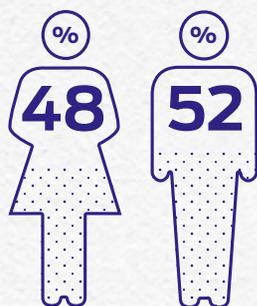
JEUNES EN 1^{ER} ACCUEIL

+4%*

JEUNES ACCOMPAGNÉS		%
BROCÉLIANDE	101	23%
MONTFORT-SUR-MEU	168	39%
PAYS DE MONTAUBAN DE BRETAGNE - ST MÉEN LE GRAND	167	38%

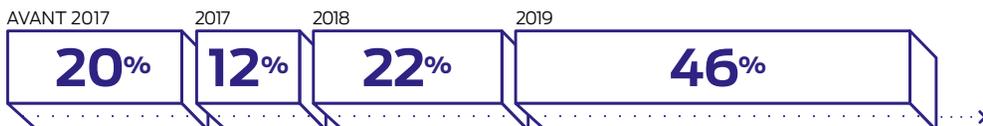
8 234
DES JEUNES
ACCOMPAGNÉS
DONT 3 783
PRIMO-ACCUEILLIS

LES JEUNES ACCOMPAGNÉS



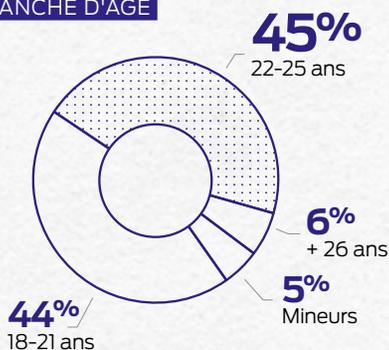
8 234
JEUNES
ACCOMPAGNÉS

LEURS ANNÉES DE 1^{ER} ACCUEIL

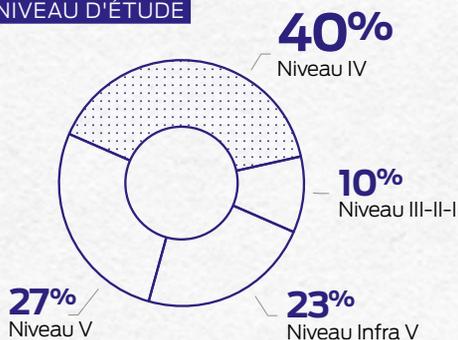




TRANCHE D'ÂGE



NIVEAU D'ÉTUDE



+2% EN 2019

We Ker fait un peu plus que l'ensemble du réseau breton des Missions locales qui voit son nombre stagner (44 796 jeunes accompagnés).

Le nombre des primo-accueillis augmente (3%), le réseau breton enregistre une hausse plus modeste de 1,7%.

Au 31 décembre 2019, 9 694 jeunes de moins de 26 ans, habitant le bassin d'emploi de Rennes, étaient inscrits à Pôle Emploi (Cat. ABC). Soit une diminution de près de 4% en un an.

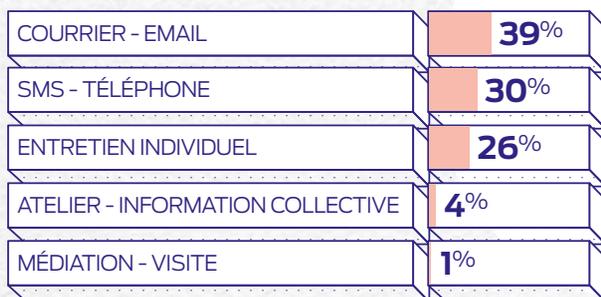


"Jeune accompagné"

Jeune ayant eu au moins un entretien, un atelier ou une information collective avec We Ker au cours de l'année (définition de la charte nationale de saisie des Missions locales)

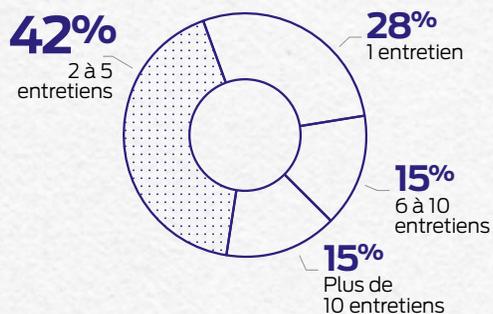
L'ACCUEIL EN CHIFFRES

NATURE DES CONTACTS



**EN 2019
168 796 CONTACTS
DONT 41 800
ENTRETIENS**

NOMBRE D'ENTRETIENS PAR JEUNE



QUI SONT LES JEUNES AVEC UN ENTRETIEN ?

2 332 jeunes n'ont eu qu'un seul entretien en 2019, soit 28% de l'ensemble des jeunes accompagnés. Plusieurs éléments peuvent l'expliquer : on note par exemple que 50% d'entre eux sont des primo-accueillis, dont plus d'un tiers au 4^e trimestre. Ils sont également plus âgés (52% de plus de 22 ans) et plus qualifiés (61% d'un niveau bac ou plus).

Ils sollicitent ce rendez-vous pour obtenir un conseil en lien avec l'emploi. 54% d'entre eux étaient en situation d'emploi, d'alternance ou de formation au moment du rendez-vous.

SERVICES PROPOSÉS



PLUS DE
78 000
SERVICES PROPOSÉS
AUX JEUNES

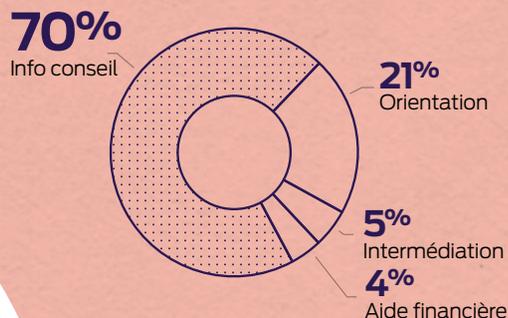
LE TYPE DE SERVICES

"L'information conseil" concentre une large majorité des services proposés (70%). Le diagnostic approfondi réalisé à l'inscription amène les conseillers à aborder un ensemble de thèmes susceptibles de constituer un frein vers l'accès à l'emploi. Il s'agit de l'approche globale. "L'information conseil" traduit également le rôle des conseillers : donner l'information à l'utilisateur et l'inciter à entamer certaines démarches en toute autonomie.

L'accès à l'emploi comme priorité :

Si une large partie des services proposés aux jeunes relève de l'emploi, le contenu revêt différents objectifs : 67% concernent du conseil sur les techniques de recherche d'emploi.

TYPE DE SERVICE



Vient ensuite l'inscription à des prestations de recherches d'emploi (15%), principalement proposées par We Ker et régulièrement en collectif. Le positionnement sur des offres ou des immersions représente une part égale (15%).

Sous le thème citoyenneté, nous trouvons principalement des actes en lien avec l'accès aux droits (CAF, Sécurité sociale, inscription Pôle Emploi...).

LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ

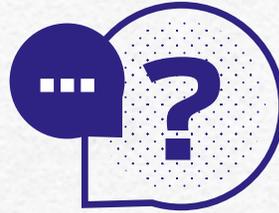
Echelon	Dispositifs	2019
Dispositifs nationaux	Conseil en Evolution Professionnelle (CEP)	4 950
	Garantie jeunes	1 206
	Jeunes sous main de Justice - MF	120
	PACEA	4 770
	PARRAINAGE	117
	PPAE	1 199
	Dispositifs mis en œuvre par plusieurs ML de Bretagne	AAQ
CARS35		105
Start App'		59
Dispositifs We Ker	100 Chances - 100 Emplois	40
	Bénéficiaires Protection Internationale	162
	Club des jeunes diplômés (QPV)	92
	Conduite supervisée	130
	FSE - Création d'activité	135
	FSE - Emploi	586
	FSE - Mixité	10
	Illettrisme	147
	PLIE	92
Sortir de la rue	318	

Un même jeune peut bénéficier de plusieurs dispositifs simultanément.

LES BILANS ANNEXES DISPONIBLES



POURQUOI ENTRER DANS UN DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT ?



We Ker propose un nombre important de dispositifs d'accompagnement. Les raisons sont diverses.

Les dispositifs nationaux

Ils résultent des politiques publiques d'insertion et font l'objet d'une contractualisation avec les jeunes. L'engagement peut prendre différentes formes : pour le PACEA ou la Garantie Jeunes, un formulaire CERFA est co-signé, pour le parrainage, c'est un contrat d'engagement. Concernant le PPAE, la signature n'est pas nécessaire, l'entrée dans le dispositif est actée par l'enregistrement informatique du contrat...

Ces dispositifs nationaux constituent des éléments de mesures de l'activité des missions locales par les services de l'État lors de la Convention Pluriannuelle d'Objectifs (CPO).

Les dispositifs territoriaux

Ils correspondent à une réponse personnalisée apportée à certaines catégories de jeunes, certes minoritaires, mais qui rencontrent une problématique précise : population migrante, jeunes issus des quartiers prioritaires, publics en errance, sous main de justice, ...

Contrairement aux premiers, ces dispositifs ne nécessitent pas règlementairement de signature d'engagement.

L'entrée dans un dispositif permet également d'exercer notre mission de veille, d'observer les caractéristiques de ses bénéficiaires, d'analyser le service apporté dès l'entrée dans l'accompagnement, et ce jusqu'à la sortie.



LES ENTRÉES EN FORMATION



PLUS D'ENTRÉES EN PHASE DE MOBILISATION

(+3%)

		TOTAL
Conseil Régional	825	1 079
Autres prestations*	254	

La réforme de la "gamme Prépa" initiée en 2019 par le Conseil Régional s'est traduite par une hausse significative. Le nombre de prestations hors financement du Conseil Régional diminue.

* Dans les autres prestations de mobilisation, nous trouvons des formations financées par Pôle Emploi, l'AFPA (Déclic Action), l'Epide (Etablissement Pour l'Insertion Dans l'Emploi).



HAUSSE DES ENTRÉES EN FORMATION QUALIFIANTE

(+2%)

		TOTAL
Conseil Régional	299	488
Autres qualifications	189	

L'accès à la qualification augmente très légèrement. Pourtant, lorsque le marché de l'emploi est dynamique, les jeunes saisissent généralement ces opportunités aux dépens de la formation. En 2019, nos partenaires ont fait les mêmes constats que nous.



PLUS DE PÉRIODES D'IMMERSION

(+11%)

		TOTAL
PMSMP	1 128	1 343
Services civiques	167	
Autres immersions	48	

Le nombre de PMSMP a sensiblement augmenté en 2019. La période d'immersion en milieu professionnel (PMSMP) est un outil apprécié par les conseillers car facilement mobilisable. Elle peut avoir différentes finalités : découvrir un environnement professionnel, confirmer un projet, initier une démarche de recrutement.

Notons que depuis 2019, les engagements volontaires ou bénévoles peuvent être renseignés dans l'outil IMILO, une évolution à souligner puisque nous valorisons désormais les compétences acquises par les jeunes lors d'expériences non salariées.



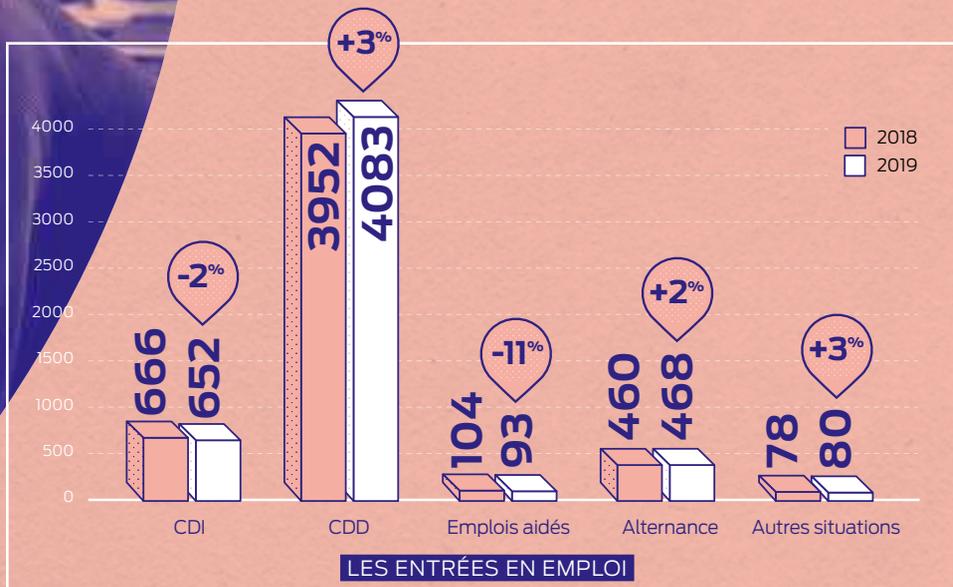
L'ACCÈS À L'EMPLOI

Le nombre de CDI diminue (-2%). Depuis deux ans, nous enregistrons une baisse du nombre de contrats à durée indéterminée. Parmi les contrats signés, il s'agit principalement de contrats à temps plein.

Le nombre de CDD augmente (+3%). Cette évolution est principalement liée à la hausse du nombre de CDD "classiques". Le nombre de contrats en intérim est équivalent à celui de l'année précédente. Le nombre de CDDI, quant à lui, augmente mais dans des proportions faibles.

5 376
CONTRATS SIGNÉS

+2% en 2019



Le nombre d'emplois aidés poursuit sa décline (-11%). Depuis le 1^{er} janvier 2018, il n'est plus possible de signer d'Emploi d'Avenir, un dispositif qui aura largement profité aux jeunes accompagnés par notre réseau. Les emplois aidés se réduisent désormais aux seuls CUI (Contrat Unique d'Insertion) et PEC (Parcours Emploi Compétences).

L'éligibilité de notre territoire aux Emplois Francs à compter du 1^{er} Janvier 2020 pourrait nous permettre d'inverser cette tendance.

Plus de contrats en alternance (+2%).

Après deux années consécutives de baisse, le nombre de contrats en alternance augmente.

- » L'offre de formation en alternance s'est développée en 2019, s'ouvrant ainsi à de nouveaux secteurs d'activité, tout en se déployant sur les différents niveaux de qualification. Elle a d'ailleurs largement profité aux jeunes de niveau BTS et plus. A noter qu'en 2020, de nouveaux organismes vont proposer des formations en alternance, dont les pré-requis seront plus adaptés à notre public.
- » Initié en 2019, le dispositif Start App' modifie quelque peu l'approche : l'objectif est de préparer à l'apprentissage et non de placer directement en contrat comme le suggérait le précédent dispositif "Réussite Apprentissage". Il s'agit de susciter de nouvelles candidatures. Start App' renforce le partenariat entre We Ker et les CFA.

3 SECTEURS
CONCENTRENT
52% DES CONTRATS :

**SERVICES À LA
PERSONNE** (18%),

**HÔTELLERIE
RESTAURATION** (17%),

COMMERCE (17%)





**CONSEIL RELATIONS
ENTREPRISES**

ALTERNANCE

ANIMATION TERRITORIALE

**JEUNES DIPLÔMÉS DANS
LES QUARTIERS PRIORITAIRES**

PÔLE RELATIONS ENTREPRISES

ZOOM SUR UN DISPOSITIF L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ VERS L'EMPLOI (FSE)



586 JEUNES
ONT BÉNÉFICIÉ
DE CETTE ACTION

Les conseillers Relations Entreprises disposent de plusieurs outils pour mettre en relation directe des employeurs et des potentiels candidats, mais ils favorisent également la découverte des métiers, des compétences recherchées par les entreprises, l'identification des conditions de travail et facilitent ainsi la validation d'un projet professionnel.

766 contrats signés

103 CDI

660 CDD

269 contrats d'Interim

41 contrats en Alternance

48 Emplois aidés

104 entrées en formation qualifiante



EN 2019, L'ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISÉ VERS L'EMPLOI C'EST :

Forums

Recrutements

Job dating

Cafés conseil

21 visites d'entreprises

pour agir sur les représentations métiers et encourager la mixité des postes de travail.

71 informations métiers

les entreprises viennent présenter leur activité, les compétences recherchées et leurs perspectives d'embauches à court terme.

117 immersions en entreprise

pour valider un projet ou se tester sur un poste avant un éventuel recrutement

CV

Lettre de motivation

Offres d'emploi

Chaque jeune qui intègre le dispositif d'accompagnement vers l'emploi est orienté par son conseiller référent, lorsque le projet professionnel est clairement défini et validé. Il s'agit majoritairement de jeunes en recherche active d'emploi. Le conseiller Relations Entreprises guide le jeune dans les différentes démarches d'accès à l'emploi. Néanmoins, le lien avec le conseiller en insertion n'est pas rompu. En effet, selon la situation, les deux conseillers travaillent de pair, sur leur volet respectif, afin d'installer le jeune dans les meilleures conditions pour accéder à l'emploi.

Les conseillers en Relations Entreprises peuvent également mobiliser l'ensemble des ressources We Ker : les référents formation (pour les aides financières à la formation), mobilité (pour apporter des réponses matérielles), alternance, les parrains bénévoles... Les différentes actions menées dans le cadre de l'animation territoriale, qui mêlent simultanément du collectif et de l'individuel, constituent également de bons supports.

UNE ENTRÉE PAR FILIÈRE DANS LA MÉTROPOLE

En 2018, l'équipe s'est réorganisée autour de référents filières sur Rennes Métropole.

Cette approche permet aux conseillers de développer une meilleure connaissance des métiers, des compétences recherchées dans sa filière, des conditions de travail, des formations existantes et des entreprises qui recrutent localement.



Depuis 2019, les conseillers Relations Entreprises réalisent des permanences dans les quartiers. Sur prescription des conseillers présents dans les quartiers, ils y rencontrent des jeunes, quel que soit le secteur d'activité recherché. L'objectif est de consolider le projet professionnel, d'apporter un appui dans les démarches et éventuellement d'orienter, le cas échéant, vers le conseiller référent de filière.

LES SECTEURS QUI BÉNÉFICIENT D'UNE EXPERTISE FILIÈRE



Transport/
Logistique



Numérique



Industrie



Commerce



Hôtellerie/
Restauration



Bâtiment /
Travaux publics



Propreté



Santé



Animation sociale
et culturelle



Services
à la personne

10 filières
couvertes par
une expertise
We Ker

L'organisation par filière nous permet de développer de l'expertise et de la connaissance.

"La filière "Transport-Logistique" se caractérise principalement par des postes de premier niveau de qualification : manutentionnaire, agent de quai... Je reçois beaucoup de candidats aux compétences transposables. Ces métiers constituent régulièrement les premières expériences professionnelles.

Pour des offres liées à la conduite d'engins, il est nécessaire de posséder les permis C ou CE, être titulaire d'un CACES... Pour autant, ne pas le posséder ne met pas un terme au projet professionnel d'un jeune désireux d'occuper ce poste. Ma mission consiste à informer sur les différentes possibilités d'obtention du permis et à accompagner l'usager dans un parcours de formation.



L'offre de service d'un conseiller Relations Entreprises

- » Présentation des métiers, visite d'entreprises, entretien conseil, recrutement
- » Enquête métier, immersion en entreprise
- » Positionnement sur des offres d'emploi
- » Conseil sur CV et lettre
- » Préparation aux entretiens
- » Prospection d'entreprises



Nabil TAHIRI
Référent de la filière
Transport-Logistique

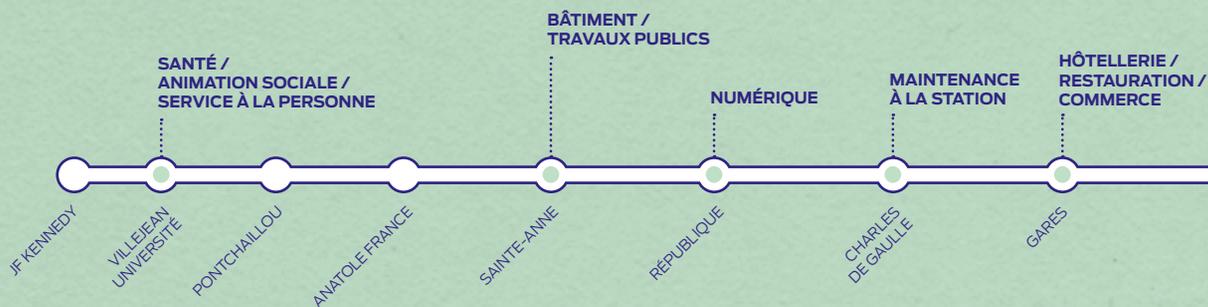
En complément de l'appui individualisé, je propose également des formats en collectif : des réunions d'information sur les métiers de la filière, des visites d'entreprises, des forums emploi. Dans le contenu, il faut être inventif. Nous devons rester créatifs en intégrant les outils dont disposent aujourd'hui les nouvelles générations de demandeurs d'emploi.

Je suis amené à collaborer avec tous les partenaires présents dans la filière. Il est nécessaire de développer et d'entretenir un réseau qui comprend bien-sûr des entreprises, des organismes de formation, mais également des partenaires institutionnels, associatifs.

L'organisation par filière nous permet de développer de l'expertise et de la connaissance. Les entreprises nous identifient comme interlocuteur unique chez We Ker. On connaît les métiers, leurs besoins, parfois même l'histoire de leur entreprise. Nous avons une certaine proximité avec elles, cela crée une relation de confiance.

Depuis un an, je constate un nombre grandissant d'entreprises qui nous sollicitent pour du conseil : c'est un signe positif. Aussi, à nous d'adapter notre offre et nos compétences pour ces besoins nouveaux."

JOB IN STAR



En juin 2019, en partenariat avec Keolis Rennes, la Ville de Rennes et Rennes Métropole, We Ker a organisé un évènement d'envergure dans le métro.

Cette opération baptisée "Job In Star" repose sur une logique "d'aller vers..." qui permet de :

- » Mobiliser des publics que les professionnel.les de l'emploi ne connaissent pas,
- » Toucher des publics très divers (tant du point de vue de l'âge, du niveau de formation, du statut et du lieu d'habitation).

UN DOUBLE OBJECTIF

- » Mettre en relation directe des recruteurs ou organismes de formation avec des candidats potentiels.
- » Faire découvrir au public des filières qui offrent de réelles opportunités d'emploi sur notre territoire et qui pourtant attirent peu (valorisation des métiers en tension).



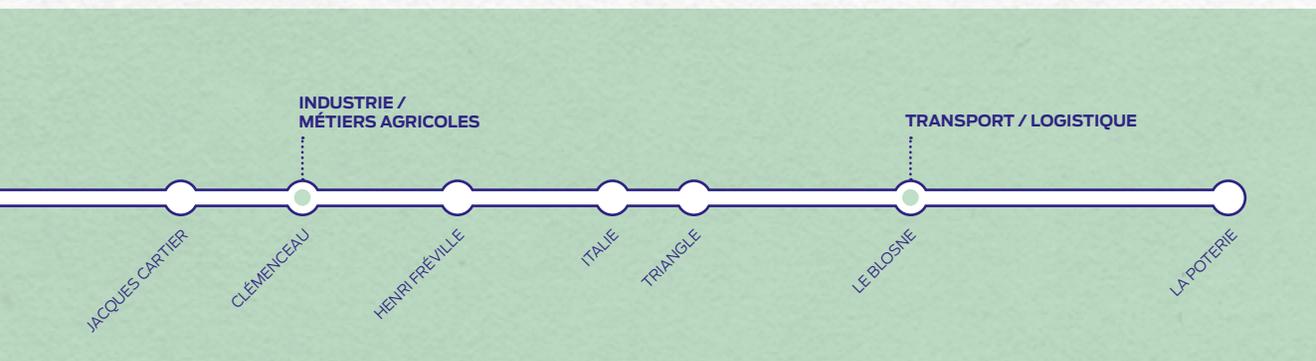
Hélène COMMUNIER
ASKORIA

"Cela a été un bel évènement durant toute la journée. Nous devons diversifier les modes de communication auprès des personnes, et nous avons eu là, un bel exemple d'innovation. Bravo à vous, et merci de nous avoir associé. Nous avons eu du passage toute la journée avec des demandes allant bien au-delà des formations visées".



Johanna BOIS
Keolis Rennes

"C'est avec plaisir que nous avons collaboré avec We Ker pour l'organisation de cet évènement emploi et nous avons pu mettre à disposition une partie du réseau STAR au service de l'emploi local. L'objectif de Job in Star était d'aller vers le public, toucher des profils variés et probablement inhabités des évènements emploi. Cette opération a permis à plus de 70 entreprises de proposer jusqu'à 230 offres d'emploi au total. Cette première édition a été un succès, d'une part en raison du format qui reste inédit et d'autre part car cet évènement a contribué à la promotion de l'emploi dans l'espace public mais également à la valorisation de métiers parfois peu connus".



Soulignons que des entreprises étaient également présentes dans le hall de Rennes Métropole.

Les organismes de formation étaient globalement situés dans le hall de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat.

L'Exploratoire a mobilisé différents parrains/marraines afin d'aider les publics sur les techniques de recherche d'emploi (appui conseils sur la valorisation de ses compétences face à un employeur, aide à la réalisation d'un CV...).

EN QUELQUES CHIFFRES

78 ENTREPRISES ET
42 ORGANISMES DE
FORMATION PRÉSENTS

230 OFFRES DISPONIBLES
(AVEC UNE GRANDE DIVERSITÉ
DE POSTES)

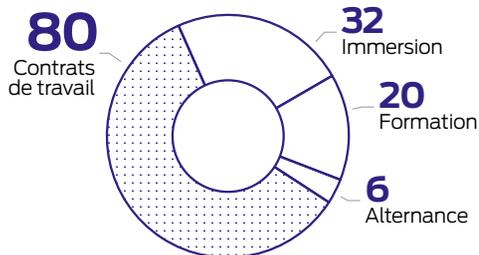
PRÈS DE **1 000** PARTICIPANT.ES
ENREGISTRÉ.E.S

LA RELATION ENTREPRISES DANS LES ANTENNES



154 JEUNES
ACCOMPAGNÉS DANS
LES 3 ANTENNES

NOMBRE DE CONTRATS SIGNÉS



We Ker intervient sur l'ensemble du bassin d'emploi afin d'assurer la nécessaire proximité avec les acteurs locaux. Chacune des antennes est dotée d'une organisation propre et d'une autonomie dans la mise en œuvre de ses plans d'actions.

Il en va de même pour la relation aux entreprises. Ainsi un conseiller intervient dans chaque antenne pour accompagner les jeunes en recherche active d'emploi, créer du lien avec les entreprises et animer en concertation avec les partenaires locaux.

120 ENTREPRISES EN CONTACT



Adeline BERLOUIN
Conseillère Relations Entreprises
Antenne du Pays des Vallons de Vilaine

Ce qui me distingue de mes collègues est l'entrée "territoire" et non "filière".

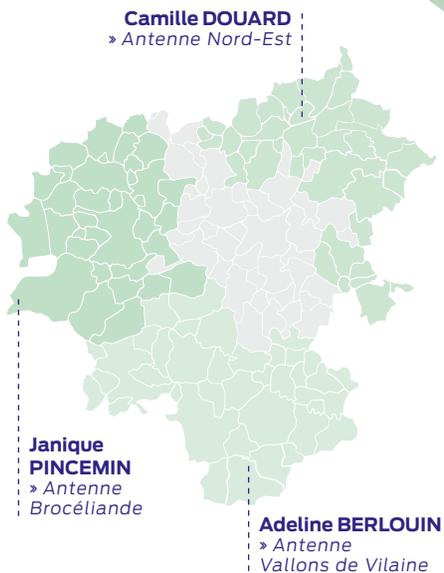
"Mes missions sont quasi identiques à celles de mes collègues du Pôle Relations Entreprises : accompagner des jeunes vers un emploi ou une formation qualifiante, créer du lien avec les entreprises du territoire, organiser des événements emploi.

Ce qui me distingue de mes collègues est l'entrée "territoire" et non "filière". Je réponds à toutes les sollicitations des jeunes en recherche active d'emploi qui habitent dans le Pays des Vallons de Vilaine, quel que soit le secteur d'activité visé.

Je suis rattachée à l'équipe de l'antenne. J'ai un lien direct avec les conseillères avec qui nous échangeons sur les situations des jeunes que j'accompagne. J'anime également un atelier "Entretiens d'embauche" pour la Garantie Jeunes de Guipry-Messac.

Parmi mes principaux partenaires, il y a les cinq PAE présents sur le territoire. Nous partageons les offres d'emploi que nous captions, nous nous tenons informés de l'actualité de nos structures respectives. Nous mettons également en place des événements communs avec les entreprises du territoire : recrutements, visites d'entreprises...

Sur un volet plus institutionnel, je participe également au SPAE (Service Public d'Accompagnement des Entreprises). C'est une instance qui réunit les acteurs économiques du territoire à l'initiative des Communautés de Communes et de la Région Bretagne. C'est un lieu de partage d'information, de coordination des actions. On y mène une réflexion sur les services à offrir aux entreprises."



L'ANIMATION TERRITORIALE DES ACTIONS EN FAVEUR DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION

Depuis sa création, We Ker coordonne les réflexions des acteurs locaux et prend en compte les besoins spécifiques des territoires afin d'y répondre au mieux, de manière réactive et souple. Ainsi, un ensemble d'évènements autour de la promotion de l'emploi sont proposés aux demandeurs d'emploi : forums, visites, sessions de recrutement... En veillant à les limiter à des échelles territoriales pertinentes et tenant compte des particularités des publics.

En 2019, l'organisation de l'Animation territoriale dans les quartiers rennais a évolué pour apporter davantage de lisibilité et de cohérence à l'intervention de We Ker. Deux chargés d'animation assurent dorénavant la tenue des GSE et le déploiement d'actions en faveur de l'emploi.

RENNES "RECRUTER AUTREMENT"

L'action "recruter autrement" est particulière dans le sens où elle favorise la proximité entre candidats et employeurs qui viennent au cœur même du quartier, les rencontrer.

Dans un contexte où le marché de l'emploi apparaît comme favorable, il est important de casser les barrières entre les demandeurs d'emploi et les recruteurs. Pour cela, un nouveau format d'action est expérimenté dans les quartiers prioritaires. Il se décline en plusieurs étapes :

» **Un temps d'échange entreprises / candidats**

qui permet la présentation des besoins en recrutement à des candidats mobilisés par les partenaires du quartier.

» **Un temps de préparation des demandeurs d'emploi avant une mise en relation** avec un employeur.

Ces deux temps ont souvent lieu dans un espace identifié et partagé par les habitants. Cette action aboutit à la visite des entreprises qui ont accepté d'ouvrir leurs portes ; l'occasion de découvrir un environnement professionnel, l'exercice d'un métier en condition réelle et surtout de réaliser un entretien d'embauche qui peut se concrétiser par un recrutement.



CHANTEPIE "DYNAMIC EMPLOI"

Initiée lors du groupe de travail des PAE de l'Est de Rennes Métropole, animé par We Ker, Dynamic Emploi a été expérimenté pour la première fois au second semestre 2019. L'action s'est principalement déroulée dans les PAE de Chantepie et de Cesson-Sévigné.

L'objectif est d'inscrire un groupe de 10 demandeurs d'emploi, identifiés par les partenaires, dans une dynamique de recherche d'emploi en leur proposant une semaine d'ateliers variés : peu de théorie, mais des mises en situation, à travers des jeux dans une démarche de valorisation de chacun.

L'animation de cette action a été conjointement menée par les animatrices du PAE, quelques professionnels de We Ker et a mobilisé des entreprises partenaires.

BROCÉLIANDE "RALLYE DES ENTREPRISES"

Fort d'un constat partagé avec les entreprises locales, en particulier l'agroalimentaire, le service à la personne et l'industrie, qui témoignent régulièrement de leurs difficultés à recruter, We Ker a réuni plusieurs acteurs de Brocéliande pour proposer une action de promotion des emplois locaux et ainsi casser les représentations de certains postes.

We Ker, les EPCI, les PAE et EUREKA ont ainsi mis en commun leurs bases de données employeurs pour proposer un Rallye Entreprises : **pendant une semaine, 61 demandeurs d'emploi ont participé à un circuit de 9 visites d'entreprises**, un jobdating et un atelier de préparation à l'entretien, avec des recrutements à la clé.



PÔLE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

ORIENTATION/FORMATION

EXPLORATOIRE

PARRAINAGE

CRÉATION D'ACTIVITÉ

MIXITÉ

GPEC-T

SERVICES CIVIQUES

LA SANTÉ TOUT AU LONG DE LA VIE →



SÉSAME

UN PARCOURS D'ANIMATION CITOYEN

SÉSAME est un dispositif national. Son objectif est de permettre à des jeunes, âgés de 17 à 25 ans, en difficulté sociale d'accéder à un parcours de formation qualifiant et diplômant dans le champ de l'animation (sportive, culturelle, sociale).

Les personnes qui bénéficient en priorité du dispositif SÉSAME résident au sein :

- » d'un quartier politique de la ville (QPV)
- » d'une zone de revitalisation rurale (ZRR)
- » d'un territoire en contrat de ruralité

Depuis sa création, en 2015, le dispositif SÉSAME, a donné la possibilité à 51 jeunes de s'engager dans un parcours de formation dans l'animation.

En 2019, 18 jeunes ont accédé à ce cursus. SÉSAME 2019 a mobilisé deux dispositifs organisés par deux organismes distincts :

- » **le Parcours Animation Citoyen**, organisé par le Comité Régional UFOLEP à Dinard.
11 jeunes orientés par We Ker
- » **le Parcours Sésame** organisé par le Comité Régional "Sport pour Tous" à Ploërmel.
7 jeunes orientés par We Ker

CARACTÉRISTIQUES DES PARTICIPANTS DEPUIS 2015

55% EN QUARTIER PRIORITAIRE

33% AVEC PROJET ANIMATION
67% AVEC PROJET SPORT

70% ENTRE 18 ET 21 ANS

63% D'HOMMES



SESAME

Dispositif national vers l'emploi pour le sport et l'animation dans les métiers de l'encadrement



Les 5 étapes du Parcours Animation Citoyen

ÉTAPE 1 Le repérage des jeunes

ÉTAPE 2 La mise en situation (2 séjours starter de 3 jours) autour de pratiques sportives, culturelles, de mises en place de situations pédagogiques avec divers publics, d'une formation aux gestes de premiers secours

ÉTAPE 3* Le passage du BAFA et si besoin un service civique

ÉTAPE 4 L'entrée en formation en CQP Animateur de Loisirs Sportifs

ÉTAPE 5 L'accompagnement des jeunes vers l'emploi

*Le parcours Sésame "Sport pour Tous" est construit sous une forme identique à l'exception de l'étape 3 qui n'existe pas pour l'instant.

LE TRAVAIL DE PARTENARIAT AVEC LES ORGANISMES DE FORMATION



Nathalie HUBERT
Conseillère en Formation

L'arrivée de la gamme PREPA et la disparition progressive du DRIP est l'un des principaux évènements 2019. Ce changement apporte une meilleure lisibilité de l'offre.

L'évolution majeure vient de la PREPA Projet, avec un format revisité, "à la carte" qui s'adresse à un public autonome et vise une entrée rapide en formation. C'est pourquoi les conseillers privilégient une orientation vers la PREPA Avenir. En conséquence, les délais d'entrée sont plus long, contrairement à PREPA Projet.

La nouvelle aide régionale

Aide socle pour chaque stagiaire non indemnisé, aide majorée en fonction du quotient familial avec un montant mensuel minimum à 390€ et un maximum à 930€, abandon du décompte de jours de présence, demande de l'aide 100% dématérialisée, réalisée par le stagiaire...

La disparition de l'obligation de fiche de prescription constitue également un changement de pratique. Ainsi, pour entrer en formation, les publics ont deux possibilités : être orientés par une structure d'accompagnement, ou prendre directement contact avec l'organisme de formation.

Comment accompagner ce changement ?

Nous avons présenté la nouvelle offre aux conseillers et assuré une information continue sur le sujet, ce qui nous a permis de faciliter les premières orientations en 2019. Les chargés de développement territoriaux Emploi-Formation de la Région, ainsi que les organismes de formation ont également été présents auprès de l'équipe pour compléter l'information.

Avec l'arrivée de la gamme Prépa, comment se traduit le partenariat avec les organismes de formation ?

Nous nous sommes appuyés sur un partenariat qui était déjà bien installé. Nous avons fait le choix de maintenir la fiche de liaison pour garantir le suivi des jeunes avant, pendant et après la formation.

Quelle est l'apport du service formation ?

Le service formation a des relations privilégiées avec les organismes de la gamme PREPA. Les conseillers me sollicitent pour des sujets très divers : la réalisation des bilans intermédiaires, l'organisation des jurys de validation, la coordination des calendriers de formation... J'ai un rôle de "facilitateur".

EN 2019

624 ORIENTATIONS
EN PREPA Avenir

540 ORIENTATIONS
EN PREPA PROJET

L'ACCÈS À LA QUALIFICATION

LES MISSIONS DE L'ÉQUIPE FORMATION

DES ATELIERS POUR LES CONSEILLERS WE KER

Le service formation est un lieu ressources pour tous les nouveaux collègues mais également l'ensemble des conseillers pour les informer et les accompagner dans ces évolutions : veille, diffusion d'informations, création de tutos en ligne, ateliers CPF (via Imilo)...

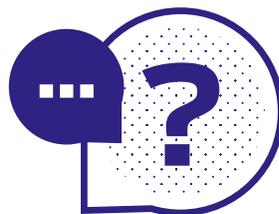
DES ATELIERS POUR LE PUBLIC

Mais aussi, en tant qu'opérateur CEP : à destination du public avec la création d'ateliers spécifiques pour la Garantie Jeunes et pour tout public à l'Exploratoire. L'objectif des ateliers, est d'informer, conseiller et accompagner sur les projets de formation, pour la création et l'utilisation de son compte CPF.

UN ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL

Le service formation accompagne également les jeunes en entretien individuel pour du conseil, de l'orientation vers les formations adaptées et les modes de financement. L'objectif est de rendre autonomes les jeunes en leur présentant la plateforme et l'application : comment utiliser le site pour s'inscrire à une formation, et quelle formation ? Comment la financer ?

LE COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF) C'EST QUOI ?



Géré par la Caisse des Dépôts, il vise à favoriser l'accès du titulaire à la formation professionnelle tout au long de sa vie. L'accès au CPF évolue en 2019 avec la **possibilité pour les actifs de choisir, de réserver et d'acheter en ligne leurs formations**, directement, via une application dédiée.

QUELQUES INFORMATIONS UTILES :

- » Depuis la Loi pour la Liberté de choisir son avenir professionnel de 2018, les salariés acquièrent 500€ par an, 800€ pour les peu qualifiés.
- » Lorsque la durée de formation est supérieure aux heures disponibles, des financements complémentaires sont possibles notamment de la part des Opco ou des employeurs pour les salariés du privé.



Océane

Jeune en parcours, 22 ans

C'est une réussite pour moi, dans mon travail au quotidien...

"Je souhaitais poursuivre en BTS en Esthétique après l'obtention de mon Brevet Professionnel. N'ayant pas les moyens financiers, j'ai cherché une alternative, un organisme qui pourrait m'aider. J'ai rencontré M. Giboire de We Ker, avec qui nous avons constitué un dossier et une demande de chèque formation. J'ai eu la chance d'être financée pour mes deux années de BTS, ce qui est rare semble t'il...

Grâce à cette aide et ce financement, je suis en BTS Esthétique depuis septembre 2019, et c'est un réel bonheur ! C'est une réussite pour moi, dans mon travail au quotidien... Je serai allée au bout de mes objectifs scolaires, ce qui était très important pour moi. Je remercie We Ker et en particulier M. Giboire."

Maxime

Jeune en parcours, 24 ans

"Retourner en formation, ce n'est pas facile quand on a quitté l'école depuis quelques années... D'abord il faut se convaincre que c'est nécessaire, puis trouver la formation. J'étais un peu perdu : Quelle formation ? Combien de temps ? Comment payer ? Je me posais trop de questions mais je n'avais personne pour me dire quoi faire. À We Ker, on m'a aidé à trouver des réponses. J'ai pris contact avec des écoles, nous avons monté un dossier de financement pour payer la formation. J'ai débuté un BTS en septembre dernier, je sais que j'ai trouvé ma voie."

J'étais un peu perdu : Quelle formation ? Combien de temps ? Comment payer ?

LA GPEC-T

C'est une démarche de gestion prospective des ressources humaines à l'échelle d'un territoire.

Pourquoi ?

L'enjeu de la GPEC-T est d'anticiper les besoins en compétences des entreprises et les mutations économiques d'un territoire pour les faire correspondre avec les ressources disponibles et futures.

Comment ?

À partir d'un constat partagé entre différents acteurs, on co-construit des plans d'actions en réponse aux enjeux repérés. La GPEC-T fait sortir de leurs murs les différentes parties prenantes pour mener de façon collective un projet de territoire.

TROIS AXES TRANSVERSAUX

LA SÉCURISATION
DES PARCOURS DES PUBLICS
LES PLUS FRAGILISÉS

LA VALORISATION DES FILIÈRES
ET DES MÉTIERS EN TENSION

LE **SOUTIEN** AUX TPE ET PME



"GPEC-T"

La Gestion Prévisionnelle
des Emplois et des
Compétences Territoriale

UNE MISE EN SYNERGIE DES DIFFÉRENTS ACTEURS DU TERRITOIRE AUTOUR D'UN CONSTAT PARTAGÉ

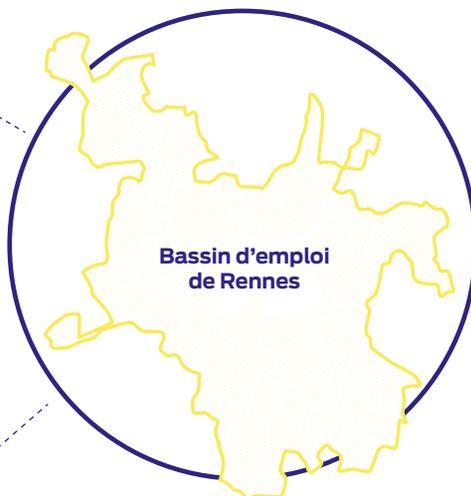
REPRÉSENTANTS DE L'ÉTAT ET DES COLLECTIVITÉS

» Direccte, Conseil Régional,
EPCI dont Rennes Métropole

ACTEURS ÉCONOMIQUES

Connaissances des besoins
actuels et futurs en
ressources humaines.

» Branches professionnelles,
entreprises, OPCO...



**Bassin d'emploi
de Rennes**

ACTEURS DE L'INSERTION

Connaissance des atouts et
des freins d'une population

» Pôle Emploi, Organismes
de formation, CCAS,
structures de l'IAE...

LA GPEC-T EN 2019

Une gouvernance animée par We Ker

COMITÉ STRATÉGIQUE

définit le plan d'action

We Ker, Direccte,
Conseil Régional, Pôle Emploi,
Représentants des branches
professionnelles, partenaires sociaux...

COORDINATION

pilote la mise en œuvre

Chargée de mission GPEC-T de We Ker et
autres partenaires selon les thématiques

GROUPES DE TRAVAIL THÉMATIQUES

mettent en place des actions

Chargée de mission GPEC-T de We Ker et
autres partenaires opérationnels

CHIFFRES CLÉS

52 PARTENAIRES
AU SEIN DU COMITÉ
STRATÉGIQUE

255 ENTREPRISES
INCLUSES DANS DES
ACTIONS ET RÉFLEXIONS
OPÉRATIONNELLES

2 478 BÉNÉFICIAIRES

Des thématiques abordées et actions réalisées

» LA FILIÈRE AGRICOLE

Semaine thématique en janvier 2019
(223 participants)

» LA FILIÈRE BÂTIMENT

Des ateliers auprès des intermédiaires
de l'emploi et du public (une dizaine de
partenaires mobilisés)

» LE PRINTEMPS DU NUMÉRIQUE

(Mars-Avril 2019)

37 événements, 120 entreprises, plus de
1 650 participants

» LE SECTEUR ASSOCIATIF

Finalisation de l'étude : "*L'emploi dans
les associations sur le bassin d'emploi
rennais : quelles réalités ? Quels leviers de
développement ?*" qui amorce des démarches
territoriales en lien avec les Pôles ESS

» LES MÉTIERS DU GRAND ÂGE

3 forums métiers

» L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Accompagner sur l'anticipation des fins de
contrat : 1 semaine thématique avec des visites,
ateliers, zooms secteurs...

LA MIXITÉ

Les femmes et les hommes ne choisissent pas ou n'accèdent pas aux mêmes filières, ni aux mêmes métiers. Pour autant, femmes et hommes sont aujourd'hui à parts quasiment égales dans la population active.

En 2014, le gouvernement s'était donné l'objectif de 30% de métiers mixtes en 2025. En 2019, nous en sommes à 17%, selon le Ministère de la Jeunesse et des Sports.

Ces constats démontrent la nécessité de continuer à déconstruire les représentations, de rendre possible l'ouverture des choix professionnels et de lutter contre les stéréotypes.

Une profession est considérée comme mixte, lorsque les hommes et les femmes représentent une part comprise entre 40 et 60% de ses effectifs

TÉMOIGNAGES

"J'ai très apprécié la visite de l'exploitation porcine avec tous les détails de l'envers du métier."

"Une bonne manière de découvrir les métiers et échanger avec les professionnels."

"Merci aux entreprises et services qui nous ont accueillis. Ce type de rencontre motive car, oui, là on nous reçoit."

"C'était tellement intéressant que c'était trop court."

"Ce sont des initiatives qui reboostent."

"Thèmes variés, intéressants. J'aurais bien aimé en faire d'autres mais places limitées."



LA SEMAINE DE LA MIXITÉ

La Semaine de la Mixité des métiers se donne pour objectif de casser l'influence des "stéréotypes de sexe" qui entretiennent les clichés sur les appétences des femmes et des hommes pour certaines activités, de faire évoluer les représentations sur les métiers et d'attirer des candidatures féminines ou masculines vers des filières de formation et des métiers atypiques.

L'édition 2019 s'est déclinée en deux temps distincts :

- » **Une semaine dédiée au Rallye Mixité** (visites d'entreprises) pour découvrir l'économie locale et des métiers accessibles aux femmes autant qu'aux hommes,
- » **Une semaine d'ateliers et de conférences** avec pour objectif d'outiller le projet professionnel, une exposition photographique et un jeu sur le thème de la mixité des métiers, un RDV Pro sur les biais cognitifs dans le recrutement et l'orientation, un après-midi sur la création d'activité par les femmes, ...

Fanny BUGNON

Maîtresse de conférences en histoire sur les études sur le genre à l'université Rennes 2 a introduit la semaine de la mixité

"La mixité est un sujet qui touche tous les domaines de la vie (éducation, formation, CV, perso, politique...). Les chiffres clés de l'inégalité sont la résonance de la division sexuelle du travail et des temps sociaux : 80% de l'activité domestique repose sur les femmes. [...] L'égalité est avant tout un projet politique, un levier de transformation sociale, politique et culturelle. Il faudrait revaloriser les activités traditionnellement exercées par les femmes, partager le pouvoir et les décisions dans toutes les sphères de la vie et du monde professionnel. [...] Chausser les lunettes de l'égalité, c'est voir ce que l'on ne voyait pas avant. Il y a un intérêt social sur ces sujets. Le rapport aux injustices est plus aigu aujourd'hui [...] et la tolérance sociale se réduit actuellement vers ces mythes sociétaux. Les modèles bougent. Ce n'est pas facile, mais possible. Ça prend du temps, comme l'infusion du thé. Il faut laisser le temps de l'infusion... sociale. La question de l'égalité, ça n'est pas la guerre des sexes : c'est une question de justice sociale."



CHIFFRES CLÉS DE L'ÉDITION 2019

**9 VISITES
D'ENTREPRISES
ET 9 ATELIERS ET
CONFÉRENCES**

**157 PARTICIPANT.E.S,
DONT 78% DE FEMMES**

**31 FEMMES ONT
PARTICIPÉ AU RALLYE
MIXITÉ (deux fois plus
que sur l'édition 2018)**

**80% EN RECHERCHE
D'EMPLOI ET 20% DE
PROFESSIONNEL.L.E.S**
(Éducation Nationale,
Enseignement Supérieur,
Région Bretagne, Ville
de Rennes, Rennes
Métropole, Conseiller.ère.s
Emploi/Formation...).

LE PARRAINAGE

Le parrainage repose sur un engagement bénévole, de personnes actives ou retraitées, en faveur de jeunes à la recherche d'un emploi.



117 entrées dans le dispositif

73% DE FEMMES
32% HABITANTS DES QPV

77 sorties du dispositif

47% EN EMPLOI DURABLE
24% EN FORMATION (DONT ALTERNANCE)

118 bénévoles

52% EN ACTIVITÉ

TÉMOIGNAGES



Agathe
Marraine

"Le premier rendez-vous a été organisé par notre référente Chrystelle Benis afin de poser les termes du parrainage. La base du parrainage est l'humain, on a appris à se connaître, à s'appréhender puis à mettre en lumière les problématiques que rencontrait ma filleule. Ainsi, on se fixe une date limite pour pouvoir réaliser les objectifs fixés ensemble. Elle sait que je suis disponible entre nos rencontres par e-mail ou téléphone. Il me semble naturel de renvoyer l'ascenseur et d'aider des personnes plus jeunes."



Marine
22 ans

"Ma marraine a de l'expérience dans le secteur que je recherche. Cela m'a beaucoup aidée car elle m'a proposé des activités à faire de mon côté pour expérimenter et un CV plus conséquent. Elle m'a motivée, elle est toujours à l'écoute, ça m'a permis de prendre confiance en moi et en mes capacités. Aujourd'hui grâce à ce parrainage, j'ai trouvé mon alternance."

LES JEUDIS DU PARRAINAGE

Une équipe de 10 bénévoles se relaie tous les jeudis après-midi à l'Exploratoire pour accompagner le public vers l'emploi. Depuis la création de ces permanences, les demandes sont nombreuses : appui technique sur le CV, la lettre de motivation ou encore la préparation d'un entretien d'embauche...

En 2019, 34 permanences se sont déroulées et 92 personnes ont été conseillées.

Renée, Bénévole

"Chaque rencontre est différente et les demandes sont très variées, je m'adapte en fonction des personnes. J'apporte un regard extérieur, en m'appuyant sur mes expériences professionnelles. Je pars de leurs questionnements. Notre rôle est bien de les soutenir tout en proposant des pistes."

Morgane, 22 ans

"J'ai apprécié les conseils apportés par la bénévole. J'avais encore besoin d'un soutien alors elle m'a proposé de revenir le jeudi d'après."



EMMC s'engage auprès de We Ker dans le cadre du parrainage

En février 2019, We Ker et EMCC, une fédération de coaching mobilisée dans le cadre de sa mission de promotion du coaching solidaire, ont signé une convention de partenariat pour permettre à des jeunes d'être "coachés", par un professionnel, dans leur recherche d'emploi. Ainsi, une dizaine de jeunes parrainés ont bénéficié de l'appui d'EMCC en 2019.



CAFÉ CONNECTÉ

Une action délocalisée sur l'antenne des Vallons de Vilaine. L'objectif est de permettre à des demandeurs d'emploi de rencontrer des professionnels et de pouvoir échanger librement autour d'un café. Il s'agit avant tout de faire du lien entre des personnes parfois isolées dans leurs démarches.

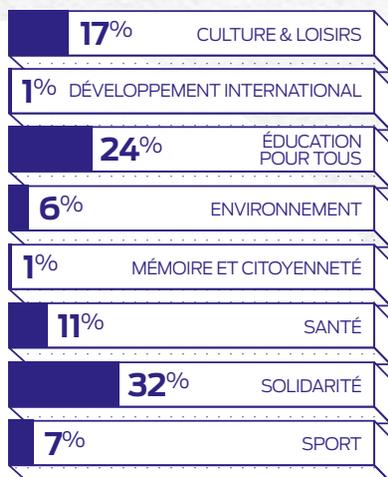
Ce café connecté a permis à deux professionnels de s'engager auprès de jeunes en recherche d'emploi.

LE SERVICE CIVIQUE

Le service civique est un engagement volontaire au service de l'intérêt général, ouvert à tous les jeunes **de 16 à 25 ans, sans condition de diplôme.**

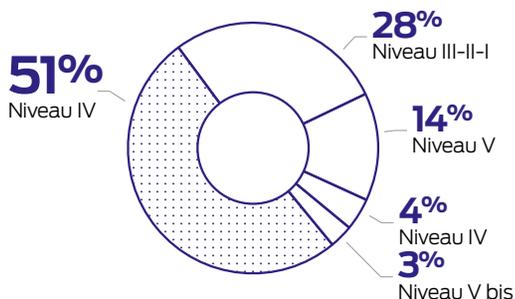
Indemnisé **580€ net par mois**, il peut être réalisé dans des associations, des collectivités territoriales, sur une période de **6 à 12 mois en France ou à l'étranger.**

SECTEURS CIBLÉS



CARACTÉRISTIQUES DES JEUNES EN SERVICE CIVIQUE

NIVEAU D'ÉTUDE



WE KER OBTIENT LE LABEL DE "PLATEFORME SERVICE CIVIQUE" PAR L'UNML

En 2019, We Ker a obtenu l'agrément "plateforme service civique" auprès de l'UNML, avec l'ambition de développer et structurer une offre complète sur ce dispositif, de rendre le service civique plus accessible aux jeunes que nous accompagnons :

Mieux informer les jeunes : organisation de temps forts, développer les réunions d'information, les actions de recrutement, forum, visites de structures, mettre à disposition un lieu ressources dédié...

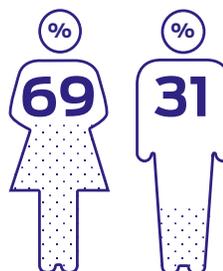
Améliorer l'accueil et l'accompagnement des volontaires en interne et en externe : mettre en place des parcours d'intégration, organiser des temps de rencontre entre volontaires, etc.

Développer l'intermédiation : renouvellement de la convention avec la Ville de Rennes, et étendre cette possibilité à d'autres partenaires en fonction de l'enveloppe de contrats obtenue.

Envisager une meilleure articulation entre les acteurs locaux du service civique (Unis cité, Ligue 35, UFCV...).

Renforcer la connaissance du dispositif en interne et auprès des professionnels de l'insertion, pour faire du service civique un outil d'insertion socioprofessionnelle au service des publics accompagnés.

Renforcer la connaissance du dispositif auprès des collectivités territoriales et des associations pour les accompagner et les encourager dans leur projet d'accueil de volontaires.



En 2019, 25 volontaires ont été accueillis dans les trois collectivités que sont Rennes Métropole, Ville de Rennes et CCAS.



Sylvie ALIX

Référente service civique,
Mission Parcours professionnels
RH Ville de Rennes / Rennes Métropole

Pourquoi accueillir des jeunes en service civique ?

Nos élu.e.s ont souhaité soutenir cet engagement citoyen des jeunes générations. Cette expérience d'engagement est parfois la première et unique occasion de découvrir le Service Public, loin des clichés parfois colportés.

Par manque de réseau, ces jeunes ont du mal à trouver une mission. Nous souhaitons leur permettre de se créer un réseau dans la perspective de trouver un travail, un contrat d'alternance ou de reprendre des études à l'issue de leur mission. Pour cela, nous leur proposons des stages d'immersion dans différents services, pour découvrir nos métiers, en particulier ceux en tension. Nous participons également au financement de leur permis de conduire ou du BAFA.

Quels sont les effets du service civique ?

Les effets sont bénéfiques pour les volontaires, mais également pour les services qui les accueillent ! Pour les volontaires, il y a une affirmation progressive de leurs compétences. Le service civique est l'occasion de réinterroger ses choix professionnels, parfois de les conforter. Certain.e.s souhaitent reprendre leurs études. Et, si en plus, on arrive à créer des vocations dans un champ du secteur public, c'est gratifiant ! Pour un professionnel, accueillir un.e volontaire, c'est l'occasion de réinterroger ses pratiques, d'apporter de la fraîcheur, parfois d'être un peu bousculé dans ses habitudes de travail. Nous accordons beaucoup d'importance au tutorat qui est d'ailleurs valorisé au sein de notre collectivité.



Une convention de partenariat avec We Ker

Rennes Métropole, la Ville de Rennes et le CCAS ont signé une convention de mise à disposition de volontaires en service civique avec We Ker. L'occasion pour les collectivités de s'appuyer sur l'expertise de We Ker : rédaction et publication des fiches de mission, sourcing, suivi des volontaires en cours de mission...

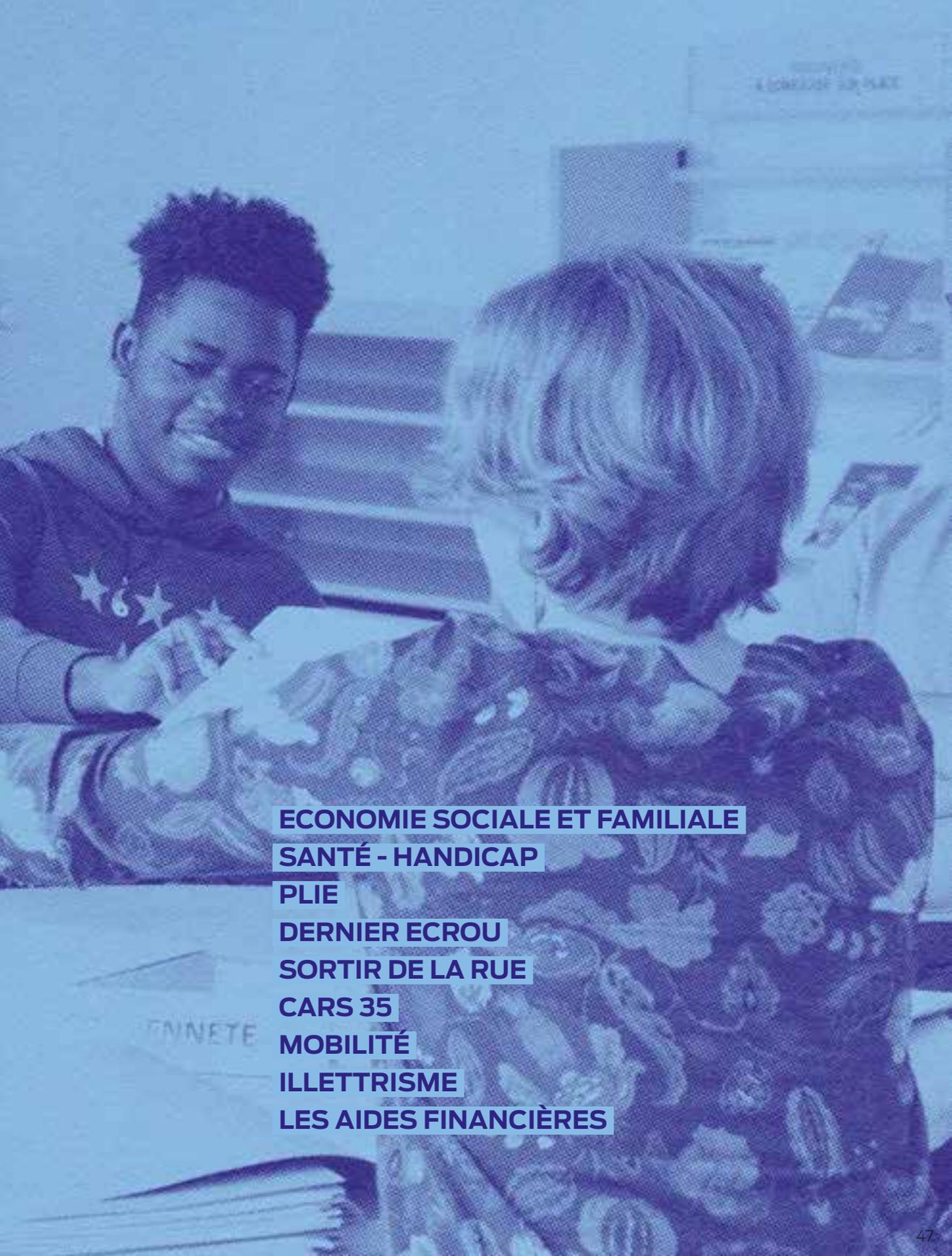
C'est une volonté forte des collectivités, We Ker positionne principalement des jeunes issus des quartiers prioritaires de la Ville de Rennes, des jeunes habitant en Foyer pour Jeunes Travailleurs ou des personnes en situation de handicap.

Les missions proposées aux volontaires sont des missions d'intervention auprès des usagers

- » À l'Opéra et au Musée des Beaux-arts, deux volontaires développent des actions pour favoriser la participation des habitants des quartiers prioritaires de la ville dans la perspective de créer de futures antennes ou de nouveaux projets culturels.
- » Dans une antenne de la Direction Éducation et Enfance, une volontaire sensibilise les élèves au tri des déchets dans les cantines.
- » Au service Médiation et Prévention de la délinquance, une volontaire imagine et réalise des animations pour permettre aux jeunes de mieux connaître leurs droits (logement, consommation, droit du travail...).
- » Ou encore à la Direction des Sports, des volontaires développent de nouvelles activités en allant à la rencontre des usagers sur l'espace public.



**PÔLE
ENVIRONNEMENT
SOCIAL**



ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE

SANTÉ - HANDICAP

PLIE

DERNIER ECROU

SORTIR DE LA RUE

CARS 35

MOBILITÉ

ILLETTRISME

LES AIDES FINANCIÈRES

LE PLIE



92
JEUNES
ACCOMPAGNÉS
EN 2019

41
nouvelles
entrées

Créé en 1993 par Rennes Métropole, le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) est un dispositif qui propose un accompagnement vers l'emploi, régulier, réactif et individualisé, sans limite de durée.

Il s'adresse aux demandeurs d'emploi de plus de 12 mois, aux allocataires du RSA, et aux jeunes accompagnés par We Ker. Ce dispositif est porté et co-financé par Rennes Métropole.

CARACTÉRISTIQUES

65% D'HOMMES

70% ONT ENTRE 22 ET 25 ANS

75% ONT UN NIVEAU INFÉRIEUR
OU ÉGAL AU BEP-CAP

80% HABITENT RENNES
(DONT **28%** ISSUS QPV)

10% BÉNÉFICIENT D'UNE RQTH
15% SONT EN SITUATION
D'ILLETTRISME.

60% des participants ont signé un contrat d'insertion

"Plus de 70% des orientations vers le dispositif sont réalisées par les conseillers de We Ker. Les SIAE orientent également à hauteur de 25%. L'accompagnement porte à plus de 50% sur la recherche d'un emploi, avec un accompagnement global sur l'accès aux droits principalement.

Le travail en partenariat est primordial, en particulier avec les SIAE du territoire : environ 60% des participants ont signé un contrat d'insertion durant leur accompagnement PLIE. Nous innovons également en diversifiant les formes d'accompagnement, en intégrant du collectif, comme par exemple l'atelier "Ose la candidature spontanée" en avril, ou la rencontre avec Sevel Services, en novembre, qui a réuni 19 participants."



Sophie MENARD
Conseillère référente du PLIE
chez We Ker

En 2019, parmi les 18 jeunes sortis du dispositif PLIE, 9 ont accédé à un emploi ou une formation, 9 sont sortis pour un autre motif (santé, déménagement et abandon).

- 2** CDI (TEMPS PLEIN / PARTIEL)
- 1** CAE / PEC
- 1** CDD > 6 MOIS
- 2** INTERIM > 6 MOIS
- 3** FORMATIONS QUALIFIANTES



La médiation active à l'EMPLOI

C'est une méthode qui implique un changement de regard et de positionnement.

Côté participant, il s'agit de partir de ses compétences, être dans une démarche de propositions concrètes d'offres d'emplois diverses et d'actions vers l'entreprise dès le début de l'accompagnement.

Côté employeur, l'objectif est de tisser un partenariat solide via une bonne connaissance de son contexte et de ses besoins, d'être en soutien du recrutement à l'intégration du salarié. Le référent de parcours est présent pour faciliter l'échange direct entre le participant et l'employeur.

LE FINANCEMENT DU PERMIS - PLIE :

SEULEMENT **17%** DES JEUNES PARTICIPANTS DU PLIE ONT LE PERMIS.

EN 2019, **17 JEUNES** ONT BÉNÉFICIÉ D'UN FINANCEMENT PLIE POUR LEUR PERMIS DE CONDUIRE :

- 8** POUR LE CODE,
- 8** POUR LA CONDUITE ET
- 1** VIA L'ACTION ERVLP - EN ROUTE VERS LE PERMIS.



2 CODES OBTENUS



3 PERMIS VALIDÉS

LES AIDES ATTRIBUÉES

Fonds gérés pour le compte de	Types d'aides	Nombre de bénéficiaires	Montant en €	EVOLUTION 2018/2019
État	Allocations GJ	1 097	2 760 201 €	2%
	Allocations PACEA	1 231	310 025 €	215%
Conseil Départemental 35	Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ)	218	22 515 €	35%
Rennes Métropole	Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ)	2 335	232 191 €	1%

L'accompagnement personnalisé dans le cadre de la **Garantie Jeunes est assorti d'une allocation mensuelle de 497€** cumulable et dégressive en fonction de ses ressources (salaire, indemnités formation...). Les aides attribuées ont augmenté de 2% en 2019 pour un nombre de bénéficiaires équivalent.

Le montant des aides dans le cadre du PACEA a triplé en 2019. **La gestion du PACEA demeure complexe** par les variations régulières de l'enveloppe. Elle nécessite une gestion rigoureuse avec un suivi au mois pour veiller à maintenir un taux de consommation régulier. Chez We Ker, nous avons choisi de répartir l'enveloppe entre les antennes afin d'obtenir une consommation plus juste et au plus près des besoins des territoires.

Le Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ) est une aide destinée aux jeunes rencontrant des difficultés particulières pour accéder à l'autonomie, à la formation professionnelle et à l'emploi. Il est financé par le Département et peut être abondé par d'autres collectivités. Les missions locales sont chargées de sa mise en œuvre. Le FAJ peut également se décliner sous forme d'actions collectives qui visent à mobiliser collectivement les jeunes sur des actions favorisant leur insertion. Les actions collectives sont variées, en lien avec la santé, la culture, la citoyenneté, la mobilité.



EN 2019,
LE COMITÉ LOCAL
D'ATTRIBUTION
A ACCORDÉ
90 000€ À
DES ACTIONS
COLLECTIVES.



Au 31 décembre, seulement un jeune sur quatre déclare un revenu.

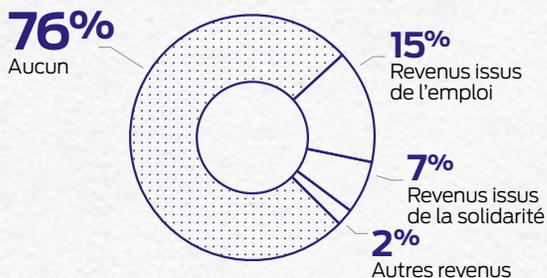
Plus de la moitié des revenus issus de l'emploi sont des salaires. Il peut s'agir d'aides au retour à l'emploi (ARE - Pôle Emploi) ou de la prime d'activité.

Parmi les revenus issus de la solidarité, on trouve majoritairement des jeunes qui déclarent le RSA mais également les allocations telles que l'AAH, l'Allocation Jeune Majeur, des allocations liées aux dispositifs d'accompagnement (PACEA, Garantie Jeunes).

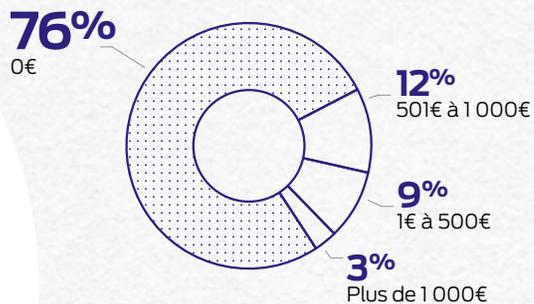
LES RESSOURCES DES JEUNES

AU 31/12/2019

TYPE DE RESSOURCES



MONTANT DES RESSOURCES



LE CARS 35



Initié en 2013 par le Conseil Départemental d'Ille-et-Vilaine, le CARS 35 est un dispositif d'accompagnement renforcé conçu pour les jeunes bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (RSA) en recherche d'emploi ou de formation.

L'accompagnement est limité à six mois, renouvelable une fois. La fréquence des rendez-vous (une rencontre tous les quinze jours) doit faciliter la mise en œuvre du projet, permettre la levée des freins périphériques et le maintien d'une dynamique dans les démarches. Les jeunes sont orientés par leur référent RSA (CCAS et CDAS).

Depuis le lancement de ce dispositif, près de 90% des bénéficiaires sont des familles monoparentales

CHIFFRES 2019

105 JEUNES ACCOMPAGNÉS
93% SONT DES FEMMES
72% HABITENT RENNES

58 JEUNES SORTIS DU DISPOSITIF,
DONT **29** EN EMPLOI OU FORMATION



Jennifer LEBRUN
Référente du dispositif CARS 35

Les parents isolés rencontrent régulièrement des problèmes de garde, des difficultés dans l'expression et l'exercice de la parentalité.

"Le CARS 35 concerne majoritairement des jeunes femmes seules avec enfant(s). Il y a également quelques jeunes de 25 ans qui viennent d'accéder au RSA socle ou encore des "ayants-droit", conjoints de bénéficiaires RSA. La période d'accompagnement courte permet d'entamer rapidement les démarches de mobilisation.

Les bénéficiaires du CARS font l'objet d'un accompagnement particulier.

Avant d'envisager le positionnement sur une offre d'emploi ou de formation, je dois d'abord m'employer à lever certaines problématiques. Les parents isolés rencontrent des problèmes de garde, d'exercice de la parentalité. Et ont parfois des difficultés à l'exprimer. Ils sont parfois isolés. A cela s'ajoutent régulièrement des problèmes de mobilité.

Se former, travailler marquent une nouvelle étape. Il faut pouvoir les rassurer et les amener à envisager les effets positifs à long terme, à dépasser la difficulté psychologique d'une séparation avec l'enfant.

Pour cela, je travaille en étroite collaboration avec les référents RSA. Nous avons des contacts réguliers en cours d'accompagnement, et réalisons un bilan à six et douze mois en présence du bénéficiaire."



Le fonds de sécurisation CARS 35

Le Conseil Départemental 35 a alloué un budget spécifique pour les bénéficiaires du CARS : le fonds de sécurisation. Il peut être utilisé sous forme d'aide financière pour la mobilité, la garde d'enfants, l'achat d'équipements de travail, des frais de restauration, le financement de formation...

En 2019, le montant des aides sollicitées dans le cadre du fonds de sécurisation s'élève à 580€.

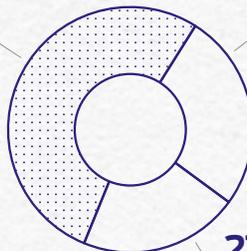
LA SANTÉ

En 2019,
2 998 jeunes
accompagnés
par We Ker ont
bénéficié d'un
service en lien
avec la santé

SERVICES PROPOSÉS

53%

Information
et conseil
sur la santé



26%

Aide financière
liée à la santé

21%

Orientation vers
un service de santé

INFORMATION ET CONSEIL SUR LA SANTÉ...

Il peut s'agir de prévention santé, ou d'informations sur les droits et aides mobilisables dans le domaine de la santé.

L'ORIENTATION VERS UN SERVICE SANTÉ ?

We Ker a de nombreux partenaires santé : la CPAM, plusieurs médecins, différents centres hospitaliers (CHU, CHGR...) mais également le centre de bilan de santé, le planning familial, la MDPH.



Adriana MARQUER DE OLIVEIRA
Psychologue clinicienne-psychothérapeute

Depuis 2015, We Ker propose un service d'écoute psychologique par la présence d'Adriana Marquer de Oliveira, psychologue clinicienne-psychothérapeute. Les entretiens psychologiques permettent d'analyser le cadre clinique d'après les signes, les symptômes et la santé du jeune dans sa globalité. Cette analyse a plusieurs objectifs : la prise de conscience de l'état mental, éviter les autodiagnostic et amener le jeune vers le soin.

**En France, environ
3 millions de personnes
souffrent de troubles
psychiques.**



Soutien aux questions de santé : un nombre constant de jeunes mais des problématiques qui évoluent ?

La part des jeunes accompagnés qui bénéficient d'un soutien à la santé reste stable, autour de 35%. Néanmoins les problématiques rencontrées évoluent : nutrition, conduite addictive, hygiène, trouble comportemental... Sont-ils plus ou moins nombreux qu'auparavant ? La question est surtout de permettre aux professionnel.le.s d'apporter la meilleure réponse à chaque jeune. Pour y parvenir, We Ker a développé son offre : nouveaux partenariats, formation des conseillers, ateliers de sensibilisation, présence d'une psychologue.

"C'est avec prudence que nous parlons de troubles psychiques chez les jeunes. Ce terme est utilisé pour nommer les maladies affectant le psychisme. Seul un médecin psychiatre peut poser le véritable diagnostic. En France, environ 3 millions de personnes souffrent de troubles psychiques. Selon l'OMS, ils apparaissent majoritairement entre 15 et 25 ans. Des études ont pu mettre en évidence l'importance de certains facteurs, mais l'étiologie exacte des troubles psychiques reste encore aujourd'hui mystérieuse. Néanmoins, deux grands types de facteurs peuvent être isolés, les facteurs précipitants et les facteurs prédisposants ou de vulnérabilité."

L'ACTIVITÉ D'ADRIANA MARQUER DE OLIVEIRA EN 2019

188 JEUNES RENCONTRÉS
80% D'ENTRETIENS
16% D'ORIENTATIONS
4% D'INTERMÉDIATIONS



LE RELAI SANTÉ JEUNES

Initiée en octobre 2017, en partenariat avec UnisCité, l'action "Relais Santé" est désormais portée exclusivement par We Ker. En 2019, six jeunes ont été recrutés en service civique pour aller à la rencontre de jeunes en stage de formation ou en Garantie Jeunes.

Lors d'animations, les volontaires proposent une intervention en deux temps :

- » Donner la parole aux jeunes afin qu'ils s'expriment librement sur les thèmes de la santé, de l'hygiène, de la nutrition.
- » Apporter de l'information et des conseils à travers une animation adaptée aux besoins et questions.

LE DISPOSITIF RSJ C'EST QUOI ?



**PROMOUVOIR LE POUVOIR D'AGIR, L'AUTONOMIE DES JEUNES
DANS LA PRISE EN CHARGE DE LEUR SANTÉ**

FORMER ET ACCOMPAGNER des jeunes en service civique à intervenir dans une démarche d'éducation pour la santé, auprès de jeunes en insertion.

FACILITER L'ACCÈS À L'INFORMATION des jeunes en insertion sur les thèmes de la santé.

MOBILISER LES PROFESSIONNEL·LE·S DE WE KER, leurs partenaires (Prisme, CLPS, CAP Insertion) et notre réseau santé.

Permettre aux professionnels des centres de formation d'**ABORDER LES PROBLÉMATIQUES DE SANTÉ** avec leurs publics.

Quelles compétences as-tu développé ?

J'ai découvert la méthodologie de projet via les formations : des temps dispensés par l'IREPS et Liberté Couleurs sur les techniques d'animation, l'analyse de pratiques professionnelles, une journée de formation "Prévention et Secours Civiques", d'autres liées directement aux thèmes que nous abordons lors des ateliers : sexisme & féminisme, les conduites addictives, vie affective et sexuelle, alimentation et activité physique (par La Maison de la Nutrition). L'intérêt est de pouvoir les mettre directement en application. Avec mes collègues, nous avons construit, puis animé des séances en toute autonomie. D'un point de vue plus personnel, j'ai appris à travailler en équipe sur le long terme, à exprimer mes idées. J'ai gagné en confiance, je me sens plus à l'aise face à un public, sur des sujets parfois délicats.

Cette interaction avec d'autres jeunes, comment ça se passe ?

C'est un exercice avec lequel je suis à l'aise suite à mes expériences d'animatrice et d'étudiante vacataire. La santé est un sujet qui touche tout le monde et pour lequel nous nous posons régulièrement des questions, parfois les mêmes. Je pense que le fait d'être entre pair.e.s pendant les séances permet un échange sans tabou.

Quel appui/accompagnement leur proposes-tu ?

Ma mission consiste à animer et accompagner le groupe pendant leur mission de service civique chez We Ker, de leur proposer un cadre sécurisant et clair, dans lequel ils pourront exprimer leurs compétences. Je suis attentive à bien les intégrer au sein de l'association, à créer la cohésion nécessaire au sein du groupe. Je suis à leur disposition pour leur transmettre les informations nécessaires, parfois répondre à leurs interrogations, les conseiller sur l'après service civique.



Clara BOURDIN
Volontaire du RSJ

Avec mes collègues, nous avons construit, puis animé des séances en toute autonomie

L'intérêt du service civique ?

Le service civique est une étape transitoire pour moi entre les études et le milieu professionnel. J'ai pu faire le point sur mes compétences. Ce statut particulier permet d'acquérir de l'expérience qui me sera utile dans mon parcours professionnel car je souhaite poursuivre dans les domaines de l'animation et de la prévention. En plus d'être formée et accompagnée tout au long de notre mission, nous percevons une indemnité qui permet d'acquérir plus d'autonomie.



Stéphanie SOREL
Référente du Relai Santé Jeunes

Quelle évolution peux-tu constater chez les jeunes volontaires ?

Au-delà de l'acquisition des connaissances, ils développent des compétences qui seront transférables tout au long de leur parcours de vie : je pense au travail en équipe, la prise de parole en public, l'animation d'atelier, la création d'outils, ou de supports de présentation... Ils gagnent en assurance, ont une plus grande confiance en leurs capacités.

L'ACCÈS AUX DROITS



Anne-Cécile MACÉ
Conseillère en Économie Sociale et Familiale

En quoi consiste ta mission ?

Je suis conseillère en Économie Sociale et Familiale. Ma mission est d'informer et d'accompagner les jeunes dans leurs démarches d'insertion sociale. Le budget, l'accès aux droits et le logement sont les trois grandes thématiques sur lesquelles j'interviens, soit dans une démarche de prévention, soit dans une démarche de médiation avec les différents acteurs.

J'interviens spécifiquement auprès des jeunes accompagnés sur le dispositif de la Garantie Jeunes. Beaucoup d'entre eux sont logés chez leurs parents et l'indemnisation perçue est leur première source de revenu.

Le budget, l'accès aux droits et le logement sont les trois grandes thématiques sur lesquelles j'interviens...

Je suis amenée à collaborer avec les différentes administrations d'accès aux droits (pôle emploi, CAF, centre des impôts, assurance maladie...) les organismes de logement (résidence habitant jeunes, logement HLM, résidence sociale, hôtel social...), les associations caritatives (fondation Abbé Pierre, secours catholique, secours populaire...) ainsi que toutes institutions liées aux démarches de la vie quotidienne (banque, assurance, opérateur téléphonique...)

J'anime également des ateliers sur différents thèmes en lien avec la gestion du budget : déclaration d'impôt, taxe d'habitation ou calcul des aides au logement.



SENSIBILISER SUR LES RISQUES FINANCIERS

En 2019, We Ker a développé un partenariat avec le point passerelle du Crédit Agricole. L'atelier consiste à sensibiliser les jeunes, de façon ludique, aux risques financiers.

A l'aide d'un jeu de plateau "Budgetissimo", les jeunes s'expriment sur un thème parfois tabou pour certains, en partant de leurs connaissances et en favorisant l'échange de savoirs et le partage d'expériences.

L'HÉBERGEMENT



50% FAMILLE



29% LOGEMENT AUTONOME

19% PRÉCAIRE



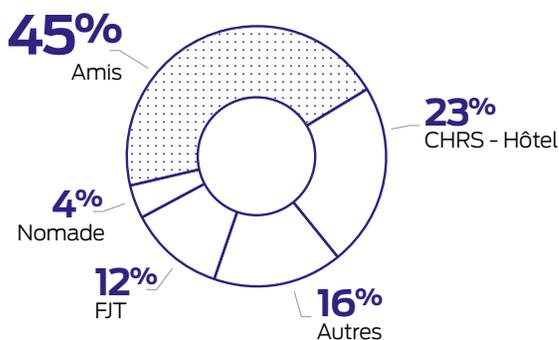
2% SANS HÉBERGEMENT

En 2019,
1 778 jeunes
accompagnés
par We Ker
ont bénéficié
d'un service
en lien avec
l'hébergement

ZOOM SUR LES JEUNES EN HÉBERGEMENT PRÉCAIRE

UN RÉSEAU DE PARTENAIRES DENSE AUTOUR DE LA QUESTION DU LOGEMENT

Plus de la moitié (57%) des orientations vers un partenaire logement relève d'un caractère d'urgence. Les partenaires sont multiples : il peut s'agir des Résidences Habitat Jeunes, de Hisséo, des Amitiés Sociales, des bailleurs sociaux...

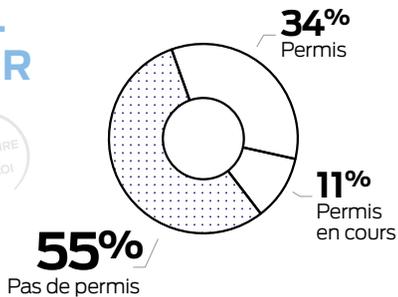


LA MOBILITÉ

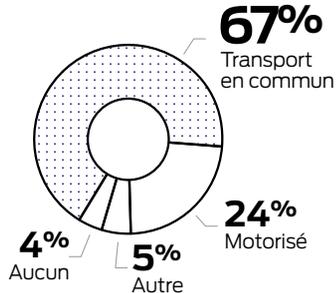
TOTAL WE KER



PERMIS DE CONDUIRE



MOYEN DE TRANSPORT



PERMIS DE CONDUIRE

MOYEN DE TRANSPORT

	PERMIS DE CONDUIRE	MOYEN DE TRANSPORT
Secteur RENNES VILLE	28%	13%
Secteur RENNES MÉTROPOLE HORS RENNES VILLE	39%	30%
Antenne NORD-EST	50%	47%
Antenne BROCÉLIANDE	47%	47%
Antenne VALLONS DE VILAINE	46%	45%

LA MOBILITÉ UN FREIN À L'EMPLOI DANS LES TERRITOIRES RURAUX



Alexandre MÉTIVIER
Chargé de projet plateforme mobilité

Une personne en insertion sur deux a déjà refusé un emploi ou une formation pour des raisons de mobilité, 28 % ont abandonné un emploi ou une formation en cours. La mobilité est l'un des principaux freins d'accès à l'emploi, en particulier sur les territoires ruraux où l'offre de transport en commun est plus faible et majoritairement convergente vers Rennes. Dans ces territoires à faible densité, répondre aux besoins de mobilité apparaît comme un enjeu prioritaire d'insertion sociale et professionnelle.

Une forte dépendance des jeunes à la voiture en milieu rural

"Si à Rennes beaucoup utilisent les transports communs, c'est la voiture qui assure en grande partie la mobilité des personnes vivant dans le périurbain et en zone rurale. Parmi les jeunes accompagnés par We Ker, ceux qui habitent hors de Rennes Métropole sont plus nombreux à détenir le permis (47%) que les Rennais (28%)."

Des besoins de recrutement souvent excentrés, avec des horaires atypiques

"Les entreprises avec des besoins de recrutement sur des postes peu qualifiés sont situées dans des zones avec une bonne accessibilité par les axes routiers mais où le réseau de transports en commun est absent. Par exemple, dans le Pays de Brocéliande, les entreprises industrielles et logistiques représentent plus du tiers des établissements de plus de 50 salariés du territoire. Or leurs établissements sont rarement accessibles en transports en commun."



Un projet mobilité coordonné par We Ker en 2020

We Ker souhaite se positionner en coordinateur de la mobilité inclusive à l'échelle du bassin d'emploi de Rennes en construisant, en lien avec les autorités organisatrices de mobilité, un projet de territoire articulé autour de quatre axes :

- » Améliorer l'accessibilité et la lisibilité de l'information de mobilité
- » Proposer une offre d'accompagnement individuel à la mobilité en lien avec les territoires
- » Coordonner l'offre matérielle de mobilité / insertion (location 2 roues / 4 roues)
- » Innover et expérimenter de nouveaux services de mobilité inclusive et durable.

La Navette Val

Dans le Pays des Vallons de Vilaine, en partenariat avec l'association Action localisée à Guichen, We Ker coordonne depuis 2018 un dispositif de navette solidaire pour répondre aux besoins de déplacement des demandeurs d'emploi accompagnés. Le service facilite l'accessibilité des jeunes aux lieux de formation à Guipry-Messac et Bain de Bretagne en circulant à l'aide d'un minibus.

PROJET ASSOCIATIF

Les premiers temps de We Ker ont été consacrés à la structuration juridique, fonctionnelle et territoriale de l'association. Ce travail accompli, il est apparu nécessaire de formaliser le projet de notre association. Ce document est le résultat d'une expression collective sur ce que souhaitent réaliser les membres de l'association.



UN PROCESSUS D'UN AN AVEC UNE MÉTHODOLOGIE DÉFINIE

Le Projet Associatif fixe le cadre de notre intervention sur le territoire, en cohérence avec les valeurs exprimées par le Conseil d'administration et les salariés, les orientations des politiques nationales, les attentes du territoire, des employeurs et du public qui sollicitent notre conseil. Lancé lors du séminaire de rentrée en septembre 2018, le processus de rédaction du Projet associatif aura mobilisé toutes les parties prenantes de l'association pendant un an.

SEPTEMBRE 2018

SÉMINAIRE AU ROAZHON PARK : MOBILISATION DES ÉQUIPES DE WE KER

- » Réflexion sur les valeurs de l'association
- » Proposition de pistes opérationnelles

Le triptyque "Usager-partenaire-territoire"
au cœur de chacun des groupes de travail

NOVEMBRE 2018 À JANVIER 2019

CONSTITUTION EN GROUPE DE TRAVAIL POUR DÉVELOPPER LES 4 PISTES OPÉRATIONNELLES CHOISIES

MARS À JUIN 2019

RÉDACTION DU PROJET ASSOCIATIF

2018

2019

OCTOBRE 2018

VALIDATION DES PISTES PAR LES MEMBRES DU CA 4 THÈMES RETENUS :

- » Autour du développement des compétences
- » "Aller-vers", imaginer l'accueil demain
- » Élargir les réseaux de partenaires
- » Offre de services aux employeurs et GPEC-T

SEPTEMBRE 2019

PUBLICATION DU PROJET

**DES ENTRETIENS CONDUITS
AUPRÈS DE PARTENAIRES :**
(DIRECCTE, RÉGION BRETAGNE,
CONSEIL DÉPARTEMENTAL,
RENNES METROPOLE, ÉLUS
DES DIFFÉRENTS PAYS, CODEV,
PÔLE EMPLOI...)

**LE SÉMINAIRE DES ÉLUS/
TECHNICIENS ORGANISÉ
PAR RENNES MÉTROPOLE**

UNE FEUILLE DE ROUTE POUR INNOVER

Lors de la construction de ce projet associatif de structure, plusieurs groupes de travail associant les salariés ont formulé différentes pistes d'actions et d'innovations pour We Ker. Ces réflexions ont été enrichies par celles des élus et des partenaires. Ces pistes ont été ensuite validées par le Conseil d'administration. Les thèmes choisis s'enrichissent mutuellement.

1 AUTOUR DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Si les qualifications et les diplômes sont importants, la question des compétences est de plus en plus prégnante notamment pour les personnes peu ou non qualifiées.

Les réflexions de l'équipe ne sont pas étanches, elles se répondent entre elles et peuvent donc concerner différentes dimensions.

- » Valoriser des expériences personnelles et expériences professionnelles
- » Accompagner et conseiller en évolution professionnelle
- » Développer des actions innovantes pour valoriser les savoirs
- » Adapter et faire évoluer l'organisation interne

2 "ALLER-VERS", IMAGINER L'ACCUEIL DEMAIN

La question du repérage, de la mobilisation, des publics "invisibles" devient une orientation nationale. We Ker a mis en place une réflexion interne et externe aboutissant à des axes de progrès :

- » Hors les murs : occuper des lieux nouveaux
- » Communiquer : Sphère numérique, presse, affichage
- » Renforcer le lien pour plus de cohérence : coordination/animation des partenaires
- » La logique de pairs : mobiliser les usagers dans l'amélioration de notre démarche

3 ÉLARGIR LES RÉSEAUX DE PARTENAIRES

Par sa fonction d'ensemblier, We Ker s'appuie sur un réseau local de coopération qu'il est nécessaire d'entretenir et de développer :

- » Faire évoluer les modalités de relation avec les partenaires
- » Renforcer, développer des partenariats existants
- » Intégrer de nouveaux réseaux de jeunes et de publics

4 OFFRE DE SERVICES AUX EMPLOYEURS ET GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES DANS LES TERRITOIRES (GPEC-T)

La question du lien avec les employeurs a fait l'objet d'une réflexion particulière portée par les salariés et les élus.

- » Améliorer le "sourcing" des jeunes
- » Mieux accompagner l'entreprise dans son recrutement
- » Décliner "100 chances 100 emplois" sur les territoires
- » L'accès à l'offre auprès des publics



3 OBJECTIFS TRANSVERSAUX

A travers son projet associatif, We Ker a identifié les grandes thématiques qui seront évaluées à l'issue des quatre ans. Elles sont aussi un engagement commun des parties prenantes de l'association (salariés, élus, partenaires, financeurs) de progresser et faire progresser We Ker. Pour ce faire, l'association souhaite prioriser, expérimenter, innover, proposer des actions nouvelles dans trois dimensions de notre projet.

1 AMÉLIORER L'ACCUEIL

Nos modalités actuelles d'accueil ne correspondent plus à une partie de nos usagers. Il ne s'agit pas de repenser entièrement notre modèle, mais de percevoir les changements attendus par nos usagers afin d'adapter notre offre :

- » **Réinterroger nos pratiques, multiplier les accueils "hors les murs", développer une plate-forme d'accompagnement dématérialisée...**
- » **Positionner l'Exploratoire comme un lieu d'expérimentation, d'initiative, de partage.**

2 FAVORISER LA PARTICIPATION DES USAGERS

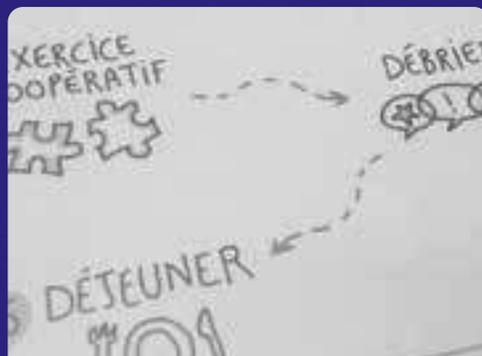
La multiplicité des dispositifs, et donc des cadres, mis en œuvre par l'Etat, a formaté la relation d'accompagnement de nos usagers, au détriment de l'écoute de leurs attentes. Nous devons remettre l'utilisateur au cœur de notre action, en lui donnant la place qui est la sienne :

- » **Contribuer directement à notre action par le développement de missions en service civique**
- » **Questionner pour comprendre, évaluer pour améliorer, valoriser des parcours par la publication de portraits**
- » **Créer un espace d'expression permanent des usagers**

3 FAIRE CULTURE COMMUNE

Rapprochement de deux entités, augmentation de l'effectif, nouvel organigramme et ouverture de nouveaux lieux d'accueil... L'histoire récente de notre association est déjà riche et nous incite à repenser le vivre ensemble au sein de notre association : mieux communiquer, disposer de la même information, être entendu. We Ker doit être une entité dans laquelle les différences s'expriment sereinement à travers un collectif fort. Pour ce faire, nous nous appuyons sur :

- » **Une méthode managériale qui prend en considération les demandes des équipes**
- » **Une démarche Développement Durable que l'on souhaite fédératrice**
- » **Des outils collaboratifs accessibles qui favoriseront l'échange**





BILAN

COMPTE DE RÉSULTATS

BILAN SOCIAL

FORMATION DES SALARIÉS

PERSPECTIVES 2019

WE KER EN CHIFFRES



Le Réseau
des Missions
Locales

ouest
france

BILAN ACTIF

CONSOLIDÉ EN €

	BRUT	AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	NET AU 31/12/19	NET AU 31/12/18
ACTIF IMMOBILISE				
Immobilisations incorporelles	172 415	167 167	5 249	24 905
<i>Logiciels</i>	172 415	167 167	5 248,58	24 905
Immobilisations corporelles	1 167 602	876 467	291 135	142 240
<i>Matériel</i>	404	404		
<i>Installations, agenc., aménagements</i>	434 878	249 410	185 469	71 261
<i>Matériel de transport</i>	81 589	55 591	25 999	11 353
<i>Matériel de bureau et informatique</i>	368 522	332 554	35 968	23 144
<i>Mobilier</i>	282 208	238 508	43 700	36 482
Immobilisations financières	101 112		101 112	77 588
<i>Dépôts et cautionnements</i>	101 112		101 112	77 588
TOTAL I	1 441 130	1 043 634	397 496	244 733
ACTIF CIRCULANT				
Stocks				
Avances et acomptes versés sur commandes				
Créances				
<i>Clients et comptes rattachés</i>	216 336		216 336	161 876
<i>Subventions à recevoir</i>	1 489 456		1 489 456	1 891 518
<i>Autres créances</i>	27 684		27 684	106 456
Valeurs Mobilières de Placement	599		599	599
Disponibilités	334 283		334 283	82 833
TOTAL II	2 253 281	0	2 068 358	2 243 281
COMPTES DE REGULARISATION				
<i>Charges constatées d'avance</i>	26 298		26 298	30 532
TOTAL III	26 298		26 298	30 532
TOTAL ACTIF (I+II+III)	3 535 786	1 043 634	2 492 152	2 518 546

BILAN PASSIF

CONSOLIDÉ EN €

	NET AU 31/12/2019	NET AU 31/12/2018
FONDS ASSOCIATIFS		
Fonds Associatifs sans droit de reprise	512 223	512 223
Subventions d'investissement affectés	65 834	65 834
Report à nouveau	-85 672	-89 832
Résultat de l'exercice	-6 699	4 160
Subventions d'investissement	36 062	39 471
TOTAL I	521 748	531 856
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES		
Provisions pour risques & charges	237 726	399 502
Fonds Dédiés	397 456	192 306
TOTAL II	635 182	591 808
DETTES (1)		
Emprunts	194 151	32 894
Découvert, concours bancaires	2 035	482
Dettes fournisseurs/comptes rattachés	235 703	399 948
Organismes sociaux - Dettes fiscales & sociales	855 690	813 367
Autres dettes	47 642	80 524
TOTAL III	1 335 222	1 327 215
COMPTES DE REGULARISATION		
Produits constatés d'avance		67 667
TOTAL IV	0	67 667
TOTAL PASSIF (I+II+III+IV)	2 492 152	2 518 546

COMPTE DE RÉSULTATS

CHARGES D'EXPLOITATION EN €

	2019	2020
ACHATS	124 630	121 800
Prestations de services	86 487	90 000
Fournitures non stockables (eau, energie)	18 459	17 000
Fournitures petit équipement	4 403	4 500
Fournitures administratives	6 204	5 800
Fournitures informatiques	3 705	4 000
Travaux reprographie et divers	707	500
Autres matières et fournitures	4 665	-
SERVICES EXTERIEURS	480 914	495 777
Sous traitance générale	800	1 000
Crédit bail photocopieur	14 872	6 892
Locations immobilières	231 649	244 342
Locations CAQ	23 145	23 500
Location parking	4 134	1 944
Locations immobilières ponctuelles	8 170	4 000
Locations FJT (SDLR)	4 847	5 000
Location distributeur boissons	1 513	1 600
Location matériel divers (véhicules, bus...)	9 770	5 000
Charges locatives	19 938	24 975
Entretien biens immobiliers	4 152	4 200
Entretien des locaux	48 723	57 319
Entretien et réparation véhicule	6 723	7 000
Maintenance matériel	19 429	20 000
Maintenance informatique	22 141	25 000
Maintenance/imilo	41 613	43 000
Assurances	15 654	17 005
Documentation générale et technique	3 643	4 000
AUTRES SERVICES EXTERIEURS	284 790	282 585
Personnel intérimaire	11 839	8 000
Personnel détaché	32 418	32 418
Honoraires Commissaire Aux Comptes	17 166	18 000
Honoraires Avocat	1 176	2 500
Honoraires CPN	936	1 000
Honoraires psycho du travail	4 650	3 500
Communication conception imprimés	21 815	22 000



Bourses versées cadre "dernier écrou"	4 297	5 000
Aides Sesame	10 348	0
Restauration jeunes	614	1 000
Transports biens et personnel	7 567	7 567
Déplacements, missions et réception	72 378	75 000
Télécommunications	51 372	55 000
Affranchissement	6 665	6 700
Services bancaires	5 896	5 900
Adhésions, cotisations	30 817	34 000
Divers	4 834	5 000
FONDS GÉRÉS POUR LE COMPTE D'AUTRUI	156 586	195 514
IMPOTS et TAXES	407 133	406 676
Taxe sur salaires	278 022	286 676
Formation professionnelle	108 331	105 000
Taxe foncière	2 791	6 500
Taxes diverses	1 447	500
Contribution Agefiph	16 543	8 000
CHARGES DE PERSONNEL	4 480 630	4 720 617
Rémunération du personnel	3 167 134	3 333 917
Indemnités transports publics + trajet + ikv	24 670	25 000
Provision congés payés et ICCP	12 915	15 000
Charges sociales	1 163 391	1 210 000
Variation Charges / congés payés	-17 268	5 000
CE	21 298	22 000
Médecine travail	10 336	10 700
Tickets restaurants	98 155	99 000
DOTATIONS AUX AMORT. ET PROVISIONS	454 358	141 000
Dotations aux amortissements	84 089	116 000
Provision engagement retraite	-	25 000
Engagements à réaliser	370 269	-
AUTRES CHARGES GESTION COURANTE	2 257	1 000
Autres charges (régul. Diverses arrondi, IJSS et autres)	2 257	1 000
CHARGES FINANCIÈRES	6 824	6 210
Intérêts débiteurs	6 319	5 000
Intérêts emprunts	505	1 210
CHARGES EXCEPTIONNELLES	214 296	100 000
Charges sur exercices antérieurs (notamment FSE)	200 011	100 000
VNC éléments cédés	14 285	-
TOTAL CHARGES	6 612 419	6 471 179
Excédent	-	-
TOTAL COMPTE DE RÉSULTAT	6 612 419	6 471 179

COMPTE DE RÉSULTATS

PRODUITS D'EXPLOITATION EN €	2019	2020
CRÉDITS D'ETAT DÉCONCENTRÉS	3 047 404	2 996 942
DIRECCTE - Convention Pluriannuelle d'Objectifs	1 658 906	2 086 240
DIRECCTE - Garantie Jeunes	81 839	
DIRECCTE - Crédits exceptionnels GJ Solde de tout compte	368 755	
DIRECCTE - CAOM	94 369	94 000
DIRECCTE BOP 103 - GPECT	50 000	50 000
DIRRECTE UT 35 - Parrainage	30 500	30 500
DIRECTTE UT 35 - FIE Club jeunes diplômés	12 000	
DIRECTTE UT 35 - FIE Jeunes BPI	10 000	
DIRECCTE - Jeunes BPI	74 436	71 350
CTAI - Santé jeunes BPI	14 000	
PIC - Accompagnement emploi BPI		21 500
DIRECCTE - CPER Etude asso.	2 862	
CGET - Parrainage	12 200	12 200
CGET - Parrainage solde	7 625	
DRDFE - Mixité	3 500	3 500
Contrat de Ville Etat - Animation club jeunes diplômés	26 000	30 000
Contrat de ville Etat - Coordo des acteurs dans les QPV	12 000	12 000
Contrat de Ville - Création activités	29 000	29 000
POLE EMPLOI	456 555	458 795
ARS - Prévention santé et Relais Santé	21 000	21 000
MILDECA - Sortir de la rue (Fournitures et ateliers)	5 000	
MILDECA - Prévention des addictions Relais Santé	4 000	4 000
FIPD – dernier écrou	10 000	10 000
DRJSCS - Sortir de la rue	60 000	60 000
DRJSCS - Hébergement Sortir de la rue	2 858	2 858
FONDS SOCIAL EUROPÉEN	413 506	517 741
Accès à l'emploi des jeunes	250 398	175 402
Groupeement des créateurs	33 374	58 190
Mixité		37 475
100 Chances 100 emplois		33 844
P.L.I.E. Accompagnement	45 505	71 217
P.L.I.E. Dernier Ecrou	47 806	52 806
GPECT	36 423	45 993
Plateforme mobilité		25 805
Référent SIAE et Clauses		17 009
FEDER INTERREG	94 442	50 000
Increase	94 442	50 000
COLLECTIVITÉS TERRITORIALES	2 048 313	2 284 504
Rennes Métropole	1 039 130	1 087 637
Adhésion	675 890	682 397
Autres projets	180 000	180 000
Centre Affaires Quartier	35 000	35 000
GPECT Etudes spécifiques		50 000



La Fabrique à entreprendre	12 000	12 000
Etude opportunité 3ème CAQ	15 000	
Mobilité		7 000
Accompagnement FAJ	54 740	54 740
Contrat de Ville - Repérage dans les QPV	16 000	16 000
Contrat de Ville - La fabrique à entreprendre	12 500	12 500
Contrat de Ville - Animation Club diplômés	5 000	5 000
Contrat de ville - Coordo des acteurs dans les QPV	33 000	33 000
Autres EPCI	355 026	363 675
Adhésions	355 026	363 675
Conseil Départemental	201 060	322 060
Dispositif CARS 35	79 000	
Accompagnement ARSA		180 000
FAJ collectif - Gde difficultés, Santé, PSCI et Mobilité	52 400	52 400
Accompagnement FAJ	9 660	9 660
Sortir de la rue	40 000	40 000
Intermédiation service civique		20 000
Exploratoire	20 000	20 000
Conseil Régional	429 331	487 365
Fonctionnement	349 215	349 215
Contrat Accès à la qualification (CAQ)	10 000	39 500
Gestion Inclusive des RH (Appel à projet GPECT)		30 000
Relais Santé	3 650	3 650
CPER Etude asso.	1 466	
Exploratoire	65 000	65 000
Ville de Rennes	23 767	23 767
Dernier écrou	6 000	6 000
Intermédiation service civique	15 767	15 767
Relais Santé	2 000	2 000
SUBVENTIONS CONTRATS AIDÉS	74 435	70 000
Contrats aidés (CAE/CIE/EaV)	74 435	70 000
TOTAL FONDS PUBLICS	5 678 100	5 919 187
AUTRES PRODUITS	208 292	148 200
FONDS GÉRÉS POUR AUTRUI	178 889	195 514
AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	672	500
PRODUITS FINANCIERS (PRODUITS NETS VMP)	148	200
PRODUITS EXCEPTIONNELS	68 575	30 000
REPRISES SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	358 707	81 958
TRANSFERTS DE CHARGES	112 336	95 620
TOTAL PRODUITS	6 605 720	6 471 179
Déficit	6 699	0
TOTAL COMPTE DE RESULTAT	6 612 419	6 471 179

BILAN SOCIAL

EFFECTIFS AU 31/12/2019	FEMME	HOMME	TOTAL	RAPPEL 2018
CDI	60	26	86	89
CDD	12	4	16	20
Total	72	30	102	109
Effectif moyen mensuel	68,55	33,17	101,72	97,44

MOYENNE ÂGE	FEMME	HOMME	TOTAL	RAPPEL 2018
Âge moyen	42,83	39,57	41,87	42,41

ANCIENNETÉ MOYENNE	FEMME	HOMME	TOTAL	RAPPEL 2018
Ancienneté moyenne	7,96	6,30	7,45	8,60

RÉPARTITION PAR EMPLOI REPÈRE EN ETP

AU 31/12/2019	FEMME	HOMME	TOTAL	RAPPEL 2018
Directeur.trice	1,00	1,00	2,00	
Responsable de secteur	6,19	1,00	7,19	
Chargé.e de projet	7,80	4,00	11,80	
Conseiller.ères niveau 2	34,10	17,00	51,10	
Conseiller.ères niveau 1	8,00	1,80	9,80	
Chargé.e d'accueil	-	-	-	
Chargé.e de documentation	-	-	-	
Assistant.e informatique	-	1,00	1,00	
Assistant.e financier.e	1,00	-	1,00	
Assistant.e direction	2,00	-	2,00	
Chargé.e d'information et de documentation	-	0,80	0,80	
Assistant.e de gestion	7,45	2,00	9,45	
Assistant.e administratif.ve	1,00	1,00	2,00	
Totaux	68,54	29,60	98,14	

EMBAUCHE	FEMME	HOMME	TOTAL	RAPPEL 2018
en CDI (non inclus passage en CDI suite CDD)	0	0	0	1
en CDD (non inclus remplacement)	6	0	6	13
- de 26 ans	1	0	1	1
+ de 55 ans	0	0	0	

DÉPART	FEMME	HOMME	TOTAL	RAPPEL 2018
Démission	1	0	1	1
Rupture conventionnelle	5	2	7	1
Licenciement	0	1	1	0
Retraite	0	1	1	2
Fin de CDD (non inclus remplacement)	3	2	5	2
Congé sabbatique	0	0	0	1

HANDICAPÉS	FEMME	HOMME	TOTAL	RAPPEL 2018
Nombre	1	3	4	5

MONTANT DES RÉMUNÉRATIONS	FEMME	HOMME	TOTAL	RAPPEL 2018
Masse salariale totale sur effectif moyen mensuel	29 274 €	29 256 €	29 268 €	29 856 €



FORMATION DES SALARIÉS

TYPE DE CONTRAT	FEMME	HOMME	TOTAL EN JOURS OUVRÉS
CDI	307,5	68,5	376
CDD	4	7	11
CDD EAV		45	45
CDD PEC	28		28
CDD PROFESSIONNALISATION	35	89	124
Total général	374,5	209,5	584

TYPE DE FINANCEMENT	FEMME	HOMME	TOTAL EN JOURS OUVRÉS
CIF	30		30
CONTRAT PRO	34	89	123
FDS PROPRES	12	13	25
PDC (Plan Développement des compétences)	126,5	17,5	144
PDC REGIONAL	144	45	189
PERIODE PRO	28	45	73
Total général	374,5	209,5	584



EMPLOI REPÈRE

	FEMME	HOMME	TOTAL EN JOURS OUVRÉS
Assistant.e de direction	6		6
Assistant.e de gestion	50	46	96
Assistant.e financier.ère	6,5		6,5
Assistant.e informatique		89	89
Chargé.e de projet	30	2	32
Chargé.e d'information & communication		2	2
Conseiller.ère niveau 1	39	5	44
Conseiller.ère niveau 2	130	53,5	183,5
Responsable de secteur	99	12	111
Directeur.trice	14		14
Total général	374,5	209,5	584

NOMBRE DE SALARIÉ.E.S FORMÉ.E.S SELON ÂGE

	FEMME	HOMME	TOTAL EN JOURS OUVRÉS
Inférieur à 26 ans	1		1
Entre 26 et 35 ans	7	7	14
Entre 36 et 45 ans	23	11	34
Entre 46 et 55 ans	18	4	22
Plus de 55 ans	7	1	8
Total général	56	23	79

78%
DES SALARIÉ.E.S ONT
BÉNÉFICIÉ D'UNE
FORMATION EN 2019

	TOTAL
Coût total en €	75 557 €
Coûts pédagogiques	19 372 €
Coûts annexes	7 699 €
<i>dont transport</i>	2 103 €
<i>dont hébergement</i>	2 752 €
<i>dont repas</i>	2 844 €
Coûts salariaux	67 858 €
Rbt UNIFORMATION	29 478 €



Les actions nouvelles que nous mettons en œuvre en 2020 ont pour la plupart été initiées au premier trimestre. Elles visent principalement à renforcer nos moyens d'accompagnement des plus vulnérables.

PERSPECTIVES



» DÉLÉGATION DU CONSEIL DÉPARTEMENTAL
POUR L'ACCOMPAGNEMENT DES QUELQUES
1200 ALLOCATAIRES DU RSA DE MOINS
DE 26 ANS

résidant dans notre bassin d'emploi. Cette convention aura un impact considérable sur notre activité.

» PARTENARIAT AVEC CAP EMPLOI

pour affecter deux postes de conseillers à l'accompagnement des jeunes TH (financement FSE).

» CRÉATION D'UN SECOND POSTE
RÉFÉRENT PLIE

(financement PLIE).

» RENFORCEMENT DES MOYENS HUMAINS

dédiés à l'accompagnement des jeunes BPI grâce à un projet PIC porté par l'ARML.

2020



Ce renforcement des moyens d'accompagnement doit nous inciter à élargir le champ des réponses possibles. Les principales, l'emploi et la formation, ne dépendent évidemment pas de nous mais nous pouvons, nous devons contribuer au rapprochement entre les demandeurs d'emploi et l'offre par une incitation vers les publics bien sûr, mais aussi vers les entreprises.

Avant le confinement voilà quelques uns des projets qui étaient en cours de réalisation.

Aucun n'est remis en cause mais il est évident qu'au cours du second semestre, la priorité sera d'adapter notre organisation au contexte très nouveau qui nous attend et qu'on ne connaît pas encore. Deux principes guideront nos décisions :

- » Le respect des règles de protection pour nos salariés et nos visiteurs si la pandémie persiste.
- » L'écoute et la prise en compte des besoins nouveaux, à la fois qualitatifs et quantitatifs que feront nécessairement apparaître cette crise.

» NOUS ALLONS **ACCROÎTRE LE NOMBRE DE MODULE 100 CHANCES - 100 EMPLOIS**

» CONCLURE UNE **CONVENTION AVEC LA CMA** POUR RECONSTITUER UN RÉSEAU "D'ENTREPRISES INTEGRATRICES"

» TRAVAILLER PLUS ÉTROITEMENT AVEC LA MÉTROPOLE DANS LE CADRE DE LA GPEC-T.

PLUS D'INFOS ? CONSULTEZ NOS BILANS SPÉCIFIQUES

GARANTIE JEUNES

L'ALLER VERS

EXPLORATOIRE

CRÉATION D'ACTIVITÉ

CLUB JEUNESDIPLÔMÉS

ALTERNANCE START'APP 35

100 CHANCES 100 EMPLOIS

SORTIR DE LA RUE

DERNIER ÉCROU

**BÉNÉFICIAIRES DE LA PROTECTION
INTERNATIONALE**



Le Réseau
des Missions
Locales

7 rue de la Parcheminerie
B.P. 30244 - 35102 RENNES Cedex 3

☎ 02 99 78 00 78

✉ contact@we-ker.org

www.we-ker.org

