

www.we-ker.org

4487 PRIMO-ACCUEILLIS

9896

JEUNES
ACCOMPAGNÉS

150 SALARIÉS

57
POINTS D'ACCUEIL

2021 CHIFFRES CLES

7698

JEUNES SUIVIS
DANS UN DISPOSITIF
RENFORCÉ

8,7 M€

163 460 CONTACTS DONT 52 885 ENTRETIENS



627

PÔLE ACCOMPAGNEMENT

Les points d'accueil	p. 8
Les jeunes accompagnés	p. 10
L'accueil en chiffres	p. 12
Aller-vers et repérage	p. 14
Les entrées en formation	p. 16
Les entrées en emploi	p. 18
Les 3 axes du Plan #1jeune1solution	p. 20
La Garantie Jeunes	p. 22
Proiet Umanima et Tout Atout	p. 26

42 61

PÔLE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

Le pôle développement des compétences	p. 4 4
La gamme PREPA, toujours mobilisée	
L'accompagnement	
à la formation qualifiante	p. 48
Illettrisme	p. 50
La GPEC-T	p. 5 2
L'Exploratoire	p. 5 4
La mixité des métiers	p. 5 6
Le parrainnage	p. 5 8
L'entrepreunariat chez We Ker	p. 6 (

86 103

PÔLE RESSOURCES

Bilan actif / passif	p.	88
Compte de résultats	p.	90
Les financeurs	p.	92
Bilan social	p.	94
Focus sur le processus de recrutement		
et d'intégration	р.	96
Formation des salariés	p.	98
Les instances du réseau		
des Missions locales	р.	100
Perspectives 2022	p.	102

ISOMMANDE 28)41

PÔLE RELATIONS ENTREPRISES

L'accompagnement à l'emploi	p.	30
Les contrats aidés engagés en 2021	р.	32
La gestion inclusive des ressources humaines	p.	34
L'alternance		
100 Chances / 100 Emplois	p.	38
Le Service Civique	.p.	40

62 85

PÔLE ENVIRONNEMENT SOCIAL

La plateforme mobilité	p. 64
La santé	p. 66
Le PLIE	p. 68
L'hébergement	
Sortir de la rue	p. 72
Les Bénéficiaires de la Protection	
Internationale	p. 74
Le dispositif ARSA	p. 76
Les aides attribuées	p. 78
Cap Jeunes	p. 80
Le partenariat avec	
e centre éducatif fermé	p. 82
L'accompagnement budgétaire	p. 84

EDITO

UNE ANNÉE CONTRASTÉE

L'année 2021 est marquée par un dynamisme économique exceptionnel sur notre territoire, le taux de chômage du bassin d'emploi de Rennes n'a jamais été aussi bas. Au 31 décembre, alors que nous sortons d'une crise sanitaire sans précédent, il est de 5,3% et les jeunes bénéficient de ce contexte favorable avec une baisse annuelle de 11% de la demande d'emploi jeune.

Dans le même temps, cette forte croissance économique se traduit par de réelles tensions sur le marché du travail et des difficultés de recrutement dans quasiment tous les secteurs d'activité.

Cependant avec une hausse de +10% de jeunes accompagnés et de +13% de jeunes accueillis pour la première fois à We Ker, nous nous interrogeons sur ce paradoxe entre des tensions sur les recrutements et une population vulnérable qui a du mal à s'insérer durablement sur le marché du travail.

Cette augmentation du nombre de jeunes accompagnés peut en partie s'expliquer par le résultat des différentes actions menées avec nos partenaires :

- Le développement de modalités d'accueil et de repérage diversifiées avec les dispositifs "d'allers vers". Ceux-ci se déploient dans les quartiers, dans des communes de Rennes Métropole et plus récemment dans nos antennes.
- Le partenariat resserré avec le Département dans la délégation de l'accompagnement des jeunes allocataires du RSA.
- La mise en œuvre du plan de relance, avec des objectifs ambitieux et l'ouverture de la Garantie Jeunes à un plus grand nombre.

Cependant les difficultés rencontrées par certains jeunes semblent s'être accentuées avec la crise sanitaire et complexifient leur mobilisation sur l'emploi. Apporter des réponses aux plus vulnérables est un enjeu majeur dans cette période. La mobilité, la santé, le logement, sont autant de freins à l'insertion durable.



Pour répondre à ces enjeux, certains services ont été renforcés, des partenariats développés : la plateforme Mobilité, inclusive et durable, a pris un nouvel élan. Un nouveau projet, en partenariat étroit avec le SPIP, a vu le jour à l'échelle du département pour les jeunes sous mains de justice. Des réponses nouvelles, pour faire face aux situations de mal-logement, de souffrances psychiques, ont été proposées. La mobilisation de tous reste plus que nécessaire si nous voulons que le dynamisme économique profite à chaque citoyen.

Cette situation paradoxale, entre des demandeurs d'emploi encore trop nombreux et des entreprises qui ne trouvent pas les compétences attendues, nous a aussi menés renforcer nos actions auprès des acteurs du monde économique.

Animer des réseaux de partenaires et coordonner des actions autour des enjeux d'emploi et de compétences permet de favoriser le rapprochement entre les parties prenantes. En partenariat étroit avec les collectivités territoriales, en particulier Rennes Métropole, et dans un objectif de développement économique plus inclusif, les actions de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences du territoire (GPECT) ont été réaffirmées comme un axe structurant de notre action. Sensibiliser et accompagner les entreprises dans des démarches de RH inclusives, contribuer à l'attractivité des métiers par des actions grand public, permettent ainsi de contribuer à la politique RSE du territoire.

Pour répondre à l'ensemble de ces défis, la structuration interne de notre association a elle aussi évolué. Le renforcement des équipes d'accueil et d'accompagnement, le développement des fonctions support (service informatique et SI, service communication) et la location de bâtiments supplémentaires, ont permis de répondre au mieux aux évolutions en cours. Pour autant, le sujet des locaux, adaptés à nos ambitions, devient un enjeu majeur pour notre association. Les réflexions sur notre organisation se poursuivent, un audit organisationnel et fonctionnel a été programmé.

Pour finir, je tiens à féliciter les équipes, qui, malgré les difficultés liées au Covid, et les interrogations sur les évolutions des dispositifs, ont su s'adapter et se mobiliser dans le souci constant d'apporter à nos jeunes et demandeurs d'emploi les services auxquels ils ont droit.

L'année 2022 est, comme vous le savez, une année de transition avec la possible modification des mesures gouvernementales en matière de prise en charge de nos publics. Il faudra donc de nouveau savoir être constructif et inventif, mais nous avons déjà prouvé notre capacité à le faire.

Enfin, même si nous constatons que les nouveaux financements proposés par l'Etat ne sont pas, ou très peu sécurisés, ne boudons toutefois pas notre satisfaction de voir apparaitre des dispositifs renforcés, en particulier au profit des jeunes.

Bien à vous

Philippe SALMON

Président



MENT









JEUNES ACCOMPAGNÉS DONT 4 487 PRIMO-ACCUEILLIS

Villejean

Maurepas

Cleunay

Centre

Bréquigny

Le Blosne

1045

790

%

19%

14%

RENNES

CENTRE

JEUNES ACCOMPAGNÉS

JEUNES ACCOMPAGNÉS

CHAMPS MANCEAUX

JEUNES EN 1^{ER} ACCUEIL

Antenne

BROCÉLIANDE

JEUNES ACCOMPAGNÉS JEUNES EN 1ER ACCUEIL

JEUNES ACCOMPAGNÉS		%
BROCÉLIANDE	105	21%
MONTFORT-SUR-MEU	166	33%
PAYS DE MONTAUBAN DE BRETAGNE - ST MÉEN LE GRAND	230	46%

CLEUNAY 788 14% LE BLOSNE 1092 19% **MAUREPAS** 766 14% VILLEJEAN 1118 20% **NON IDENTIFIÉ** 0%



RENNES MÉTROPOLE

JEUNES ACCOMPAGNÉS JEUNES EN 1ER ACCUEIL

JEUNES ACCOMPAGNÉS		%
ACIGNÉ	51	2%
BETTON	113	5%
BRÉCÉ	24	1%
CESSON-SÉVIGNÉ	116	5%
L'HERMITAGE	53	2%
OUEST DE RENNES	219	9%
SAINT-GRÉGOIRE	52	2%
SAINT-JACQUES DE LA LANDE	214	9%
SUD EST	321	14%
SUD RENNES	662	29%
SYRENOR	371	16%
THORIGNÉ-FOUILLARD	55	2%
SECTEUR BÉCHEREI	56	2%

Antenne NORD-EST



JEUNES ACCOMPAGNÉS % LIFFRÉ-CORMIER 190 32% PAYS DE CHÂTEAUGIRON 178 30% VAL D'ILLE-AUBIGNÉ 225 38%

Antenne **VALLONS DE VILAINE**



JEUNES ACCOMPAGNÉS JEUNES EN 1ER ACCUEIL

JEUNES ACCOMPAGNÉS		%
BRETAGNE PORTE DE LOIRE COMMUNAUTÉ	337	49%
VALLONS DE HAUTE BRETAGNE COMMUNAUTÉ	353	51%

10

JEUNES ACCOMPAGNÉS

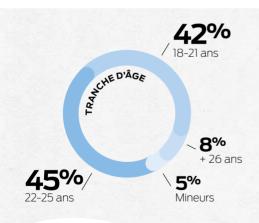


PRIMO-ACCUEILLIS

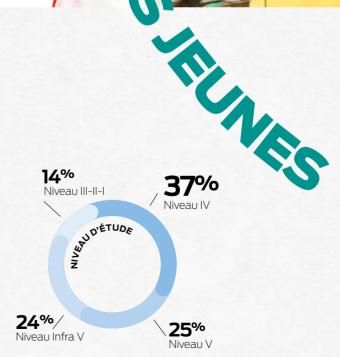














We Ker enregistre une hausse du nombre de jeunes accompagnés supérieure à la moyenne régionale, et concentre ainsi 20% des jeunes bretons inscrits dans le réseau des missions locales.

Le nombre des primo-accueillis augmente de façon significative (+13%). Dans la même période, le réseau breton enregistre une hausse de 10%.

La typologie des jeunes accompagnés par We Ker en 2021 est identique à celle observée en 2020.

INFOS

"Jeune accompagné": Jeune ayant eu au moins un entretien, un atelier ou une information collective avec We Ker au cours de l'année (définition de la charte nationale de saisie des Missions locales).

2021

45%

2020 **21**% LEURS ANNÉES DE PER RECLIER

AVANT 2019 **21**% 2019 **13**%



INFOS

Au 31 décembre 2021, 9 392 jeunes de moins de 26 ans, habitant le bassin d'emploi de Rennes, étaient inscrits à Pôle Emploi.

> Soit une baisse de 11% en un an.



163460 CONTACTS **52 885 ENTRETIENS**

NATURE DES CONTACTS

Entretien individuel 32%

Courrier - Email 31%

Téléphone - SMS 31%

Atelier - Information collective 5%

Médiation - Visite 1%

» LA MAJORITÉ DES SERVICES PROPOSÉS (67%) RELÈVE DE "L'INFORMATION CONSEIL".

"L'information conseil" traduit le rôle des conseillers : donner l'information à l'usager et l'inciter à entamer certaines démarches en toute autonomie.

Le principe d'accompagnement basé sur "l'approche globale" conduit les conseillers à aborder un ensemble de thèmes susceptibles de constituer un frein vers l'accès à l'emploi.

PLUS DE 106 000 SERVICES PROPOSÉS AUX JEUNES

SERVICES PROPOSÉS

Accès à l'emploi 39%

Citovenneté 25%

Formation 13%

Projet professionnel 9%

Santé 8%

Logement 5%

Loisirs, sport, culture 1%

» L'ACCÈS À L'EMPLOI **COMME PRIORITÉ**

Après un important recul en 2020, au profit de l'orientation, la part des services liés à l'emploi retrouve un niveau d'avant crise (39%). La situation favorable sur le marché de l'emploi en est la principale explication. Le contenu de ces services revêt différents objectifs : conseil sur les techniques de recherche d'emploi, inscription à des prestations de recherches d'emploi, positionnement sur des offres ou des immersions.



ÉCHELON	DISPOSITIFS	2021	Évolution
	Garantie jeunes	1712	51%
DISPOSITIFS NATIONAUX	PACEA	6590	25%
	PPAE	918	-8%
DISPOSITIFS	Allocataire RSA	1654	140%
DÉPARTEMENTAUX	Start App'	104	11%
	Bénéficiaires Protection Internationale	106	-21%
	Conduite supervisée	92	-23%
	FSE* - Cap jeunes	155	61%
DISPOSITIFS WE KER	FSE* - Création d'activité	123	-11%
	FSE* - Emploi	773	-1%
	Illettrisme	158	16%
	PLIE	121	13%
	Sortir de la rue	357	2%

JEUNES SUIVIS
DANS LE CADRE
D'UN DISPOSITIF
D'ACCOMPAGNEMENT
RENFORCÉ

Un même jeune peut bénéficier de plusieurs dispositifs simultanément.

INFOS

*Fonds Social Européen

ZOOM SUR LE PACEA

Le Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA) est un dispositif national créé en 2016 et porté par les Missions locales. Par ce dispositif, le conseiller contractualise avec le jeune un plan d'actions pour accéder à l'autonomie. C'est un accompagnement renforcé, qui ouvre droit à l'obtention d'une allocation mensuelle ponctuelle, selon les besoins évalués par le conseiller. En définitive, tout jeune qui va s'inscrire dans un accompagnement sur la durée va faire l'objet d'une entrée dans le PACEA.

Identifié dans les cinq missions majeures des missions locales (Repérer-Accueillir-Informer-Orienter-Accompagner), le "repérage". désigné également parfois par le terme "Aller-Vers", consiste à développer des actions en direction des jeunes qui ne fréquentent pas la structure et à favoriser l'égalité d'accès aux droits et aux services existants sur le territoire (circulaire DGEFP nº 2004/024 du 18 août 2004 - chapitre III).

» UNE PRÉSENCE PHYSIQUE RÉGULIÈRE AU CŒUR DES OUARTIERS RENNAIS

L'intervention des conseillers de proximité dans les Quartiers Prioritaires de Rennes est née d'un constat partagé entre les différents partenaires de proximité (service prévention, service jeunesse...), We Ker et les collectivités publiques : les jeunes qui résident dans ces territoires prioritaires n'accèdent pas tous aux services proposés par



LES DÉAMBULATIONS

Lors des déambulations nous rencontrons des jeunes de passage sur les espaces publics du quartier qui ne connaissent pas ou peu nos services et susceptibles d'être intéressés par un accompagnement. Nous rencontrons également des jeunes qui ne relèvent pas de notre association, mais nous les orientons vers les partenaires.

IDENTIFIER DES JEUNES EN CONTRIBUANT À DES **ACTIONS DANS LES QUARTIERS**

L'objectif est de partager avec les acteurs locaux nos connaissances afin d'apporter des solutions adaptées aux besoins des jeunes du territoire. La présence des conseillers de proximité lors d'événements organisés dans les quartiers permet d'être identifiés et le cas échéant, repérer de nouveaux jeunes.

Un collectif pluridisciplinaire pour une intervention coordonnée avec les acteurs jeunesse

Sous l'impulsion de Rennes Métropole, un collectif ressource, composé de la SEA Le Relais, We Ker et Breizh Insertion Sports, a été constitué. Cette équipe pluridisciplinaire et mobile, est chargée de déployer une intervention coordonnée sur le territoire métropolitain, avec pour modalité d'intervention "l'aller-vers". Lors de sa mission, cette équipe se veut initiatrice d'expérimentations et facilitatrice dans la transmission d'informations et de méthode entre les acteurs des différentes communes.



LES AXES DE TRAVAIL DÉVELOPPÉS PAR LE COLLECTIF AVRM

- **Initier, expliquer la démarche** "d'aller vers".
- L'échange de pratiques: Initier des rapprochements, croiser les regards et les pratiques entre les acteurs des différents territoires.
- La Co-construction d'actions expérimentales en direction du public cible.

> PROJET "INVISIBLES" SUR LES ANTENNES

Mettre en place une démarche propre aux réalités du territoire.

Retenue dans le cadre de l'appel à projet de la Direccte Bretagne "repérer et mobiliser les publics invisibles", We Ker cible les territoires des 3 antennes (Brocéliande, Vallons de Vilaine et Nord Est). Ces territoires semblent bénéficier de l'attractivité de Rennes, pour autant certaines personnes sont fragilisées dans l'accès aux droits et à l'information, notamment les plus jeunes. Le repérage et l'identification des jeunes et leur mobilisation sur les dispositifs de formation et d'emploi en sont rendus plus complexes. Il s'agit d' une démarche proactive, partenariale et territoriale permettant de mieux repérer et mobiliser les publics NEET de 16 à 29 ans. Ce projet s'appuie, principalement, sur le recrutement de conseillers en insertion spécialisés dans "l'aller-vers", sur l'échange entre pairs avec l'accueil de volontaires en services civiques, et par la mobilisation d'outils innovants, tels que la Maison Sport Santé.

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

- **Faciliter l'accès** à l'information et aux ressources du territoire
- **Aller vers le public** et proposer une approche globale
- Optimiser les dispositifs déjà existants en favorisant leur articulation et les faisant mieux connaître auprès des publics
- **Activer, décliner des outils** innovants de remobilisation

LA GOUVERNANCE DU PROJET

un comité de pilotage composé des membres du consortium (We Ker et CDOS) et des partenaires engagés (élus et techniciens des 8 EPCI). 15



PLUS D'ENTRÉES EN PHASE DE MOBILISATION



Conseil Régional 891
Autres prestations 579

91 79 1 470 ➤ Le nombre d'entrées en phase de mobilisation augmente de façon significative en 2021, en particulier sur les prestations hors financement Région. Dans cette catégorie, nous trouvons des actions de formation financées par Pôle Emploi, l'AFPA (Déclic Action), l'Epide (Etablissement Pour l'Insertion Dans l'Emploi), les POE (Prestations Objectif Emploi de Pôle Emploi), l'action Umanima (cf p.26). Le nombre d'entrées en prestation de mobilisation financées par le Conseil Régional augmente également, mais dans une proportion moindre (+13% par rapport à 2020).

HAUSSE DU NOMBRE D'ENTRÉES EN FORMATION QUALIFIANTE



Conseil Régional 273
Autres prestations 145

418

En 2020, au regard des très nombreuses sollicitations sur l'accompagnement à la définition d'un projet professionnel, nous avions prédit une hausse du nombre d'entrées en qualification pour 2021. Cette prévision a bien eu lieu, mais dans une proportion relativement modérée (+3%).

PLUS DE PÉRIODES D'IMMERSION



PMSMP	1256
Service Civique	214
Autres Immersions	42



La période d'immersion en milieu professionnel (PMSMP) peut revêtir différentes finalités: découvrir un environnement professionnel, confirmer un projet, initier une démarche de recrutement. Il s'agit d'un outil apprécié par les conseillers car facilement mobilisable. La hausse importante en 2021 est imputable à la Garantie Jeunes, qui a largement mobilisée des entreprises pour permettre aux jeunes de découvrir des métiers. Les entreprises, plus enclines en 2021 à ouvrir leurs portes, ont su adapter leurs proctocoles sanitaires pour l'accueil de nouveaux stagiaires.

5139 **CONTRATS** SIGNÉS EN 2021 (+38%)



HAUSSE DU NOMBRE DE CDI

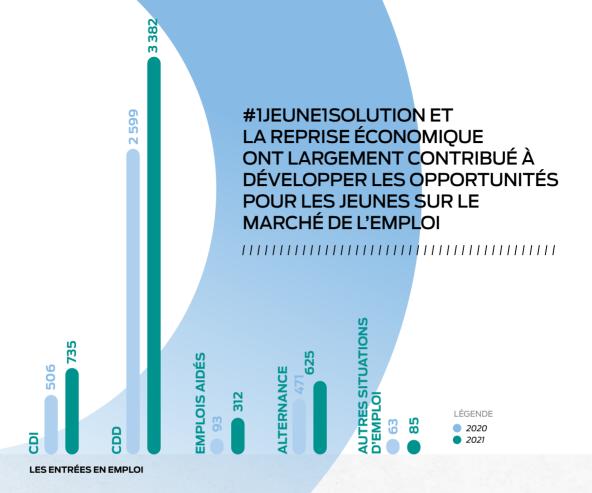


» Après deux ans à la baisse, le nombre de contrats à durée indéterminée augmente significativement, principalement sur des contrats à temps plein (57%). Les trois secteurs d'activité les plus représentés parmi les CDI sont : l'hôtellerie-restauration (28%), le commerce (21%) et les services à la personnes (17%).



» Malgré un rebond tardif en 2021, l'interim est largement représenté parmi les CDD (38%), à part quasi-égale avec les CDD à temps plein (35%). A noter la part significative de CDD à temps partiel (20%). Les trois secteurs d'activité les plus représentés parmi les CDD sont : le transportlogistique (18%), les services à la personne (16%) et le commerce (12%).





HAUSSE DU NOMBRE DE **CONTRATS EN ALTERNANCE**



Pour la seconde année consécutive. le nombre de contrats en alternance augmente. Cette hausse s'explique par les moyens mobilisés chez We Ker et le déploiement de nouveaux partenariats. conjugués aux aides initiées dans le cadre du Plan #ljeunelsolution.

HAUSSE DU NOMBRE D'EMPLOIS AIDÉS



- Cette augmentation disproportionnée traduit l'engagement et les moyens mis en œuvre par l'Etat à travers le Plan #ljeunelsolution. Les dispositifs d'inclusion durable dans l'emploi ont été renforcés par un large déploiement de deux types de contrats aidés :
 - Le CAE-PEC (Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi – Parcours Emploi Compétences) pour les employeurs du secteur non marchand.
 - **■** Le CUI-CIE : (Contrat Unique d'Insertion-Contrat Initiative Emploi) pour les employeurs du secteur marchand.

Ainsi les objectifs de notre association ont été revus à la hausse.





LES 3 AXES DU PLAN

- Proposer des aides directes à l'embauche des jeunes avec une compensation de charge (4 000€) pour tout jeune recruté entre le ler août 2020 et le 31 mars 2021.
- **Développer l'alternance :** une aide exceptionnelle de 5 000 € pour recruter un alternant de moins de 18 ans, ou de 8 000 € pour recruter un alternant de plus de 18 ans.
- **Déployer les Services Civiques:** des missions d'utilité sociale avec la mise en place de missions supplémentaires au sein d'associations, collectivités territoriales, services de l'État ou établissements publics.

L'ENTRÉE DANS LA VIE PROFESSIONNELLE

- De nouvelles formations qualifiantes vers les métiers d'avenir grâce au Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC) : 100 000 nouvelles formations qualifiantes ou pré-qualifiantes proposées aux jeunes sans qualification ou en échec dans l'enseignement supérieur.
- Des formations dans le secteur du soin pour doubler les capacités de formation des aidessoignants, des infirmières et des auxiliaires de vie dans les 5 prochaines années.
- **Des formations numériques** pour les jeunes non-qualifiés.
- **Des parcours personnalisés** pour les décrocheurs entre 16 et 18 ans.
- Des places de formation supplémentaires pour poursuivre des formations en études supérieures, en CAP et BTS à la rentrée 2020.
- **Doublement du nombre d'élèves bénéficiaires** des cordées de la réussite et des parcours d'excellence.

ACCOMPAGNER

EN PARTICULIER LES JEUNES ÉLOIGNÉS DE L'EMPLOI



- Renforcer des dispositifs d'inclusion durable dans l'emploi avec le Parcours Emploi Compétences (PEC) et le Contrat Initiative Emploi (CIE).
- **Développer l'Insertion** par l'Activité Economique.
- Augmenter significativement le nombre d'entrées dans les dispositifs d'accompagnement vers l'emploi comme la Garantie Jeunes, le parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie (PACEA).

Initiée en 2013 sur 10 bassins d'emploi, la Garantie Jeunes s'est déployée à Rennes à partir de 2015, puis généralisée sur tout le territoire national à compter de 2017.

Une nouvelle étape s'est ouverte en 2020, dans le cadre du Plan #1jeune1solution. Notre association a ainsi vu son objectif d'entrées doubler.





» POUR QUI?

16 Ä 25 ANS

MEET (NI EN ÉTUDES, NI EN EMPLOI, NI EN FORMATION)

NON IMPOSABLE

» SPÉCIFICITÉ DU DISPOSITIF

UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ

UNE ALLOCATION MENSUELLE

UNE INCITATION
À DÉMULTIPLIER
LES EXPÉRIENCES
PROFESSIONNELLES

Dans le cadre du plan de relance #1jeune Isolution, des assouplissements au cadre de la Garantie Jeunes ont été proposés afin de permettre à un plus grand nombre de jeunes de bénéficier du dispositif. Les évolutions ont principalement porté sur les critères d'entrées, ainsi que sur le contenu de l'accompagnement:

- Dispositif possible sur 9 mois et non plus seulement 12, avec renouvellement possible jusqu'à 18 mois.
- Ouverture aux étudiants décrocheurs et aux personnes avec une activité réduite inférieure à 78 heures/mois.
- Plafonds de ressources doublés et pris en compte jusqu'à 6 mois et non plus seulement 3.
- Phase collective de départ non obligatoire.



JEUNE! CONSTRUIRE DES PARCOURS ADAPTÉS À TOUS LES JEUNES

Forts de nos constats partagés sur la nécessité d'adapter les parcours à de nouvelles catégories de public, nous avons travaillé, en complément du parcours "socle" déià déployé, à l'élaboration d'un parcours "adapté".



OUELS MODES D'ACCOMPAGNEMENT. **QUELS CONTENUS, QUELLES MODALITÉS D'ENTRÉE?**

Nos 2 modalités d'accompagnement ont été construites avec un schéma de prescription et d'entrée commun :

- Parcours "socle": application du cahier des charges du dispositif.
- Parcours "adapté": un SAS collectif de 4 jours au démarrage et non plus de 4 semaines, puis des ateliers répartis tout au long du parcours.

DU DIAGNOSTIC À LA **PROPOSITION D'ACTIONS: DE OUELS OUTILS AVONS-NOUS BESOIN?**

Par ce groupe de travail, nous avons identifié l'ensemble des ateliers à développer pour chaque thématique de notre accompagnement, puis nous les avons rassemblés sur des supports communs.

À PARTIR DE MARS 2021

VALIDATION DE LA NOUVELLE ORGANISATION

LANCEMENT DES RECRUTEMENTS (CRÉATION DE 10 POSTES)

RECHERCHE DE NOUVEAUX LOCAUX **SUPPLÉMENTAIRES**



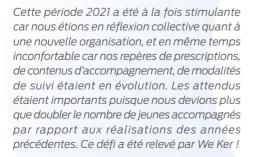
52% D'HOMMES 77% HABITENT RENNES MÉTROPOLE **57%** ONT UN NIVEAU SUPÉRIEUR OU ÉGAL AU BAC



DÉPLOYER DES MOYENS HUMAINS ET STRUCTURER LE SERVICE



Anne Coudray, Responsable du dispositif Garantie Jeunes



CRÉATIONS DE POSTE

- RESPONSABLE DE SECTEUR
- CONSEILLER.ÈRE.S

 GARANTIE JEUNES "SOCLE"
- CONSEILLER.ÈRE.S
 GARANTIE JEUNES "ADAPTÉE"
- CONSEILLER.ÈRE.S EMPLOI-FORMATION
- ASSISTANTE ADMINISTRATIVE

Justine Loro, Conseillère Garantie Jeunes

Il s'agit d'une modalité d'accompagnement du dispositif Garantie jeunes, développée à Rennes, et doit permettre à plus de jeunes de bénéficier de ce dispositif dans le cadre du Plan de Relance de l'Etat. Chaque jeune qui s'engage dans ce parcours va se voir désigner un CISP référent. Un SAS de 4 jours, construit sur la base d'ateliers collectifs, est inscrit dès le démarrage. A la suite de ce SAS, un accompagnement individuel est mis en place, avec la possibilité de mobiliser toute l'offre de services de We Ker pendant les 12 mois du parcours.



A QUI S'ADRESSE LA GARANTIE JEUNES "ADAPTÉE" ?

- ≡ Les jeunes qui ne sont pas disponibles,
- ≡ ou qui ne peuvent pas suivre 4 semaines de collectif le ler mois de leur accompagnement,
- ou qui sont plus autonomes dans leurs démarches individuelles.

UN SAS DE 4 JOURS POUR DÉBUTER

En complément de l'accompagnement individuel renforcé, la Garantie Jeunes adaptée permet aux jeunes de participer à des ateliers, dès le démarrage, en collectif, et pendant 4 jours.

CONFIANCE EN SOI ET EXPRESSION

Atelier "Prise de parole" à l'Hôtel Pasteur avec Djallil BOUMAR (comédien et metteur en scène), consacré à la découverte de la pratique théâtrale, à l'estime de soi, la prise de parole et la conscience du corps.

L'objectif est de consolider le groupe et stimuler une dynamique de travail.

JEU DE RÔLE : VIS MA VIE DE "RECRUTEUR"

Atelier "Vis ma vie de recruteur » permet d'aborder l'entretien d'embauche en donnant aux jeunes le rôle d'un Responsable RH.

L'objectif est de prendre conscience des attendus d'un recruteur pour l'embauche d'un candidat grâce à des jeux de rôles. Il permet aussi de prendre confiance à l'oral et de travailler sa prise de parole.

♀ JOUR 1

♦ JOUR 2 ♦ JOUR 3

UNITED JOUR 4

DÉCOUVERTE

Matin: Accueil et rappel du cadre de la GJ et des objectifs du SAS GJ / Présentation croisée + blason/portrait chinois pour apprendre à mieux se connaître et faciliter les échanges dans le groupe

Après-midl: Présentation et échanges autour de l'offre de services de We Ker et des différents dispositifs mobilisables dans le parcours GJ + marché de l'emploi et stratégies de recherches

TECHNIQUE DE RECHERCHE D'EMPLOI CV ET LETTRE

Temps de travail d'une journée autour du CV et de la lettre de motivation.

L'objectif est de permettre aux jeunes de réaliser ou améliorer leurs outils et d'avancer dans leurs démarches pour leur projet professionnel. Le mode d'accompagnement traditionnel (entretiens en face à face. dans un bureau) ne permet pas toujours aux jeunes d'exprimer leurs attentes, d'explorer leurs envies. Les méthodes d'accompagnement utilisées dans le cadre de la médiation par l'animal, qui s'appuient sur les compétences motrices, cognitives et psycho-affectives des publics, nous ont semblés être un moyen complémentaire aux pratiques professionnelles développées chez We Ker.



8 SESSIONS DE REMOBILISATION

Se mettre en mouvement par une activité en lien avec les animaux ; Améliorer sa confiance en soi; Mettre en action ses capacités opérationnelles.

3 4 SESSIONS D'IDENTIFICATION DES COMPÉTENCES

Identifier ses savoirs, savoir-faire et savoir-être:

Prendre conscience de ses capacités à partir d'ateliers de mise en pratique :

Connaître ses motivations selon les types d'ateliers pratiqués:

Transposer ses atouts sur un métier ou un secteur d'activité



ONDAR L'ANIMAL 10 SÉANCES RÉALISÉES

63 PARTICIPANTS

MODALITÉS

Groupe de 8 personnes maxi Jeune en PACEA et détenteur d'une responsabilité civile

A chaque session de 5 jours :

- **1 encadrant Umanima**
- **1 encadrant We Ker**

L'association "Tout Atout" a pour objet la réinsertion sociale et professionnelle de jeunes adultes en situation de fragilités par l'action artistique et culturelle. Les jeunes s'engagent dans des projets collectifs de remobilisation proposés par l'association, et construits en lien étroit avec des artistes et partenaires culturels.



Jérôme Thiébaut Directeur de Tout Atout

Le partenariat entre nos deux associations s'articule principalement autour de deux actions de remobilisation que sont :

- ≡ L'action "Fait main". dont le cadre de départ est une réponse à la commande d'un objet, s'adresse à des ieunes aui ont une idée de proiet professionnel en lien avec l'artisanat d'art ou qui veulent tester leurs compétences. Il s'agit d'une Pré-Qualification, reconnue par la Région dans les Prépa Avenir territoriales. C'est un parcours cadré, organisé et animé par l'artiste, accompagné par l'équipe de Tout Atout. Mais attention, il s'agit bien d'une co-production, les ieunes ont ainsi toute liberté. dans la limite du cahier des charges, d'apporter leurs idées et contributions. En 2021, 5 jeunes de We Ker y ont participé.
- ≡ "L'hypocrite", est un journal culturel trimestriel. Le projet consiste à créer un collectif de jeunes pour la rédaction du journal en leur permettant, avec l'appui de plusieurs professionnels, de se muer le temps d'un numéro, en reporter/illustrateur. On v travaille également le décryptage de l'actualité médiatique, ils acquièrent des savoirs, savoirs faire et savoirs être et un esprit critique. En 2021, 20 jeunes de We Ker y ont participé.

UNE CONVENTION ENGAGÉE POUR FORMALISER CE PARTENARIAT

En 2021, après des années de collaboration, We Ker et Tout Atout ont convenu de formaliser leur partenariat par la rédaction d'une convention. Il s'agit pour les deux parties de réaffirmer leur complémentarité et d'assurer une qualité d'accompagnement à tous les participants.

Ainsi Tout Atout s'engage à réserver 30 places par saison (octobre à juin) à des jeunes positionnés par We Ker. Aux conseillers de chaque service désormais de s'emparer de la proposition. Un suivi sur la durée des parcours est assuré par la présence d'une conseillère en insertion professionnelle au sein de Tout Atout. L'association a également ajouté, si le besoin apparait, la possibilité de poursuivre le suivi à trois mois après la sortie de parcours. De son côté, We Ker garantit une contribution financière à chaque démarrage de parcours. Un interlocuteur référent pour chaque projet mené avec Tout Atout va être désigné, afin de faciliter les liens et le suivi des parcours, sans discontinuité.

PÔLE RELATION ENTREPRISES





Le dispositif d'accompagnement renforcé vers l'emploi est destiné à des jeunes en recherche active d'emploi.

Une équipe de 6 Conseillers Relations Entreprises, répartie par filière, guide les jeunes dans leurs différentes démarches d'accès à l'emploi :

- Proposer directement des offres d'emploi, ou des stages.
- Perfectionner la technique de recherche d'emploi (CV, lettre de motivation, simulations d'entretiens, utiliser des réseaux sociaux dans leur recherche d'emploi)
- Inscrire à des temps collectifs tels que des visites d'entreprises, des forums recrutements et des temps d'informations sur des filières ou métiers.

Les conseillers en Relations Entreprises s'appuient également sur l'ensemble des ressources de We Ker: les référents formation (pour les aides financières à la formation), mobilité (pour apporter des réponses matérielles), alternance, les parrains bénévoles... Les différentes actions menées dans le cadre de l'animation territoriale, qui mêlent simultanément du collectif et de l'individuel, constituent également de bons supports.



SECTEURS BÉNÉFICIANT D'UNE EXPERTISE FILIÈRE CHEZ WE KER















EN 2021:

PLUS DE 1000 CONTACTS
AVEC LES ENTREPRISES

724 CONTRATS DE TRAVAIL 98 CDI 350 CDD 213 MISSIONS D'INTÉRIM 63 CONTRATS EN ALTERNANCE

L'IMPACT DU DÉPLOIEMENT DE #1JEUNE1SOLUTION DANS LA RELATION ENTREPRISES

Emmanuelle Marchand, responsable du Pôle Relations Entreprises

Le Plan #1jeune1solution a fortement impacté les missions des conseillers emploi, puisqu'il vise tout particulièrement l'accompagnement des jeunes les plus éloignés de l'emploi. Rappelons que deux types de contrats ont ainsi été déployés :

- le CAE-PEC (Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi - Parcours Emploi Compétences) pour le secteur non marchand
- = le CUI-CIE (Contrat Unique d'Insertion-Contrat Initiative Emploi) pour le secteur marchand.

Au regard de l'objectif ambitieux fixé par l'Etat, We Ker a choisi de redéfinir les missions des conseillers emploi autour de deux axes :

- ≡ L'accompagnement individuel et collectif des jeunes vers et dans l'emploi.
- E Le développement d'un réseau d'employeurs et la valorisation des mesures d'aides à l'embauche tant auprès des entreprises (secteur marchand) que des collectivités et associations (secteur non marchand).

We Ker a également renforcé ses moyens humains en recrutant une conseillère emploi, dont la mission consiste à valoriser les mesures d'aides à l'embauche auprès des employeurs et accompagner les jeunes sur les offres d'emploi en contrats aidés.

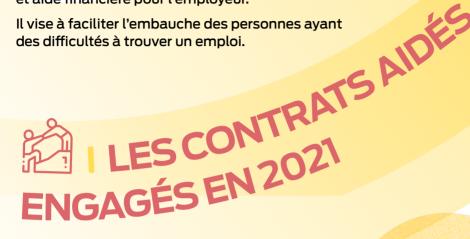


JEUNES
ONT BÉNÉFICIÉ DE
L'APPUI RENFORCÉ
VERS L'EMPLOI

94 PMSMP
123 INFORMATIONS COLLECTIVES
5 VISITES D'ENTREPRISES

Le contrat unique d'insertion (CUI) associe formation et/ou accompagnement professionnel pour son bénéficiaire et aide financière pour l'employeur.

Il vise à faciliter l'embauche des personnes avant des difficultés à trouver un emploi.



SECTEUR MARCHAND

> Pour les employeurs du secteur marchand, le contrat unique d'insertion prend la forme d'un contrat initiative emploi (CUI-CIE). L'employeur va ainsi percevoir une aide financière et le salarié va bénéficier d'un accompagnement à l'insertion professionnelle.

> 55 45

7 CDI

120

SECTEUR NON MARCHAND

Le parcours emploi compétences (PEC) s'adresse au secteur non marchand. Il remplace les CUI-CAE et renforce l'accompagnement. L'objectif de durée d'un parcours est de 12 mois et les conventions initiales ne peuvent pas être inférieures à 9 mois.





56% DANS LE SECTEUR NON MARCHAND

44% DANS LE SECTEUR MARCHAND



L'ENGAGEMENT DU CENTRE EUGÈNE MARQUIS

Florence Buchon-Orriere,
Centre Eugène Marquis, Directrice des Ressources Humaines

Le Centre Eugène Marquis fait régulièrement appel à We Ker dès qu'un besoin est connu au sein de notre structure; Les professionnels du centre ont une grande expérience d'accueil de stagiaires et d'emplois aidés. Nous avons recruté Zacharia en CDI après son "emploi aidé" chez nous. Il a fait preuve d'engagement et de sérieux. Il a démontré une réelle capacité d'adaptation. Le maintenir sur un emploi pérenne est paru comme une évidence. Zacharia aime apprendre et développer de nouvelles compétences sur des métiers de brancardier et magasinier à la pharmacie.

LES SECTEURS D'ACTIVITÉ **HÔTELLERIE - RESTAURATION** SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ **COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION** 11% **CONSTRUCTION. BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS** 10% SANTÉ 10% SUPPORT A L'ENTREPRISE 9% **INDUSTRIE - MAINTENANCE** 7% TRANSPORT ET LOGISTIQUE 4% AGRICULTURE ET PÊCHE. ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS 3% **DANS LE SECTEUR MARCHAND:**

LE BTP (22%), L'HÔTELLERIE-RESTAURATION

(18%) ET LE COMMERCE (16%)

LA SANTÉ (16%)

DANS LE SECTEUR NON MARCHAND:

SERVICES À LA PERSONNE (33%).

L'HÔTELLERIE-RESTAURATION (29%),

Norauto

"L'envie de Norauto est de donner la chance aux personnes qui n'ont pas forcément d'expérience"

Christophe LEPIERRE Chef d'atelier de Norauto Chantepie

Le contexte Covid a laissé de nombreux jeunes à la marge. L'envie de Norauto est de donner la chance aux personnes qui n'ont pas forcément d'expérience mais qui souhaitent apprendre. Le partenariat avec We Ker s'est ainsi renforcé, et nous avons pu recruter et accompagner quelques jeunes. Nous apprécions d'avoir un lien réel avec notre interlocutrice. Nous pouvons échanger nos points de vue et aider les jeunes à surmonter leurs difficultés, à avancer tant dans leur vie professionnelle que privée. Les jeunes sont vraiment considérés par We Ker.

S RESSOURCES HUMAINES 19 ENTREPRISES ONT ÉTÉ ACCOMPAGNÉES » LE DISPOSITIF "RH TPE". DANS LE DISPOSITIF RH UN SOUTIEN GRATUIT ET PERSONNALISÉ. DÉDIÉ AUX TPE DU TERRITOIRE

> A travers ce dispositif. We Ker porte l'ambition de soutenir les TPE locales, notamment dans leurs démarches en Gestion des Ressources Humaines, et ainsi contribuer à favoriser l'emploi et le développement économique. Il s'agit également de permettre aux dirigeants de mieux identifier les enieux de l'emploi durable et de gagner en compétitivité.

> Un diagnostic est réalisé par les référents entreprises, à partir d'un outil développé par DEFIS Emploi Pays de Brest:

- L'activité.
- ≡ Les profils de postes existants,
- ≡ L'anticipation des besoins en compétences,
- ≡ La mise en place des fiches de poste,
- ≡ Des entretiens professionnels,
- ≡ L'information sur les aides et les dispositifs mobilisables pour l'emploi...

Cet entretien donne ensuite lieu à une réponse personnalisée et le cas échéant, à une orientation vers une autre structure en capacité de répondre aux attentes de l'entreprise (développement commercial, diversification activité...).



PRINCIPALEMENT SUR

RECRUTEMENT.

DES PROBLÉMATIOUES DE

Céline Poirier, Responsable d'antenne Pays des Vallons de Vilaine

Pour notre territoire, cette démarche permet d'analyser les dynamiques locales : les secteurs en développement ou en difficulté, les métiers à fort potentiel d'emploi. Et d'adapter au mieux les politiques locales et la mise en place d'actions (valorisation des métiers, mise en place de formations spécifiques, aides financières, ...).

» LA FORMATION **AUX RH INCLUSIVES**

Les RH inclusives doivent permettre une plus grande performance de l'entreprise tout en s'ouvrant à de nouvelles pratiques et à une plus grande diversité. La volonté de We Ker est bien de rapprocher les entreprises locales et les publics éloignés de l'emploi, tout en déconstruisant certains stéréotypes.

Développé en collaboration avec cabinet le consultants RH (Cabinet Adéquation Carrières et compétences), le contenu pédagogique de la formation a pour objectif d'outiller concrètement les entreprises (dirigeants ou responsables RH) dans leur quotidien de "recruteur". La formation alterne temps collectifs et individuels afin de favoriser la dynamique de groupe, le partage entre pairs.

UN CONTENU PÉDAGOGIQUE DÉCLINÉ **EN 6 MODULES DE FORMATION:**

≡ MODULE 1 ≡

Anticiper et analyser ses besoins en recrutement

■ MODULE 2 =

Définir le profil recherché et sa marque employeur

■ MODULE3 ■

Trouver des candidats intéressants

■ MODULF4 ■

Bien évaluer ses candidatures

■ MODULE 5 ■

Accueillir et intégrer son nouveau collaborateur

■ MODULE 6 ■

Former et fidéliser

"Je vais m'appuyer sur les structures locales pour recruter"

11111111111111111111111

Céline Poirier, Responsable d'antenne Pays des Vallons de Vilaine

Les entreprises ayant participé à ces actions sont des entreprises peu connues des structures d'emploi locales. C'est bien l'entrée RH qui a permis de les faire adhérer à une démarche plus globale. Les retours positifs de nos partenaires nous confortent dans notre volonté de poursuivre l'expérimentation. En 2022. nous allons renouveler les actions sur le territoire des Vallons de Vilaine et essaimer sur le secteur de Rennes Métropole. Ces actions se feront en cohérence avec les actions GPEC-T de We Ker à l'échelle du Bassin d'emploi de Rennes et les instances partenariales comme la CTEF, les SPAE et Comités d'antenne locaux.

12 ENTREPRISES **ENGAGÉES DANS** LA FORMATION: 4 TPE ET 8 PME. ISSUES DE L'INDUSTRIE. DU TRANSPORT. DE L'AGRICULTURE. **DES SERVICES ET DE L'ARTISANAT**

Depuis plus de dix ans, et toujours dans un souhait de promouvoir l'alternance, et de sécuriser les parcours. We Ker a déployé son action autour de trois axes :

- L'accompagnement des jeunes vers les CFA et les employeurs
- Le dispositif Start App'
- L'ALTERNANCS ■ La valorisation de l'alternance auprès des jeunes et des entreprises

ACCOMPAGNER LES JEUNES VERS LES CFA ET LES ENTREPRISES

En partenariat avec les CFA et les entreprises du bassin rennais. We Ker a déployé de nombreuses actions de promotion de l'alternance :

- Des immersions à destination des professionnels de We Ker ont été organisées au sein des centres de formation. L'objectif de la démarche étant de mieux maitriser le contenu des contrats en alternance, mais également d'appréhender l'environnement des CFA, ainsi que les métiers proposés.
- ≡ En parallèle, We Ker a contribué à faciliter la rencontre entre nos partenaires, que sont les entreprises et CFA, et de potentiels candidats. Les participants ont ainsi pu bénéficier d'une mise en relation directe, sur des besoins identifiés par les partenaires.

» START' APP 35

Une réponse à l'appel à projet "Prépa Apprentissage", portée par un consortium formé du Bâtiment CFA 35, de la Faculté des Métiers, des Missions Locales du département d'Ille et Vilaine et de I ADAPT.

CONSEILLERS SUR 23 INFORMATIONS COLLECTIVES **ORGANISÉES PAR** WEKER

UN ENTRETIEN INDIVIDUEL

est systématiquement proposé aux candidats afin d'évaluer la pertinence d'un accompagnement et valider l'entrée dans le dispositif

LE CANDIDAT

est ensuite orienté vers la coordinatrice du CFA Bâtiment ou de la Faculté des Métiers suivant le lieu géographique et/ou le projet du jeune



Le contexte sanitaire a renforcé la difficulté de certains jeunes à trouver une entreprise prête à les recruter dans le cadre d'un contrat en alternance. Dans la même période. nos partenaires des CFA ont également constaté un taux de décrochage significatif. A travers le Plan #lieunelsolution, l'Etat a souhaité faire de l'alternance un levier maieur pour l'accès des jeunes à l'emploi.

■ Rappelons que ces aides sont effectives jusqu'au 30 juin 2022.



GETAPPENTION DE REVITALISATION SIGNÉE AVEC LE GROUDE CAPAREROUD

LE PROJET S'ARTICULE **AUTOUR DE 3 AXES:**

- **L'orientation des ieunes vers** l'alternance (valorisation des métiers en tension, sourcing de jeunes...)
- ≡ L'accompagnement du parcours de l'alternant (entrée en formation. recherche d'entreprises, sensibilisation des employeurs à une démarche d'intégration inclusive)
- ≡ La sécurisation du parcours de l'alternant (anticipation des ruptures, engagement d'une démarche de réorientation le cas échéant)

Carrefour (

We Ker a un rôle maieur à iouer, tant sur la mobilisation des publics (valoriser les métiers en tension, favoriser la mixité sur les postes de travail, ...), que sur la recherche d'entreprises intégratrices (préparer aux techniques de recherche d'emploi, développer les simulations d'entretiens, définir avec les entreprises un plan d'intégration, identifier un tuteur...) que sur l'anticipation du décrochage (redéfinir le rôle du tuteur, réorienter les jeunes si besoin...).

Le projet proposé par We Ker se traduit par un renforcement de la collaboration avec les CFA et l'engagement de mobiliser un réseau d'entreprises intégratrices sensibles à la dimension "inclusive" des publics jeunes.

C'est dans ce cadre que We Ker a souhaité développer des moyens autour de l'alternance en répondant à une convention de revitalisation proposée par le Groupe Carrefour.

Initié en 2004 par Shneider Electric, le dispositif 100 Chances - 100 Emplois a pour objectif d'accompagner des jeunes vers l'emploi, en s'appuyant sur la mobilisation active d'un réseau d'entreprises, qu'elles soient petites ou grandes. La particularité de ce dispositif réside dans le fait qu'il est copiloté par une ou plusieurs entreprises et un acteur de l'emploi, dans la majorité des cas, la Mission locale du 100 CHANCES - 100 ENDIA





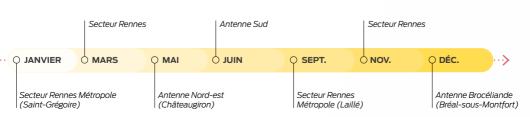


BAC OU +

Dans la continuité de l'année 2020, We Ker poursuit le déploiement du dispositif 100 Chances - 100 Emploi à l'ensemble du Bassin d'emploi, avec le souhait d'agir en proximité sur les territoires, en impliquant les acteurs locaux, en mobilisant des entreprises des territoires ruraux et en accompagnant des jeunes en proximité souvent peu mobiles.

A L'ISSUE DU DISPOSITIF

EN EMPLOI DURABLE



SEMAINE 1

LE REPËRAGE

INFORMATION COLLECTIVE

Identification par We Ker des jeunes éligibles et intéressés par l'action.

SEMAINE 3

JOUR J

LE COMITÉ DES ACTEURS ÉCONOMIQUES

Mise en relation des jeunes avec les entreprises : oral de présentation de son projet professionnel.



SEMAINE 2

LE SAS

OU SEMAINE DE COACHING

Semaine complète d'accompagnement animée par un formateur.

OBJECTIF

Aider les jeunes à clarifier leur projet professionnel, travailler avec eux sur la valorisation de leurs compétences. Il s'agit de leur apprendre à mettre en avant leur savoir-être et savoir-faire...

- Des simulations d'entretiens sont réalisées le jeudi avec différentes entreprises du réseau.
- Débriefing, retours aux jeunes et signature des contrats d'entrées dans le dispositif, le vendredi matin.
- Atelier CV et atelier sophrologie.

SEMAINE 4

SUIVI DES JEUNES

PMSMP

Stages d'immersion en entreprise

RENCONTRES DE PROFESSIONNELS

Visites d'entreprises, entretiens conseils

QUELLES SONT LES SOLUTIONS PROPOSÉES PAR LE RÉSEAU DES ENTREPRISES ?

PARRAINAGE

ALTERNANCE

Apprentissage ou contrat de professionnalisation

OFFRES
D"EMPLOI
CDI/CDD/Intérim



UNE MISSION DE SERVICE CIVIQUE, C'EST :

Un engagement volontaire au service de l'intérêt général : les volontaires doivent être mobilisés sur des missions utiles à la société, permettant de répondre aux besoins de la population et des territoires ;

Une étape d'apprentissage de la citoyenneté et de développement personnel pour le volontaire ;

Une mission complémentaire de l'action des salariés, des agents, des stagiaires et des bénévoles.

CETTE MISSION PEUT S'EFFECTUER

Au sein d'une association, fondation, collectivité territoriale, établissement public, service de l'État, bailleurs sociaux, certaines entreprises solidaires d'utilité sociale (agrément ESUS)

Dans plusieurs domaines d'interventions qui ont été reconnus prioritaires pour la nation (solidarité, santé, éducation pour tous, culture et loisirs...).



JEUNES
EN SERVICE CIVIQUE
DONT 54 PORTÉS
PAR WE KER

LE SERVICE CIVIQUE EN CHIFFRES

68% DE FEMMES
54% ONT PLUS DE 21 ANS
73% ONT UN NIVEAU SUPÉRIEUR
OU ÉGAL AU BAC

39% Solidarité 27% Santé 15% Mémoire et citovenneté 13% Culture et loisirs 6% Environnement

15% RÉSIDENT DANS UN QUARTIER PRIORITAIRE 38% DES MISSIONS DANS LE SECTEUR DE LA SOLIDARITÉ

WE KER, PLATEFORME SERVICE CIVIQUE

Labellisée "plateforme service civique" par l'UNML depuis 2019, We Ker a développé et structuré une offre complète, afin de rendre le Service Civique plus accessible aux jeunes accompagnés. Ainsi, 54 contrats d'engagement ont été initiés par We Ker, dont 40 en intermédiation (la possibilité, pour un organisme agréé au titre du Service Civique de mettre à disposition des volontaires auprès d'un organisme tiers non agréé).

69% DE FEMMES 41% ONT ENTRE 18 ET 21 ANS 70% ONT UN NIVEAU SUPÉRIEUR AU BAC



Jérémy Torel, co-fondateur de l'association Bénénova

Le Service Civique est un engagement au service de l'intérêt général. C'est assez naturellement que nous avions envie de proposer une mission dans ce cadre, proche du nôtre.

L'intermédiation proposée par We Ker facilite la gestion administrative des contrats, mais c'est surtout l'opportunité de choisir un tiers qui peut apporter une plus-value : une expertise métier et la possibilité pour les volontaires de solliciter ce tiers en cas de souci dans la structure d'accueil. C'est dans cet obiectif que nous avons choisi We Ker. Ce partenariat nous permet de nous appuyer sur ces expertises pour proposer aux jeunes un accompagnement plus poussé sur leur projet d'avenir et pour les aider à préparer leur insertion professionnelle et sociétale. Nous sommes très contents de ce partenariat, tout comme le sont les volontaires que nous avons accompagnés. Et plus encore que l'expertise, nous saluons l'humanisme dont fait preuve Valérie Béchu avec qui nous travaillons pour les jeunes.

PÔLE DEVELOPPEM DES COMPÉTE





DEVELOPPEMENT DES Une équipe pluridisciplinaire au service des publics. des entreprises et du territoire dont les objectifs visent à:

- Anticiper les évolutions de notre territoire
- **= Fédérer les acteurs autour de projets** collectifs
- Accompagner la montée en compétences
- Outiller les publics dans leur parcours

EXPLORATOIRE

- Accueillir et conseiller
- ≡ Informer sur les métiers et l'économie locale
- ≡ Favoriser la rencontre avec des professionnels

GPEC-T

- ≡ Assurer une veille prospective
- Mobiliser et animer des réseaux d'acteurs
- ≡ Favoriser l'attractivité des métiers
- Assurer l'adéquation des besoins en compétence



FORMATION

- Amont de la qualification
- ≡ Formation qualifiante
- **≡** Illetrisme

SPIE



CENTRE DE

COMPÉTENCES



ENTREPRISES

200 LEAUTÉS 202

- LA MISE EN ŒUVRE D'UNE
 MISSION D'ACCOMPAGNEMENT
 DES SITUATIONS D'ILLETTRISME
- L'IMPLICATION DANS
 L'EXPÉRIMENTATION
 SPIE (SERVICE PUBLIC DE
 L'INSERTION ET DE L'EMPLOI)
- LA SEMAINE DES TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

ENTREPREUNARIAT

- ≡ Détecter et sensibiliser
- ≡ Accompagner à l'émergence
- ≡ Sécuriser les lancements



BRANCHES PRO

MIXITÉ

- ≡ Sensibiliser
- ≡ Déconstruire les stéréotypes

PARRAINAGE

- Animer un réseau de bénévoles
- Diversifier les interventions auprès des jeunes



PARTENAIRES DE L'EMPLOI Les PREPA Avenir (Jeune, FLE, adulte et territoriale) représentent 66% des entrées en formation sur la gamme PREPA. La demande est forte sur la PREPA Avenir jeune et la Marmite à projets, ce qui a conduit à des délais d'attente importants en 2021.

Pour répondre aux besoins, des sessions supplémentaires PREPA Avenir Jeune ont été proposées, ce qui s'est traduit par une forte progression (+53%). Elles représentent ainsi près de la moitié (46%) des entrées réalisées sur la Gamme PREPA en 2021.

Les entrées en PREPA Projet (23% des entrées sur la gamme PREPA) sont en baisse depuis 2020.





53% DE FEMMES 52% ÂGÉS DE 18 À 21 ANS 70% ONT UN NIVEAU BAC ET PLUS



55% D'HOMMES 61% ÂGÉS DE 18 À 21 ANS 73% ONT UN NIVEAU INFRA BAC





/ Elsa Delaunay, Chargée de développement territoriale Emploi Formation pour la Région Bretagne

Ma mission consiste à favriser les échanges entre organismes de formation et professionnels de l'emploi-insertion, à accompagner les projets "Emploi Formation orientation" qui peuvent émerger. J'anime également, quatre fois par an, la coordination PREPA. L'intérêt de cet espace est d'assurer le suivi de la GAMME PREPA, de favoriser la communication et le partage d'informations entre partenaires, faire émerger des besoins communs... Le service formation de We Ker y est présent et assure un rôle d'interface avec les équipes de We Ker. Il fait remonter des situations concrètes issues du terrain, si certaines sont problématiques, la coordination se charge d'y apporter des solutions.



REMISE EN JEU

Retenue par le Ministère du Travail, via le dispositif "100% inclusion". l'association Remise en ieu est une structure de réinsertion par le foot, créée en 2012, et basée à Lorient. La formation "Remise en ieu" dure huit mois avec du sport le matin et des cours de remise à niveau l'après-midi. Les jeunes travaillent également leur projet professionnel car l'objectif final est de trouver un emploi, ou une formation professionnelle.

15 STAGIAIRES

14 HOMMES **67% D'UN NIVEAU** INFÉRIEUR OU ÉGAL AU REP-CAP

LES SORTIES DE REMISE EN JEU : La moitié des jeunes est entrée

en formation qualifiante, 3 ont trouvé un emploi, et 3 sont en recherche d'emploi.

PROMO 16-18

La Promo 16-18 est un sas de remobilisation qui s'inscrit dans le cadre de l'obligation de formation des jeunes de 16 à 18 ans. Elle intervient en complémentarité des dispositifs existants pour lutter contre le décrochage scolaire. La Promo 16-18 est souvent le premier dispositif d'orientation et d'insertion mobilisé par les CISP. avant une PREPA Avenir. la Garantie Jeunes, un contrat d'apprentissage....

50 STAGIAIRES

LES SORTIES DE LA PROMO 16-18:

6 contrats d'apprentissage 9 entrées en formation (PAJ...) 3 poursuites d'accompagnement renforcé (E2C GJ)

13 interruptions de parcours (Placement PJJ, déménagement, inadaptation, abandon)

LA FORMATION QUALIFIANTE L'accès à la formation et à la qualification est un enjeu majeur pour accompagner l'insertion professionnelle des jeunes les moins qualifiés mais aussi pour favoriser l'adéquation avec les futurs besoins d'emploi de notre territoire.



Sécuriser l'entrée et le suivi du parcours durant la formation Depuis le positionnement jusqu'à la sortie de la formation. Dès lors que le jeune a validé son projet, l'accompagnement à la formation repose ensuite sur différentes étapes concomitantes :

MONTAGE FINANCIER

L'objectif est d'exploiter les différentes possibilités de financement du projet de formation : Qualif Emploi, Qualif Emploi individuel, Pôle Emploi, CPF*. Agefiph. Le travail d'accompagnement personnalisé permet de déterminer l'ingénierie la plus adaptée à la situation du jeune et à la formation. L'expertise du service formation et son travail de partenariat, avec le Conseil Régional notamment, contribuent largement aux retours positifs des demandes de financement.

En 2021, 90% des dossiers de demande de financement via le Oualif Emploi Individuel ont été validés.



VALIDATION DE L'ORIENTATION

Il s'agit d'un accompagnement personnalisé pour mettre en œuvre le projet de formation : définir le choix de formation, repérer l'offre de formation, appréhender les modalités d'entrée... Les 2 conseillers référents formation ont accompagné 450 jeunes en 2021. Cet accompagnement peut également se faire par les CISP.

INFOS

*Compte Personnel de Formation



Un travail de prévention est mené auprès du public pour une bonne utilisation de leurs droits CPF et une vigilance aux nombreuses escroaueries.

Isabelle Souchet Responsable des aides individuelles Région Bretagne



L'accompagnement personnalisé par We Ker permet de sécuriser les parcours des jeunes. La Région travaille avec le service formation pour assurer l'orientation et la mise en place des aides individuelles. Ces échanges réguliers permettent de mieux appréhender et de consolider les dossiers de demandes de financement.



LIENS AVEC LES CENTRES DE FORMATION

Le partenariat étroit avec les centres de formation doit permettre aux jeunes un meilleur accès à la formation. Les contacts privilégiés tissés par l'équipe formation permettent :

- une réactivité dans les échanges pour répondre aux besoins des publics accompagnés (entrée en formation, situation de décrochage, difficultés rencontrées durant la formation...).
- un retour sur l'offre de formation : nous constatons que le niveau de sélection de certaines formations devient de plus en plus élevé. Notre connaissance du public et de l'offre de formation permet d'alerter les centres et la Région sur ce type de constat et ainsi favoriser la bonne adéquation entre l'offre et les publics.

SUIVI ADMINISTRATIF

Sécuriser les parcours de formation nécessite d'assurer un suivi administratif de toutes les entrées en formation. Cela permet d'apporter une information actualisée aux CISP de la situation du jeune. Un poste est dédié à cette mission de suivi : de la prescription par le CISP à la sortie de formation.

En 2021, 1 000 prescriptions ont été transmises aux centres de formation.



Beatriz Issigonis Conseillère formation au Greta Est Bretagne



Le partenariat avec We Ker nous permet de mobiliser le public jeune et de sécuriser les recrutements en formation, avec des validations de projet au préalable. We Ker est un partenaire incontournable, par sa connaissance du public jeune et des dispositifs de formation.



Catherine Houée
 Assistante administrative
 au service formation chez We Ker

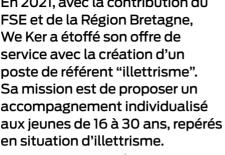


Je fais le lien entre les conseillers et les centres de formation pour faciliter l'accès à l'offre de formation. Pour cela, il est nécessaire d'être :

- Réactive pour positionner un jeune au plus vite en communiquant les offres de formation
- Disponible pour guider mes collègues dans la réalisation de la fiche de prescription
- Rigoureuse dans le suivi administratif afin de conserver un suivi précis de l'accompagnement vers et dans la formation.

GNEMENT

En 2021, avec la contribution du FSE et de la Région Bretagne. We Ker a étoffé son offre de service avec la création d'un poste de référent "illettrisme". Sa mission est de proposer un accompagnement individualisé aux jeunes de 16 à 30 ans, repérés





// Marie Aubrée. référente Illettrisme chez We Ker



La diversité des profils des jeunes en situation d'illettrisme oblige à une individualisation des réponses. Je vais attacher une importance au contexte dans lequel le ieune souhaite se réapproprier les savoirs de base. Je propose donc un parcours adapté, en composant avec différents acteurs. La complémentarité des approches va permettre à chaque jeune de progresser selon ses besoins : le parcours 1 de la Prépa Clés, porté par le CLPS. permet aux jeunes de participer à des ateliers de remise à niveau en collectif. Certains pourront se voir proposer un suivi individuel avec un bénévole. formé en amont à cet accompagnement spécifique. Lorsque la progression semble ralentie, nous pouvons solliciter l'aide d'un orthophoniste, qui va proposer un bilan complet afin de déceler d'éventuels troubles de l'apprentissage, notamment les différents "dys" dont on entend souvent parler. Le neuropsychologue va apporter un éclairage sur le profil cognitif du

LLETTRISME, MIEUX ACCOMPACNIER NOUVEAU SERVICE POUR MIEUX ACCOMPACNIER

EN 2021, LE PARCOURS ADAPTÉ "ILLETTRISME" C'EST:



25 BÉNÉVOLES MOBILISÉS



EN FRANCE, ON **ESTIME QUE 7% DE** LA POPULATION **EST EN SITUATION** D'ILLETTRISME.



Dans le cadre de la lutte contre la pauvreté, le Service Public de l'Insertion et de l'Emploi - SPIE - a l'ambition de renouveler l'approche de l'insertion professionnelle et sociale.

LE SERVICE PUBLIC DE L'INSERTION ET DE L'EMPLOI

En Bretagne, 7 collectivités (la Région, les 4 départements, Brest et Rennes Métropole) se sont associées pour œuvrer ensemble à cette réflexion sur les politiques d'insertion et d'accompagnement.

En 2021, We Ker, tout comme la Mission Locale du Pays de Cornouaille, a été mobilisée pour participer à la démarche :

- Constituer une cohorte de jeunes pour contribuer à l'observation des parcours et des pratiques
- ≡ Évaluer nos pratiques
- Tester et prototyper des améliorations

Cette expérimentation portée par We Ker se concentre sur les jeunes de 16 à 25 ans.

Concrètement, comment ça se met en place?

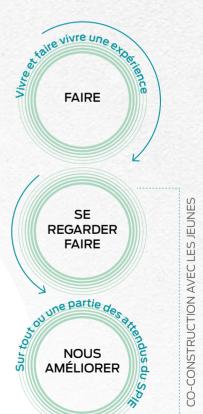
- === 1 chargé de projet
- Une trentaine de jeunes rencontrés
- 20 jeunes prêts à s'engager
- Des capsules d'observation: l'accueil/l'engagement, l'emploi d'abord, l'identification et la valorisation des compétences.
- Un groupe de travail pluridisciplinaire
- Des partenaires interrogés

2021: mise en place de la démarche

2022 : animation de la cohorte et lancement des premières expérimentations.

La démarche se déroule en trois temps :

- La **mise en œuvre** des outils et dispositifs existants
- ≡ L'analyse de cette activité
- La mise en place d'expérimentations dans un souci de meilleur service rendu.



Les démarches menées par We Ker visent à instaurer sur le territoire une démarche dynamique de gestion des ressources humaines et d'anticipation des mutations économiques.

LA GPEC-7* DES DIFFERENTS ACTEURS

UNE DÉMARCHE AU SERVICE DU TERRITOIRE. DES ENTREPRISES, **DES INDIVIDUS**

ANALYSE DU COMPANIE DES BESON PRINTING PRINTING

PLAND'ACTIONS PARTICIPATION DES ENTREPRESE DE SUN PLAN DES ENTREPRESE DE SUN PLAN DE SENTREPRESE DE LOS PARTICIPATIONS PARTICIPATION DE SENTREPRESE DE LOS PARTICIPATION DE SENTREPRESE DE LOS PARTICIPATIONS PARTICIPATION DE SENTREPRESE DE LOS PARTICIPATION DE

O & ALUATION CONTINUE

DES OBJECTIFS AUTOUR DU MAINTIEN EN EMPLOI ET LA SÉCURISATION DES PARCOURS

Cet objectif s'appuie sur la mise en place d'une démarche partenariale concertée visant à accompagner:

- ≡ l'élargissement des compétences et des choix professionnels,
- ≡ les mobilités professionnelles internes et externes
- ≡ les changements liés à l'évolution des métiers.
- ≡ le renforcement de l'attractivité des métiers d'avenir.

LA GPEC-T EN CHIFFRES

GROUPES DE TRAVAIL THÉMATIQUES

AGRICULTURE. MÉTIERS DU GRAND ÂGE. BÂTIMENT, NUMÉRIQUE, CYBER SÉCURITÉ, INDUSTRIE DU FUTUR, SENIORS, INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE, MODES DE GARDES, TRANSITIONS PROFESSIONNELLES

150 PARTENAIRES ENGAGÉS DANS DES GROUPES DE TRAVAIL





> LES RENDEZ-VOUS DE L'AGRICULTURE BIOLOGIOUE

Organisée en septembre 2021, l'opération s'est inscrite en marge du Congrès Mondial de la Bio.

Ce projet multi partenarial a souhaité apporter une réponse face aux enjeux de la filière, en particulier le renouvellement des générations, l'accompagnement au maintien et au développement des activités agricoles locales. Le projet a souhaité valoriser le dynamisme des acteurs et des activités agricoles engagés au cœur des transitions environnementales.

PRINTEMPS DU NUMÉRIQUE: VALORISATION DE LA FILIÈRE ET TRANSITION NUMÉRIQUE

Le groupe de travail du Printemps du Numérique œuvre à la fois sur la valorisation de la filière et sur la transition numérique.

Au programme, une variété d'ateliers :

- ≡ à destination des personnes envisageant de s'orienter ou se reconvertir dans les métiers du numérique.
- ≡ à destination des demandeurs d'emploi et salariés souhaitant être plus habiles avec l'outil numérique pour les aider dans leurs démarches de mobilité professionnelle.

Au vu du contexte sanitaire, l'événement a été organisé à presque 100% en distanciel.

» SALARIÉS SENIORS: LES RESSOURCES DE VOTRE **ENTREPRISE**

Une soirée d'échanges entre des femmes et des hommes séniors, en emploi, en formation, ou en recherche d'emploi et des responsables RH pour réfléchir ensemble sur l'emploi des séniors. Organisée dans un format "Théâtre Forum", différentes thématiques ont été soulevées. Celles-ci serviront de support aux actions futures du groupe de travail.

» CYBERSÉCURITÉ

A destination des entreprises : Lancement d'un Club DRH: Espace privilégié d'échanges, de partage d'expériences, de réflexions sur les actions à déployer pour attirer des talents, il s'inscrit dans le cadre d'une démarche collective et vertueuse.

A destination des publics : Dans le cadre du Printemps du Numérique un Webinaire sur les métiers de la Cyber, en présence du Pôle d'Excellence Cyber, d'Orange Cyberdéfense et EFTL a été l'occasion de donner à voir la palette des métiers. Un motion design sur les métiers a été créé pour l'occasion en partenariat avec AirbusSecurity et Destination Rennes.

"PARCOURS GAGNANT"

Issu de la convergence de diagnostics entre les acteurs du grand âge et les acteurs de l'emploi, un projet expérimental a vu le jour : un parcours incluant un recrutement sans CV + une certification + un recrutement.

En 2021, l'Exploratoire a accueilli de nombreux groupes issus de différentes structures. L'occasion pour les participants de s'approprier le lieu et de revenir à l'issue de leur formation.

Pour répondre à cette demande, l'équipe a construit des ateliers spécifiques autour de la découverte des métiers, de la mixité et de la connaissance des secteurs présents sur le bassin d'emploi.

IIIIIIIIIIIII ANAFØ

Agatha Soltyek, Chargée d'accompagnement, ANAF

L'ANAF (Association Nationale des Apprentis de France) organise tous les ans le "Tour de France des (futurs) apprentis" afin d'aider les jeunes à décrocher un contrat en alternance. L'Exploratoire nous a paru être l'endroit idéal pour organiser cet évènement. Nous avons immédiatement trouvé les points de convergence : un espace ouvert sur les métiers, pour tous les publics et orienté vers l'emploi. Propice aux échanges, il est possible de s'isoler dans un espace en petit groupe ou animer un atelier ludique dans l'Agora.

» L'EXPLORATOIRE, UN OUTIL POUR DES ÉVÉNEMENTS EMPLOI

Cette année, l'Exploratoire a été présent sur plusieurs événements nationaux et locaux, dans ses murs ou hors les murs! Les objectifs sont divers: proposition de contenus pédagogiques, découverte de métiers ou de secteurs professionnels, soutien logistique pour l'organisation d'évenements.

ATELIER dédié à la découverte des métiers de l'industrie sur le French Fab Tour

ATELIER à destination des étudiants de Master lors de la semaine Profil, de l'Université Rennes 1

JOB DATING proposé par l'ADEME lors du colloque "Découverte des métiers de l'économie circulaire" PARCOURS découverte lors de la semaine de l'industrie



TOUR DE FRANCE DES APPRENTIS avec l'Association Nationale des Apprentis de France (ANAF).



4 363 PERSONNES ACCUEILLIES

59% EN RECHERCHE D'EMPLOI 56% ONT MOINS DE 26 ANS



Laurence Angleraux, Chargée d'animation territoire chez We Ker

Dans le cadre de l'animation territoriale. We Ker met à disposition de nos partenaires les ateliers de l'Exploratoire. L'obiectif est de rendre lisible les services proposés, au plus près des demandeurs d'emplois de la Métropole, en tenant compte des spécificités de chacun des territoires : recrutements. connaissance de son environnement professionnel...



DES PERMANENCES DE LA RÉGION ET DE GROUPEMENT ÉVOLUTION

Une Animatrice Emploi Formation du Conseil Régional de Bretagne est présente à l'Exploratoire pour proposer aux demandeurs d'emploi d'être accompagnés dans leur projet, ou de rechercher un financement de formation. Le Groupement Evolution propose également des permanences à destination des salariés qui souhaitent évoluer dans leur carrière ou changer de métier. Ces temps individualisés permettent au public de rencontrer des intervenants extérieurs pour alimenter leur réflexion professionnelle.

DËVELOPPEMENT. INNOVATION ET **ADAPTATION**

L'Exploratoire est également un outil au service de We Ker.

» UNE OFFRE DÉPLOYÉE AUPRÈS **DE LA GARANTIE JEUNES**

L'Exploratoire a engagé une démarche d'innovation et de transformation de son offre pour l'adapter à des collectifs de la GJ. avec une double intention: "découvrir ses centres d'intérêt professionnels", "Ouels métiers autour de chez moi?".

MIX MÉTIERS, SEMAINE DE L'AGRICULTURE (LOGISTIOUE. COMMUNICATION), SEMAINE **DES TRANSITIONS PRO**

2021 a vu se développer des liens avec les différentes missions du Pôle, permettant ainsi de proposer de nouveaux formats au public : animation du jeu mix'métiers, accueil et co-organisation d'évènements : semaine de l'agriculture, semaine des Transitions Professionnelles...

UNE OFFRE EN ITINÉRANCE AUPRÈS DES PARTENAIRES WEKER

A la demande des partenaires du bassin d'emploi, certains ateliers de l'Exploratoire sont désormais délocalisés dans les antennes.

L'ANNÉE 2021

CO-CONSTRUCTION DU IFU MIX'MÉTIERS

PARTICIPATION AU PRIX JEUNESSE POUR L'ÉGALITÉ **AVEC 2 COLLECTIFS GJ**

PROJET VIDÉO DE **3 TÉMOIGNAGES MÉTIERS**

3 PARCOURS MIXITÉ DÉDIÉS AUX JEUNES FEMMES

1 SEMAINE DE LA MIXITÉ

25 ATELIERS

DES PORTRAITS VIDÉOS, FINANCÉS PAR I F DÉPARTEMENT 35

We Ker a répondu à l'appel à projet du Département 35 en faveur d'une action de valorisation de l'égalité femmes-hommes. La proposition validée a eu pour objectif de réaliser 3 portraits vidéos avec le concours de professionnel·les du bassin rennais. Annie, Kelly et Vincent témoignent de leur métier, traditionnellement sous-représenté par leur sexe. Ils y parlent métier, intégration dans l'entreprise et partagent leur vision de la mixité. Les vidéos sont accessibles sur le site de l'Exploratoire et la page YouTube de We Ker.





VERS QUI?

DES CONSEILLER-ÈRES WE KER

DES JEUNES ACCOMPAGNÉ ES **EN GARANTIE JEUNES**

DES PERSONNES +26 ANS EN RECHERCHE D'EMPLOI

DES PARTENAIRES ET ENTREPRISES

DES SCOLAIRES ET ÉTUDIANT: ES

Maude Lachuer,

Chargée de mission Mixité chez We Ker

Alors que femmes et hommes sont aujourd'hui à parts quasiment égales dans la population active, la mixité dans les métiers vit une évolution lente depuis 2014 avec une proportion de métiers mixtes inférieurs à 20%. Ce constat se retrouve dans les chiffres d'accès à l'emploi des ieunes femmes et hommes acompagné.e.s par We Ker. Cette segmentation sexuée des choix d'orientation est révélatrice de la force qu'entretiennent et maintiennent les stéréotypes dans notre société. C'est autour de ces enjeux que We Ker décline un plan d'actions autour de la mixité des métiers et de la diversification des choix professionnels.

» SANTÉ ET MIXITÉ FOCUS SUR LE PROJET

Certaines femmes connaissent des empêchements dans leur parcours d'insertion, tels que : violences/harcèlement, hyper sexualisation subie et/ou intégrée, douleurs menstruelles, difficile accès aux soins, image de soi dévalorisée... Les missions Santé et Mixité de We Ker ont décidé de proposer une action collective sur deux jours pour travailler ces sujets sensibles et favoriser l'estime de soi des jeunes femmes participantes.



6 jeunes femmes ont participé à l'action

Des professionnel·les d'horizons différents pour aborder la discrimination et le sexisme ordinaire: Brigitte Chollet (coach), Sarah Borianne (psychologue), Aurélien Davy (philosophe), sans oublier, l'utilisation d'outils ludiques comme les jeux "les Milles Pas" et "Moi, c'est madame!"

Elisabeth Moisselin-Delangle, Chargée de Projet Santé We Ker

J'entends beaucoup de jeunes femmes évoquer de l'anxiété dans leur début de carrière professionnelle : maux de ventre, peurs, questionnements sur l'habillement, complexes liés à leur genre et à leur manque d'expérience... Tout l'intérêt du projet Santé et Mixité est de lutter contre cette auto-dévalorisation.

» LA "GARANTIE JEUNES" S'EXPRIME SUR L'ÉGALITÉ

Les jeunes ont des choses à dire sur le sujet! La participation au Prix Jeunesse pour l'Égalité, un concours national ouvert au public âgé entre 11 et 25, a permis de les rendre acteur·rices et surtout orateur·rices de leurs idées. Depuis deux ans, en collaboration avec le dispositif Garantie Jeunes, la mission Mixité a fait participé deux collectifs sur ce projet. Pour l'édition 2022, la vidéo réalisée sur le thème de la campagne présidentielle est parmi les 36 finalistes sur plus de 200 projets! On croise les doigts pour le résultat final.

Pauline et David, Conseillers Garantie Jeunes We Ker

Les interventions de Maude sont toujours bien accueillies auprès de nos jeunes. Elles permettent de vérifier que les mentalités évoluent. Les supports et les modalités proposés (Parcours Mixité, jeu Mix'Métier...) sont dynamiques. Ces interventions offrent un terrain propice aux échanges d'opinions et amorcent la déconstruction des stéréotypes.

Etre bénévole c'est rencontrer, échanger et encourager un jeune pour lui faciliter l'accès à la vie professionnelle. Mais c'est aussi la possibilité de s'engager sur différentes actions.

nes PARALENT BÉNÉVOLI

"VIS MA VIE DE RECRUTEUR"

Le concept original de cet atelier consiste à inverser les rôles : les jeunes, le temps d'une journée, vont prendre la place du responsable RH pour recruter un assistant administratif polyvalent. L'objectif est de les informer sur les rouages d'un entretien et leur donner des éléments pour être plus à l'aise lors leurs futurs entretiens. Des bénévoles se prêtent à l'exercice en jouant les candidats.

"Une bonne expérience qui permet de prendre confiance en soi et de bien se préparer aux différentes questions posées en entretiens."

DU PARRAIN LE TOUR DES QUARTIERS : ÉCHANGER SUR LE RÔLE DU PARRAIN

Deux bénévoles sont allés à la rencontre des conseillers présents dans les quartiers rennais. Une occasion de présenter leur rôle, d'échanger sur la mission et de répondre aux questions. Un temps qui permet d'apprécier la complémentarité dans l'accompagnement d'un jeune.

UN SOUTIEN SUR PARCOURS SUP'

Pierrette, bénévole formée sur Parcours sup, a apporté son soutien à 10 jeunes qui souhaitent reprendre leurs études. Elle a également proposé un atelier d'information, en co-animation avec Carine, bénévole également. Un groupe de 15 jeunes ont ainsi pu se familiariser à cette plateforme.



65% DE FEMMES

69% DE NIVEAU BAC ET INFÉRIEUR



ACCOMPAGNER LA FONCTION DE PARRAIN

Un temps de rencontre pour acquérir des repères méthodologiques. Le parrainage, c'est adopter une posture adaptée à l'accompagnement. Les bénévoles se sont vus proposés des méthodes et des outils pour accompagner les jeunes dans les différentes phases du parrainage.

» RÉUSSIR VOS CANDIDATURES

Tous les jeudis après-midi, un groupe d'une dizaine de bénévoles assure des permanences à l'Exploratoire pour conseillers des personnes à la rédaction de leurs candidatures. Toute personne, en recherche d'emploi ou en réorientation professionnelle, peut bénéficier de ce service.

En 2021, 20 personnes ont reçu des conseils de professionnels.



23 % ISSUS DES QUARTIERS
PRIORITAIRES DE LA VILLE

51% HÉBERGÉS DANS LA FAMILLE

33% ONT LE PERMIS B 60

En 2021, ce sont près de 500 porteurs de projet ou entrepreneurs qui ont été informés, orientés, accompagnés, par l'équipe entrepreneuriat de We Ker.

L'envie d'entreprendre est de plus en plus prégnante, notamment chez les demandeurs d'emploi et les publics accompagnés par We Ker. Le processus entrepreneurial peut être un formidable outil au service de l'insertion professionnelle. C'est pour cette raison que We Ker est engagée dans le soutien et l'accompagnement à l'entrepreneuriat de ses publics, à travers 4 axes :

- **Détecter, sensibiliser et informer**
- Accompagner à l'émergence (Groupement de créateurs, Citeslab)
- ≡ Sécuriser le lancement des projets
- ≡ Être ressource pour les acteurs et le territoire

» LE GROUPEMENT DE CRÉATEURS

Depuis 2018, le Groupement de Créateurs intervient en amont du parcours de création. L'objectif est de mobiliser les compétences des porteurs de projet à travers l'envie d'entreprendre, favoriser le processus d'insertion socio-professionnelle en s'appuyant sur cette dynamique de l'entrepreneuriat.

En 2021, 140 personnes ont été sensibilisées et 72 jeunes accompagnés à l'émergence. Parmi eux, 52 % de femmes, 63 % ont entre 22 et 25 ans, 55 % ont un niveau IV, 18 % sont au RSA.

Nature des activités : Restauration, artistique et culturel, artisanat, commerce, prestations de services, numérique, bien-être...



"J'ai intégré le groupement au début de mon projet de création. J'ai ainsi pu découvrir les différentes étapes liées à la création d'entreprise. Cela m'a apporté la confiance et la sécurité que je n'avais pas réussi à acquérir jusqu'ici. Les ateliers sont aussi là pour avoir une plus grande ouverture sur le monde de l'entrepreneuriat."

Marine, A



En 2021, différents ateliers ont été proposés dans le cadre des saisons des entrepreneurs, avec des sujets aussi variés que la communication, le réseau, ou encore la gestion de son temps. Puis dans le cadre d'un partenariat spécifique avec la CAF et le CD35, nous avons organisé des ateliers en direction des bénéficiaires du RSA, travailleurs indépendants. Il s'agit de proposer une offre aux entrepreneurs "fragiles" qui lancent leur activité afin qu'ils ne se retrouvent pas seul face à leu projet.

» LES MARDIS DE LA CRÉA À L'EXPLORATOIRE

Chaque mois, un mardi après-midi est réservé à la création d'entreprise. L'objectif est d'offrir aux porteurs de projets un temps de rencontre, de partage d'expérience via des témoignages, du réseautage, et de l'informations autour de la création d'entreprise. En 2021, près de 40 participants mobilisés.

La programmation 2022 est à retrouver sur le programme de l'Exploratoire!

» CITÉSLAB: SOUTENIR L'ENTREPRENEURIAT DANS LES **OUARTIERS PRIORITAIRES**

CitésLab est un dispositif permettant de détecter, préparer et orienter les entrepreneurs en devenir et en activité des Quartiers Prioritaires de la Politique de la Ville de Rennes.

En 2021, 106 nouveaux porteurs de projets ont bénéficié des services de CitésLab, pour 62 d'entre eux dans le cadre d'un accompagnement individualisé.

59% de femmes ; 58% demandeurs d'emploi ; 43% percevaient le RSA ou n'avaient aucun revenu. La moyenne d'âge reste jeune (34 ans).

» SÉCURISER LE LANCEMENT DES PROJETS

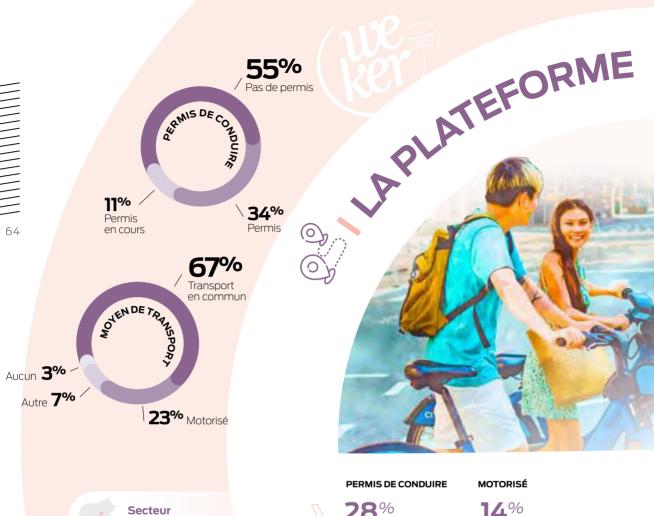
Les Centres d'Affaires de Quartiers (CAQ) sont des lieux d'accueil et d'accompagnement d'entrepreneurs au sein des quartiers prioritaires de Rennes. Ainsi, 14 espaces de 10 à 15m2 sont loués à prix très abordables pour permettre le lancement de projet.

En 2021, 17 entrepreneurs ont bénéficié d'un local au Blosne ou à Villejean. On peut noter la part de femmes toujours largement majoritaires (78%), et une proportion des habitants des quartiers en très nette augmentation (35%). Au Blosne, le CAO a emménagé dans le bâtiment du Quadri, un lieu d'innovations économiques, sociales et environnementales.

PÔLE ENVIRONNEM SOCIAL









RENNES VILLE



Secteur RENNES MÉTROPOLE HORS RENNES VILLE



Antenne NORD-EST



Antenne BROCÉLIANDE



Antenne VALLONS DE VILAINE

54%

47%

14%

47%

44%

43%

"Apporter des à là des jeu.

ONE ACTION réponses aux auestions liées à la mobilité des jeunes"

Anatole Beguin, Conseiller Mobilité chez We Ker

À partir d'un diagnostic mobilité, je mets en place des solutions individualisées pour répondre aux besoins identifiés.C'est parfois la première étape avant une orientation vers la monitrice auto-école, qui s'occupe exclusivement de la partie permis de conduire. On échange régulièrement ensemble.

Les conseillers m'orientent des ieunes dès lors au'ils détectent une problématique liée à la mobilité. Je me rends également disponible au quotidien pour apporter des réponses à leurs questions : il peut s'agir d'une simple information, un appui dans la recherche d'une solution mobilité, d'un contact avec un partenaire.

Je travaille en lien étroit avec les acteurs locaux de la mobilité tels que Keolis Rennes, BreizhGO et Ehop Covoiturage.

J'ai en charge l'organisation des parcours mobil'action visant à promouvoir l'offre de transports en commun du territoire et sensibiliser nos bénéficiaires aux différentes tarifications spécifiques existantes auxquelles ils sont éligibles.

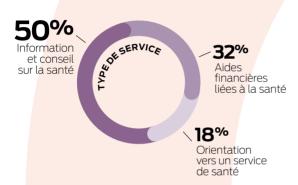
Enfin, j'entretiens un lien privilégié avec les services de l'AIS 35 dans la perspective de l'ouverture prochaine du garage solidaire à Betton.

Karl Jacoberger, Bénéficiaire du dispositif Conduite Supervisée

J'ai eu connaissance de la conduite supervisée par Gwenaëlle André ma conseillère We Ker. Je ne me souviens pas du nombre d'heures.... mais plusieurs dizaines, réparties sur quelques mois. Sans l'aide de la conduite supervisée, j'aurais mis beaucoup plus de temps à obtenir le permis. Matthieu, mon accompagnateur, est quelqu'un de très sympathique et pédagogue. Ce dispositif m'a permis d'avancer beaucoup plus rapidement, dans un rapport de confiance.

JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR WE KER ONT BÉNÉFICIÉ D'UN APPUI EN LIEN AVEC LA SANTÉ





Erwan Gaudin,
Responsable du Pôle
Environnement Social

Les différents soutiens financiers obtenus en 2021 nous ont permis, sur la base des constats remontés par les équipes, d'initier un certain nombre d'actions. Nous avons tenté d'apporter une déclinaison complète, de la sensibilisation à l'apport d'une réponse d'urgence. En 2022, il s'agira de consolider cet acquis et de proposer un déploiement, au bénéfice d'un plus grand nombre, et sur l'ensemble de notre territoire.

L'ORIENTATION VERS UN SERVICE SANTÉ?

Parmi les nombreux partenaires santé de We Ker, nous trouvons la CPAM, des médecins, différents centres hospitaliers (CHU, CHGR...) mais également le centre de bilan de santé, le planning familial, la MDPH.

INFORMATION ET CONSEIL SUR LA SANTÉ...

Il peut s'agir de prévention santé, ou d'informations sur les droits et aides mobilisables dans le domaine de la santé.

» SOUTIEN AUX QUESTIONS LIÉES À LA SANTÉ: UNE PART STABLE DE JEUNES CONCERNÉS MAIS DES PROBLÉMATIQUES QUI ÉVOLUENT?

La part des jeunes accompagnés qui bénéficient d'un soutien à la santé reste stable (44%). Néanmoins les problématiques rencontrées évoluent, notamment des troubles liés à l'isolement social... Sont-ils plus ou moins nombreux qu'auparavant ? C'est difficilement quantifiable, en particulier dans un contexte Covid, où une attention plus particulière a été apportée. Chez We Ker, le sujet est de permettre aux professionnels d'apporter la meilleure réponse à chaque jeune. Pour y parvenir, We Ker a developpé son offre : nouveaux partenariats, formation des équipes, création de nouveaux ateliers.







» UNE PÉRIODE DE CRISE SANITAIRE PROPICE À L'INNOVATION Grâce aux soutiens exceptionnels de la Métropole et du Conseil Départe-

mental 35, dans le cadre du FAJ, le service santé de We Ker a pu expérimenter de nouvelles actions pour venir en réponse aux problématiques de souffrance psychique observées chez de nombreux jeunes.



Portée par We Ker depuis 2018, le
Relai Santé Jeunes implique des jeunes
volontaires en Service civique qui ont pour
objectif d'aller à la rencontre de jeunes afin
d'échanger sur des sujets qui concernent la santé.
En 2021, en collaboration avec la Mission Locale de
St Malo, une promotion de 8 jeunes a ainsi été constituée.
Avec l'appui pédagogique de l'Ireps et Liberté Couleur
et de Stéphanie Sorel, conseillère en Insertion Sociale
et Professionnelle chez We Ker, Le Relai Santé Jeunes
a animé une quarantaine d'interventions auprès de
stagiaires en formation (CLPS, PRISME, Remise en Jeu)
et auprès de jeunes en Garantie Jeunes.

Crée en 1993 par Rennes Métropole, le Plan Local pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE) est un dispositif qui propose un accompagnement vers l'emploi régulier. réactif et individualisé, sans limite de durée. Il s'adresse aux deman<mark>deurs</mark> d'emploi de plus de 12 mois, aux allocataires du RSA et aux jeunes accompagnés par We Ker. Ce dispositif est porté et co-financé par Rennes Métropole.

» LA MÉDIATION ACTIVE À L'EMPLOI (MAE)

La MAE implique un changement de regard et de positionnement.

- **≡ Coté participant,** il s'agit de partir de leurs ressources et non de leurs freins, être dans une démarche de propositions concrètes d'offres d'emplois variées et d'actions vers l'entreprise dès le début de l'accompagnement.
- **≡ Côté employeur,** l'objectif est de tisser un partenariat solide via une bonne connaissance de son environnement et de ses besoins, afin d'être en soutien du recrutement à l'intégration du salarié. Le référent de parcours facilite l'échange direct entre le participant et l'employeur.

La médiation en emploi est primordiale afin de stabiliser l'emploi durable.

JEUNES SORTIS DU DISPOSITIF

9 ONT UN EMPLOI DURABLE

2 ONT VALIDÉ UNE



JEUNES ACCOMPAGNÉS

32% DE **FEMMES** 81% HABITENT RENNES VILLE **DONT 31% EN QUARTIERS PRIORITAIRES**

À L'ENTRÉE **DANS LE DISPOSITIF UN PARTENAIRE** OUI ORIENTE VERS **WEKER**



Erwan Lorinquer Association Essor



Le Service d'Accompagnement Progressif (SAP) de l'Association Essor orientent vers l'équipe PLIE de We Ker des jeunes sans solution et dont la fin de prise en charge est proche. Dans le PLIE, ils vont bénéficier d'un accompagnement individuel et de proximité. En fonction de chaque jeune, nos rôles sont clairement définis, nous travaillons en complémentarité jusqu'à la fin du Contrat Jeune Majeur : les jeunes peuvent ainsi sortir plus sereinement du dispositif de l'Aide Sociale à l'Enfance tout en conservant un suivi que le SAP ne peut plus mettre en œuvre.



n randstad

Beniamin FOURE Randstad Agence de travail temporaire

La collaboration fonctionne bien entre l'équipe PLIE de We Ker et Randstad car nous sommes complémentaires, chacun dans notre rôle. Nous partageons la même vision de l'accompagnement et de l'engagement afin de les emmener vers l'emploi durable. La force de notre partenariat est basée sur la confiance. la réactivité et la communication.



PENDANT L'ACCOMPAGNEMENT

Gaëlle Gueneau Jardin du Cœur

La coopération avec les référentes PLIE de We Ker a permis au chantier d'augmenter de facon importante le nombre de jeunes dans notre structure. Nous avons une complémentarité dans un accompagnement qui est global. En effet, si un jeune ne règle pas ses difficultés d'ordre administratif, de logement, de budget, de santé etc... la présence sur le chantier et le projet professionnel ne peuvent pas avancer. Chacun d'entre nous prend une part active à ce suivi. Le travail en partenariat permet de mutualiser les idées pour avancer sur le parcours. La réactivité est un élément important de la qualité de l'accompagnement PLIE.



73% ONT UN NIVEAU INFÉRIEUR OU ÉGAL **AU BEP-CAP**

10% EN SITUATION PRÉCAIRE DE **LOGEMENT**

LE PERMIS DE CONDUIRE

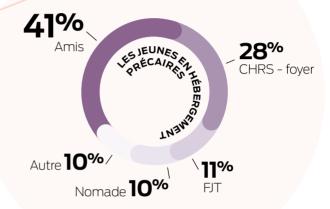


50% FAMILLE

30% LOGEMENT AUTONOME

18% PRÉCAIRE

2% SANS HÉBERGEMENT





HAUSSE DU NOMBRE D'ORIENTATION VERS UN PARTENAIRE LOGEMENT

Une large majorité (86%) des orientations vers un partenaire logement relève d'un caractère d'urgence. Les partenaires sont multiples : il peut s'agir des Résidences Habitat Jeunes, de Hisséo, des Amitiés Sociales, de l'organisme HLM...

86% Info Conseil sur le logement

8% Intermédiation avec un partenaire logement

5% Orientation vers un partenaire logement

1% Aides financières liées au logement

» UN HABITAT PARTAGÉ **POUR LES JEUNES DE BRUZ**

Toujours fidèle à ses principes d'innovation et d'expérimentation, We Ker a contribué à l'ouverture d'un habitat partagé. Un projet initié par la ville de Bruz, en partenariat avec le CCAS de Bruz, et avec le soutien financier de la Fondation Abbé Pierre.

Le projet s'inscrit pleinement dans une approche de "logement d'abord" : proposer à des jeunes Bruzois, en précarité de logement, une solution matérielle dans un logement préempté par la ville, et un accompagnement renforcé.





Gwenaëlle Secher. Adjointe aux solidarités et à l'animation sociale à Bruz

Le contexte de ce projet est d'abord politique, avec l'arrivée d'une nouvelle équipe municipale, soucieuse de répondre aux besoins de logements, car 40 % des demandes du CCAS sont liés au logement. Ensuite un contexte conjoncturel, notamment le COVID qui fragilise particulièrement la situation des jeunes.

Puis un contexte partenarial, au cœur du CCAS, où nous avons souhaité associer tout d'abord des représentants des jeunes, naturellement We Ker. En parallèle nous avions un contact avec la Fondation Abbé Pierre, prête à financer un projet rapidement, dès l'instant où il répondrait à la mise à l'abri des publics vulnérables.

L'implication de We Ker s'est donc faite à deux niveaux : copilotage du projet par le responsable de secteur et coopération, à plus long terme, avec la conseillère présente à Bruz. Elle propose cette colocation à des jeunes suivis et les accompagne, en lien avec le CCAS, le temps de leur hébergement.

En bref, une idée et plusieurs personnes enthousiastes et dynamiques permettent, c'est le but, de mettre en mouvement l'insertion sociale et professionnelle de jeunes de façon plus pérenne. Une très belle aventure!

UNE ÉTAPE IMPORTANTE DANS L'ACCÈS À L'AUTONOMIE

Le contexte de la crise sanitaire a accentué les disparités sociales. en particulier auprès des jeunes. De nombreux témoignages confirment une montée de la précarisation, par des loyers impayés, des exclusions du VU LOGEMENT foyer familial, la fin de collocations imposée par le confinement.

"We Ker a répondu favorablement à ce projet dont l'objet est de proposer une colocation à des ieunes Bruzois à la rue. ou en passe de l'être."



Cindy Guerin, Conseillère chez We Ker

La sécurisation dans le logement doit permettre d'assurer le bon déroulé de l'accompagnement vers l'emploi. Il ne s'agit cependant pas d'une solution durable, C'est pourquoi, We Ker et le CCAS travaillent de pair, pour accompagner les jeunes locataires vers une solution de logement plus durable.

Mais nous les accompagnons également dans leurs démarches d'accès aux droits, en particulier Caf et Pôle Emploi. Un appui renforcé est également proposé dans la gestion du budget.

Le dispositif "Sortir de la Rue" a pour objectif d'aller à la rencontre des jeunes ayant une problématique liée au logement. Lors de permanences dans différentes structures d'accueil ou chez We Ker, l'équipe "Sortir de la Rue" propose un service de proximité et un accompagnement adapté à des jeunes de 18 à 30 ans en errance.

357 JEUNES ACCOMPAGNÉS

LES MOTIFS DE SOLLICITATION

JEUNES SANS HÉBERGEMENT DORMANT À LA RUE, DANS UNE VOITURE, DANS UNE CARAVANE, EN SQUAT, ETC...

JEUNES ALTERNANT ENTRE LES HÉBERGEMENTS D'URGENCE ET LA RUE

JEUNES HÉBERGÉS PAR DES RELATIONS MAIS DONT LES SITUATIONS SONT EXTRÊMEMENT INSTABLES ET FRAGILES



INSTABILITÉ DU LOGEMENT

DIFFICULTÉS À S'INSCRIRE DANS UN PARCOURS

DÉGRADATION DE L'ÉTAT DE SANTÉ PHYSIQUE ET PSYCHOLOGIQUE



"En 2021, 5 jeunes ont été orientés par We Ker sur la maison."

Matthieu Le Charpentier, Coordinateur de la structure "Grands marginaux" de Saint Benoit-Labre

L'association Saint-Benoit Labre a ouvert en avril 2021 un dispositif dont l'objectif est d'accueillir 10 jeunes qui ne se rendent pas sur les dispositifs existants, régulés par le SIAO. L'accueil se fait en maison collective avec une dynamique participative dans le fonctionnement quotidien des lieux de vie : ménage, repas, l'équipe étant présente pour l'accompagnement du collectif. We Ker est un partenaire important pour l'ASBL. La présence de l'équipe de We Ker, une fois par semaine, permet ainsi de garder un lien avec les jeunes orientés sur notre dispositif, mais également identifier des futurs habitants pouvant s'inscrire dans la dynamique du projet.

Cette présence régulière dans la vie du projet permet finalement de participer activement à sa mise en place et à son développement.





> LE DISPOSITIF "PREMIÈRES HEURES"

Le dispositif Premières heures en chantier s'adresse aux personnes en situation de grande exclusion, principalement sans abri, très éloignées de l'emploi, qui ne pourraient pas accéder directement aux chantiers d'insertion. Il leur permet de se remobiliser sur leur projet de vie, de reprendre confiance et de se réapproprier les codes du monde du travail. L'intégration se fait sur la base de la motivation, sans sélection ni prérequis. L'idée est de monter progressivement en rythme (4 heures par semaine à l'entrée sur le dispositif, pour arriver à 26 heures à la fin du contrat, avec un réajustement chaque mois) et en charge de travail. Pendant cette période, les jeunes sont amenés à se tester sur différents supports d'activité, mais aussi à effectuer des stages en entreprise et en chantiers d'insertion.

En 2021, 5 jeunes ont intégré le dispositif.

» LES AAVA

Les AAVA (Ateliers d'adaptation à la vie active) visent l'apprentissage ou le réapprentissage des règles nécessaires à l'exercice d'une activité professionnelle. Certains jeunes notamment hébergés en CHRS, pour qui il n'est pas encore envisageable d'intégrer une formation ou un emploi, ont ainsi la possibilité de s'engager sur différentes activités (sous-traitance, cuisine, entretien des locaux, entretien des extérieurs, etc.).

Depuis 2020, nous avons la possibilité d'orienter sur les AAVA des jeunes qui ne sont pas obligatoirement hébergés au CHRS.

70% D'HOMMES
63% ONT 22 ANS OU PLUS

84% ONT UN NIVEAU INFÉRIEUR OU ÉGAL AU BEP-CAP

41% SONT PASSÉS PAR L'ASE Depuis 2016, We Ker accompagne les Bénéficiaires de la Protection Internationale (BPI), avec pour perspective de :

- Favoriser l'autonomie de ce public par un accompagnement global et dédié, en construisant une réelle démarche d'intégration citovenne et professionnelle en France.
- Renforcer l'identification de We Ker comme l'entrée unique des jeunes de 16 à 25 ans du bassin d'emploi de Rennes, par l'ensemble des acteurs de ce secteur.



» POUR OUI?

Tous les ieunes de 16 à 25 ans Bénéficiaires de la Protection Internationale. avec une priorité donnée aux jeunes isolés, non francophones.

Il existe 2 catégories de protection internationale:

- La qualité de réfugié (convention de Genève du 28 juillet 1951)
- La protection subsidiaire

CONSTITUER ET DÉVELOPPER UN RÉSEAU DE **PARTENAIRES**

> FACILITER L'ACCËS **AUX DROITS COMMUNS**

LEVER LES FREINS CONSTITUÉS PAR :

LA BARRIÈRE DE LA LANGUE LE MANQUE DE RESSOURCES L'INSTABILITÉ DU LOGEMENT LES PROBLÈMES DE SANTÉ LES PROBLÈMES DE MOBILITÉ L'ISOLEMENT



88% D'HOMMES 80% SANS CERTIFICATION

69% ORIGINAIRES D'AFGHANISTAN

» MELTING BREIZH

Lauréat de la 3e vague de l'appel à projets du Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC), Melting Breizh est mis en œuvre par un consortium qui réunit le réseau breton des Missions locales et les CFA Bâtiment de Bretagne. L'objectif est de sécuriser les parcours d'insertion de jeunes BPI en proposant un accompagnement global dédié et individualisé, ainsi qu'une sécurisation financière.

Cette ambitieuse expérimentation compte accompagner 600 personnes sur la durée du projet, entre le 1er janvier 2021 et le 31 décembre 2023.

Melting Breizh s'articule autour de trois parcours modulables :

■ PARCOURS "ALTERNANCE CAP +"

Formation en apprentissage couplée à un accompagnement individualisé, d'une durée de trois ans. CAP+ vise l'obtention d'un diplôme, permettant aux bénéficiaires une intégration immédiate dans le monde professionnel, mais aussi une poursuite d'étude à court, moyen ou long terme.

■ PARCOURS "LEVER LES FREINS"

Prendre en compte les particularités des publics, valorisation et développement des compétences pour offrir un parcours d'insertion sociale et professionnelle.

■ PARCOURS "ACCÈS RAPIDE À L'EMPLOI" Médiation entre bénéficiaires et employeurs pour permettre l'emploi des bénéficiaires de la protection internationale.



EXPLORAMA

Ce sont 12h d'ateliers chaque mois, répartis sur 4 demi-journées, dans les locaux de l'INFREP à Saint-Grégoire. Au programme :

- ≡ La reconnaissance des différents environnements professionnels à l'aide d'un imagier,
 - Un travail participatif sur le vocabulaire des métiers à partir des projets de chacun,
 - L'élaboration d'un support visuel afin de mettre en lumière les savoirfaire et compétences.



Nina Robert,
Accompagnatrice aux démarches
administratives des BPI chez We Ker

Créé par l'INFREP, "EXPLORAMA" vise à accompagner les publics primo-arrivants dans la valorisation de leur parcours. Ce travail contribue à développer la confiance en soi pour les démarches d'insertion professionnelle. La barrière de la langue est malheureusement un frein dans l'insertion professionnelle des primo-arrivants, et peut conduire à un repli sur soi. "EXPLORAMA" vient donc en complément de notre démarche d'accompagnement. A travers des mises en situation professionnelle, il y a un réel travail autour du vocabulaire, à l'oral comme à l'écrit.



Depuis 2019, le Conseil Départemental 35 a délégué l'accompagnement des jeunes bénéficiaires du RSA aux missions locales bretiliennes. Un nombre qui s'élèvent à plus de 1600 jeunes allocataires pour le Département 35, dont 1200 pour le seul Bassin d'Emploi de Rennes.

STRUCTURER LE SERVICE POUR MIEUX RÉPONDRE AUX ENJEUX DE TERRITOIRE

La délégation repose sur l'ensemble des professionnels de We Ker. Ainsi 81 professionnels sont mobilisés par l'accompagnement des jeunes ARSA.

73% DE FEMMES 64% HABITENT RENNES 49% ONT 25 ANS OU PLUS 55% SONT PARENTS JEUNES ARSA ACCOMPAGNÉS PAR WE KER EN 2021



PARCOURS DE JULIA ALLOCATAIRE RSA

Habite à rennes - famille monoparentale / 1 enfant Statut de réfugiée (arrivée en france en 2017 avec son enfant) Scolarisée jusqu'en fin de collège

2017

2018

COURS À L'OFII

PPI PROJET PROFESSIONNEL

2019

PROJET: TRAVAILLER
DANS LA
RESTAURATION

2 PMSMP

2020

2021

IMMERSION AFPA

REMISE À NIVEAU FRANÇAIS

DÉBUT
CO-ACCOMPAGNEMENT
WE KER CCAS

CISP WE KER ET RÉFÉRENT RSA DU CCAS PROPOSENT UN ACCOMPAGNEMENT CARS 35

PAS RETENUE EN FORMATION QUALIFIANTE AGENT DE RESTAURATION Composée de 7 professionnels elle accompagne les allocataires dont les situations sont les plus complexes, assure la gestion administrative (convocations, suivi des contractualisations, organisation des instances RSA, ...) et constitue une ressource pour les autres professionnels.

3 49 CISP RÉPARTIS DANS LES ANTENNES.

- ≡ les conseillères en économie sociale et familiale.
- ≡ les conseillers emploi.
- ≡ les conseillers formation.
- ≡ les équipes dédiées à un dispositif spécifiques.

» ZEENDOC

Hanan Allenet, Chargée de mission process et qualité chez We Ker

En 2021, We Ker a déployé Zeendoc, une application GED (Gestion Electronique des Documents) pour contractualiser avec les allocataires RSA. Cet outil garantit l'identité des signataires, l'intégrité des documents signés ainsi que la recevabilité juridique des documents, et ce pendant toute la durée de leur conservation.

Zeendoc permet d'archiver les CER*, mais également de les rendre accessibles, à tout moment et en tout lieu. Par ailleurs, l'outil est concu pour transmettre des documents aux allocataires et aux partenaires notamment lors des réorientations.

"Actuellement. 8 CER sur 10 sont signés via Zeendoc. L'application est toujours en cours de développement. Nous souhaitons continuer à exploiter ses potentialités pour simplifier le travail des conseillers et le parcours des allocataires RSA"

DISPOSITIF ARSA*

*Revenu de Solidarité Active

DÉLÉGATION ARSA À WE KER

2022

PRISE EN CHARGE PAR LA CHARGÉE **DE PROJET SANTÉ**

DISPOSITIF **"EN ROUTE VERS** LE PERMIS"

OBJECTIFS: MISSIONS À AI DOUALIFICATION

LONG DÉLAI D'ATTENTE FORMATION QUALIFIANTE



ORIENTATION VERS AI

LONG DÉLAI D'ATTENTE

FORMATION QUALIFIANTE

4830290€ **DISTRIBUÉS EN 2021**

Fonds gérés pour le compte de	Types d'aides	Nombre de bénéficiaires	Montant en €	EVOLUTION 2020/2021
État	Allocations GJ	1681	3 534 612 €	49%
Etat	Allocations PACEA	2291	940 818 €	67%
Conseil Départemental 35	Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ)	131	23 322 €	6%
Rennes Métropole	Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ)	1278	331 538 €	36%

HAUSSE SENSIBLE DES AIDES PACEA

L'augmentation est à relativiser dans le sens où le montant de l'enveloppe consacrée aux aides a quasiment doublé (+84%). Le nombre de jeunes à entrer dans les critères d'attribution de l'allocation, augmente également (+35%). Au-delà de cette hausse du nombre de jeunes, c'est également le ratio "€/jeune" qui augmente avec 410 €/ jeunes en 2021 (rappel 2020 : 332 €/jeunes).

HAUSSE DES AIDES VERSÉES DANS LE CADRE DU FAJ

Les efforts conjugués du Département 35 et de la Métropole ont permis à un plus grand nombre de jeunes de bénéficier d'un appui financier dans le cadre du FAJ.

A noter que 22 069 € des aides individuelles FAJ ont été accordées à des jeunes allocataires RSA dans le cadre de la délégation d'accompagnement.

HAUSSE DES ALLOCATIONS VERSÉES DANS LE CADRE DE LA GARANTIE JEUNES

Le nombre d'entrées en Garantie Jeunes ayant doublé en 2021, l'enveloppe augmente dans des proportions équivalentes.



"En Ille-et-Vilaine, tout jeune français ou étranger en situation de séjour régulier en France, confronté à des difficultés d'insertion sociale et professionnelle, peut obtenir du Département ou de la Métropole une aide destinée à favoriser son insertion sociale et professionnelle par le biais du Fonds d'Aide aux Jeunes."

» LA REFONTE DU RÈGLEMENT INTÉRIEUR DU FAJ

Gwen Le Tallec, Chef du Service Offre d'Insertion Département d'Ille-et-Vilaine

Le FAJ est de la compétence du Département depuis 2004 dans le cadre de l'acte 2 de la décentralisation. Dans le cadre de la loi NOTRe du 7 août 2015, le Département a transféré à Rennes Métropole sur son territoire la compétence "Fonds d'Aide aux Jeunes", avec effet au 1er janvier 2017.

Le Département et Rennes Métropole ont décidé de rénover conjointement le règlement intérieur du Fonds d'Aide aux Jeunes qui est en vigueur depuis le 1er juin 2021.

En Ille-et-Vilaine, tout jeune français ou étranger en situation de séjour régulier en France, confronté à des difficultés d'insertion sociale et professionnelle, peut obtenir du Département ou de la Métropole une aide destinée à favoriser son insertion sociale et professionnelle par le biais du Fonds d'Aide aux Jeunes.

Depuis quelques temps, les Missions Locales faisaient part de nouveaux besoins, notamment pour des nouveaux publics: mineurs, jeunes sortants de l'Aide Sociale à l'Enfance, détenus, mais aussi pour des champs que le FAJ ne couvrait pas, comme le numérique par exemple.

D'autre part le Département souhaitait, dans le cadre de la délégation de l'accompagnement des jeunes bénéficiaires du RSA de moins de 26 ans aux Missions Locales, ouvrir ce dispositif aux jeunes allocataires du RSA.

We Ker a été associée à l'élaboration du nouveau Règlement Intérieur et a porté ses propositions qui ont été intégrées dans le nouveau document FAJ.

> We Ker est aussi facilitateur auprès des autres missions locales, dans la production de données statistiques commandée par le Département.

nécessité de proposer un accompagnement renforcé à des jeunes ayant une problématique de santé.

MUTUALISER L'OFFRE DE SERVICES

DES 2 STRUCTURES

PROPOSER UN APPUI

Cap Jeunes a pour ambition de répondre aux difficultés d'insertion professionnelle de jeunes en situation de handicap. Ce dispositif résulte d'un constat partagé par We Ker et Cap Emploi sur la

AUPRÈS DES CONSEILLERS DE WE KER JEUNES ACCOMPAGNÉS EN 2021



> LES # DU DISPOSITIF

Lieu unique d'accueil et d'accompagnement des jeunes.

Accompagnement multidimensionnel et adapté à chaque situation de handicap.

Dispositif souple et réactif pour accompagner des parcours de vie singuliers.

Approche spécifique qui intègre une collaboration forte entre les 2 structures et une articulation entre les dispositifs existants dans le droit commun et ceux pour les travailleurs en situation de handicap.

Mise en relation avec un large réseau d'entreprises de proximité.

Réponse à un besoin identifié d'accompagnement spécifique.



52% SONT DES HOMMES

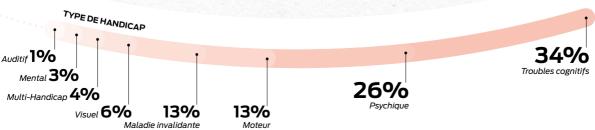
62% ONT UN NIVEAU INFÉRIEUR OU ÉGAL AU BEP-CAP

86% RÉSIDENT RENNES MÉTROPOLE

32 JEUNES ONT ENGAGÉ UN CONTRAT DE TRAVAIL

31 ONT DÉBUTÉ UNE FORMATION





ACTEURS DU MÉDICO-SOCIAL

les ESAT (le Pommeret, EPNAK, ADAPEI, Ateliers du Mabilais, l'ESPOIR, etc...), SAVS, CASAJA (CHGR), centre de rééducation de Beaulieu, CMP, les éducateurs, assistants sociaux, curateurs



Bretagne Ateliers, Sevel Services, Servicea, Handirect, Vidéal



ORGANISMES DE FORMATION

AFPA, Askoria, Buroscope, CLPS. EPNAK. etc...

ACTEURS DE L'EMPLOI

LES

INSTITUTIONNELS

Agences d'emplois, Pôle Emploi, Espaces ressources emplois

ASSOCIATIONS SPÉCIALISÉES

HANDISUP LADAPT, l'APASE, APF. ADAPTECH

PERSPECTIVES 2022

70 nouveaux parcours de jeunes sur Rennes

Extension sur le bassin Malouin avec la mission Locale : 30 parcours de jeunes

Des synergies avec le plan jeune et le projet TZC du Blosne (2022)

Sécurisation des jeunes en emploi ou en recherche de 1er emploi

Créés en 2002, les Centres Educatifs Fermés (CEF) sont des structures alternatives à l'incarcération. L'effectif est limité à une dizaine de ieunes en movenne, des mineurs multirécidivistes ou multiréitérants. Les CEF complètent la palette des solutions de placement de la Protection Judiciaire de la Jeunesse avec les Établissements de Placement Éducatifs et les Établissements de Placement Éducatifs et d'Insertion.



Unique établissement en Bretagne, le CEF "Le Marquisat" de Gévézé a ouvert en 2007. Depuis 2017, en lien avec notre mission de prévention de la délinguance, une convention de partenariat a été signé avec We Ker. Ainsi, Hugo Motscha, Conseiller en Insertion Sociale et Professionnelle, y est présent tous les jeudis après-midi, afin de rencontrer les jeunes et de les accompagner dans la réalisation de leur projet professionnel.

26% 39% Citovenneté Accès à l'emploi LSC 21% 15%

Projet professionnel

Julien Ouzilleau. Directeur Départemental du Placement au Pénal

L'intervention du conseiller au sein de l'établissement permet aux mineurs placés d'avoir une ressource en interne pour travailler les questions d'orientation et d'insertion socioprofessionnelle. Elle permet également aux jeunes d'accéder à différents dispositifs d'aides financières et de formation. On prépare leur sortie après le placement. Pour les autres jeunes qui viennent de régions plus éloignées, on fait le lien avec leur mission locale d'origine. L'intérêt de cette présence dans nos murs, permet aux CEF de s'appuyer sur un référent identifié qui aura partagé la situation du jeune, ce qui facilitera la transmission et la sortie.



100% D'HOMMES

55% DE MINEURS

85% ONT UN NIVEAU INFÉRIEUR AU BEP-CAP

» UN PROJET DE COLLABORATION DÉPARTEMENTALE AVEC LE SPIP 35 ET LA MISSION LOCALE DU PAYS DE ST MALO

Initié en 2010 grâce au Fonds Expérimentation Jeunesse, le dispositif Dernier Ecrou a prouvé qu'il est possible de prévenir la récidive par une insertion sociale et professionnelle durable, en menant un travail en amont de la sortie et en s'appuyant sur un accompagnement spécifique. L'idée forte du dispositif réside dans l'accompagnement "dedans/dehors", ainsi que la préparation à la sortie : la sortie se prépare dès l'entrée en détention.

Après dix années d'existence, l'objectif est de pouvoir questionner nos actions, identifier de nouveaux besoins, proposer de nouvelles modalités d'accompagnement. De surcroit, dans un cadre partenarial élargi à plusieurs missions locales d'Ille et Vilaine et le SPIP 35, en y consacrant les moyens nécessaires.

L'année 2021 a ainsi été consacrée à l'élaboration d'un projet "JSMJ" ambitieux, qui verra le jour en 2022, associant We Ker, la Mission locale du Pays de St Malo et le SPIP35.

CONSTITUTION D'UN GROUPE DE TRAVAIL

» UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE

- ≡ CPIPs / CESF / Conseiller Garantie Jeunes
- ≡ Référente de Parcours PLIE
- **=** Référents JSMJ Rennes et Saint-Malo
- ≡ Cadres SPIP + We Ker

3 THÈMES DE TRAVAIL:

- Accompagnement en détention et préparation à la sortie
- Aménagements de peine (longue peine/courte peine)
- **■** Milieu Ouvert

LES OBJECTIFS DU PROJET

- Informations collectives régulières "Parcours d'insertion jeunes en détention"
- **Offre spécifique** JSMJ ou Droit commun
- Accompagnement Renforcé et Individualisé avec Médiation Active à l'Emploi
- Fonction de référent JSMJ pour lien SPIP et autres Missions Locales sans Référent JSMJ

83

> LE LOGEMENT COMME PRÉOCCUPATION GRANDISSANTE

"Une préoccupation toujours très présente autour du logement, à la fois dans l'accès mais également dans le maintien."

Sandrine Le Goff, CESF chez We Ker

Lors de l'année 2021, nous avons initié un travail d'enquête et de recensement concernant la situation de logement des jeunes accompagnés. L'offre de logement sur le territoire est saturée, en particulier auprès des différents organismes régulièrement mobilisés (HLM, RHJ, privé, urgence). Cette tension entraine des difficultés d'accès au logement et une précarité des situations d'hébergement (hébergement temporaire et instable, surpeuplement).

"Pour la GJ, la principale raison d'une orientation vers la CESF concerne l'accès au logement, notamment à un premier logement."

Anne-Cécile Macé, CESF chez We Ker

Certains, n'ayant que l'allocation GJ comme ressources, ne sont pas assurés de voir leur demande en Résidence Habitat Jeunes aboutir, car il faut désormais être en mesure de justifier d'une situation d'emploi ou de formation.

temporaire et instable, surpeuplement). !©! IL'ACCOMPAGNEMENT BUDGÉTAIRE

JEUNES RENCONTRÉS PAR LES CONSEILLÈRES EN ECONOMIE SOCIALE ET FAMILIALE

» L'ACCÈS AUX DROITS : UN ENSEMBLE DE DOMAINES D'INTERVENTION VARIÉS

Il peut s'agir de démarches étroitement liées au logement (dossiers de demande APL, des demandes d'aide financières à l'accès ou au maintien dans le logement), liées à la santé (principalement le montage des dossiers de demande CSS ou de création de compte Améli) ou à la gestion du budget (intermédiation auprès des créanciers, lien avec les banques).

52% D'HOMMES 63% DE RENNAIS

POUR OUI?

JEUNES AVEC DES DIFFICULTÉS DE GESTION **FINANCIÈRE OU DETTES**

POURQUOI?

POSER LE BUDGET

GÉRER LES RESSOURCES ET DÉPENSES

RECOURS AUX AIDES FINANCIÈRES

FONDS D'AIDE AUX JEUNES

AIDE FACULTATIVE D'URGENCE

FONDS DE SOLIDARITÉ LOGEMENT

ASSOCIATIONS CARITATIVES (ABBÉ PIERRE, SECOURS CATHOLIOUE...)

VÉRIFIER L'ACCÈS AU DROIT COMMUN

PÔLE EMPLOI: DROIT CHÔMAGE

CAF: APL, PRIME D'ACTIVITÉ. ALLOCATIONS FAMILIALES, RSA

SÉCURITÉ SOCIALE: **COMPLÉMENTAIRE SANTÉ** SOLIDAIRE, INDEMNITÉS **JOURNALIÈRES**

SENSIBILISATION

A LA GESTION BUDGÉTAIRE AU MAINTIEN DES DROITS

LES AIDES SPÉCIFIQUES

ACTION LOGEMENT (MOBILI-JEUNES. LOCAPASS, AIDE COVID...)

> AIDES FINANCIÈRES DE L'ASSURANCE MALADIE

TARIFICATION SOLIDAIRE **DES TRANSPORTS**

AIDE AU PERMIS DE CONDUIRE

DÉMARCHES AUPRÈS DES CRÉANCIERS

NÉGOCIATION / MÉDIATION

DEMANDE DE REMISE GRACIEUSE (AMENDES, TROP PERCUS...)

DEMANDE D'ÉCHELONNEMENT DE DETTE ET MISE EN PLACE D'ÉCHÉANCIER

INSTRUCTION DE DOSSIER **DE SURENDETTEMENT**

INFOS

*Conseiller en Economie Sociale et Familiale



58% DE NIVEAU INFÉRIEUR **OU ÉGAL AU BEP-CAP**

29% EN LOGEMENT PRÉCAIRE

PÔLE RESSOURCES







		EXERCICE 2021		EXERCICE 2020
	BRUT	AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	NET	NET
ACTIF IMMOBILISÉ				
Immobilisations incorporelles	155 992	149 033	6 959	567
Immobilisations corporelles	1 248 216	926 891	321 325	282 501
Immobilisations financières	151 305		151 305	117 530
TOTALI	1 555 513	1 075 924	479 589	400 598
ACTIF CIRCULANT				
Créances	1558 964	-	1558 964	1 067 713
Valeurs Mobilières de Placement	151 101		151 101	614
Disponibilités	1466397		1466397	1 061 766
Charges constatées d'avance	48 955		48 955	35 235
TOTAL II	3 225 417		3 225 417	2 165 328
TOTAL ACTIF (I+II)	4780 930	1 075 924	3 705 007	2 565 926



	EXERCICE 2021	EXERCICE 2020
FONDS ASSOCIATIFS		
Fonds Associatifs sans droit de reprise	512 223	512 223
Subventions d'investissement affectées	65 834	65 834
Report à nouveau	-48 991	-92 371
Résultat de l'exercice	56 333	43 381
Sous-total : Situation nette	585 400	529 067
Subventions d'investissement	46 905	22 722
TOTALI	632 305	551 788
Provisions pour risques	297 853	259 214
Fonds dédiés	916 592	468 520
TOTAL II	1 214 445	727 734
Emprunts et dettes auprès éts de crédits	156 233	161 789
Dettes Fournisseurs et Comptes rattachés	260 771	196 263
Dettes fiscales et sociales	1139 049	925 519
Autres dettes	23 800	2 831
Produits constatés d'avance	278 403	
TOTAL III	1858 257	1286 403
TOTAL PASSIF I + II + II	3 705 007	2 565 926

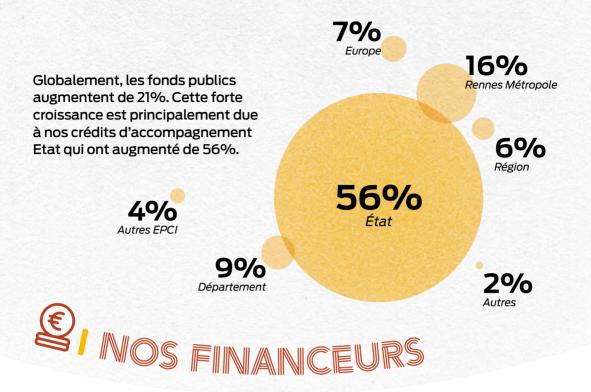
DE RÉSULTAT CHARGES D'EXPLOITATION EN €

			PRÉVISIONNEL
		2021	2022
ACHATS	203 404	193 454	298 900
SERVICES EXTÉRIEURS	479 191	572 950	744 867
AUTRES SERVICES EXTÉRIEURS	304749	393 120	378 800
IMPOTS et TAXES	419 471	481 946	625 793
Impôts et Taxes sur masse salariale	400 442	471 655	607 193
Autres taxes	19 029	10 292	18 600
CHARGES DE PERSONNEL	4 718 261	5 663 279	7 030 058
AUTRES CHARGES GESTION COURANTE	164 872	221 595	156 500
dont Fonds reversées aux bénéficiaires (FAJ etc)	155 253	180 760	155 000
DOTATIONS AUX AMORT. ET PROVISIONS	553 851	1026 548	1007974
Dotations aux amortissements	73 488	78 635	90 000
Provision engagement retraite	21 488	38 638	47 974
Engagements à réaliser	458 874	909 275	870 000
CHARGES FINANCIÈRES	2 531	1039	779
CHARGES EXCEPTIONNELLES	64 130	119 355	50 000
TOTAL CHARGES	6 910 459	8 673 286	10 293 671
Excédent	43 381	56 331	69 231
TOTAL COMPTE DE RÉSULTAT	6 953 840	8 729 617	10 362 902



DE RÉSULTAT PRODUITS D'EXPLOITATION EN €

			PRÉVISIONNEL
	2020	2021	2022
CRÉDITS D'ÉTAT DÉCONCENTRÉS	3 072 931	4 341 737	5 257 823
DREETS/DEETS	2 463 247	3 635 377	4 348 834
Pôle Emploi	458 795	477 502	494 667
PIC	42 889	110 458	247 323
Contrat de Ville	70 000	70 000	70 000
Autres	38 000	48 400	97 000
FONDS SOCIAL EUROPÉEN	380 311	500 012	925 984
FEDER INTERREG	86 828	99 209	75 000
COLLECTIVITÉS TERRITORIALES	2 557 045	2808914	2706839
Conseil Régional	522 565	507 906	552 506
Conseil Départemental	479 125	689 018	541 244
Rennes Métropole	1 192 257	1 253 298	1240 989
Autres EPCI	363 098	358 692	372 100
SUBVENTIONS CONTRATS AIDÉS	71 435	106 462	75 000
TOTAL FONDS PUBLICS	6 168 549	7 856 334	9 040 646
TOTAL FONDS PUBLICS AUTRES PRODUITS	6 168 549 138 219	7 856 334 154 613	9 040 646 219 756
AUTRES PRODUITS AUTRES PRODUITS	138 219	154 613	219 756
AUTRES PRODUITS AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	138 219 59 671	154 613 57 106	219 756 60 500
AUTRES PRODUITS AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE PRODUITS FINANCIERS	138 219 59 671 607	154 613 57 106 1 224	219 756 60 500 1 000
AUTRES PRODUITS AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE PRODUITS FINANCIERS PRODUITS EXCEPTIONNELS REPRISES SUR AMORTISSEMENTS	138 219 59 671 607 48 321	154 613 57 106 1 224 20 017	219 756 60 500 1 000 8 000
AUTRES PRODUITS AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE PRODUITS FINANCIERS PRODUITS EXCEPTIONNELS REPRISES SUR AMORTISSEMENTS ET PROVISIONS	138 219 59 671 607 48 321 387 811	154 613 57 106 1 224 20 017 461 202	219 756 60 500 1 000 8 000 810 000



ETAT

En 2021, notre CPO (Convention Pluriannuelle d'Objectifs) intègre une subvention de fonctionnement dite socle, une dotation "Obligation de formation 16-18 ans" et le plan de relance.

■ PLAN DE RELANCE

Les missions locales inscrites au cœur du Plan #1jeune1solution lancé par l'Etat dès septembre 2020. Fin du 1er trimestre 2021, nos objectifs "Plan de relance" sont annoncés:

Objectifs	Socle	Plan de relance	TOTAL	Poids Régional
PACEA	2 506	610	3 170	20,99%
Garantie Jeunes	600	762	1363	20,96%

■ OBLIGATION DE FORMATION 16-18 ANS

En 2020, ce dispositif avait débuté en fin d'année. L'enveloppe 2021 est en augmentation puisque calculé sur une année entière.afin de mettre en lumière les savoir-faire et compétences.

L'Etat a doté We Ker d'une enveloppe financière supplémentaire qui s'est déclinée en 3 tranches :

- Une première tranche dite non conditionnée : 777 446 € pour un objectif supplémentaire de 610 PACEA et 402 Garantie Jeunes
- Une tranche conditionnée à l'atteinte des objectifs régionaux: 176 000 € pour un objectif supplémentaire de 110 Garantie Jeunes. Les objectifs régionaux sont recalculés en septembre 2020: notre objectif passe de 1363 à 1112 Garantie Jeunes.
- ≡ 129 600 € pour une surréalisation de 81 Garantie Jeunes.

» EUROPE

Si le montant des subventions FSE et FEDER est en hausse, le nombre d'opérations restent stables : 10.

» RENNES MÉTROPOLE

Elle nous confie une nouvelle enveloppe pour développer l'Aller-Vers dans les communes hors Rennes Ville.

» DÉPARTEMENT

L'enveloppe dédiée à l'accompagnement des allocataires du RSA augmente de 13% à laquelle s'ajoute une enveloppe exceptionnelle liée à la crise sanitaire. Des enveloppes spécifiques "Plan de pauvreté" consacrés à la mobilité et au numérique.

Les charges d'exploitation augmentent proportionnellement aux produits d'exploitation. La masse salariale et les taxes fiscales associées représentent 72% de ces charges.

WE KER A ÉTÉ RETENUE POUR DEUX NOUVEAUX PROJETS PIC : LES INVISIBLES ET MELTING BREIZH



93

(>>	EFFECTIFS AU 31/12/2021	FEMME H	OMME	TOTAL	ÉVOLUTION 2021/2020	ÉVOLUTION 2021/2019
	CDI	79	29	108	+3%	+26%
	CDD	25	6	31	+48%	+94%
	Sous-Total I	104	35	139	+10%	+36%
	CAE (Contrats Aidés)	5	1	6		
	Contrat de Professionnalisation	1	1	2		
	Contrat d'Apprentissage	1	0	1		
	Sous-Total II	7	2	9		
	TOTAL	111	37	148		

» RÉPARTITION PAR GENRE DE L'EFFECTIF TOTAL AU 31/12/2021*



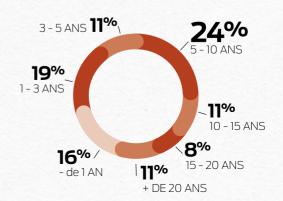
» AGE MOYEN AU 31/12/2021*

41,9 ANS

» ANCIENNETÉ DE L'EFFECTIF TOTAL

AU 31/12/2021*

	FEMME	HOMME	TOTAL
Ancienneté moyenne en 2021	7,8	8,3	8
Ancienneté	7,9	8,1	8



» RÉPARTITION PAR EMPLOI REPÈRE EN EQTP AU 31/12/2021*

	FEMME	HOMME	TOTAL
Directeur-trice	1	0	1
Directeur - trice Adm & Financ	1	0	1
Responsable de secteur	6,8	2	8,8
Responsable RH	0	1	1
Chargé-e de projet	7,6	6	13,6
CISP	61,5	17,9	79,4
CESF	2	0	2
Chargé.e animation & accueil	1	0	1
Chargé.e d'information&communication	1	0	1
Assistant.e de direction	1	0	1
Assistant.e Administratif.ive	7,6	3	10,6
Métiers Hors classification	10	4,8	14,8
TOTAL	100,4	34,7	135,1

> EMBAUCHES ET MOBILITÉS	FEMME	HOMME	TOTAL	RAPPEL 2020	ÉVOLUTION 2021/2020
CDI	3	0	3	2	50%
CDD	35	6	41	21	95%
SOUS TOTAL	38	6	44	23	91%
Mobilités internes	9	3	12		
TOTAL	47	9	56		

⇒ DÉPART	FEMME	OMME	TOTAL	RAPPEL 2020	RAPPEL 2019
Démission	2	0	2	2	1
Rupture conventionnelle	2	1	3	3	7
Licenciement	0	0	0	0	1
Retraite	0	0	0	1	1
Fin de CDD (non inclus CDD de remplace	ement) 8	2	10	5	5
TOTAL	12		15	- 11	15

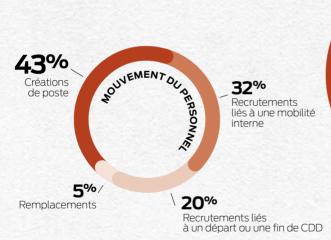
> SALARIÉS EN SITUATION DE HANDICAP

	TOTAL	RAPPEL 2020	RAPPEL 2019
Nombre	3,67	4	4

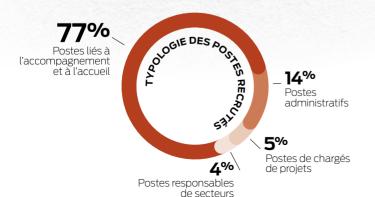
STATE FEMMES HOMMES POPLY

L'année 2021 a été dense avec le déploiement de plusieurs dispositifs: la Garantie Jeunes principalement, mais également le SPIE, les contrats aidés, l'Aller-vers, ... ce qui a conduit l'association à intégrer de nouveaux collaborateurs.

FOCUS SUR LE PROCESSUS EGRATION DE RECRUTEMENT ET D'INTEGRATION D'INTEGRATION DE RECRUTEMENT ET D'INTEGRATION D'







DES RECRUTEMENTS SUR DES POSTES LIÉS À L'ACCUEIL ET À L'ACCOMPAGNEMENT

LES ÉTAPES DU PROCESS DE RECRUTEMENT

APRÈS UN ENTRETIEN TÉLÉPHONIQUE RENCONTRE DE TOUS LES CANDIDATS SÉLECTIONNÉS

par le responsable concerné et par le service RH 2^{èME} ENTRETIEN AVEC LA DIRECTION

> suivant les profils recherchés

"Nous avons structuré notre processus de recrutement"

GAGNER EN EFFICACITÉ

nous nous sommes dotés d'un logiciel de recrutement nous permettant de diffuser simultanément nos offres d'emploi sur plusieurs jobboards, de construire une CVthèque, de travailler en collaboration avec l'équipe des responsables de secteur

ÉVALUER ES CANDIDATS

pour tous les recrutements avec des missions managériales, nous faisons appel à un cabinet de recrutement



Nicolas Robineau Responsable RH chez We Ker

Afin de faciliter l'arrivée d'un nouveau salarié chez We Ker, nous proposons systématiquement un parcours d'intégration. Celui-ci est défini et construit par le responsable, en lien avec le service RH. Nous y intégrons également une période de tutorat, qui permettra à chacun de disposer d'une personne ressource au sein de l'association. Pendant le mois d'intégration, des temps d'immersion sont programmés avec différents professionnels de la structure (accueil, conseillers, CESF, ...), ce qui permet de rencontrer les collègues, et découvrir les différents métiers de l'association. Chez We Ker, la mobilisation et l'implication des salariés dans le parcours d'intégration est une réelle source de satisfaction pour l'ensemble des nouveaux embauchés.

ACCENTUER NOTRE VISIBILITÉ

nous avons créé une page dédiée aux recrutements sur notre site internet We Ker

DES SALARIÉS DES SALARIÉS

TYPE DE CONTRAT	FEMME	HOMME	TOTAL EN JOURS OUVRÉS
CDI	256	78	334
CDD	58	4	62
CDD Adulte Relais	18	8	26
CDD PEC	4	0	4
CDD Alternance*	117	61	178
Total	453	151	604

^{*}Alternance: Contrats de professionnalisation + contrats d'apprentissage

TYPE DE FINANCEMENT	FEMME	HOMME	TOTAL EN JOURS OUVRÉS
PDC REGIONAL	184	56	240
ALTERNANCE	117	61	178
PDC (Plan Développement des compétences)	120,5	26,5	147
FDS PROPRES	31,5	7,5	39
Total	453	151	604





RÉPARTITION PAR EMPLOI	FEMME	HOMME	TOTAL EN JOURS OUVRÉS
Directeur.trice	3		3
Directeur.trice Adm & Financ	10		10
Responsable de secteur	26	5	31
Responsable RH		7	7
Chargé.e de projet	30	18	48
CISP	177	30	207
CESF	5		5
Charg.e animation & accueil	73		73
Chargé.e d'information & communication	2		2
Assistant.e de direction	2		2
Assistant.e administratif.ive	66	8	74
Assistant.e informatique		61	61
Métiers Hors classification	59	23	82
TOTAL	453	152	604

PAR ÂGE	FEMME	HOMME	TOTAL
0 - 25 ans	2	0	2
25 - 35 ans	22	9	31
36 - 45 ans	30	9	39
46 - 55 ans	27	8	35
55 ans et +	6	0	6
TOTAL	87	26	113



	TOTAL
Coût total en €	117 447 €
Coûts pédagogiques	29 699 €
Coûts annexes	6 535 €
dont transport	2 342 €
dont hébergement	2 287 €
dont repas	1907€
Coûts salariaux	81 213 €
Rbt UNIFORMATION	36 368 €

LES INSTANCES DU RÉSEAU DES MISSIONIS LOCALES DU RÉSEAU DES MISSIONIS LOCALES

100

NATIONALE

» UNML: UNION NATIONALE DES MISSIONS LOCALES

Créée en 2003, l'UNML est une association dont la gouvernance est assurée par des élus locaux et qui apporte des services à ses adhérents. Sa double fonction :

- ≡ être le syndicat employeurs de la branche professionnelle des Missions Locales et d'autres organismes d'insertion
- ≡ représenter le réseau national des Missions Locales dans les instances nationales et auprès des responsables des politiques publiques de ieunesse.

» ANDML: ASSOCIATION NATIONALE DES DIRECTEURS

C'est un lieu d'échanges, d'études et de propositions sur des thèmes généraux liés à l'organisation des Missions Locales et leur évolution, mais également sur les politiques d'insertion des jeunes et leur mise en œuvre

RÉGIONALE

» ARML : ASSOCIATION RÉGIONALE DES MISSIONS LOCALES

Elle réunit les 17 missions locales de Bretagne. Créée en 1990 à l'initiative des présidents des missions locales, l'ARMLB est l'interlocuteur des pouvoirs publics à l'échelle régionale dans la conduite des politiques publiques d'insertion des jeunes. Elle a également pour rôle :

- ≡ d'assurer la cohésion du réseau
- ≡ d'organiser la formation continue des salariés
- = de participer à l'observation de la situation des jeunes bretons
- ≡ de développer les partenariats avec les entreprises, les acteurs institutionnels et sociaux économiques en Bretagne.

LOCALE

> LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

LES COMITÉS D'ANTENNE

Afin d'organiser la gouvernance de chacune des antennes, le Conseil d'administration de We Ker a initié la création de Comités d'antenne. Chaque Comité d'antenne est tenu, pour son territoire, de :

- ≡ Proposer l'organisation des fonctions d'accueil, d'information, d'orientation et d'accompagnement à l'accès à la formation professionnelle initiale ou continue, ou à un emploi des jeunes de 16 à 26 ans ;
- ≡ Faciliter le repérage des publics ;
- Consolider une expertise territoriale sur les problématiques et les besoins des publics :
- Réaliser des évènements et de mener des actions en lien avec l'objet de l'Association ;
- Proposer les orientations à mettre en œuvre sur son territoire conformément à l'objet de l'Association.

CONSEIL D'ADMINISTRATION SA COMPOSITION

= COLLÈGE1**=**

Membres de droit (18 personnes maxi.)

Les personnes physiques sont désignées pour la durée de leur mandat au sein de la personne morale membre de l'Association. Le nombre de voix de Rennes Métropole est fixé de telle sorte qu'il est égal à celui des autres EPCI périphériques réunis au sein du conseil d'administration.

Membres: Conseil Départemental 35 (1 voix), Conseil Régional (1 voix), Rennes Métropole (8 voix), autres EPCI (1 voix par EPCI, soit 8 voix)

≡ COLLÈGE 2 ≡

Les services représentant l'Etat ou les organismes publics exerçant sur délégation (8 personnes maxi.)

Chaque administrateur dispose d'une voix au Conseil d'administration.

Membres: AFPA, CIO, DRDFE, DEETS, Greta, DTPJJ, Pole Emploi, Rectorat

■ COLLÈGE 3 =

Les partenaires économiques et sociaux (8 personnes maxi.)

Les administrateurs sont élus par les membres du collège 3 de l'Association lors des assemblées générales pour une durée de trois ans. A l'issue de leur mandat, les administrateurs sortants sont rééligibles. Chaque administrateur dispose d'une voix au Conseil d'administration.

Membres : CFE-CGC, CCI 35, Chambre des Métiers 35, COORACE, FSU-SNES, UE 35, CFDT, Buroscope

≡ COLLÈGE 4 ≡

Les usagers et les personnes qualifiées (4 personnes maxi.)

Les administrateurs sont élus par les membres du collège 5 de l'Association lors des assemblées générales pour une durée de trois ans. Les administrateurs sortants sont rééligibles. Les administrateurs du collège 4 disposent de voix consultatives.

Membres: CCAS, Réseau PAE, Réso Solidaire, Amitiés Sociales

101

Dans un contexte de croissance économique, notre objectif est de contribuer à valoriser toutes les compétences du territoire et de rendre le développement économie toujours plus inclusif.

ERERPOUR

Expérimenter des modalités d'accueil "d'aller vers", sortir des bureaux, accueillir hors les murs, travailler avec les partenaires jeunesse, sport, culture des territoires

Faciliter l'accès à nos services, développer un accueil numérique

Communiquer plus et mieux

Recueillir la parole des jeunes sur leurs expériences "usagers" et expérimenter avec eux de nouvelles façons de faire LES AMBITIONS DE WE KER

> REAFFIRMER L'ACCOMP COMME PRINCIPE D'AC

Contribuer aux diagnostics locaux sur les freins à l'insertion

Faire émerger des réponses innovantes en lien avec nos partenaires et les décideurs

Renforcer notre offre de service transversale (handicap, santé, logement, mobilité)

COMPAGNEMENT VERSE

Développer la médiation active à l'emploi, former des professionnels

Faire de l'alternance un axe de développement comme réponse à la non-qualification des jeunes et aux besoins des entreprises

Considérer l'entreprenariat comme un levier d'insertion professionnelle pour tous les publics



EN TRANSVERSALITÉ, VALORISER ET CAPITALISER SUR NOS EXPÉRIMENTATIONS

NEW 123

Vers une version 2.0 de l'Exploratoire

Innover et expérimenter avec les entreprises du territoire des approches RH plus inclusives

Développer notre démarche de GPEC-T

Déployer une offre de service adaptée à destination des entreprises COMPAGNER

Renforcer la transversalité entre les services

Développer les fonctions support (informatique, communication, RH)

Avoir un regard extérieur pour nous accompagner sur les évolutions structurelles nécessaires

1





7 rue de la Parcheminerie - BP 30244 - 35102 RENNES Cedex 3 02 99 78 00 78 - contact@we-ker.org





















