



Développer la mixité des métiers pour renforcer l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes



Le rapport 2021 du Forum Economique Mondial pointe l'écart économique femmes-hommes, avec une persistance des disparités des revenus et une proportion moindre des femmes à accéder à des postes dirigeants. A ce constat s'ajoute une représentation plus faible des femmes dans les « emplois de demain » connaissant une croissance rapide. Il leur est plus difficile que pour les hommes d'accéder à ces emplois émergents. D'autres secteurs peinent également à s'ouvrir à la mixité. L'effort reste donc à maintenir pour sensibiliser à la diversification des parcours d'orientation et promouvoir l'égalité des chances. Cette segmentation sexuée des choix d'orientation est révélatrice de la force qu'entretiennent et maintiennent les stéréotypes dans notre société. L'absence de mixité pèse sur les choix d'orientation et restreint le champ des possibles professionnel envisagés pour les femmes et pour les hommes. Au-delà de la question des inégalités induites par cette ségrégation des choix professionnels, il est nécessaire de développer la sensibilisation par la lutte des clichés et la valorisation de modèles inspirants, que ce soit vers les personnes en construction d'orientation tout autant que les professionnel.le.s de l'accompagnement et les entreprises.

DESCRIPTION DE L'ACTION



Les principales finalités du projet sont :

*1/ de sensibiliser l'ensemble de l'écosystème du recrutement aux enjeux de la mixité des emplois et de l'égalité Femmes-Hommes dans une logique de rencontre entre offre et demande d'emplois
2/ Contribuer à davantage d'égalité entre les femmes et les hommes en entreprise : ce qui nécessite d'avoir une approche globale systémique qui va agir à tous les niveaux de la chaîne du recrutement et de l'intégration en entreprise.*

Cela implique de :

- Favoriser des pratiques RH inclusives*
- Sensibiliser les entreprises dans la lutte contre les discriminations et la mixité des métiers*
- Lutter contre les stéréotypes et préjugés*
- Sensibiliser et outiller les professionnel.le.s aux enjeux de la mixité*
- Fédérer différentes structures autour de la mixité et l'égalité professionnelle*
- Mutualiser et partager les outils en faveur de la mixité des métiers*
- Ouvrir les horizons professionnels notamment vers les besoins des entreprises du territoire & Lutter contre les stéréotypes et préjugés*
- Connecter avec l'économie locale, les entreprises et les centres de formation en mettant au coeur des réflexions les compétences et les appétences des publics*



Cofinancé par
l'Union européenne