Démarches GPECT sur le bassin d'emploi de Rennes : accompagnement des mutations d'emploi

Accompagner les mutations des entreprises pour maintenir et développer l'emploi dans les territoires nécessite d'avoir une démarche globale qui touche l'ensemble des actif.ve.s, salarié.e.s et futur.e.s salarié.e.s.

Les parcours professionnels sont aujourd'hui une succession de périodes de travail, de chômage et de formation qui induisent le besoin d'avoir une vision macro du développement de l'emploi et des compétences sur notre bassin d'emploi.

Les démarches de GPECT animées par We Ker permettent ainsi aux entreprises d'aller au-delà de leur vision interne en appréhendant l'ensemble des ressources sur le territoire, en anticipant les mutations économiques et sociales tout en prenant en compte ces mobilités.

L'enjeu de sécurisation des parcours de tous les publics rejoint celui du développement des entreprises.

DESCRIPTION DE L'ACTION

Finalités du projet :

- **Anticiper les besoins en compétences :** en identifiant les évolutions des métiers, des besoins du territoire et des entreprises
- **Accompagner les transitions :** faciliter les mobilités intersectorielles et la montée en compétence pour répondre aux mutations économiques et écologiques,
- **Accompagner les employeurs à renforcer leur employabilité pour attirer et fidéliser leurs talents**
- **Développer l'employabilité :** en identifiant les compétences recherchées sur le marché du travail
- **Valoriser le territoire**

Résultats attendus :

-La réalisation de diagnostics et d'actions à dimension multi partenariale
-L'identification de données de contexte d'emploi et de compétences prévisionnelles partagées par un ensemble d'acteurs > Au-delà d'une gestion réactive celle-ci tend à -viser une dimension prévisionnelle voir, dans l'idéal prospective
-La déclinaison territorialisée des actions réalisées

Durée
01/2024 - 12/2025

Budget total
599 020,21 €

Financement UE
265 815,20 €

Cofinancé par l'Union européenne