



Démarches GPECT sur le bassin d'emploi de Rennes : accompagnement des mutations d'emploi

DESCRIPTION DE L'ACTION

Accompagner les mutations des entreprises pour maintenir et développer l'emploi dans les territoires nécessite d'avoir une démarche globale qui touche l'ensemble des actif.ve.s, salarié.e.s et futur.e.s salarié.e.s.

Les parcours professionnels sont aujourd'hui une succession de périodes de travail, de chômage et de formation qui induisent le besoin d'avoir une vision macro du développement de l'emploi et des compétences sur notre bassin d'emploi.

Les démarches de GPECT animées par We Ker permettent ainsi aux entreprises d'aller au-delà de leur vision interne en appréhendant l'ensemble des ressources sur le territoire, en anticipant les mutations économiques et sociales tout en prenant en compte ces mobilités.

L'enjeu de sécurisation des parcours de tous les publics rejoint celui du développement des entreprises.

Finalités du projet :

- Anticiper les besoins en compétences face aux mutations économiques et écologiques.
- Accompagner les transitions professionnelles (mobilités, montée en compétences).
- Renforcer l'attractivité des entreprises et du territoire (employeurabilité, valorisation des filières clés).
- Développer l'employabilité des actifs, notamment des publics fragiles.
- Favoriser une dynamique collective d'adaptation des emplois et des parcours professionnels sur le bassin rennais.

Résultats attendus :

- Réalisation de diagnostics partagés sur l'emploi et les compétences.
- Élaboration de plans d'action concertés avec les acteurs locaux.
- Mise en œuvre d'actions territorialisées dépassant les logiques intra-entreprises ou intersectorielles.
- Partage de données prospectives pour mieux anticiper les évolutions du marché du travail.

Durée

01/2026 – 12/2027

Budget total

602 052,82 €

Financement UE

249 851, 91 €



Cofinancé par
l'Union européenne